

# Standardized Analysis of Modern Enterprise Operation and Management Model

Xiangqing Cao

Shandong Electric Power Engineering Consulting Institute Corp., Ltd., Jinan, Shandong, 250100, China

## Abstract

Strengthening enterprise operation and management and promoting the standardization of its management model has a direct impact on the economic interests of enterprises. This paper briefly introduces the connotation and characteristics of the enterprise economic management model, and through analyzing the problems existing in the current enterprise operation and management system, puts forward several specific measures to standardize the enterprise operation and management model.

## Keywords

enterprise management; operation and management mode; standardization

## 现代企业经营管理模式的规范化分析

曹相卿

山东电力工程咨询院有限公司, 中国·山东 济南 250100

## 摘要

加强企业经营管理, 促进其管理模式的规范化, 对企业的经济利益有直接的影响。本文简单介绍了企业经济管理模式的内涵和特点, 并通过分析目前企业经营管理体制中存在的问题, 提出了规范企业经营管理模式的几项具体措施。

## 关键词

企业管理; 经营管理模式; 规范化

## 1 企业经营管理模式的内涵和特点

企业要想得到更好的发展, 提高在市场的竞争力, 必须定期优化自身的经营管理模式。其中, 要强化对企业资金和人力成本的管理, 还要对企业内部的一些资源进行整合和调整, 使其发挥出最大的效果, 为企业带来更高的经济利益。对于现代企业来说, 一个合理的经营管理理念, 应能够涵盖企业的发展方向, 并符合市场的发展规律, 才能提高企业的竞争力。

企业经营管理对企业发展具有引导性的特点, 能够引导企业往最有利于其发展的方向发展, 实现企业利益最大化。现代化企业经营管理模式的内容是将整个企业内部资源集中到一起再重新进行平均分配, 从而实现企业各环节的有序生产。现代化的经营管理模式与传统的企业经营管理模式最大的区别就是有效提高了企业生产效率和产品质量, 使得企业领导更加重视生产方面的管理。在企业制度方面, 要完善现有的企业制度, 定期更新和优化, 使得企业制度更加符合企

业的发展目标。企业的发展过程离不开全体工作人员的共同努力, 只有提高全体人员的综合素质, 才能促进现代化经营管理模式在企业中的实施, 从而促进企业经济利益和市场竞争力的提高。

## 2 目前企业经营管理体制中存在的问题

### 2.1 企业管理制度不足

企业管理制度常常不受企业领导的重视, 或是即便领导足够重视, 但其制度的设定缺乏实用性和操作性, 使得下层员工也不注重制度的遵守, 企业制度形同虚设, 企业管理尚未真正落到实处。在企业经营管理模式的发展过程中, 发现企业管理制度效果不强的主要原因是缺乏专人监管制度的落实情况, 管理制度缺乏成效严重阻碍了企业的发展。

### 2.2 企业管理人员不受重视, 流动性较强

一个企业的管理制度是否能较好的实行, 重点在于管理人员是否能负起监管的责任, 同时也离不开相应政策的制定

和落实。如果管理人员在企业里得不到足够的重视，并且企业对管理相关福利机制尚且缺乏，使得管理人员的工作热情被消耗，就会产生跳槽的想法，造成企业管理人员流动性较强。企业缺乏恒定的管理方式，从而制约了企业的长远发展。

### 2.3 企业管理制度未能与时俱进

企业建立起管理制度不应该是一成不变的，中国经济在不断发展，市场也瞬息万变，企业管理制度也要随着市场的走向而发生转变。并且企业最初建立的管理机制不是完善的，需要根据企业实际运转情况加以完善，才能解决企业中上下级或各部门之间的协调性的问题，加大下级人员对上级领导命令的执行力度，从而促进企业管理制度的完善和落实<sup>[1]</sup>。

## 3 现代企业经济管理模式的规范化措施

要促进企业现代化的经济管理模式规范化，需要企业积极转变其管理思想，努力发展企业经济，改善企业的经营方式，从而促进企业持续稳定的发展，实现经济效益的最大化。

### 3.1 加强企业管理人员的水平，优化企业组织结构

提高企业管理人员的选拔标准，加大管理人员的培训，使其能够正确发挥自身的作用。企业管理人员是提高企业经济和促进企业正常运转的关键，因此要求企业管理人员必须对相关法规有足够的认识，并具备引领全体员工促进企业经济管理模式规范化的能力。建立“制定—执行—评估—反馈—改进”为一体的经济管理模式，提高员工对企业经济管理的重视程度。另外，企业最高管理者在制定企业战略方针时，要注意定期优化企业经济管理模式，使其往更加现代化的方向发展，并获得企业全体员工的认同，使其得到有效的贯彻和落实。

### 3.2 制定一个经济策划目标

首先要制定切实可行的企业经济策划目标，制定的目标要结合公司的实际情况，参照时代和市场的未来发展状态和社会的需求，并加强对经济目标审核、制定和施行等各个环节的控制。为了实现这个目标，可以将其细分成多个小的目标，分步实现，从而保证最终目标的完成<sup>[2]</sup>。有效地经济目标，可以促进企业经济的发展，使企业经营制度规范化，提高企业经济效益。

### 3.3 将经济管理作为企业的文化

企业文化是企业全体员工共同创造、认同和遵守的企业

价值观，将企业的经济管理制度作为企业文化，得到全体员工的认同和推广，对推动企业运行的运行有着重大的意义。将经济管理作为企业文化建设时，应建立一系列的有关于企业经济管理的各项方针、目标、计划、执行以及文件记录的管理文档，并将其公布于众，使企业员工具有查看的权利，通过员工来推动其的实行。另外，相关管理人员要注重对其数据进行整理、分析和收集，保证经济管理得以实时更新、不出问题。

### 3.4 构建完善的经济管理机制

只有完善且能顺应时代实时更新的经济管理机制，才能保障企业有序高效的发展。构建完善的经济管理机制，需要使用现有的机制更加规范和全面。首先要建设企业经济管理的体系评审制度，使其通过对经济管理机制的各项方式和方法及其效果进行评价和审查，评审内容包括企业产品经营方式、财务收支管理、科研开发状态等<sup>[3]</sup>。另外，评审过程中需要对各个企业环节进行综合评审，不要出现主观评价和片面评价的问题，实现企业各个部门的协同发展。

建立完善的经济管理机制，还要加强对员工的管理和培训，提高其专业素质；并通过制定相应的奖惩机制，保证员工时刻具备高昂的工作热情，不放松偷懒、懈怠、没责任心的员工，从而提高员工的工作效率。比如，可以建立员工职位升迁制度、绩效奖优制度以及年终奖制度，确保员工与企业一条心，才能进一步促进企业经济管理规范化，保证企业顺利发展。

### 3.5 保持企业经济管理模式的持续优化

企业经济管理模式的规范过程应当是持续的，而不是阶段性的。通过企业经营管理机制的持续规范化，规避企业发展中的各方面不良因素，促进企业各部门之间的协作和各环节之间的衔接合理，根据企业个生产环节的不同特性，采取合适的改善措施，使企业在市场竞争中脱颖而出。

## 参考文献

- [1] 段玉凤. 现代企业经营管理模式规范化探析 [J]. 石河子科技, 2017(03):39-40.
- [2] 王玉琳. 浅谈现代企业经济管理模式的规范化 [J]. 企业改革与管理, 2016(23):15.
- [3] 刘志敏. 关于经济管理模式规范化在现代企业中的探讨 [J]. 金融经济, 2014(10):123-125.