

# Using the Enterprise Culture to Enrich the Connotation of the Party Building and Political Work

Feng Zhang Yuzhe Li

State Grid Shandong Electric Power Company Heze City Dingtao District Power Supply Company, Heze, Shandong, 274100, China

## Abstract

At present, China's enterprise economic and political work is in the stage of rapid development and change. Electric power enterprise in the today's background of development, should actively innovate its party political work, with the help of enterprise culture construction, enrich the connotation of political work, create "people-oriented" enterprise image, from the perspective of the actual development of the enterprise, to positive ideological and political education, improve the related political work way, and improve the level of comprehensive competition of electric power enterprise, promote the comprehensive development of the enterprise. Based on this, the paper analyzes the enterprise culture rich party construction and political work, in order to promote the comprehensive development of the enterprise.

## Keywords

enterprise culture; electric power enterprise; party building and political work

## 借力企业文化丰富党建政工内涵

张峰 李玉哲

国网山东省电力公司菏泽市定陶区供电公司, 中国·山东 菏泽 274100

## 摘要

当前, 中国的企业经济、政治工作等处于快速发展和变革阶段。电力企业在当今的发展背景下, 应积极创新自身的党建政工工作, 借助企业文化建设, 丰富政工工作内涵, 打造“以人为本”的企业形象, 从企业的实际发展角度, 对企业员工进行积极的思想教育, 不断完善相关的政工工作方式, 进而提高电力企业的综合竞争水平, 促进企业的综合发展。基于此, 论文就企业文化丰富党建政工进行分析, 以期促进企业的综合发展。

## 关键词

企业文化; 电力企业; 党建政工

## 1 引言

当前, 中国的内外部经济环境也在不断变化和改善。从某种角度来看, 这对于低矮企业的发展而言, 是一个机遇, 也是一个巨大的挑战。伴随着新的发展形势, 党建政工工作也面临着较多的问题。但党建政工的重要性不言而喻, 它对推动电力企业持续发展起到积极的指路明灯作用。基层党建政工做得不够好, 企业会逐渐失去前进的方向。因此, 电力企业应借助自身的企业文化, 不断丰富电力企业的党建政工内涵, 从实际角度出发, 提高工作人员的意识水平, 实现电力企业的综合化、现代化发展。

## 2 企业文化与党建政工之间的关系

### 2.1 企业文化

电力企业要想继续立于人类社会事业之中, 做到自

身的持续发展和不断进步, 离不开一套优秀、成熟的企业文化理念。它除了集中体现企业的高度影响力和竞争力外, 对电力企业的文化管理也有着相当深刻、重要和深远的影响。企业文化理念还主要涵盖以下基本方面: 所有公司员工和行动领导者在企业活动中应秉持和遵守的主要思想道德原则、行为准则、价值观。因此, 企业文化得以在每一位公司员工的心中逐渐形成更强、更持久的凝聚力, 从而不断提高企业的凝聚力和竞争力<sup>[1]</sup>。

### 2.2 党建政工工作内容

在企业活动中, 精神文明的核心体现之一, 不仅仅包含企业文化, 还应注重党建管理。党建政工的内容与企业的整体经营活动和社会发展进程密不可分, 涉及生活的各个细节。在电力企业的发展进程中, 主要是指电力企业管理中对基层员工进行合理且正确地、系统的思想政治文化教育。只有认真、有效、深入开展党建政工工作, 才能进一步逐步提高公司全体员工的思想政治觉悟, 为公司长远发展予以更加正确、有力的支持。

【作者简介】张峰(1975-), 男, 中国山东菏泽人, 本科, 政工师, 从事政工专业研究。

## 2.3 党建政工与企业文化之间的内涵联系

### 2.3.1 企业文化与党建政工工作的目的是相似的

首先,从企业宗旨本身来看,企业文化与党建政工的目的有较大的相似性,因为企业文化和党建政工工作开展的目的是更好、更有效地培养各级工作人员的技能、知识和思想。党建工作的主要作用是进一步帮助电力企业内部行政骨干人员全方位、进一步提升相应的专业技能、知识以及政治思想,并将相关的政治思想活动传递给企业员工,使员工得以对企业价值观有更加正确、科学的认识和更加精湛、实用的操作技能,长此以往,企业的凝聚力自然也会增强。企业文化理念的正确树立,也能够更好地引导员工向着更加正确的发展方向前进。

### 2.3.2 企业文化与党建政工同向

从文化发展方向和企业党建政治政工工作发展方向看,它们其实有一些一致性特点,因为文化发展方向和企业党建政工工作发展方向的工作重点都是要借助促进企业更好的发展,各企业也能在市场竞争中取得非常强的竞争力,从而真正跟上国家经济和全球化的进步和发展<sup>[2]</sup>。

### 2.3.3 企业文化和党建政工的对象相同

企业文化与企业党建政工工作对象相同。但实际上,从日常工作本身的内容、企业文化以及企业党建政工的重点任务来看,虽然内容上会有较大的差异,但实际上基本上都是针对公司内部员工的培训,为了更好地保证公司内部的所有员工都具备基础知识、良好的职业素质和正确职业价值观。电力企业在实际发展过程中应始终坚持以人为本的方针,引导员工保持更加热情、团结、务实、进取的态度,完成每一项重点工作内容和任务。

### 2.3.4 企业文化与党建政工相衔接

企业文化与党建政工实践的紧密有机联系,不仅仅表现出工作宗旨相似、方向一致、目标一致外,它们相互间的基本工作方法和渠道也有很多相似之处。在开展企业文化活动和企业党建政工过程中,也可以尝试借助树立典型榜样、文化建设等一些发展方式来配合组织建设。这些管理方法和理论的合理运用,能够使电力企业的文化建设与政工工作同步开展,两者之间会形成相辅相成的作用。

## 3 企业文化丰富党建政工内涵的措施

### 3.1 建立完善的领导制度

当前,对于电力企业党支部来说,要想进一步提升电力企业基层党建政工工作水平,电力企业要逐步健全和完善相应党组织的内部架构、领导管理制度,要注意充分利用能够借助的资源,尤其是在与企业的发展过程中逐步形成的一些独特的思想文化。企业真正的精神理念和精神内涵借助企业文化来表达和传达,充分渗透到企业党建文化建设实践和党务政治工作过程中,实现电力企业的文化建设与政工工作的协调发展。在建立健全领导管理体系过程中,不仅需要对企业

司日常经营和生产管理部门的一些实际活动进行全方位、细致地分析,需要进一步结合企业发展工作水平的特点,进一步建立健全企业领导班子内部管理协会和基层组织建设,进一步提升党建政工工作水平,为党建政工活动正常有效进行予以组织制度保障<sup>[3]</sup>。

此外,虽然电力企业的主要领导在发展决策中拥有一定比例的参与权,但领导者在授权过程中要充分保证员工有行使发展权力的自由。工作决策权的高度民主,能够充分保证企业战略发展和决策权的全方位实施。为此,企业负责人一定要努力完善和进一步健全一套科学、系统、高效、长效的运行领导工作机制,并要求相关组织领导严格执行和遵守领导体制建设中作出的决策,进一步提升企业各级领导班子的整体领导能力和业务能力。

### 3.2 坚持建设以人为本和谐的学习型企业文化,提升每位员工的自我意识

电力企业要想在党建政工工作中进一步充分吸收和运用企业文化,丰富党建政工内涵。首先,要主动适应和改造企业文化,摒弃旧的、落后的、单一的党建政工方法,构建以服务企业员工为中心、以“以人为本”为特色的新的企业文化管理建设和发展道路,进一步让企业全体员工受益。让员工能够更充分地感受到企业内部管理制度的人性化,以进一步调动员工实际工作的积极性,进一步提升整个企业内部的整体生产管理效率。其次,企业管理者要学会参照社会发展总体水平要求和经济形势变化,设计和完善管理制度,不断完善各种激励奖惩制度,注重物质激励与精神激励<sup>[4]</sup>。对员工积极、努力工作的实际行为进行激励和奖励,以保证企业员工的各种需求得到最大程度的满足,充分发挥每个员工的才能,员工个人的主观能动性得到了增强。最后,企业领导还应该注重调查和了解这些企业员工的一些内心思想和意识,对企业员工进行及时、一针见血的思想教育和思想工作,引导和增强公司员工逐步加深和理解企业文化和理念,并以此来增强这些公司员工自身文化的正确政治意识和良好思想觉悟,从而使公司员工清楚、正确地意识到公司未来的发展道路与自身的实际利益和需求之间的相互关系,能更好地调动员工在本职工作中的自发性。而在实践这一理论的过程中,不仅得以更加有效地促进企业文化信息的快速、广泛、有效传播,也非常有利于促进党政工作理论的有效、顺利开展。在全方位丰富公司党建政工工作内涵知识的同时,能够进一步提高整个企业党建政工质量水平。

### 3.3 敢于创新,迎合时代发展

随着时间的推移,社会经济的进一步发展,科学技术水平迅速提升,人们工作方式内容与工作行为形式的协调性进一步提高,进一步引发了人们对工作的实际需求。工作、生产、生活环境、消费方式等各方面也将发生相应的变化。在当今市场经济形势的要求下,企业在持续发展和生存的过程中,如果继续沿用传统的企业文化模式和传统的管理理

念,难以真正满足社会经济的发展需要。为此,面对这种特殊情况,电力企业自身一定要积极对传统的文化理念和经营管理模式进行持续有效地实践创新,制定可持续稳健发展、生存的长期发展目标,更重要的是在现有的基础上要考虑当前市场的具体实际市场需求、市场结构的变化趋势、适应时代经济社会发展的需要,充分融合当代企业文化中的创新价值资源和人才优势要素,推动当代党建政工内涵进一步拓展和丰富。结合现有党建政工内容载体和表现结构,进一步提升当前企业党建思想政治工作的系统科学性和整体创新性,提升企业内部党建工作的水平<sup>[5]</sup>。

### 3.4 构建大型的政工工作模式

在当前社会主义和政治文化快速发展的社会发展时期,企业领导者要想真正做到企业文化运作与党建政工工作方式高度有机、和谐、协调、有效地沟通结合,就必须明确着力构建职责统一、政党治理策略清晰的自上而下的政治工作模式。同时,要全力做好以下基础工作:一是要努力在企业领导班子内打造一支只属于自己领导的高素质企业领导精英群体,逐步增强团队领导能力和团队整体运营管理技术水平;二是要充分结合自身整体管理水平的变化和生产实际,进一步明确企业发展的具体发展目标、方向、范围和特点;三是不断学习、创新、补充和完善成熟、先进的企业管理体系,全方位进一步提升企业整体运行的质量管理水平;四是公司每年必须定期组织党建政工活动,对企业人员进行全方位培训,进一步提升公司员工的整体综合管理素质水平。

### 3.5 创新工作方式,提升效率

随着互联网技术的迅猛发展,现代信息社会正迈向个人信息化管理时代。因此,行政事业单位工作人员应积极跟进数字化时代的步伐,利用现代化信息科学技术方法来全面提升职工的职业道德素质和个人精神文明。评估的范围主要涵盖个人的岗位技能、职业技能和基本工作能力的测试,旨在帮助员工更准确、简洁、直观地了解公司及其以人为本的

服务理念,为了进一步提升员工干部的思想精神面貌和服务管理工作的专业素质,工会政工管理人员也可以尝试通过乐学乐教的学习方式来团结企业队伍、增强公司职工凝聚力,协助公司实现快速发展和提高竞争力<sup>[6]</sup>。

## 4 结语

综上所述,企业文化发展与党建政工工作对电力企业的发展发挥着积极的作用。只有完善电力企业的领导体制,坚持以人为本的管理组织工作原则,创新企业文化建设的方法,才能够对电力企业的发展产生更加积极地影响。充分丰富内部党建政治文化和产业文化的管理工作内容,不断增强和进一步提升电力企业的核心竞争力,使企业在社会主义市场的激烈竞争中立于不败之地。总之,借力企业丰富基层党建政工工作内容,对电力企业来说仍然是一项长期、复杂、艰巨的历史任务。这需要全体企业领导和各企业内部政治工作者的共同努力。只有借助这样的努力,才能得到进一步的实现。将不断提高企业经济效益,取得更好的经济效益和社会效益,实现电力行业的长期、可持续发展。

## 参考文献

- [1] 董维军.立足企业文化丰富党建政工内涵[J].管理观察,2018(4):49-50.
- [2] 李华.借力企业文化丰富党建和思想政治工作内涵[J].企业改革与管理,2017(22):167.
- [3] 李新超.初探借力企业文化丰富党建政工内涵[J].中外企业家,2017(16):122.
- [4] 廖辉天.借力企业文化丰富党建政工内涵经验谈[J].通讯世界,2017(6):244-245.
- [5] 艾晓东.借力企业文化丰富党建思想政治工作内涵[J].管理观察,2016(17):34-35+38.
- [6] 周启艳.借力企业文化、丰富党建政工内涵[J].东方企业文化,2014(24):25+30.