

示投入资金情况,从而为后续的研发资源的分配和项目的最终决策提供数据支撑。

### 3.3 资金集中管理平台建设

集团企业因具有多子公司、多业务板块的特点,在多账户、多系统运行时,易产生资金闲置、流动调整滞后的现象,并出现企业间的资金流需要上缴或内部借用的情况。搭建资金集中管理平台,将现金流、授信额度、支付指令、内部融资等模块打通,将资金集中起来,进行统一调度与管理,实行资金实时监控和精细管理。

首先,搭建统一的银企直联接口,并实现实时支付和余额的管控。从操作的角度看,让集团对接大部分主要银行的电子银行接口,以动态交互账户余额、交易明细及支付指令。比如集团内的子公司向供应商付款时可以直接利用这个接口进行审批支付,在支付完成后可以马上把子公司余额的信息同步给集团管理端。集团通过接口集成能够在总部平台随时查看子公司的账户情况,避免了重复发款或者资金滞留的现象发生。其次,建设集团资金池,加强集中收付的能力。通过建立跨公司之间的资金池,结合具体业务需求来统筹调配所有子公司的账户资金。对于销售型子公司可能在季度末集中回款,对于研发型子公司则需要季度初期投入大量研发费用,利用资金池便可在短期内进行资金内部调拨,尽可能防止外部借款的发生,以实现借款成本的减少。再者,建立重点项目资金全流程跟踪机制,对重点项目的投资额及支付节点全程跟踪。如,推进科技研发平台建设项目过程中,其资金预算下拨、合同支付、验收结算的每一笔资金支付均有迹可查,并形成阶段性资金报表。按照轨迹化管理模式严格按照预算资金使用的情况并做记录和备案,可以及时发现资金空转或者挪用,同时可作为内部审计以及风险控制的直接数据支撑。此外,设置预警、分析功能。可在平台中设定账户余额下限、内部借款上限等,当账户余额低于系统预先设置的安全红线、内部借款超过设置的预警上限时,会及时发出预警信息给相关人员。还可以采用数据分析模型进行预测性的管控,提前了解未来的资金需求量和可能面临的流动性压力,在实际工作中实现前置化管理。

### 3.4 财务共享服务中心推进标准化与提效

集团企业在多子公司、多业务板块运行过程中,财务核算和报表处理分散在各单位,所以极易出现流程烦琐、报

表数据口径差异、效率偏低等问题,而通过建设集团财务共享服务中心能最大限度地实现资源共享,实现基础性财务事务的集中处理。

首先,对重复性事务进行集中处理。共享中心能够对审核发票、核对付款、登记固定资产等重复性事务进行处理,使子公司能够将更多的时间、精力投入到决策支持和价值创造的工作中。比如,利用共享中心来集中录入与校验供应商发票,系统会自动匹配采购合同以及支付条,降低了人为的干预,不但降低了错误几率,而且还节省了人力与时间成本。其次,建立数据质量监控、绩效考核制度。对于共享服务中心来说,应当建立数据质量监测体系,及时跟踪检查每张凭证完整状况、每项科目的匹配情况、各项报表数据的准确性,并把关键的 KPI 指标与操作人员的考核联系起来。例如:当凭证错误率超过给定阈值时,系统自动生成错误信息并向经办人员反馈异常信息并触发复核流程,同时纳入月度绩效评价。在连续监控以及考核下,能够保证标准化流程的实施且持续改进人员操作水平。此外,推进信息系统建设与智能化升级。共享服务中心应该利用 ERP 和流程管理系统来自动化处理账务、归档电子凭证以及审批。同时还可引入规则引擎、AI 辅助校验,以及时预警及阻断重复支付、超预算、科目不对等情况,提升流程效率和风险防控能力。

## 4 结语

大数据时代背景下,对于集团企业来说,信息化建设重点已从单纯地引入系统转变为注重优化流程、整合数据、智能决策等各方面的一体化升级,基于统一会计核算标准、数字化预算管理、资金集中调度、共享服务中心等多方面的完善,集团企业可以实现财务数据的汇总全、反应快、管控严、精细化程度高,以应对内外部复杂的市场环境变化要求,满足企业灵活配置资源和稳定运营的要求。

### 参考文献

- [1] 陈启祥.数字经济时代集团企业财务管理信息化建设路径探析[J].中国民商,2024(11).
- [2] 李杰.新形势下集团企业财务管理信息化建设的思路探析[J].活力,2025,43(3):100-102.
- [3] 曾杨琴.集团企业财务管理信息系统建设优化研究[J].现代管理,2025,15(1):284-288.

# Optimization of Budget Performance Management for Geological Exploration Institutions under the Government Accounting System: A Case Study of Team 605 of Jilin Nonferrous Metal Geological Exploration Bureau

Xiaoling Li

Jilin Nonferrous Metal Geological Exploration Bureau, Team 605, Yanji, Jilin, 133000, China

## Abstract

This article aims to explore the optimization path of budget performance management for geological exploration institutions under the government accounting system. Taking the 605 team of Jilin Nonferrous Metal Geological Exploration Bureau as a case study, this study analyzes the characteristics of the government accounting system and elaborates on the significance of optimizing budget performance management for geological exploration institutions under this system, including improving the efficiency of fund utilization and strengthening the implementation of strategic goals. In terms of optimization strategies, it is proposed to optimize the budget preparation method guided by performance evaluation, strengthen the deep coupling between budget performance goals and strategic goals, provide technical support through strengthening information technology construction, and build a multi-party linkage mechanism. Research has found that implementing the above strategies can effectively improve the budget performance management level of geological exploration institutions, provide practical models for similar units to learn from, and promote the standardized and scientific development of budget management in the geological exploration industry.

## Keywords

government accounting system; Geological exploration; government-affiliated institutions; Budget; performance management

## 政府会计制度下地质勘查事业单位预算绩效管理优化——以吉林省有色金属地质勘查局六0五队为例

李晓玲

吉林省有色金属地质勘查局六0五队, 中国·吉林 延吉 133000

## 摘要

本文旨在探讨政府会计制度下地质勘查事业单位预算绩效管理的优化路径。研究以吉林省有色金属地质勘查局六0五队为案例, 通过分析政府会计制度特点, 阐述地质勘查事业单位在该制度下优化预算绩效管理的意义, 包括提升资金使用效率、强化战略目标落地等。在优化策略方面, 提出以绩效考核为导向优化预算编制方法, 强化预算绩效目标与战略目标的深度耦合, 借助加强信息化建设提供技术支持, 以及构建多方联动机制。研究发现, 通过上述策略实施, 可有效提升地质勘查事业单位预算绩效管理, 为同类单位提供可借鉴的实践范本, 推动地质勘查行业预算管理规范化与科学化发展。

## 关键词

政府会计制度; 地质勘查; 事业单位; 预算; 绩效管理

## 1 引言

在政府会计制度全面推行的背景下, 地质勘查事业单位的预算管理面临新要求与挑战。预算绩效管理作为提升资金使用效益、保障战略目标实现的关键环节, 其优化迫在眉睫。吉林省有色金属地质勘查局六0五队作为行业代表, 在预算绩效管理方面积极探索。

【作者简介】李晓玲(1992-)女, 满族, 中国吉林安图人, 本科, 副高会计, 从事会计学研究。

## 2 政府会计制度概述

政府会计制度属于基本制度体系, 它可规范各级政府以及其所属的行政事业单位的财务活动、会计核算以及信息披露, 来真实、完整且准确地呈现公共资金的收支、资产、负债以及运行绩效状况, 该制度以权责发生制和收付实现制相结合为基础, 构建了一种财务会计与预算会计适度分离同时又相互衔接的“双功能、双基础、双报告”模式。其中财务会计更侧重于反映政府整体的财务状况、运行成本以及资产负债信息, 采用权责发生制, 而预算会计主要聚焦于预

算收入、支出以及结余的执行情况，主要采用收付实现制，以此来契合预算管理以及财政监督的需求，政府会计制度统一了各类行政事业单位的会计核算标准，提高了财政透明度以及治理能力，还为编制政府综合财务报告、开展绩效评价以及防范财政风险提供了制度方面的保障。其核心以便促使财政管理从“重分配”转变为“重绩效、重责任、重可持续”，服务于国家治理体系和治理能力现代化的战略要求。

### 3 政府会计制度下地质勘查事业单位预算绩效管理优化意义

在政府会计制度的框架范围之内，对地质勘查事业单位的预算绩效管理给予优化，有相当关键的现实意义以及战略价值，地质勘查工作呈现出周期较长、投入规模较大、成果显现较为滞后等一系列特点，以往传统的粗放式预算管理模式，很难精确衡量其资金使用效益以及公共服务产出情况。而政府会计制度着重强调的权责发生制、成本归集以及财务信息披露等方面内容，为构建科学、精细且量化的绩效评价体系奠定了制度基础，依靠把预算安排与项目目标、实施进度、成果产出以及社会经济效益紧密关联起来，可提升财政资金配置效率，并且可强化单位内部的成本意识与责任意识。绩效管理的优化推动了从“重投入”向“重结果”的转变，促使地质勘查单位更加关注国家资源安全、生态文明建设等核心使命，提高公共服务的精准性与可持续性<sup>[1]</sup>。

### 4 政府会计制度下地质勘查事业单位预算绩效管理优化策略——以吉林省有色金属地质勘查局六〇五队为例

#### 4.1 以绩效考核为导向，优化预算编制方法

传统预算编制方法一般着重于资金分配，却忽略了与单位战略目标的紧密关联，依据绩效考核指标体系，事业单位进行预算编制时，需先明确单位长期战略目标以及年度重点工作任务，再把它们细化成具体绩效考核指标，比如单位战略以便提升公共服务质量，那么预算编制时，就要围绕此目标，把资金重点投入到和改善服务设施、提高服务人员素质、优化服务流程等有关的项目当中<sup>[2]</sup>。

零基预算需要针对每个预算项目都从起始点展开评估，全然不考量过往年度的预算基数情况，而是依据项目实际所需以及绩效预期来实施资金安排，绩效预算着重以项目的绩效目标作为参照，把预算资金的分配和项目的预期绩效联系起来，把这两种方法融合起来运用，可在预算编制进程中全面顾及项目的必要性及绩效性。事业单位编制预算时，会针对每个项目开展详尽的成本效益分析以及绩效评估，依照评估结果来确定项目的预算额度，对于绩效预期较高且成本效益合理的项目，给予优先保障，对于绩效不清晰或者成本过高的项目，则加以调整或者取消。

预算编制并非只是财务部门的单独工作，而是会涉及到单位内的各个部门以及众多业务环节，依据绩效考核指标

体系，事业单位需引入多方参与的机制，促使各部门以及业务人员可积极投身于预算编制工作当中，各部门依照自身业务需求以及绩效考核目标，提出详尽的预算申请，并且要对申请项目的必要性以及预期绩效作出说明。财务部门会从整体角度对各部门的预算申请展开审核与平衡，以此保证预算总额契合单位的财务状况以及战略目标，另外还可邀请外部专家或者第三方机构来对预算编制给予评估和指导，提升预算编制的专业性与客观性。

#### 4.2 强化预算绩效目标与战略目标的深度耦合

强化预算绩效目标与战略目标的深度耦合，是提升地质勘查事业单位治理效能和财政资源配置效率的关键路径。传统预算管理往往聚焦于资金使用的合规性与支出进度，忽视了财政投入与单位核心使命之间的逻辑关联，导致“为花钱而花钱”或“重过程轻结果”的现象频发<sup>[3]</sup>。

在政府会计制度以及全面实施预算绩效管理的政策背景状况下，地质勘查事业单位迫切需要打破财务指标跟业务目标相脱节的那种壁垒，把宏观战略意图转变成为可量化、可以追踪、可评估的绩效目标体系，拿吉林省有色金属地质勘查局六〇五队当作例子，该单位创新性地引入了“战略地图”这个管理工具，系统地梳理组织愿景以及关键任务，把“提升区域矿产资源保障能力”这个抽象的战略目标，逐步分解为涉及项目布局、成果产出以及资源增量这三个维度的具体绩效指标。比如说，在编制“十四五”矿产勘查规划的时候，不再只是依照历史支出规模去安排预算，而是以每年新增2处中型以上矿产地、勘查项目区域覆盖率提升10%等刚性目标作为导向，反过来测算所需要的人力、技术以及资金投入，达成“目标引导预算、预算支撑目标”的闭环管理，在执行层面上，该局构建“目标—任务—资金”三位一体的联动机制，保证每一笔财政资金的流向都紧密服务于定战略。当某铅锌矿勘查项目因为重大找矿突破需要追加预算的时候，并非简单地按照程序去申报，而是要求项目组同步提交资源储量增长预测模型、后续开发潜力评估、技术方案优化说明等支撑材料，并且由专门设立的战略委员会从资源安全、经济价值以及技术可行性等多个角度进行综合审议。这种机制提升了预算调整的科学性与透明度，强化了全员对战略目标的认同感与执行力，依靠把绩效管理嵌入战略实施的整个过程，地质勘查事业单位真正实现了从“被动执行预算”向“主动创造价值”的转变，让有限的财政资源精准投向国家资源安全保障最需要的领域，在服务国家战略、推动高质量发展以及提升公共财政效能之间形成良性互动<sup>[4]</sup>。

#### 4.3 加强信息化建设

在事业单位管理日益精细化的当前形势下，信息化建设已然成为提升预算管理水平的关键途径，可为预算管理朝着科学化、规范化以及高效化方向发展提供坚实的技术支持，构建统一的预算管理信息系统乃是核心举措，把预算编制、执行、监督以及绩效考核等环节都纳入该系统之中，达