

Research on the Implementation of Integrated Management System in Electric Power Enterprises

Yunqi Zhang

Dongying Power Supply Company, State Grid Shandong Electric Power Company, Dongying, Shandong, 257100, China

Abstract

With the development and transformation of the modern market, various industries are also actively adjusting their internal management methods and optimizing the allocation of corporate resources in order to obtain a better development direction. Electric power companies should do the same in the market, through the improvement of management models, power companies can flourish. Based on this, this paper mainly explores the basic meaning of integrated management, as well as the current shortcomings of power enterprise management, and comprehensively explores how to implement an integrated management system within power companies to promote the sustainable development of power companies.

Keywords

electric power enterprise; integrated management; system discussion

电力企业实施一体化管理体系研究

张云奇

国网山东省电力公司东营供电公司, 中国·山东 东营 257100

摘要

随着现代市场的发展与变革,各个行业也在积极调整内部的管理方式,优化企业资源配置,以此来获取更好的发展方向。电力企业在市场中也应如此,通过对管理模式的完善,使得电力企业蓬勃发展。基于此,论文主要探究一体化管理的基本含义以及当前电力企业管理的不足,并综合探讨如何在电力企业内部实施一体化管理体系,以此来推动电力企业的可持续发展。

关键词

电力企业;一体化管理;体系探讨

1 引言

电力企业实施一体化管理体系的真正目的在于实现对企业的全面管理。通过对职业安全、质量管理以及环境管理体系的有效融合,为企业经营活动的开展提供保障。通过一体化管理体系的构建,能够使得企业经营活动有序开展,尤其是在当前市场竞争越来越激烈的情况下,为了有效强化电力企业的综合实力,就应当积极转换经营管理方法,通过对一体化管理体系的有效完善,推动电力企业健康运营。而电力企业在开展管理工作时,也应当对当下的管理制度进行创新与完善,将企业产品质量作为首要,通过管理来获取最大化的经济效益,促进电力企业的可持续发展。

2 一体化管理的基本含义

一体化管理体系是指对质量管理体系、环境管理体系、

职业健康和安全管理三大管理体系的有效协调,管理的真正目的是提高企业产品的综合质量,满足市场的实际需求。尤其是在当前人民生活质量的不断提高,以及社会生产力不断提升,人们对高质量产品的要求越来越迫切。通过一体化管理能够保障生产出高质量的产品;通过三项管理体系的有效协调,能够减少工作过程中的失误,进而增强产品质量,实现一体化管理体系的有效运行^[1]。

一体化管理的基本内容包括通过对企业内部经营活动、企业文化、安全生产及职业健康等多项内容的分析,并始终围绕着这几个关键点来探究,如何提高内部管理质量,同时也要将国际化的管理标准作为电力企业构建一体化管理体系的基本模型,按照自身的发展方向不断完善其他管理要求,优化管理基本架构。而协调管理的真正目的是通过对客户的整体协调,获取客户的满意度,让企业与员工能够获得最大收益,从而取得成功。一体化管理能够实现各级管理部门的有效组织,有效控制产品流程及经营活动范围。企业内部的各项系统能够有效实现集成,在操作过

【作者简介】张云奇(1974-),男,中国山东东营人,本科,高级经济师,从事企业管理研究。

程中应当注意相关事项,进而保障一体化管理体系的有效落实。通过各项准备工作的落实,企业系统管理操作方式更合规,有效提高内部经营管理的综合效率,实现组织管理的真正目的。

3 三大管理体系的应用现状分析

当前三大管理体系在应用过程中已经获取了相应的管理标准,以此来提高电力企业内部的管理水平,获取最佳管理效果。

对于质量管理体系,中国相应的制定了 GB/T19001—2000 标准,针对电力系统的综合质量管理内容,对电能质量指标明确了各项指标,从而保证电能在中国各个市场中能够得到充分应用,满足各行业需求。

在职业健康安全管理体系方面,中国则制定了 GB/T28001 标准,针对企业与职工之间的关系进行了有效协调,将电力企业员工的身体素质作为重点管理内容^[2]。

对于环境管理体系而言,中国则制定了 GB/T24000—1996 标准,针对电力生产过程中周边环境的防护措施以及节能环保等多个方面进行全面管理。

通过对三种管理体系的分析可以发现,部分工作内容存在重复的情况,各项管理规定执行遵循的基本原则大致相同,如果在企业内同时执行三大管理体系,工作内容会存在重复的情况,给企业造成一定负担。

虽然三项管理体系的应用能够满足企业各个环节工作内容的管理,由于部分工作内容存在重复,会在一定程度上增大人力及物力。通过一体化管理体系的有效构建,则能够有效改善管理重复点多的情况,既能够推动电力企业正常开展业务活动,也能够帮助企业正确认识法律规定,合理应用相关标准信息,增强管理的有效性,减少重复工作情况,同时也能够帮助各级管理人员了解当下的管理目标。总而言之,将三大管理体系一体化能够有效提高管理效率,强化管理质量,最主要的是企业能够在这种情形下,能够获取到最大化的经济效益,并不断增强自身管理水平。

4 电力企业实施一体化管理的重要性

对于电力企业而言,质量管理、环境管理以及职工健康管理是企业管理的重点内容,通过质量体系的有效完善,能够有效提高内部管理水平,实现对各个生产环节的有效控制,进而保障最终生产质量。同时,也能够有效协调各项生产经营活动,通过有计划、有组织地调整生产管理工序,落实企业生产管理的任务,如环境保护等,从而有效降低企业生产对外部环境带来的影响。对于企业而言,员工是生产的核心要素,只有不断加强健康安全卫生管理,在能够保障企业始终围绕着生产目标,不断改善当前企业现有的工作内容,完善卫生评价绩效等,在这种情况下,企业能够获得广大员工的支持,保障市场活动的有效开展。因此,实现企业一体化管理能够对企业的各个生产环节实现有效控制,对于

企业的发展而言,具有必要性。

每一企业在生产过程中都应该开展管理工作。通过科学有效的管理模式,能够有效提高企业生产效率,而一体化管理体系则能够推动电力企业的发展,提高企业内部管理水平。企业在发展过程中需要不断的投入资金以及人力成本来维护企业的正常运转,采用一体化管理体系则能够实现对资金成本的有效控制,保障管理质量。随着一体化管理体系的不断完善,企业内部管理工作划分更加清晰明确,管理任务能够得到落实。同时,能够进一步整合企业内部的管理资源,提高管理效果。

随着一体化管理体系的不断构建与完善,电力企业的综合管理水平得到明显增强,而企业的内部管理效果也不会不断上升。这主要是由于企业的内部资源能够实现整合,管理工作也更加进行明确,随着内部资源的合理分配,内部资源浪费情况逐步减少^[3]。同时,资源整合能够让每一位工作人员认识到管理工作的开展重点,实现内部工作机制的有效优化。总之,一体化管理体系意味着内部职责的有效落实,企业的各项权利职责能够实现有效划分,各项工作职责能够落实到个人,保障管理工作的有效开展。

5 电力企业实施一体化管理的基本原则

5.1 要严格遵守管理的原则

在构建一体化管理体系时,要按照企业的管理制度及管理标准,将顾客作为管理的核心,各个领导层也要积极发挥出自身的管理作用,充分激发员工潜能。通过应用个性化的管理方式来推动企业的稳定运行。而电力企业也要应用现代化的管理手段,不断完善现有的管理制度,同时要积极更新当前的管理系统,保证管理效果。

5.2 加强企业生产全过程管理

电力企业在生产过程中应当完善现有的质量体系,以此来提高企业质量管理效果。而企业也应当结合内部的生产情况,对各个生产环节进行全过程管理,同时也要加强职业健康安全管理,合理控制各项生产环节。

5.3 合理协调三个管理体系

三大管理之间体系存在一定的共同点,也存在一定的兼容性,所以在应用时需要协调整合各项管理内容,通过有效衔接来提高经营管理效果。为了保证各项管理标准能够凸显出自身的管理特色,企业就应当将三相关的内容结合为一一体化的管理体系,从而提高整体管理效率。

6 当前电力企业管理过程中存在的问题

6.1 购电定价较为分散

就目前中国电力企业的发展情况来看,各公司之间的电价并不统一,最终的方法也并不相同。目前电力企业一般会结合实际的电力用量情况进行收费,而不同的电力付款方式也存在一定的差距,进而影响着实际企业收益。对于电气化的制定以及电气传输而言,存在一定的复杂性,而对工作

人员的人力成本以及资金设备等方面的成本来说,则会不断加大,有时还会存在成本浪费的情况。

6.2 网络结构不够完善

当前电力企业经营的大多数采取的是辐射结构,进而就会降低电源的最大数量。从企业的管理情况来看,电力企业应将环形网状结构与辐射结构相结合。通过对电网结构的完善,可以不断增强电力企业的实际管理效果,进而增强企业管理的集成度。

6.3 未更新管理电力设备

当前中国供电公司大多数采用的电力设备都是单独更新,但在生产过程中没有及时更换现有的机械设备,进而导致其生产效率难以得到有效提高。在实际对接过程中应用了新型设备,由于消耗过大会造成一定的损失。如果企业的设备仍然不够完善,管理方式仍然不够清晰,那么电网安全及运行效果难以得到有效保障,最终限制了企业管理效果。

6.4 营销管理方式单一

在当前电力营销过程中仍然存在一定的不足,但就当前电网的实际管理模式来看,其营销网络的建立还不够完善,营销体系不完善,整个营销过程较为简单,整体管理方法存在一定的不足,这就使得电力市场的发展难以得到有效拓展,企业经济效益难以得到保障。

7 电力企业实施一体化管理体系的方法策略

7.1 逐步整合管理资源

首先,电力企业在开展一体化管理过程中,要对管理模式进行充分研究,综合分析当下的管理资源,并对电力企业一体化的管理模式进行有效探讨。在开展管理资源整合工作过程中,应当注意其管理重点,而重点工作包括各项资源的合理分配以及员工的管理。

其次,要积极落实各项权利职责。在构建一体化管理体系过程中,要确定企业内部工作人员的工作职责,维护每位员工的权利。

最后,要确保理论体系与实际工作的融合,在开展管理工作时,要在理论上构建完善的一体化管理体系,通过与实际工作的融合,提高管理效果。

7.2 建立完善的管理体系

电力企业在发展过程中,也在、应顺应时代的潮流,不断创新与发展,电力企业的各项管理系统也在与新时代的高科技相融合。电力企业作为支撑经济发展的主要行业,为人们的日常生活提供了不可磨灭的资源。但电力企业在经营过程中存在垄断性的情况,而企业管理方式与其他行业之间也存在一定的差别。电力企业关乎着市场的正常运行以及社会的稳定发展,群众的日常生活与电力企业之间息息相关,而电力企业提供的产品却是无形的,在实际生产过程中对安全管理的需求较高,如果电力企业出现故障,那么社会是否能够稳定发展将难以想象。而电力企业要想实现对产品质量环境及员工的全面化管理,就应当科学开展管理活动,在日常

管理工作中要建立完善的管理体系。通过对各项工作要素的有效整合,结合自身生产经营活动的特点来提高企业的管理效果,实现对企业生产的全过程管理,并按照相关卫生标准落实管理体系,推动管理体系标准化。

7.3 建立环境和职业健康安全评审体系

企业应当不断完善内部评审计划,为了确保自身经营处于良好状态,并实现对环境和自然健康状况的有效评定,就应当按照相关标准完善管理体系。企业应当积极调查内部各项信息内容,制定出符合企业发展的相关标准。评审计划的制定专业性较强,需要在企业内部管理体系完善的基础上开展。企业应同时构建审核队伍,对各个项目开展有效审核。同时,落实产品生产的管理。企业应当结合自身的生产计划以及行业内部的各项流程标准,完善内部产品生产制度,以此来保障企业生产的有效开展,也要根据当前工作的实际情况进行综合评估,保障产品生产的安全性。

除此之外,也要相应的制定审核报告,在前期审核与评估流程完成后,电力企业则应当根据评估结果制定审核报告,确保一体化管理体系的有效落实。

7.4 应用合作管理模式

在构建一体化管理体系过程中,电力企业应当积极整合内部资源,在完成资源整合后,可以在内部开展合作管理模式,以此来提高管理效果。合作管理模式的主要内容包括两点:

第一,积极构建信任机制。在构建合作管理体系过程中,要加强人与人之间的协调,通过有效沟通来提高管理效果,如企业内部上下级、同事与同事之间的沟通。信任管理机制的有效构建能够充分增强企业内部沟通效果,使得一体化管理体系的落实更具有有效性。

第二,实现对电力企业内部管理工作的有效协调。在运行一体化管理模式过程中,电力企业各部门应当团结协作,通过有效沟通协调来提高工作效率。合作管理模式的有效运行,能够为管理工作提供协调标准,同时也能够使得管理方式更加人性化,符合企业的经营发展机制。

总之,合作方法可以适用于企业内部部门与部门之间的沟通,能够从而有效提高工作效率,促进企业高效运转,提高企业管理水平。

7.5 鼓励全体员工投入其中

电力企业在执行一体化管理体系时,要让每一位员工都能够认识到一体化管理的重要性,还要了解一体化管理的基本内容。同时,管理模式的落实也要以全体员工为基础,即包括内部在职员工,也包括各个部门存在的编外人员,在开展一体化管理时要将全体职工划分在内,以此来保障企业一体化管理体系的应用效果。全体员工要在企业的统一标准下开展自身工作,按照企业颁布的各项规章制度完成工作内容。此外,在构建一体化管理制度时,也要积极吸取员工的意见,确保制度的完善性。

8 结语

总而言之,随着社会市场的快速发展,电力企业应顺应时代的潮流,不断创新内部制度,通过对管理体系的不断完善实现一体化管理。将质量管理体系、环境管理体系以及职业安全健康管理体系有效融合,发挥出最大化管理效果。而中国电力企业也应当积极向一体化管理体系过渡,通过对管理方式的不断改革与创新,来提高自身管理水平。

(上接第96页)

树人作为教育的根本任务,全面实施素质教育,培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人,努力办好人民满意的教育。“立德树人”是现代教育的立足点,关系党的事业后继有人,关系国家前途命运。对此,教育部印发《高等学校课程思政建设指导纲要》的通知(教高〔2020〕3号),全面推进课程思政建设,这是落实立德树人根本任务的战略举措,推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑。航海学院坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人,引导学生了解世情国情党情民情,增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同,坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。从而深化职业理想和职业道德教育,引导学生深刻理解并自觉实践航运业的职业精神和职业规范,增强职业责任感,培养创新的职业品格和行为习惯^[1]。

心力,指精神与体力,这里特指精神的力量。课程思政指以构建全员、全程、全课程育人格局的形式将各类课程与思想政治理论课同向同行,形成协同效应,把“立德树人”作为教育的根本任务的一种综合教育理念。这就是我们今天

参考文献

- [1] 白华,周松连,李舒莹,等.国有企业内部控制体系一体化建设的思考[J].财会通讯,2021(20):3-9.
- [2] 庞秀.生产企业质量环境安全一体化管理分析[J].品牌与标准化,2021(5):52-53.
- [3] 程宏卫.企业集团资金一体化管理模式探讨[J].大众投资指南,2021(18):94-96.

职业教育的心理,是一种强大的精神力量,对培养航海类专业人才具有非常积极的意义。

8 结语

总之,共青科技职业学院对航运类职业人才创新创业能力培养路径的探索,具有普遍性的意义和推广价值。六力相聚,形成巨大的合力;这种巨大的合力,能凝聚人心,锤炼意志,让我们看准目标,充分认识到创新创业教育本质上是一种实用教育。它是以培育在校学生的创业意识、创新精神、创新创业能力为主的教育;我们将进一步解放思想,彻底转变传统教学模式,更新人才培养的理念,为区域经济培养具有创新精神和创业能力高素质航海类职业人才。

参考文献

- [1] 中华人民共和国教育部.教育部关于印发《高等学校课程思政建设指导纲要》的通知(教高〔2020〕3号)[R/OL].(2020-06-01)http://www.moe.gov.cn/srcsite/A08/s7056/202006/t20200603_462437.html.
- [2] 中华人民共和国交通运输部办公厅.海船船员培训大纲[R].2021.
- [3] 李海娟.创新创业导向下远程职业教育人才培养路径探索[J].职业技术,2021,20(9):48-52.