

档案管理在劳动就业中的重要性分析

Importance Analysis on File Management in Labour Employment

侯振朝 宋国凤

Zhenchao Hou Guofeng Song

宽城满族自治县就业服务局
中国·河北 承德 067600
Kuancheng Manchu Autonomous County Bureau
of Employment Services,
Chengde City, Hebei, 067600, China

【摘要】 档案是劳动就业管理中不可或缺的一部分。一般来说，用人单位都是通过档案来对求职者进行相应的了解，而劳动就业中心也是根据档案来对人员进行职业培训、职业介绍以及失业保险等工作的。由此可见，档案在劳动就业中具有十分重要的作用。本文分析了劳动就业中档案管理的现状，探讨了档案在劳动就业中的重要性。

【Abstract】 File is an integral part of the employment management. In general, the employers get to know the job seekers through files of them, and the labour employment center also conducts professional training, occupation introduction and unemployment insurance through the files. Therefore, file management serves as a vital role in labour employment. This article analyzes the current situation of file management in labour employment, and discusses the importance of file management in labour employment.

【关键词】 档案管理；劳动就业；重要性

【Keywords】 File management; Labour employment; Importance

1 引言

随着中国大学毕业生人数的逐渐增多，就业问题越来越严峻，它直接关系着每一个人的切身利益以及社会的大稳定。就业问题是一项复杂但又系统化的问题，具有一定的难度。在劳动就业的过程中，就业档案的管理具有十分重要的作用，只有把劳动就业档案管理工作做好，才能为劳动就业问题的解决，创造必要的基础条件，才能更好地解决就业问题。

2 劳动就业中档案管理的现状

自中国改革开放以来，就业规模逐渐扩大，与此同时，就业结构也不断进行优化，其中第一产业的就业人数不断下降，第二、第三产业的就业人数不断增长。随着人口数量的不断攀升，劳动就业问题也愈加严重。在劳动就业的过程中，档案管理起着十分重要的作用。劳动就业档案管理中心是一类社会就业服务的专门机构，主要负责一定区域内的劳动力资源管理、失业保险管理、职业介绍以及就业保障服务等。但由于劳动者对于档案管理的意识薄弱，相关的就业政府机构对档案管理不到位，存在一定的管理缺陷，不能很好地为就业者提供服务，导致就业形式越来越严峻。

3 档案管理在劳动就业中的重要性

3.1 创建档案管理综合系统，有助于提升就业渠道的畅通性

3.1.1 就业保障专项信息

现阶段，就业管理机构充分利用计算机技术，并以人才测试数据、行政管理数据、劳动企业内部管理数据以及技能培训数据等为对象，建立了专项数据库。在对就业保障工作的各项专业数据进行管理时，即可实现一体化目标，除了能对信息化管理工作的优势进行充分发挥外，同时还能保证就业工作能顺利展开。

3.1.2 三级网络专项信息

对于就业中心来说，在其日常工作当中，在建立就业机制时，不仅要充分发挥劳动者的就业主体作用以及市场部门的就业调节作用，还要发挥出政府部门对就业的促进作用。具体来讲，政府部门要对其下级部门起到督促作用，并加强与各个行政管理机构间的日常合作力度，创建起专业工作网络，并以劳动机构为主要参与对象，采取逐层负责机制，并且落实分级管理模式，以提升档案管理整体水平，确保就业工作的有序展开。

3.1.3 档案网络专项信息

近年来，就业中心越来越强调对文书立卷的整体改革，并逐渐加大了其改革力度。在改革的过程中，不仅要提高文件资料的归档率，还要注重归档质量的有效提升。只有这样，才可以进一步加强档案部门与文书部门之间的联系。目前，就业中心可以通过利用网络资源实现对就业保障信息的传递，以使得档案馆与档案室之间的日常业务联系工作更加精简，确保对档案检索功能、档案统计功能、档案查询功能的综合性管理与优化，以提升劳动监察文件、劳动就业文件以及劳动服务文件的公开化，便于就业管理专业工作的展开，有助于提升就业渠道的畅通性。

3.2 利用劳动就业档案，为就业工作提供服务

3.2.1 进行劳动保障政策及法规宣传

劳动保障政策及法规宣传是劳动就业管理中心的一项重要工作，相关工作人员可以合理筛选和利用劳动保障档案资料，将有关内容印制或宣传手册，或者可以在政府公开宣传栏中描述就业保障和社会保障相关内容，通过最简单和直接的方式增强对广大群众的宣传效果。相关劳动就

优化失业人员档案管理以推进劳动就业服务思考

Optimizing File Management of Unemployed Personnel to Promote Service of Labor Employment

宋国凤 陈大为

Guofeng Song Dawei Chen

宽城满族自治县就业服务局
中国·河北 承德 067600
Kuancheng Manchu Autonomous County Bureau
of Employment Services,
Chengde City, Hebei, 067600, China

【摘要】随着中国就业形势的变化与及国有企业改革的推进,许多企业职工因不符合社会发展对人才的需求等各种原因与原企业解除了劳动关系,这些失业人员在一定程度上给社会埋下了安全隐患。因此,为保护好失业人员再就业的工作凭证以及维护社会稳定,加强失业人员档案的管理显得尤为重要。文章重点就优化失业人员档案管理以推进劳动就业服务进行研究分析,以供参考和借鉴。

【Abstract】With the change of the national employment situation and reform of state-owned enterprises in China, many employees failing to meet the social development needs for talents terminate the employment relationship with their original enterprises, these unemployed personnel buried a hidden danger in society to a certain extent. Therefore, it is very important to strengthen file management of unemployed personnel in order to protect the working certification for the unemployed personnel and maintain social stability. The article researches and analyzes in terms of optimizing the unemployed personnel file management to promote labor employment services, which is for reference.

【关键词】失业人员;档案管理;就业服务;思考

【Keywords】Unemployed personnel; File management; Employment service; Think

1 引言

与普通档案相比,失业人员的档案管理具有一定的特

殊性,如果在处理过程中出现失误,就很有可能会带动一连串的问题发生,影响社会的稳定性。因此,失业人员的

业档案资料可以让群众对不同职业的劳动纠纷、仲裁案例、就业保障等问题通过案例了解得更加深刻,使得群众懂得合法维护自身权益,进一步对劳动力市场发挥规范作用。

3.2.2 以档案为依据,积极为下岗、失业人员铺路搭桥

就业管理中心除了可以宣传相关的劳动保障政策及法规宣传外,还可以通过对企业档案以及就业服务中心档案的利用,向上级就业中心反映有关的情况,以为下岗职工争取协保名额,为职工解决保障的后顾之忧。除此之外,利用档案来解决许多其他的问题,例如,可以利用职工人事资料,对人员的类别进行分析,并对其进行分类保障;通过利用档案,还可以对下岗失业人员的真实情况进行详细的了解,以更好地开展扶贫帮困活动。就业管理中心可以对各类档案中的数据、信息资料进行综合分析,根据社会劳动保障的专业档案和数字档案提供科学的数据分析结果,并定期向政府做报告,从而方便有关部门以此为依据制定就业援助和社会保障政策,通过职业技能培训、失业保险社会化等方案,帮助更多失业人员实现就业。

3.2.3 为各企事业单位的各级人才流动提供便利条件

随着社会主义市场经济的快速发展,人才市场规模和

种类不断增加,进一步促进了不同层次、不同形式、不同渠道的人才交流活动的开展。在这样的背景下,各专业的高素质技术人员、各个学术领域的专家等人才流动性增强,促进了各企事业单位的各级人才流动。

这样的环境有利于企事业单位进行人才的开发,此外,就业档案可以让新单位的领导对应聘者的基本情况有一个大概的了解,以正确使用新的人才。

4 结语

总而言之,档案管理工作的顺利开展对劳动就业中心具有积极的促进作用,它不仅可以通过创建档案管理综合系统,提升就业渠道的畅通性,还可以利用劳动就业档案,为就业工作提供服务。

参考文献

- [1] 丁岩. 劳动就业的档案管理方法分析[J]. 科技展望, 2017, 02: 244.
- [2] 叶素贞. 劳动就业中档案管理的重要性思考[J]. 民营科技, 2017, 01: 96.
- [3] 谢政. 档案管理在劳动就业中的重要性分析[J]. 办公室业务, 2017, 03: 114.