

Discussion on Enterprise Reform and Management in the New Era

Fei Wang Fangfang Li Yuqian Wang Yuling Huang

Zhengzhou Yongfeng Bio-Fertilizer Co., Ltd. / Zhengzhou Zhituo Biotech Co., Ltd., Zhengzhou, Henan, 450000, China

Abstract

In today's era of rapid development, the national economy and the international market are constantly changing. If enterprises want to survive in the market competition, they must actively face all challenges, make adjustments and reforms according to the changing market situation, and carry out standardized management of enterprises, so as to adapt to the development of global economy. Starting from the importance of current enterprise reform and management, this paper analyzes the ideas of enterprise reform and management in the new period.

Keywords

new era; enterprise reform; enterprise management

新时期企业改革与管理的思路探讨

王飞 李芳芳 王玉茜 黄玉玲

郑州永丰生物肥业有限公司 / 郑州智拓生物科技有限公司, 中国·河南 郑州 450000

摘要

在当今飞速发展的时代, 国家经济和国际市场处在不断变化中, 企业想要在市场竞争中生存, 必须积极面对所有的挑战, 根据市场不断变化情况作出调整和改革, 对企业进行规范化管理, 以此来适应全球化经济的发展。论文从当前企业改革和管理的重要性入手, 分析新时期企业改革与管理的思路。

关键词

新时期; 企业改革; 企业管理

1 引言

社会经济的发展和信息时代的到来, 让整个市场行业得以发展。当前全球经济发展中, 企业的发展离不开管理人员的有效管理。企业管理人员需要综合市场变化情况提出改革策略, 并进行企业内部的管理, 不断促进企业的改革发展, 从而帮助企业适应全球化经济的发展。

2 新时期企业改革和管理的意义

当前市场变化多样, 企业改革和管理是为了适应市场的变化发展, 也是为了企业的长远发展和经济效益的提升。在当前市场经济体制的影响之下, 企业作为社会经济的主要贡

献者, 在市场经济中发挥重要作用。当前中国企业类型多种多样, 中小企业中组织形式也不尽相同, 中国企业在竞争中逐渐得到了发展。只有不断提高企业的经济效益, 才能实现市场的进步, 如果企业不能得到改革和发展, 那么必然被市场所淘汰。

3 新时期企业改革和管理的作用

3.1 企业管理创新实现生产要素的提升

企业的管理需要经过改革和创新才能真正在市场经济中发挥自身的活力。当前企业处于多变的市场环境中, 每一次的改革和管理都需要紧密结合企业自身的实际情况, 对企业的组织架构和经营管理方式等进行优化。当前企业的管理方式调整, 需要就当下的市场发展形势进行分析, 积极开展改革工作。当前管理创新是促进生产要素得到整体优化的手段。

3.2 提升员工归属感

除此之外, 管理创新还能实现自主管理模式化, 这是当

【作者简介】王飞(1971-), 男, 中国四川南部人, 毕业于北京交通大学经管学院, 研究生学历, 硕士学位, 郑州永丰生物肥业有限公司及郑州智拓生物科技有限公司创始人, 并担任董事长, 从事生物研究。

前创新意识让员工对企业产生了归属感,在日常工作中能发挥自身的价值,在工作的时候也更有积极参与的感受。在企业的统一指导下,企业员工积极性自主学习和自我管理,大大提高了自身的工作效率,提升了企业的经济效率^[1]。企业进行改革和创新之后,员工将能接收到全新的学习和培训。在此过程中,每一个员工都能接受先进的技术,在培训的过程中也能提升自己的技术水平。员工技术水平在逐步提升,整个过程就是员工学习和运用标准的过程。在实际的工作中,员工会根据标准的要求来规范化自己的操作和技术,日积月累,员工的技术水平将会得到显著提升。让员工加强自我约束,激励员工为达到标准而努力工作,从而激发员工的个人潜能。并在长期的训练和约束之下培养严肃认真的工作习惯,提升个人能力。

3.3 面对国际市场的竞争

国际市场的发展也十分快速,企业管理创新也是为了应对变化的国际市场。针对不断变化的国际环境发展提出相应管理对策,满足市场发展需求。在此过程中,可以推动企业国际化,提升信息化管理水平。创新管理模式可以推进企业生产趋于高端和特色的创新产业,以创新变为产业的发展优势,从而推动企业的管理质量向国际化接轨。在全新的创新管理之下,企业成为行业发展的标准,也将逐步走上国际化发展道路。而与此同时,加强对企业创新的提高,对技术人员提出高标准、严要求,提供标准来进行在线检索和查阅。技术人员在这些标准的指导之下,会对工作要求有更明确的认识,从而提升自身的工作效率,提高标准率^[2]。

4 新时期企业改革与管理的途径

新时期企业改革和管理具有明显的优点,对于企业的现代化管理具有重要作用,以下笔者将详细分析企业改革和管理的思路。

4.1 对企业的中长期发展进行谋划

不同发展阶段,企业的发展战略是不同的。因此,企业改革和管理的时候需要制定针对性的改革战略。适应社会改革环境,实现管理的创新化。同时,也要结合企业自身的发展状况和发展特色,对企业进行适合的战略调整。对于基本要素的合理运用,要注重企业长期战略的制定,注重企业的长远发展。将企业的经营目标制定之后,运用智慧对企业的核心业务进行调整,围绕中心业务进行业务开展。采用多元

化经营模式,用核心业务带动其他业务。确定企业的长期战略,在调动人力资源,为探索企业的发展空间合理利用企业资源。在进行企业谋划的时候,需要制定标准化的企业方针和目标。企业的发展是长远之计,所以在任何建设政策实行之前,都必须经过严密的检验和探索,建立创新化的企业方针和目标,以此来根据企业的实际发展方向来制定方针政策。企业需要认清当下的竞争环境和公司的内部环境,灵活应对,通过提高自身的管理水平来提升企业的经济效益。在当下发展中,企业需要成立专门的方针政策小组,针对企业的发展现状和优势来进行方针和目标的制定,确保企业能够实现制定的目标。之后,企业就可以根据发展目标一步一步前进。创新改革建设是基于目标建设的大纲之下成立的,企业需要对自身的管理思维进行制定,以此来提升企业的建设质量。

4.2 建立学习型企业

创建学习型企业,对于企业的长远发展有重要意义。这是因为市场处于持续性变化之中,想要紧跟时代的发展步伐,就必须在跟随时代的发展具备良好的学习能力,跟随时代的发展掌握新的实质上和理念。企业领导在管理的时候需要增强危机意识,不断学习,科学化规划,提高企业创新能力,将学习到的知识融入到企业的发展当中。除此之外,企业也要注意对学习型企业员工的培养,提升员工的知识、能力和素质,将会提升企业竞争力。在当下市场中,企业必须重视人才培养。高质量的标准人才是企业创新管理的主体,企业在创新改革过程中就要努力打造一批高素质的专业性强的管理人员,建立人才库,逐步形成标准化管理体系。专业人才将会提升质量,让创新改革深入一线,为企业的工作进行把关和管理。企业需要加强人才队伍的建设,同时加大人力、物力和财力的投入,根据企业发展特色来对相关人员进行标准化专业知识培训,从而提升每一个环节的质量,为完善改进企业经营质量提供更多高质量人才。

4.3 确认独立董事的职责

上市公司的独立董事一直以来都形同虚设,被边缘化。这与独立董事的性质有关。第一,独立董事无法有效监督公司董事会和管理层,没有监督权利;第二,独立董事也无法使用自身的专业技能帮助公司进行决策。大部分的独立董事的独立性匮乏,除了公司的内部控制和机制不完善等原因,最主要的原因就是董事民法律责任的缺位,对于独立董事来说,其也需要得到民事法律所给与的经济利益和法律责任,

以此来获取权力和得到约束^[1]。一直以来民事法律责任的空缺,导致了不作为的独立董事难以得到法律的制裁。很多股市发生的重大案件中,其余董事受到了应得的处罚,但是独立董事却因为没有民事法律责任的约束而没有收到处分。中国对不称职的独立董事做出的最严厉惩罚也不过是交易所的罚款和谴责,这对于独立董事来说并没有足够的惩治力度和威慑性。在这种情况下,独立董事的责任感就会变弱,在没有监督和制裁的情况下,在进行决策的时候缺乏动力。为此,当前企业需要重视独立董事的职责,为独立董事确定明确的职责和权利,独立董事在企业发展中扮演很重要的角色,中国企业在发展的过程中总是忽略这一角色,因此缺乏了相应的监督。建立独立董事,对于企业的改革发展将会有十分积极的作用^[3]。

4.4 加强企业质量管理

当下企业发展中,管理工作需要足够合理。因为企业管理人员数量较多,改善管理方式,提高员工的工作热情。在工作的时候不能按照企业的实际情况来完成自身的任务。企业管理人员需要认识到这一点,根据企业的实际发展状况和管理特点来展开工作。为了提升企业质量管理,企业需要建立有效的管理模式,当前管理制度和模式中存在的问题对于企业的长远发展有不利影响,企业管理者必须建立行之有效的行政管理模式,提升管理水平,督促每一个部门按照企业

发展方向来进行工作。科学规范条理的管理工作对于企业的内外监督和管理工作的顺利发展具有重要作用,这将会促进企业良性化发展。为了企业的发展,还要进一步加强对企业产品质量的管理,做好对产品质量的管控,对生产过程的每一个环节进行全面细致的管理,提升产品生产质量的同时,也为企业树立良好的企业形象。

5 结语

综上所述,企业的发展必须要紧跟时代的潮流,当前市场千变万化,企业想要追随时代潮流,就必须做出改变。企业的改革和创新需要结合时代特色和企业自身特色进行。在此过程中企业需要对企业的中长期发展进行谋划、建立学习型企业、确认独立董事的职责并且加强企业质量管理。通过改革和管理来提升企业的竞争力,从而为国家发展和经济的进步作出贡献。

参考文献

- [1] 靳罡. 现代企业经济管理模式的规范化策略探究[J]. 现代营销(经营版),2019(02):142-143.
- [2] 张颖. 新时期企业改革与管理的思路研究[J]. 今日财富, 2019(15):174.
- [3] 戴天云. 浅探新时期企业改革与管理的思路[J]. 才智,2017(20):261.