

推动,可能会引起部门之间的利益冲突,进而阻碍变革的进展。数字化转型为公司管理层预测、决策提供支持的目的更难以实现。因此,管理者要树立坚定的长期目标,坚定贯彻财务数字化转型的决心不动摇,号召各个部门通力合作,这是转型成功的必备要件。

管理者需要着眼全局与未来,制定长远规划,为数字化转型提供必要的资金支持。在日常的运营管理中,要树立先进的管理理念,认识到财务数字化转型的重要意义,提高对财务转型的重视程度,明确目标,增强各部门之间的凝聚力。在数字化转型的过程中,确保员工深刻理解数字化转型的价值,发挥数字化转型的创新引导和风险抵御作用。

5.2 打通底层数据,优化职能设置

财务智能化转型要求打破并重组各业务部门的职能和业务流程,以实现数据共享。这涉及到数据的采集、处理和分析等环节,因此需要进一步优化职能设置,使之与财务数字化转型相适应。

在转型过程中,可以成立专门的项目组进行业务流程调研与设计、系统配置、数据的分析与采集。这样可以优化资源配置,剥离冗余环节,提高转型的专业性以及与企业的匹配度。转型成功后,根据企业文化特点、业务需求及管理层对财务数字化成果的需要,对岗位工作内容重新进行优化整合。旨在确保财务智能化转型成果得到巩固,有效实现实现各部门间数据共享,为企业发展助力。

5.3 提升财务人员的能力

作为公司资源管理的核心,财务部门在统筹交易流程、确保业务可靠性、分析市场环境、制定业务流程规范等方面发挥着至关重要的作用。财务人员的专业能力直接影响着财务数字化转型的进程和运营的效果。因此,提升财务人员的能力对于医药企业财务数字化转型来说是至关重要的。

5.3.1 提高财务人员业财融合的能力。

财务的最终目标是为企业的经营决策提供支持,而传统的财务核算往往是固化的,并且具有滞后性。业财融合简单来说业务部门与财务部门在保持各自原有职责的基础上,进行信息共享和管理协同,打破彼此间的壁垒,从助力企业战略制定、经营规划、业务运行和绩效评价。业财融合的关键在于将不同部门数据进行整合统一,实现业务数据与财务数据的集成共享。因此需要财务人员真正融入业务中去,打破业务与财务的边界,熟悉业务部门的工作内容,才能更好得进行数据整合,并结合实际情况进行分析,提供决策有用的数据。同时,财务人员需要提升协调沟通的能力,

更好得与业务部门交流沟通,建立良好的合作关系,持续改进与创新。

5.3.2 培养财务智能化方面的人才。

财务人员要深入学习数字化发展的趋势,掌握数字化转型的策略及当前可用的数字化工具。财务人员财务数字化转型是一场战略的转变,它要求具备财务、业务和IT知识的复合型人才,以确保业务需求能在系统中得到充分满足。因此,财务人员必须摒弃传统金融观念的桎梏,深化对数字化技术的理解,并增强对数字化转型的认识。

5.3.3 提升数据整合分析能力,拓宽视野。

财务数字化转型有助于将财务人员从繁琐的核算工作中解放出来,同时提升核算的精确度。然而,数字化转型的核心目标并非仅仅在于改善和提升财务工作模式,亦非单纯提高财务人员的核算效率。其真正意义在于,财务人员借助通过数字化手段,实现信息化和智能化,进而为公司的经营决策、经营发展以及风险控制提供有力支持,增强企业的整体管理效能。财务人员需拓展视野,打破部门的边界,深入掌握业务知识,以前瞻性的视角对数据进行整合与分析,优化企业资源的使用效率,充分释放财务数字化转型的潜力。

6 结语

企业财务的数字化转型是一场深刻的变革,是时代发展的必然趋势。“将大数据分析应用于企业决策的全过程,不仅可以为企业创造更多的价值,提升决策效率和效果,甚至能改变企业的商业模式与管理模式。”^[1]转型的成功依赖于管理人员的正确领导和财务人员能力的增强。通过财务数字化转型,深入挖掘数据的潜力,提升企业内部各部门之间以及企业与外部环境之间的信息交流频率,这对于企业的持续发展具有至关重要的意义。

参考文献

- [1] 江洁华,罗嘉玲.企业数字化转型中财务人员能力提升的思考[J].中国农业会计,2024,34(2):118-120.
- [2] 李凯凯.基于业财融合的财务数字化转型路径解析[J].中国集体经济,2024(5):177-180.
- [3] 杨贝贝,陈培友,高太光.企业数字化转型的治理效应——来自财务重述的证据[J].华东经济管理,2023,37(10):68-79.
- [4] 张文婷.企业数字化转型背景下财务人员转型的路径分析与对策研究[J].中小企业管理与科技,2023(16):161-163.
- [5] 张敏.企业财务智能化:要素·路径·阶段[J].财会月刊,2020(17):7-11.

Research on the Optimization of Comprehensive Budget Management in Universities under the Background of Cloud Accounting—Taking N Universities as an Example

Jia Liu

Finance Office of Hebei Agricultural University, Baoding, Hebei, 071001, China

Abstract

In order to adapt to the development of economy and science and technology, the challenge and pressure of comprehensive budget performance management also increase. In recent years, big data, Internet and other emerging technologies have been developing continuously, and cloud computing technology has also developed in depth, bringing new ideas and possibilities for budget management in colleges and universities. Through in-depth exploration of cloud accounting technology, the paper designs the comprehensive budget management mode framework of N universities based on cloud accounting, expounds how to use cloud accounting technology to optimize the budget management in universities, improve the quality and efficiency of budget management, and provide a new perspective for other universities to achieve high-quality sustainable development.

Keywords

cloud accounting; university; comprehensive budget management; optimization

基于云会计背景下的高校全面预算管理优化研究——以 N 高校为例

柳佳

河北农业大学财务处, 中国·河北保定 071001

摘要

高校为适应经济和科技的发展,全面预算绩效管理的挑战和压力也随之增大。近年来,大数据、互联网等新兴技术不断发展,云计算技术也随之深入发展,为高校预算管理带来了全新的思路和可能性。论文通过深入探索云会计技术,设计以云会计为基础的N高校全面预算管理模式框架,阐述如何利用云会计技术优化高校预算管理,提高预算管理质量和效率,为其他高校实现高质量可持续发展提供新的视角。

关键词

云会计; 高校; 全面预算管理; 优化

1 引言

高校全面预算管理在当今高等教育体系管理中一直是一个关键的议题。如今,科技发展迅猛,给高校预算管理带来了机遇和挑战。在应对这些机遇和挑战时传统的预算管理

方法就显得很无力,高校需要寻求新的解决手段来提高预算管理的效率、优化资源配置来实现“过紧日子”的要求,提升预算绩效,推动高校高质量可持续发展。云会计作为云计算技术在会计领域的应用,具有高效、灵活、便捷等特点,为高校预算管理带来了全新的思路和可能性。因此,研究基于云会计的高校全面预算管理优化具有重要的理论和实践意义。

2 高校全面预算管理现阶段存在的问题与挑战

2.1 预算管理机制有待完善

首先,目前许多高校预算管理仍停留在短期目标上,缺乏与学校长期发展战略相结合的中长期预算规划,这种短视行为导致预算难以有效地支撑学校的高质量可持续发展。其次,预算编制方法过于依赖传统模式和历史数据,极易出

【基金项目】2024年度河北省会计学会会计科研课题“基于云会计背景下的高校全面预算管理优化研究”;中国教育会计学会农业院校分会2023年学术研究课题“基于ANP-Fuzzy模型的高校专项资金预算绩效评价体系研究”(项目编号:NYZDMS17)。

【作者简介】柳佳(1988-),女,中国河北唐山人,硕士,中级会计师,从事高校财务研究。

现数据错误或误差,缺乏科学论证的量化分析,难以准确反映高校的实际资金需求,无法适应高校预算管理的快速变化和多样化需求。最后,高校预算执行评估机制不完善、不充分,缺乏对预算整体的执行进度、执行效果、资金高效利用等方面进行科学的分析和评价,表现出学校预算执行约束力不强,缺乏灵活性等不足,影响学校预算绩效目标的实现。

2.2 预算管理控制力度不够

高校预算执行的好坏直接影响到教育科研活动的顺利开展,然而部分高校监管机制不完善,不健全,导致出现一系列问题,如预算支出随意性大、资金乱花、资源分配不均、预算缺乏刚性、无预算列支经费等现象,失去了预算管理该有的功能和意义。由于没有有效的预算监管机制导致预算支出不合理,就会频繁调整预算经费额度,这不仅不利于维护预算的严肃性和权威性,还增加财务人员管理的工作量,影响学校的正常运转,阻碍学校高质量可持续发展。

2.3 预算管理意识淡薄

预算管理意识淡薄尽管被多次提出,但依旧是一个普遍存在的问题。这种淡薄意识主要体现在学校从上到下认为只有教学、科研才是学校的主要任务,而预算是财务部门的工作,没有意识到预算关系到学校的方方面面,毕竟从教学到科研,从基建到后勤,没有一个环节是不需要钱的。如果大家都认为预算是“别人的事”,那预算管理就形同虚设。并且在预算编制过程还缺乏一定的公开度和透明度,各部门、各学院教职工对于预算管理工作参与度不够、积极性不高,这就导致在编制预算时收集到的信息不全面,不能准确反映出高校的实际需求,预算管理效果大打折扣。

2.4 预算编制和执行脱节

预算编制部门与预算执行部门之间存在沟通不充分、信息不对称、业财不融合等现实问题,导致预算编制部门编制的预算难以准确反映预算执行单位实际业务执行的需求。各部门和各学院又因为业务类型不同、学科不同在编制预算时也会有内容和流程上的差异。并且因业财不融合导致预算编制部门在编制预算时通常使用“一刀切”的预算编制方法,这显然是不科学、不合理的,对预算执行效果也产生不好的影响。

2.5 技术与系统支持不足

我国大部分高校二级学院及行政部门根据自身工作需要各自采用独立的信息系统,财务系统仅仅是为了完成日常报销,保障资金及时到达和支出,并未与二级学院和其他行政部门信息系统对接,导致各部门之间信息系统孤立,数据无法有效共享和整合,进而就加剧了学校预算编制和执行过程中出现信息不畅通、数据不准确等问题,严重影响预算执行。

3 云会计在高校预算管理中的应用

3.1 预算编制与执行

高校可以利用云会计平台打破传统预算编制和控制模

式,有针对性地对各项预算进行集中管理和控制,实现预算编制的透明化和标准化。通过云平台,各个部门可以根据预算指标实时录入和更新数据,管理人员可以随时查看和监控预算执行情况,确保各项支出符合预算要求。同时,云会计内置预警系统,可以及时发现预算执行过程中的偏差,并针对偏差采取调整措施,确保预算目标实现。

3.2 资金管理与支付审批

高校在资金流动、支付审批、报销管理等环节可以利用云会计技术实现高校资金管理的集中化和标准化。通过云平台高校可以实现资金在线管理和审批,精准管控财务数据信息在各个环节的流转,减少了人工操作的失误率,极大地提高了资金使用效率和审批效率,降低管理成本和风险,给高校财务工作带来便利。

3.3 数据分析与决策支持

强大的数据分析和决策支持功能是云会计平台的一大特点,可以为高校管理人员提供更加全面、准确的数据分析和决策支持。通过云平台,高校管理人员可以随时随地查看各项预算指标和财务数据,进行多维度的数据分析和业务预测,为管理决策提供更加全面、科学的依据和参考。

3.4 智能化和数据分析

云会计平台可以将数据分析和决策支持功能融合,实现了对大量会计数据的智能化分析和挖掘。并通过数据挖掘、机器学习等技术发现隐藏在数据背后的规律和趋势,为高校管理提供更精准、更全面的决策支持。

4 N 高校全面预算管理优化框架设计

4.1 N 高校预算管理流程及云会计技术在学校全面预算管理中的定位

N 高校应以学校的长期高质量可持续发展战略作为全面预算管理的目标,更好地优化财务资源配置,促进学校健康稳定发展。云会计技术在高校预算管理中的定位是作为一种先进的信息化工具和管理手段,旨在通过云计算平台实现对预算管理全流程的数字化、实时化、智能化管理。其主要功能包括数据集中管理、预算编制与执行、决策支持与分析等方面。在高校预算管理中,云会计技术扮演着重要的角色,可以提高预算管理的效率、精度和透明度,为高校的财务管理提供更加科学和有效的支持。

4.2 基于云会计的 N 高校全面预算管理优化框架构建实施步骤

建立以云会计技术为基础的 N 高校全面预算管理优化框架,首先需要以 N 高校自身特点作为全面预算管理流程的切入点,再充分利用云会计在多类型数据采集、大量储存、数据挖掘、快速分析等方面的优势功能科学有效地展开各项流程,具体步骤如下。

4.2.1 需求分析与规划

在制定全面预算时, N 高校应结合自身发展目标以及