

的数据支撑,以此防范财务风险的出现<sup>[4]</sup>。

### 4.3 财务管理流程的数字化再造

高校财务管理效率的显著提升与精准决策的达成,关键在于财务管理流程的数字化再造。在财务管理领域,流程通常受制于人工操作与信息割裂,加之流程障碍重重,进而引发效率跌落、信息错位、数据封锁等问题。数字化技术的进步催生了财务管理流程的数字化重构,这一变革不仅使得流程简化,效率提升,而且有助于资源配置的优化和人为错误的减少,最终显著提高了财务管理的整体效能。财务管理领域,通过数字化再造手段,对每一环节进行精雕细琢,实现全面优化。财务信息系统成功应用于预算编制、费用报销、资产管理、财务审计等多个环节,实现了流程的数字化优化,大幅降低了人工干预的比重。实施自动化财务管理,依托 workflow 管理机制,对财务活动进行规范化与标准化处理,并实时依据数据自动调节工作流程,以此保障财务操作的精准与高效。

财务流程在数字化再造的推动下,得以实现无纸化与信息化,显著提升了工作的透明度及监管效能。财务流程的执行情况,得以通过电子化报表与审批流程的实时监控而得以保障,确保了预算执行合规性与资金使用合理性。在实施无纸化管理的过程中,纸质材料的存储与管理成本显著降低,进而大幅提升了工作效率与资源的使用效率。在传统的财务管理模式下,部门间的信息沟通往往依赖纸介文件或电子邮件,此种方式不仅效率低下,且易引发信息传递延迟现象。依托数字化平台,学校各职能部门得以实时进行财务数据与预算信息的交流与共享,进而有效提升了项目资金执行情况的协作效率与信息传递的时效性<sup>[5]</sup>。

### 4.4 财务人员数字化素养的提升

在数字化转型的过程中,财务人员的数字化素养提升至关重要。数字化技术的迅速发展要求财务人员具备一定的信息技术基础和数字化思维,以适应新型财务管理系统的操作与维护。提升财务人员的数字化素养,不仅能够提高其操作技能,还能增强其在数字化环境中的决策能力和创新意识,为高校财务管理的顺利转型提供强有力的支持。

在掌握现代财务信息系统使用方面,财务人员肩负着不可或缺的责任。财务管理系统持续更新与智能化,使得财务从业者亟需精通新型财务应用,诸如 ERP、预算控制平台及数据解析工具等,财务人员借助这些工具,得以高效执

行自动化处理、数据分析与报表编制任务,显著提升了工作效率。财务工作者需定期参与信息技术培训,以持续提升自身操作技艺,以便在数字化工作场景中自如应对各类财务事务。财务人员的素养提升不仅限于技术操作的精进,亦涵盖了对数据解析与决策辅助技能的培育。在数字化转型的浪潮中,财务人员依赖数据分析以辅助决策制定,对财务趋势进行预测,并对潜在风险进行评估。决策支持能力的强化,依赖于财务人员对数据分析技术的熟练掌握,特别是大数据分析和财务建模等领域的应用。

变革管理需要培养员工的数字化适应能力。数字化转型涉及组织内部大量的人员培训和技能提升工作,尤其是财务人员的培训至关重要。在高校中,定期举办培训活动以促进知识更新,旨在增强员工运用数字化技术的技能,并提高他们对数字化变革的认知与应对能力,保障组织发展。技术培训与资金资源供应缺一不可,共同构筑支撑体系。在财务管理的数字化改革进程中,我国高校须保障充足的财政预算与资源投入,以保障系统构建、设备升级及人员培训等关键环节的顺畅进行。在数字化转型进程中,内部需倡导创新精神与部门间紧密合作,塑造出一种促进变革的积极工作环境与文化气象。

## 5 结语

数字化转型背景下,高校财务管理的提升不仅依赖于先进技术的引入,更依赖于组织管理理念的创新与变革。通过优化财务信息系统、智能化数据分析、数字化流程再造、提升财务人员的数字化素养以及完善变革管理与组织支持,能够在确保高效、透明的基础上,大幅度提升高校财务管理的整体水平。

### 参考文献

- [1] 刘颖.基于智慧财务的高校财务内部控制建设探析[J].投资与创业,2024,35(21):64-66.
- [2] 梁莺潇.数字化转型背景下高校财务数据资产入表问题探讨[J].财务管理研究,2024,(11):129-135.
- [3] 汪兰果.数字化高校财务管理制度创新性研究[J].市场周刊,2024,37(20):90-93.
- [4] 曹耀云.教育数字化:高校财务工作的创新路径研究[J].经济师,2023,(08):54-56.
- [5] 臧鸿.论数字化时代高校财务管理信息化[J].现代营销(经营版),2019,(12):215.

# Thinking on the problems existing in the budget management of small and micro enterprises

Fen Huang

Haikou Douai Feed Co., Ltd., Haikou, Hainan, 570058, China

## Abstract

In the current market economy environment, budget management in the development of enterprises play an indispensable role, and most of the small micro enterprise due to small scale, limited funds, not enough attention to budget management, the only stay in the form of budget management, budgeting is not scientific, budget management execution and control lack of effectiveness, budget lack of effective assessment and incentive mechanism, low degree of informatization, lack of related talent, etc. In view of these problems in the budget management of small and micro enterprises, this paper puts forward some targeted countermeasures to help small and micro enterprises improve their internal budget management and help the better development of small and micro enterprises.

## Keywords

small and micro enterprise budget management; budget management; enterprise budget management

## 对小微企业在预算管理中存在问题的思考

黄芬

海口豆爱饲料有限责任公司, 中国·海南海口 570058

## 摘要

在当下市场经济环境下, 预算管理在企业的发展中起到的不可或缺的重要作用, 而大部分小微企业由于规模小, 资金有限, 对预算管理也不够重视, 对预算管理也仅仅停留于形式, 预算编制不科学, 预算管理执行和控制缺乏有效性, 预算缺乏有效的考核评估和激励机制, 信息化程度低, 相关人才缺乏等。文中针对小微企业预算管理中出现的这些问题, 提出一些有针对性的对策, 助力于小微企业完善企业内部的预算管理, 助力于小微企业更好地发展。

## 关键词

小微企业预算管理; 预算管理; 企业预算管理

## 1 引言

凡事预则立, 不预则废。预算作为企业经营的初始点, 在企业的经营管理中起到重要的作用。预算管理做得好, 才有助于企业实现其战略目标。企业应根据自己的战略目标和实际营业情况来编制本企业的预算管理, 让预算更好地服务于企业的生产经营, 助力于企业的长期发展。

## 2 预算管理的概念及作用

预算管理, 是指企业以战略目标为导向, 通过对未来一定期间内的经营活动和相应的财务结果进行全面预测和筹划, 科学、合理配置企业各项财务和非财务资源, 并对执行过程进行监督和分析, 对执行结果进行评价和反馈, 指导经营活动的改善和调整, 进而推动实现企业战略目标管理活动。预算管理涉及预算编制、审批、执行、调整、考核及监

督等多个环节。在预算编制阶段, 企业应合理规划资金运行, 设定明确的预算目标; 在预算执行过程中, 需对实际完成情况进行监控, 并与预算目标进行对比分析。

可见预算管理在企业管理中起着重要的作用, 通过预算管理可将企业总体的发展目标划分为各个具体的可操作的预算指标, 各个部门和员工通过各个具体的预算指标也可明确自己的目标和责任, 从而增强企业员工的企业责任感。预算管理可对企业的成本, 收入和利润进行全面的控制和预测, 从而可以合理地调控成本, 增加收入, 提高企业的利润预算管理, 从而可以帮助企业优化资源配置, 将有限的资源调配到更加急需方面。通过对未来的收入支出和现金流进行预测, 企业可及时发现可能存在的问题和风险, 制定有效的预算方案, 提前做好资金的规划和部署, 避免财务风险的发生。实时监控企业的财务状况, 及时发现问题, 确保企业的健康稳步发展。

## 3 小微企业预算管理现状

虽然预算管理在小微的企业管理中起到重要的作用, 而

【作者简介】黄芬(1979-), 女, 中国海南琼海人, 本科, 会计师, 从事金融保险、财务会计、企业财务税务研究。

目前,我国很多小微企业对预算管理不重视,认为预算管理和生产销售关系联系不大,很多小微企业认为预算管理只是一种形式,没有实际效果,没有将其有效地在企业中进行执行。同时一些小微企业在编制预算时过于依赖历史数据,只是将历史数据进行简单地加减调整,没有根据市场情况和企业战略进行预算编制,导致预算与实际经营情况存在较大差异。可见很多小微企业在预算管理中存在不少的问题。现在我们进一步探讨一下小微企业在预算管理中可能存在的一些问题。

#### 4 小微企业在预算管理中存在问题。

①很多小微企业的管理层对预算管理缺乏足够的重视,其只注重短期经营效果和营业收入,没有考虑到企业长远的发展,忽视了预算管理在企业战略目标实现中的重要性,导致预算管理难以发挥应有的作用。同时很多员工对预算管理的理解也不够深入。实际上预算管理涉及企业财务、生产、销售、人力资源等各部门和各方面,环环相扣,紧密联系。预算管理包含的不仅是经营的财务预算,更是企业管理的重要方法。然而在很多小微企业中,领导对于预算管理没有一个全面的认识,仅把预算管理当成财务需要制定的一个计划,未对预算做统筹的安排和实施。而实际上预算不仅是预算或计划,不仅与生产经营相连,预算还是企业的一项重要管理工具。在生产经营中,预算管理不仅可以用来监控企业经营目标的实施进度,同时还可以协助企业控制支出,减少不必要的浪费,同时协助企业预测未来的现金流量及利润。然而现在很多小微企业的管理层对预算管理不够重视,对企业的预算管理仅仅流于形式。

②不少小微企业的预算编制不科学,缺乏科学合理的预算编制方法,处于无方法论状态。预算编制是企业实施预算管理的起点,也是预算管理的关键环节。预算编制的方法主要有固定预算、弹性预算、定期预算、滚动预算和零基预算、增量预算、项目预算、作业预算。每种预算编制方法都有各自的优缺点,适应不同的情况。企业在预算方法选择使用时应根据企业的实际情况进行有针对性的选择使用。而我国多数小微企业在编制预算时,没有考虑企业的自身性质及经营现状,没有综合地运用这些编制方法。在编制预算时很多小微企业往往只是以历史数据为基础做的简单粗暴的加减。这样编制的预算方法很容易受前期既成事实的影响,同时对市场的变化缺乏相应的应变力,没有考虑到未来市场变化可能对企业造成的影响,这样很容易使得预算与实际脱钩。使预算指标不仅失去作为控制经营和业绩考核依据的重要意义,甚至可能起到相反作用。

③很多小微企业在执行预算管理过程中缺乏有效的执行和控制。一些小微企业在设置预算目标时,没有明确的预算目标,导致员工对预算的具体情况也认识不清。使得这些小微企业即使制定了预算,往往缺乏对预算执行和控制的有效措施,使得预算执行效果不好。同时,预算在制定时可能

只是有少数的管理层决策,没有有效地与员工沟通,没有让员工参与,这样很容易造成员工对此预算的认同感不强。这会造成企业预算管理在执行中预算管理的执行力不强,预算仅仅只是流于形式,没有一套完整的、有效的组织体系支持及跟踪预算管理的实施与执行,将会造成其无法及时跟踪预算的执行情况。同时,一些小微企业的管理层对预算调整的随意性较大,缺乏规范的管理流程。导致预算管理仅是流于形式,难以发挥实际效果。

④不少小微企业的预算没有建立起自己的一套有效的考核评估和激励机制,这使得其制定的预算很难发挥其应起到的积极作用。这些小微企业可能没有建立科学、有效的考核和激励机制,其员工对预算管理的参与度和积极性也不高。即使有些小微企业建立了考核制度,但由于这些小微企业建立的考核制度往往只是形式化,没有结合企业的实际情况制定有效的预算管理考核评估制度。考核制度的欠缺或考核评估和激励的不到位,企业的预算管理也就会失去其权威性和严肃性。同时各相关部门管理人员和员工对执行预算的积极性也会受到很大的打击。

⑤大多数小微企业的预算管理信息化程度较低。很多小微企业的规模较小,在预算管理过程中,可能仅仅依赖于手工操作,这样不仅工作效率低,而且很容易出错。同时这些小微企业对预算信息的重要性认识不够,对信息化技术的理解和应用方法仅仅停留在表面,对企业的信息化缺乏规划。小微企业对预算管理信息化认识不够,没有规划,同时其投入预算管理信息化的资金不足,不少小微企业仅使用通用的办公软件进行预算,而没有使用专门的预算管理软件,这些通用的软件可能无法满足复杂的预算管理需求。小微企业的预算管理信息化程度较低,导致数据管理,预算管理的数据也不准确,同时预算管理的信息只是有少数的管理层知道,普通的员工无法及时了解和参与,导致预算管理缺乏相应的透明与参与度的,无法实时的更新。

⑥很多小微企业缺乏专业的预算管理人才。由于小微企业的规模和资源有限,在招聘和留住人才方面都面临很大的困难。由于预算有限,小微企业可能无法提供与大企业相竞争的薪资和福利,从而难以吸引和留住优秀的预算管理人才。同时,一些小微企业可能对预算管理的重视也不够,认为预算只是简单的数字相加和统计,从而导致企业忽视对预算管理人才的培养和引进,而预算管理是需要不断学习和更新的,而小微企业往往缺乏相应的培训和发展机会,员工的预算管理知识和技能也比较落后,而无法跟上市场变化和企业发展的步伐。

#### 5 针对以上小微企业在预算管理出现的问题,我们提出以下一些可能的解决方法:

##### 5.1 加强小微企业预算管理的意识

企业要明确预算管理是企业整体战略实施和资源配置的关键工具。预算管理可以更好地帮助企业应对市场变化,