

Reflection on the Management of Hospital Budget under the New Situation of Medical Reform

Yuliang Shi

Shandong Zibo Maternal and Child Health Hospital, Zibo, Shandong, 255000, China

Abstract

With the development of medical and health care in China, hospital reform is continuing to deepen, and in order to meet the needs of daily work, hospitals must strengthen the management of their own budget work and improve the quality of the budget. At present, many hospitals in our country still face a lot of deficiencies in budget management, so we must actively explore new development ideas and management countermeasures. This is a problem that hospitals should focus on under the new situation of medical reform. This paper analyzes the common problems of hospital budget management in China under the new situation of medical reform, and discusses the main countermeasures of hospital budget management based on the main tasks faced by hospital budget management at the present stage. To provide reference for the follow-up development of hospital under the new situation of medical reform.

Keywords

health reform; budget management; innovation

医改新形势下做好医院预算管理的思考

石玉亮

山东省淄博市妇幼保健院, 中国·山东 淄博 255000

摘要

随着中国医疗卫生事业的发展, 医院改革也在持续深入, 而医院为了能够满足日常工作的需求必须加强对自身预算工作的管理, 提高预算质量。就目前来看, 中国很多医院在预算方面的管理还面临着很多的不足, 所以必须积极探索新的发展思路和管理对策, 这是目前在医改新形势下各医院应该要着重考虑的问题。论文针对在医改新形势下中国医院预算管理普遍存在的问题进行分析, 以现阶段医院预算管理面临着的主要任务为导向来探讨医院做好预算管理的主要对策, 为在医改新形势下医院的后续发展提供参考。

关键词

医疗改革; 预算管理; 创新

1 引言

在医改新形势下, 中国各医院纷纷对自身的管理体制进行了调整和优化, 在新的医改政策的推进下, 医院既需要满足当前社会大众对于自身的需求, 也需要加强对自身的管理工作, 确保自身能够更好地满足当前卫生行业发展的管理需求。

就目前来看, 预算管理工作在医院的管理中有着非常重要的意义, 而其管理工作的开展也面临着较多的难点, 为了能够更好地做好预算管理工作, 达到降本增效的效果, 还需要着重对医院预算管理进行分析, 论文即以此为核心来展开

探讨。

2 新医改形式下医院的预算管理内涵

2.1 管理要点

可以说公立医院在内部控制方面的缺失是目前中国医疗卫生事业发展的影响因素之一, 并且在国家新医改的推进下, 国家和社会层面都对医院的管理与服务提出了更高的要求, 这就意味着医院对自身管理体制的改革已经刻不容缓。

一方面, 医院需要确保自身的社会公众健康职能, 突出自身的公共医疗卫生服务属性, 在政府的主导下来更好的帮助患者就医, 解决患者看病难、看病贵的问题, 使得人们可以获得更好的医疗服务。

另一方面, 要更好地维护医院的公益性职能, 单单靠政

【作者简介】石玉亮(1982-), 男, 中国山东桓台人, 本科学历, 中级, 从事医院财务管理研究。

府的主导作用还是不足,这就需要医院方面能够落实好相应的政策,并且建立起医院运营管理制度,落实好医疗发展战略,并提高自身的医疗服务能力和管理水平,其中加强并创新预算工作,并且落实好内控工作是企业发展的重点所在^[1]。

2.2 管理难点

中国的公立医院应该要更加致力提高自身的预算管理水平,加强对预算管理工作的创新,这样才能够满足当前中国卫生医疗事业的发展需求。就现阶段来看,医院在开展预算管理工作中要注重两个方面的内容,也就是医院的内部控制环境和外部发展环境两方面的角度,通过对自身医疗资源的协调和布局来提高管理力度和管理效率,最终提高医院自身的核心竞争力。

当然,目前在各医院的发展过程中,都面临着管理效率低下、资源利用率低下的问题,很多医院在开展自身的预算管理工作过程中还存在组织架构、策略规划等方面的问题,所以医院当前的预算管理难点就在于如何能够在相应的政策基础下对预算管理工作进行创新,推动综合性的改革,在医疗保险、医药和医疗服务三个方面的预算工作能够更加紧密,确保医院自身的公益性和协调性,达到可持续创新的效果^[2]。

3 医院预算管理的几个机制

3.1 医疗服务机制

医疗服务机制是目前医院开展预算管理的重点内容,其本质内容就是建立起医联体,从而更好地保障医院的收入资源,也要加强医疗保险、医药、医疗三方面内容的联动,保障资源的有效互通。同时,为了能够更好地提高医保的降费空间,医院内部实行两票制的方式来将虚高药价挤出,进而更好地做到降费增效。可以说,公立医院的整体收支情况是较为复杂的,除了药品等大头收支以外,在劳务技能方面的收入却并不高,只有通过这种收入结构的调整才能够更好地降低药品、耗材的收支比例,提高劳务技能方面的收入,使得医院的收入能够更具含金量。当然,医院需要建立起绩效薪酬制度来配合预算管理工作,充分调动起在医院内部的工作积极性,避免医院的运行受到影响,也有效地减少了患者的薪资负担^[3]。

3.2 政府补偿机制

公立医院的公益性意味着医院方面的收支结构存在不平衡的情况,而通过相应的绩效考评指标控制体系可以有效的

获得在流通领域医药招采中的差价,并由政府部门来对该差价的费用进行补偿,确保医院的技术服务、药事服务等项目能够纳入医保之中,使得医院能够在提高对患者服务质量的情况下还能够保障自身的收入。在预算工作中,医院必须加强对预算管理的创新,要针对药品、耗材和医疗各项服务等资金收入进行全面的预算,做好分级管理工作和合理控费,确保资金能够在更高效能的条件下得到充分的应用^[4]。

4 医院预算管理中存在的主要问题

首先,在医院预算管理工作存在预算管理体系职能效应不突出的问题。具体来说,在预算管理中因为制度缺失、指标不科学、执行落实不到位等问题,使得预算的管理较为形式化,而很多医院领导与相关部门人员对预算管理的认识也不足,导致医院的预算管理缺乏高阶布局,没有对医院的整体工作进行全面性的管理。

其次,在医院预算管理工作存在制度性不强且管理方法落后的问题,因为在当前的发展中,公立医院必须以在保证医疗质量的基础上减少医疗成本的支出,而因为当前医院方面对成本预算的认知还不够,在目标的设置和预算方法的使用上都存在较大的滞后性,这些都极大地影响到预算管理的质量。同时,各部门之间财务分配不明确、预算编制导向意义不强、核算条件参差不齐等问题也十分严重。

最后,在医院预算管理工作的信息化建设并不完善,无法满足各科室之间以及全过程预算管理的需求。

5 医院预算管理的相关策略

5.1 建立起完善的预算管理体系与制度

医院应该要明确新医改的先关政策以及理念,建立起更加完善的预算管理体系与制度,并且加强对于预算管理理念的宣传。可以说,要想建立起完善的预算管理体系与制度,应做到以下几点:

一是需要医院能够做好对相应管理职能的落实,要落实预算各工作的具体职责,明确岗位管理规范,并且为预算管理工作提供更加完善的人力资源保障。

二是在制度的建设上要考虑到医院的实际条件,要加强预算编制的透明与规范,做好绩效设计,加强预算编制的可行性和科学性,确保预算管理工作能够与后续财务工作有效对接,进而更好地实现对医疗卫生事业的可持续发展。

三是要加强对预算管理工作的绩效考核,将预算管理纳入医院的绩效考核工作中,并且更好的创新预算管理制度与绩效管理框架^[5]。

5.2 加强精细化程序控制

为了能够做好医院预算管理工作,还需要医院方面能够全面地开展精细化管理,要在预算的编制、运行和考核三方面工作中加强精细化的流程管理,确保在管理上能够更加科学合理。医院在管理上需要考虑到医院的具体运行内容和支出情况,对医院的整体财务状态进行明确,加强对医疗资产的使用率和信息的有效分享,确保医院的效益能够最大化。当然,为了能够落实精细化的管理程序,还需要预算管理部门能够与其他部门积极联系,在预算管理工作中能够加强评估,落实每一个管理程序。

当然,在上述管理制度下,还需要预算管理的负责人能够明确每一步的情况,要做到有效组织和分析到位,对每一步的环节都能够严格控制,保证预算执行的良性循环。此外,还需要对考评环境进行创新,完善相应的考核机制,保证预算管理工作能够有效落实^[6]。

5.3 加强信息化建设

目前在中国的医院建设中普遍存在信息化管理不足的问题,很多医院采用的依然是老旧的管理系统,并没有使用当前先进的管理系统以及相应的技术,信息化管理流程方面还有很大的不足。可以说,在现阶段中国信息化建设的趋势下,中国医院必须加强对大数据、云计算等技术的应用,将这些技术充分的应用于预算管理工作中,完善相应的信息化管理

手段,并且同时也需要医院方面能够使用更加高效、可靠的实用性预算管理系统,在国家的相应政策下来对财务数据进行有效的整合和收集,确保医院方面的预算管理工作的开展能够更具实效性和功能性。

6 结语

综上所述,论文着重探讨在新医改形势下医院预算管理的相关内容,在阐述了关于医院预算管理的相关内容之后,针对当前医院预算管理存在的具体问题进行分析,提出了几点提高医院预算管理质量的对策。可以说,在新医改的形势下,医院要想更好的长期发展,其必须针对自身的预算管理思路进行创新,完善管理制度,进而更好地为医院的发展奠定基础。

参考文献

- [1] 丁祖禹. 医改新形势下做好医院全面预算管理的探讨 [J]. 中国乡镇企业会计, 2019(6):73-74.
- [2] 陈慧媛. 医改背景下公立医院成本管理的思考 [J]. 会计之友, 2019(6):140-143.
- [3] 王明丽, 王国强, 祝勇. 基于医改新形势下医院预算管理创新的研究与思考 [J]. 中国医药导报, 2018,15(23):173-177.
- [4] 徐议平. 基于医改新形势下的医院预算管理探讨 [J]. 财会学习, 2018(2):38-39.
- [5] 林翠珑. 医改新形势下做好医院预算管理的思考 [J]. 中国总会计师, 2017(8):74-75.
- [6] 张建群. 医改新形势下做好医院预算管理的思考 [J]. 山西农经, 2016(10):91+93.