

Analysis of the Phenomenon of Migrant Workers Shortage in China—Based on the Perspective of Labor Economics

Yitong Guo

Lanzhou University of Finance and Economics, Lanzhou, Gansu, 730020, China

Abstract

With the rapid development of China's economy and the acceleration of industrialization and urbanization, great changes in the labor market. In this process, the shortage of migrant workers is a phenomenon that cannot be ignored. On the one hand, the shortage of migrant workers affects the normal production and operation of enterprises, and on the other hand, it brings challenges to the sustainable development of China's economic development and social stability. Analyzed from the economic perspective, with the adjustment of China's industrial structure upgrade, some traditional labor-intensive industries gradually lose competitive advantage, and emerging industry demand for labor presents the new characteristics, migrant workers this group is not able to meet the needs of emerging industries, off, migrant workers are losing competitiveness. At the same time, the imbalance between urban and rural development and the differences in regional economic development also aggravate the mobility and labor shortage. From the perspective of society and culture, the change of population structure, the improvement of education level and the protection of the rights and interests of migrant workers also have a great impact on the shortage of migrant workers.

Keywords

shortage of migrant workers; labor economics; labor supply; demand

中国民工荒现象分析——基于劳动经济学视角

郭一统

兰州财经大学, 中国·甘肃 兰州 730020

摘要

随着中国经济飞速发展,工业化、城市化进程加速,导致劳动力市场发生巨大变化。在这一过程中,民工荒是一个不容忽视的现象。民工荒一方面使得企业的正常生产运营受到影响,另一方面对中国经济的可持续发展和社会稳定带来了挑战。从经济视角进行分析,伴随中国产业结构的调整升级,一些传统的劳动密集型产业逐渐失去竞争优势,而新兴产业对劳动力的需求则呈现出新的特点,农民工这一群体不能够适应新兴产业的需求,此消彼长下,农民工正在失去竞争力。同时,城乡发展不平衡、地区经济发展差异等问题也加剧了劳动力的流动和短缺。从社会、文化角度分析,人口结构的变化、教育水平的提高以及农民工权益保障等问题也对农民工荒现象有着很大影响。

关键词

民工荒; 劳动经济学; 劳动力供给; 需求

1 引言

深入分析民工荒现象的成因并提出相应的解决措施,是促进社会稳定、经济发展以及实现劳动力资源的优化配置的必然要求。论文通过梳理中国两次民工荒现象的表现和影响,从劳动力供需关系以及市场机制等方面,讨论民工荒现象的成因,据此提出具有可行性的措施。不仅可以更好地总结民工荒现象的本质和规律,还可为政府、企业和社会提供参考和借鉴。

2 民工荒现象概述

2.1 农民工的定义

中国当代社会学对“农民工”的界定主要是“拥有农业户口、被雇佣从事非农业活动的农村人口”。所以,这就反映了他们的特征,第一,必须是农民,在城镇工作;第二,就业地的不稳定性和较高的移动性。所以,从某种意义上来说,“农民工”也是一种具有乡村认同的城镇工人,它是中国社会实现现代化进程中的一种独特的认同^[1]。

2.2 民工荒现象的描述

21世纪以来,伴随经济的持续发展以及产业结构的不断调整,中国一些地区和行业出现了显著的用工数量不足现象。具体表现为:在春节后、农忙季节等时间段,一些需要大量劳动力的行业如制造业、建筑业、服务业等出现劳动力

【作者简介】郭一统(2000-),男,中国山东济宁人,在读硕士,从事会计学研究。

短缺的情况,这些企业招不到足够的工人以满足生产。另外,由于地区间经济发展不平衡,部分经济欠发达地区的农民工选择前往经济发达地区就业,进一步加剧了经济欠发达地区的民工荒现象。

2.3 民工荒现象的影响

民工荒现象的出现对企业、社会和经济等方面都产生了巨大影响。对企业而言,民工荒导致劳动密集型企业难以招到足够的工人,影响企业的正常生产运营。一些企业为了满足生产的需求,不得不通过提高工资待遇、改善工作环境等措施来吸引和留住工人,这增加了企业的生产成本。同时由于企业招不到足够的工人,可能会导致企业难以按期完成订单,这使得企业的信誉和经济效益受损。对社会而言,民工荒现象加剧了城乡发展的不平衡。由亚当·斯密的经济人假设可知,一些经济欠发达地区的农民工出于经济的考量会选择前往经济发达地区就业,导致欠发达地区劳动力流失加剧,进一步拉大了区域间差距。此外,民工荒还可能引发一系列如社会治安问题、劳动纠纷等社会问题,影响社会稳定。对于经济而言,这一现象对中国经济的可持续发展带来了挑战。劳动力是影响中国经济发展的重要因素,民工荒现象的出现意味着劳动力资源的短缺或者资源配置的不合理,这无疑会影响中国经济的增长速度和质量。同时,民工荒还可能引发基础物资物价上涨、通货膨胀等经济问题,影响社会安稳。民工荒现象不是一个独立事件,而是各因素相互作用的结果。

3 中国民工荒历程

3.1 第一次民工荒(2004年左右)

中国主要发生过两次显著的民工荒现象。第一次发生于2004年,当时中国经济正处于快速发展的阶段,特别是在沿海地区,加工制造业蓬勃发展,吸引了大量农民工前来务工。在这一时期,突然出现了劳动力短缺的现象,被称为“民工荒”。这一现象首次在珠三角地区被广泛关注,随后逐渐扩散至其他制造业聚集区。本次民工荒所发生的行业主要集中于劳动密集型企业,这些企业以加工制造为主营业务,因此对于劳动力需求较大。并且短缺的工种主要是技术工人,这是由于当时中国缺乏系统的方法培养技术工种,加上部分企业不够重视技术工种的待遇,这些因素使得技术工人流失严重。从企业类型来看,中小私营企业和部分合资企业受影响较大。这些企业通常有共同的特点如规模小,管理规范程度不高,对员工的权益不够重视,导致员工流失严重。另外,一些企业为了追求利润最大化,通过加班和降低员工待遇压榨员工以降低成本,这进一步加剧了员工的不满。

3.2 第二次民工荒(2010年左右)

第二次发生于2010年左右,中国经济继续保持高速增长,但民工荒现象却愈发严重^[2]。与第一次民工荒相比,本次民工荒更具常态化和结构化的特征。随着经济结构的调整

和产业升级,一些传统劳动密集型企业逐渐失去竞争优势,而新兴产业对劳动力的需求则呈现出新的特点。本次除了传统劳动密集型企业外,新兴产业如电子信息、生物医药等也出现了用工短缺的现象。紧缺的工种除了技术工人外,还包括了普通操作工和一些高素质人才。这反映了劳动力市场对劳动力素质和技能要求的提高。从原因上分析,一是产业结构调整 and 升级导致用工需求变化。新兴产业对劳动力的技能水平和综合素质要求更高,而传统产业的用工需求则逐渐下降。二是农民工主体结构分化,新一代农民工更注重工作环境、待遇和职业发展,对传统的体力劳动岗位兴趣降低。所以工资水平低、福利待遇差、工作强度大、工作环境差等因素导致农民工流失。三是一些企业为了追求利润最大化,采取过度加班、降低工资等手段,导致员工流失率较高。劳动力市场不完善。中介服务机构数量不足、服务质量不高;农民工的权益保障制度不健全;劳动力市场的监管机制不完善等问题也影响了劳动力市场的正常运行和效率提升。

4 民工荒现象的成因分析

4.1 劳动力供给因素

从劳动力的供给上看,随着时间推移,中国人口结构逐渐老龄化,青年劳动力的比例相对减少。特别是传统上作为农民工主力军的18~25岁青年人群,其供给量不足以满足快速增长的劳动力需求。近年来农民工的平均年龄已经上升,许多老年农民工面临退休,而年轻一代的农民工数量并未相应增加,导致劳动力供给出现短缺。在农村地区这种趋势更为明显:以往农村家庭的子女数量较多,但现在农村家庭很多是独生子女家庭,农村家庭子女数量较以往大量减少,进一步压缩了劳动力的供给。另外,国家近年来实施乡村振兴计划,农村的发展日新月异,农业现代化步伐加快,为农民提供了更多的就业机会。一些原本打算前往城市打工的农民工多了一种选择,可以留在家乡,就近就业。这虽然有利于农村经济的发展,但另一方面减少了城市劳动力的供给。教育的提升也是一个重要影响因素。农村的教育资源和教育水平比以往有了巨大提升,越来越多的农村青年倾向于接受高等教育或选择学一门技术。由于自身能力的提升,这些新生代农民工与老一代农民工在就业观念上存在显著差异。他们更加注重工作环境、社会保障和个人发展机会等方面的问题,不再满足于简单的体力劳动和低收入的工作岗位。这种就业观念的转变使得新生代农民工在选择工作时更加挑剔和谨慎,导致一些传统劳动密集型行业难以招到足够的工人。而且农村青年是相当大的就业群体,他们在就业市场的流动方向和选择也在一定程度上影响了劳动力供给的结构。

4.2 劳动力需求因素

随着中国经济结构的转型升级,一些传统劳动密集型企业逐渐失去竞争优势,新兴产业则呈现出蓬勃发展的态势^[3]。

这些新兴产业如信息技术、人工智能、生物科技等迅速发展,对劳动力的技能水平和综合素质要求更高,使得部分技能不足的农民工难以适应新的就业需求。并且教育体系和培训体系与市场需求之间存在一定的滞后性,导致市场上符合这些产业需求的高素质劳动力供给不足。除了新兴产业的崛起,技术进步与自动化的发展使得许多传统制造业和劳动密集型产业开始引入智能化、自动化设备,减少对低技能劳动力的需求。这导致了对传统农民工需求的减少,而企业更倾向于招聘具备高技能、高素质的劳动力。这种转型使得原本依赖大量劳动力的企业面临用工短缺的问题,从而加剧了“民工荒”现象。企业用工需求也在变化,随着市场竞争的加剧和企业管理水平的提升,企业更加注重提高生产效率和产品质量。因此,在用工需求上,企业更倾向于雇佣具有一定技能和管理能力的工人,仅仅从事体力劳动的农民工不再受到企业的青睐。这种变化使得农民工在就业市场上的竞争力逐渐下降。最后宏观经济的改善与劳动力需求增加也是民工荒现象的重要因素。自经济危机后,全球经济逐渐回暖,国内外订单大幅增加,尤其是加工制造业的订单显著增多。由于加工制造业是劳动密集型产业,这种订单的增加直接导致了企业对劳动力的需求大幅上升。西部开发、中部崛起、振兴东北老工业基地等战略的实施,进一步增加了劳动力需求。

4.3 市场机制因素

在劳动力市场上,信息不对称是一个普遍存在的问题。一方面,企业难以全面了解农民工的实际情况和技能水平;另一方面,农民工也难以准确把握企业的用工需求和薪资待遇等信息。相当一部分的农民工就业依靠血缘的地缘人际关系,这种就业渠道提供的信息量小且不充分。这种情况使得劳动力市场的供需匹配程度低下,加剧了民工荒现象。其次,劳动力市场价格机制失灵。部分地区和企业为了降低成本,支付给农民工的工资水平普遍较低,且增长缓慢。除了工资水平低之外,部分企业在福利待遇方面也存在问题。如工作环境恶劣、劳动强度大等。这些问题使得农民工在就业过程中缺乏安全感和归属感,难以长期稳定在某一企业或地区工作。除此以外,中国劳动力市场在制度、政策、法规等方面还存在不够完善:农民工相当依赖中介服务,但劳动力市场的中介服务机构数量少、服务质量参差不齐;农民工的权益保障制度尚不健全,他们往往不懂得如何维护自身合法权益;劳动力市场的监管机制有待完善等。这些问题都影响了劳动力市场的正常运行和效率提升。最后,在劳动力价格机制的作用下和在劳动力价格上升的背景下,企业为了追求利润而降低成本,可能会采用机械化、自动化等替代技术实现对人力资源的替代。这种替代效应在一定程度上减少了企业对劳动力的需求,从而加剧民工荒现象。

5 民工荒现象的解决措施

5.1 政策层面

从政策层面看,户籍制度严重影响了农民工的归属感。为了增强农民工的归属感,减少劳动力流失,政府应逐步放宽户籍限制,降低农民工在城市落户的门槛^[4]。这不仅可以促进农民工的市民化进程,还有助于他们更好地融入城市生活,减少流动性。其次农民工往往因为不善于维护自身权益而受到不公平待遇,因此想要保障农民工的合法权益首先要完善工资支付保障机制,严厉打击欠薪行为;此外还需规范劳动用工管理建立企业招用农民工向劳动就业部门备案制度,加强对农民工的管理,保障他们的合法权益。为了缓解部分地区劳动力短缺的问题,政府应加大对欠发达地区的扶持力度,促进区域经济的均衡发展。通过发展特色产业、改善基础设施、优化营商环境等措施,提高欠发达地区的经济吸引力,减少农民工的流动。面对劳动力短缺,国家还可以重视老年人力资本的力量。随着中国老龄化人口的日渐增多,老年人力资本将带来第二次人口红利。老年人口规模庞大,而且老年劳动力有着丰富的经验积累,加上退休后的“空档期”较长,所以,应当积极合理开发利用老年人力资源,发挥老年群体的“余热”,弥补劳动力资源短缺缺口。

5.2 企业层面

在企业层面,最重要的一点是企业应提高农民工的薪酬待遇与福利。企业要合理定薪,根据市场薪酬水准并结合企业自身情况,给农民工开出具有吸引力的薪资,要保证农民工付出有所得。这可以提高农民工的工作积极性和满意度,吸引和留住更多的劳动力,为企业的稳定发展提供有力保障^[5]。企业还要重视农民工的工作环境,要提供安全舒适的工作环境,重视员工的身体健康和心理健康,减少职业病给他们带来的危害。企业文化建设也是一种有效措施^[6]。企业应该注重企业文化建设,增强农民工的归属感和认同感。可以通过举办各类活动、加强员工关怀、提供发展机会等方式,营造积极向上的企业文化氛围,使农民工更加愿意为企业长期服务。在难以招到合适的员工时,应考虑加强技能培训与人才培养。可以通过实施人才培养计划,加强与高校,职业院校等教育机构合作,共同培养具有符合企业用工需求的技能人才和高素质人才。从长远发展的角度看,企业应加强技术创新和研发投入,提高生产效率和水平。通过引进先进技术、改进生产工艺、优化管理流程等方式,降低对劳动力的依赖程度,缓解劳动力短缺的压力。

5.3 社会层面

从社会层面来说,农民工可能受部分人的歧视与偏见,可以通过互联网与媒体加大舆论宣传,提高社会对农民工的关注度和认同感。农民工对城市发展的贡献巨大,要积极

宣传农民工群体的付出、报道优秀农民工事迹等,使得社会尊重和认可农民工。除了精神层面的尊重,还需要保障他们的实际利益。农民工被拖欠薪资的新闻屡见不鲜,因此十分有必要为农民工提供法律援助服务,帮助并让他们学会维护自身权益,解决劳动纠纷等问题。通过建立法律援助中心、提供免费法律咨询和代理服务等方式,解决农民工的维权问题,降低农民工的维权成本,增强他们的维权意识和能力。除了保障利益以外,还可以通过完善公共服务体系,从生活的方方面面如医疗,子女教育,文化需求等为农民工提供便捷服务。通过增加公共服务设施、提高服务质量等方式,提高农民工的生活质量和社会融入感。针对想要就业但缺乏技能的农民工,政府和社会各界应加大对农民工职业教育和培训的投入,根据市场需求和农民工的实际需求,开展有针对性的职业技能培训,提高农民工的就业能力和竞争力;加强对新兴产业、高新技术产业的培训力度,培养适应未来产业发展的高素质技能人才。

6 结语

根据对中国的两次民工荒现象进行深入研究与分析,可以清晰地看到这一现象对企业、社会和经济所带来的深远影响。民工荒不仅是一个简单的劳动力短缺问题,它更是经济发展、社会变迁和劳动力市场结构变化的综合反映。民工

荒直接影响企业的正常运营和发展;加剧城乡发展的不平衡,引发一系列社会问题;对中国经济的可持续发展带来了挑战,影响中国经济的增长速度和质量。民工荒现象是一个复杂而严峻的问题,需要从多个层面入手进行解决。企业需要通过提高工人待遇,建设企业文化,提升自动化水平等手段积极应对劳动力短缺的挑战;社会需要加强城乡发展的协调和社会管理;政策上需要注重提升农民工在城市的归属感以及他们应得到城市的有效保障。只有这样,才能有效地缓解民工荒现象,推动经济的可持续发展和社会的和谐稳定。

参考文献

- [1] 李慕瑶.基于劳动经济学角度探讨中国“民工荒”现象[C]//百色学院马克思主义学院,河南省德风文化艺术中心.2023年高等教育科研论坛桂林分论坛论文集,华东交通大学;2023:2.
- [2] 黄江泉,钟莎.城镇化进程中的“民工荒”:表征、预警、实质及破解[J].农业经济,2018(12):86-88.
- [3] 梁海艳.新一轮“民工荒”问题解析[J].开放导报,2019(3):92-95.
- [4] 石小飞.“民工荒”现象的现状、产生原因及解决办法[J].现代职业教育,2018(35):184-185.
- [5] 王善菊.民工荒、半城市化模式和城市化模式[J].现代商业,2018(14):177-178.
- [6] 余勃.企业管理视角下的制造业“民工荒”[J].农业经济,2017(10):76-78.