

国际工程领域人才培养体系构建

The Construction of Talents Training System in International Engineering Field

陈丹钊

Dandian Chen

中交四航局第二工程有限公司
中国·广东 广州 510000
The Second Engineering Company of CCCC
Fourth Harbor Engineering Co. Ltd.,
Guangzhou, Guangdong, 510000, China

【摘要】伴随国家“一带一路”政策的持续推进,中国工程建筑企业“走出去”步伐更加坚定。但中国工程建筑企业在人才培养方面与国际发达国家工程建筑企业相比还存在诸多不足之处,构建国际工程领域人才培养体系就显得十分必要。论文从国际工程的特点出发,分析构建国际工程领域人才培养体系的重要性,探讨其构建措施,为国际工程企业人才培养提供一些参考。

【Abstract】With the continued advancement of the national "The Belt and Road Initiative" policy, the step of "going out" of Chinese engineering and construction enterprises is more firm. However, compared with the engineering and construction enterprises in the developed countries, China's engineering and construction enterprises have many shortcomings in the field of talents training, therefore, it is very necessary to set up the talents training system of international engineering field. Starting from the characteristics of the international engineering, the paper analyzes the importance of constructing the talents training system in international engineering field, and explores its construction measures, so as to provide some references for the talents training of international engineering enterprises

【关键词】国际工程;人才培养;体系;构建

【Keywords】international engineering; talent training; system; construction

【DOI】<http://dx.doi.org/10.26549/cjygl.v2i1.680>

1 引言

近年来国际工程市场不断开拓,国际企业的工程项目分布全球各地,由于空间时间不一,工程项目人员的培训工作很难实现与中国同步、同质。另外,国际工程在海外环境中涉及很多方面内容,需要对企业员工进行综合能力的培养。如何构建国际工程领域人才培养体系,是很多国际工程企业面临的重要问题。

2 国际工程的特点

第一,国际工程涵盖咨询、设计、工程、采购、法律等很多专业学科,是一个不断发展和进步的系统性工程。因此,在国际工程中工作的相关人员不仅要具备一定的专业技能,还要对法律、金融、管理等各个方面知识都有一定的涉猎。人力资源是工程项目所需众多资源中最基本的资源,它决定了工程项目能否顺利实施。工程项目从设计准备到顺利完工的整个过程,管理难度非常大,要求国际工程相关人才都要具有较高的综合素质^[1]。

第二,作为一种国际经济活动,国际工程是在不同文化背景下进行的工程。在国际工程项目建设的过程中会接触到多个国家、民族,他们都有不同的政治、经济文化背景,而且

相关人员在经济利益上都有各自不同的需求,再加上风俗习惯、语言文化等方面的不同,国际工程合同各方之间在沟通和交流方面十分困难,经常会出现矛盾和纠纷^[1]。如果国际工程发生争端,想要彻底解决十分不容易。

第三,严格的合同管理是国际工程正常运行的重要基础。中国工程建筑企业存在不重视工程建设相关合同的情况。在国际市场中,某个工程项目的参与建设方不只来自于一个国家的企事业单位,要运用国际通用的合同管理惯用方式。现阶段,在国际工程中常用的合同范本主要是国际咨询工程师联合会制定的相关合同文件。另外,世界银行等国际金融机构作为国际工程的投资方,通常会严格要求国际工程合同相关事宜。

第四,在市场经济中,任何一项经济活动都存在一定的风险因素,同时也能带来相应的经济利益。虽然国际工程市场存在很高的经济风险,但如果对国际工程进行科学有效的管理,收获的经济利润还是相当可观的^[2]。反之,如果国际工程管理

人力资源管理 Human Resource Management

不到位,也会给工程相关企业造成一定的经济损失,严重时还可能导致工程建设的失败。所以,若想在具有高风险且竞争激烈的国际工程市场中生存和发展,国际工程企业就必须不断对全体员工进行培训,以此提高员工素质和企业管理水平。

第五,当前国际工程市场主要由欧美发达国家的工程建设企业垄断。欧美发达国家国际工程企业起步较早,一般具有多年管理经验,管理水平高,同时拥有先进的工程建设技术和充足的建设资金,因此,国际工程市场中大部分工程建设项目都被他们把持,如果其他国家的工程建设企业想打入国际市场尤其是西方发达国家市场需要付出的代价可想而知是多么巨大。现阶段,中国的国际工程建设企业主要活跃在中东、东南亚、非洲和拉丁美洲等地区。

第六,世界各个国家和地区都有工程建设需求,从目前国际局势来看,国际工程市场还在不断地持续发展进步中。从国际资金实际用途来看,主要是投入到了工程项目建设中,所以总体来说,国际工程市场还是十分稳定的。近些年,发展中国家在经济建设方面取得了不小的成就,国际工程建设的需求也不断增加,国际工程市场具有非常好的发展前景。所以,国际工程企业一定要对相关人员进行教育培训,促使他们做好市场调查研究工作,收集国际工程市场相关信息资源,满足市场变化需要。

3 构建国际工程人才培养体系的重要性

3.1 为国际工程企业培养合格人才

随着中国国际工程企业不断拓展国际市场,对于国际工程相关人才的需求也在不断增加。很多国际工程企业意识到相关人才培养的重要性,对企业员工开展一系列比较系统的培训活动。但仍有不少企业尚未完成国际工程人才培养体系的构建工作,当前的一些培训活动还不能达到企业的发展要求^[9]。因此,构建国际工程人才培养体系有利于满足国际工程企业对合格人才的需求。

3.2 增强国际工程企业市场竞争力

在 21 世纪,企业之间的竞争最重要的体现就在于人才的竞争。过去企业竞争优势主要体现在雄厚的资金、庞大的经济规模等方面,但就目前来说,这些都只是次要的竞争力因素。人力资源作为承载企业知识和技能的载体,已经成为一个企业核心竞争力所在。构建合理的国际工程人才培养体系能使国际工程企业在激烈的国际竞争中立于不败之地。

3.3 完善国际工程企业人才培养机制

目前,大部分国际工程企业都对人才培养的重要性有着深刻认知,他们也明白培养国际工程人才的过程是一个长

期、系统、复杂的过程,只有建立一个完善的人才培养机制,才能为企业人力资源质量的提高提供保障。构建国际工程人才培养体系有利于完善其人才培养机制,为企业培养和开发人才。

4 构建国际工程领域人才培养体系的策略

4.1 拓展人才培养新渠道

国际工程对于不少工程建筑企业来说不陌生,但在工程项目管理理念、管理模式和方法等方面更多还是沿用中国的老一套,缺少参考和借鉴的对象,缺乏国际工程人才培养相关资源。因此,国际工程企业要将人才培养思路放开,拓展培训渠道,将培训视线从企业内部转移到企业外部,在社会中搜寻可以利用的相关培训资源^[9]。如国际工程企业可以与相关专业培训机构和国际项目管理研究和教学实力较强的高校进行合作,利用他们的师资力量、专业课程体系、有效的培训方法以及良好的学习环境,来对国际工程相关人员进行培训。

4.2 创新培训方法

国际工程企业可以采取灵活的方式对国际工程项目有关管理人员进行培训。首先,企业要积极创造条件,对其进行短期或长期的脱产集中培训工作,促使其全面、系统地进行理论学习。例如每半年对国际工程项目管理人员进行较长时间脱产的外语培训,同时定期开展国际工程项目管理定向培训活动^[9]。

其次,由于国际工程企业的工程项目分布在中国国际多个地区,项目多且工程进度抓得紧,给人才培养工作带来极大的困难。所以,国际工程企业要开发人才培养新方式,如依托项目当地国培训机构或互联网技术。依托互联网技术就是在网络上开通人才培养课堂,内容要涉及国际工程项目管理、国际工程技术人员继续教育、项目管理人员继续教育等相关课程,并在培训课堂结束后将录制的视频,上传到企业网站中,以便于企业员工能随时随地进行自主学习,提高自身素质。网络课堂这种培训方式,使丰富的培训资源信息不再受时空的制约,可以让国际工程企业的任何一个员工都能接受到及时的培训。国际工程企业应将网络课堂培训方式纳入企业人才培养体系,成为促进企业员工终身学习的重要渠道。

再次,国际工程企业不仅要关注尚未奔赴国际的参建人员的培训需求,还要重视身在国际的工程项目管理人员的培训工作。国际工程企业可以将中国相关培训课程刻录成光盘后发到国际工程项目部,由项目部在国际对员工开展培训活动,同时为员工发展提供自主学习资源。

4.3 加强培训相关师资队伍建设

国际工程企业可以组织有国际工程项目管理经验的老员

(上接第7页)

4.3 建立动态财务查询系统

企业的财务查询系统与企业财务管理目标实现有着直接关系,所以,在管理活动中,管理人员需要依据企业发展现状,开发新型动态财务查询系统,充分发挥系统的优势作用,进而完善企业的财务活动。在开展财务管理工作时,企业需要在避免受到大数据带来的不良影响基础上,利用互联网的优势,开发建立动态财务查询系统,提高信息数据传输、存储、交换的综合效率^[9]。在实践中,动态财务查询系统具有诸多优势,比如,便于让母公司掌握子公司的财务管理状况,支持关键字查询与远程操作功能。现阶段,企业之间合作的紧密性越来越高,实现协同发展成了企业合作的主流趋势。企业利用动态财务查询系统,能够搭建与合作伙伴的沟通桥梁,帮助合作商查询财务信息等。需要注意的是,工作人员在设计动态财务查询系统时要确保数据库与网页的实时更新,并采取技术措施避免信息泄露问题。

4.4 优化预算管理信息化建设

要想实现企业财务管理的精细化,就要有制度上的保障和支持,从中国现在的发展形势来看,企业要对管理的各项制度进行明确化和信息化,提高制度执行的针对性和实效性。在实践中,财务管理的必然趋势是实现信息化管理,因此,企业

需要注重提高财务管理的现代化水平,其中,预算管理是财务管理的关键内容。现阶段,部分企业信息化管理等同于实现会计电算化,没有意识到财务管理信息化的其他基本要求。转型期的企业更加需要发挥会计电算化模式的实际功效,使得在采购、仓储、销售等方面,财务系统与业务系统能够相互融合,保障信息流、物流、资金流的集成效果^[9]。在新时期,企业需要进一步强化信息建设,加大财务管理资金投入,为企业可持续发展奠定良好的基础。

5 结语

综上所述,在大数据背景下,要解决现阶段企业财务管理所存在的问题,企业就必须从健全财务管理规章制度、优化预算管理信息化建设等方面做起,促进企业的可持续发展。

参考文献

- [1]朱颖.大数据信息时代企业财务管理的变革[J].中国集体经济,2016(10):114-115.
- [2]刘玉梅.大数据背景下企业财务管理面临的挑战与变革[J].企业改革与管理,2017(08):100.
- [3]宋朝阳.大数据背景下企业财务管理的转型发展及实现路径[J].财会学习,2017(19):47-48.
- [4]张佳音.略谈大数据背景下企业财务管理的挑战与变革[J].现代经济信息,2017(05):185-186.

工,将自己在国际工程项目的管理经验以及相关工作方法传授给其他员工。长时间坚持下来,就会形成具有企业特色的、有较强针对性和指导性的国际工程管理实践理论,为国际工程企业的人才培训提供宝贵资源。

另外,国际工程企业还要聘请具有较高专业水平、丰富实践经验的专家到企业内部进行授课,提高员工理论知识相关水平。里外着手,不断加强国际工程企业人才培训师队伍建设,为增强国际工程人才培养效果提供师资保障。

4.4 开设新课程

国际工程企业在制定国际工程项目人员培训课程前,要先调查研究国际工程项目管理人员的实际培训需求,对他们在工作中遇到的重点难点问题进行了解,然后与培训教师们进行归总和分析,制定出具有较强实用性和针对性的培训课程,以提高他们在工程项目中的管理能力和施工相关专业技能。

如,在培训内容中增设多种外语课程,还可以添加国际工程项目管理相关理论知识、国际工程项目合同管理以及国际工程施工现场管理方法等内容。这些实用性非常强的培训内容能进一步提高国际工程企业工作人员的综合素质,为将来

管理国际大型工程打下深厚基础。

5 结语

国际工程领域的人才培训工作对国际工程企业的进一步发展有巨大的推动作用,所以,国际工程企业要根据工程项目人员的实际培训需求,制定相应的培训课程,创新培训方式,加强培训师队伍建设,为企业做大做强储备足够的人才资源。

参考文献

- [1]蒋敏.国际建筑工程项目中的跨文化管理[J].建筑经济,2007(04):72-75.
- [2]刘滢,毛晓丽.美国等发达国家工程质量管理经验启示[J].房地产导刊,2015(21):11.
- [3]王丽敏.员工培训模式与人力资源开发效果的内在关联研究[J].科技展望,2017,27(01):7.
- [4]何珊.大型外贸企业的国际工程项目管理及国际贸易专业人才培养模式浅析[J].决策与信息旬刊,2013(12):8.
- [5]贾桂丽.国际工程项目人力资源培训存在的问题及其对策研究[D].秦皇岛:燕山大学,2012.