

Reflection on Improving the Effectiveness of Human Resources Management of Township Government

Sheng Zhao

Anqing Town Government, Songshan District, Chifeng City, Inner Mongolia Autonomous Region, Chifeng, Inner Mongolia, 024000, China

Abstract

In the process of the development of the township government, it will inevitably face the topic of human resource management. How to do a good job in human resource management is related to the effectiveness of the government work implementation, and also affects the level of the Chinese government serving the people. In modern management, the core content of human resource management research is human. Since the reform and opening up of Chinese township governments, human resource management has also appeared some problems in the development and changes of the Times. In order to improve the effectiveness of human resource management of township governments, it is necessary to take certain measures to control them. This paper combines the problems in the process of human resource management in China and analyzes how to enhance the effectiveness of township government in detail.

Keywords

township government; human resource management; effectiveness

关于提高乡镇政府人力资源管理实效的思考

赵升

内蒙古自治区赤峰市松山区安庆镇政府, 中国·内蒙古 赤峰 024000

摘要

在乡镇政府发展的过程中, 必然面临着人力资源管理这一课题。如何做好人力资源管理, 关系到政府工作实施的效度, 也影响中国政府为人民服务的水平。在现代管理学中, 人力资源管理研究的核心内容是人。中国乡镇政府自改革开放以来, 人力资源管理工作在时代的发展和变化中也出现了一些问题。为了提高乡镇政府人力资源管理的实效, 则需要采取一定的措施加以管控。论文结合中国乡镇政府人力资源管理过程中存在的问题, 详细分析该如何增强乡镇政府人力资源管理的实效性。

关键词

乡镇政府; 人力资源管理; 实效

1 引言

在中国基层组织管理体系中, 乡镇政府处于底层位置, 对地方的公共事务进行管理, 也是中国共产党与基层乡镇人民群众沟通的重要桥梁。乡镇政府在人力资源的开发管理上面临着实效性不强等问题, 影响了政府工作的有效落实, 为此进一步增强乡镇政府人力资源管理的水平, 应着重解决好人力资源管理的实效性问题, 加快培养高效率高水平的工作队伍。

2 乡镇政府人力资源管理的背景

中国乡镇政府作为基层的组织单位, 其需要处理的基层事务较多, 由于乡村经济发展相对落后, 乡村的人才大多涌入了城市, 在乡村的青壮年以及高素质人才相对较少,

因此在人力资源管理方面必然存在一定的问题。从乡镇政府人力资源管理存在的问题类型可知, 目前管理模式落后、用人制度以及机制不合理成为当前乡镇政府人力资源管理面临的重要内容。部分政府为了追求经济指标, 将工作的重点放在了经济发展上, 但是忽视了人事管理因素对提高政府工作效率的重要性。乡镇政府作为中国人民政府的低层级政权组织, 直接面向农业、农村和农民, 肩负着贯彻落实党和国家政策、法律的责任, 乡镇政府承担着向农民宣传党和国家政府政策的重任, 如家庭承包、土地延包、“两免一补”政策等, 肩负着维护广大农民合法权益的重任。乡镇政府需要正确诠释政策的时效性与针对性, 要科学决策、民主决策、调查民意、听从民心^[1]。乡镇政府在工作中还要搞好政策服务, 增强普通民众的法律法规意识, 增强农民维护自身利益的自觉性。乡镇政府在工作中还承担着基础设施建设以及公益事业管理的义务和责任, 提供更多的公共产品, 农业生产需要涉及农田水利基本建设、道路

【作者简介】赵升(1974-), 男, 中国内蒙古赤峰人, 本科, 高级经济师, 从事人力资源管理研究。

建设、卫生养老医疗等服务设施建设,这些都是乡镇政府需要履行的责任内容。各项任务和政策的实施必然需要大量的人员,做好人力资源管理对提高乡镇政府工作的效率很有必要,以往乡镇政府对人力资源管理的重视度不足,近年来随着时代的发展与观念的革新,乡镇政府部门通过引进先进的理念来加强人力资源管理,显得尤为重要。

3 乡镇政府人力资源管理存在的问题

乡镇政府作为中国的基层政府,人力资源管理尤为重要,但是随着时代的发展,在人力资源管理方面也出现了一定的问题,如人力资源管理水平落后、用人制度与用人机制不科学等,影响了乡镇政府的工作效率。

3.1 乡镇人力资源管理水平相对落后

人力资源管理是一项专业的管理工作,需要掌握一定的管理方法,才能提高管理的效率,但是现阶段中国乡镇政府在人力资源管理方面还存在较多的问题,主要表现在人才管理方式传统落后,没有做到与时俱进,阻碍了乡镇工作的发展。落后的人力资源管理模式必将会对乡镇政府的人才队伍管理和打造构成影响,难以提升人力资源管理的效率^[2]。

3.2 用人制度与用人机制不科学

乡镇政府承担着服务基层群众、贯彻党政策方针的重要任务,在人力资源管理方面存在的问题主要表现在乡镇政府的人力资源管理容易受到领导的意志影响,领导的意志对最终的决策具有较大的影响力,这样的决策模式科学性和公平性都不强,导致决策工作出现形式化问题严重的现象。例如,在人才招聘方面,中国规定了乡镇政府首先要向上级部门提交用人需求的报告,再由上级部门来进行招聘,但是县级部门在人才招聘时通常容易忽视乡镇政府的实际用人需求情况,导致所录用的人才无法满足乡镇政府的需求,继而导致乡镇政府的人才队伍变得不合理^[3]。乡镇政府在人才招聘方面缺乏科学的甄选机制以及管理制约机制,主要采用公务员招考的方式来对工作人员进行评价,但是这种评价方式缺乏公平性与合理性,无法客观、综合地评价录取的人员,影响工作队伍的建设质量。

3.3 人力资源信息管理效率较低

在信息技术快速发展的今天,乡镇政府的人力资源管理工作也应与时俱进,由于多方面的原因,如工作繁忙、技术推广速度慢、劳动力整体素质等,在乡镇政府的人力资源信息化管理水平相对较低,无法满足现代的人力资源管理需求。人力资源管理信息化管理的优势在于可以综合考察乡镇政府人力资源管理的各个要素,弄清楚不同要素之间的关系,然而乡镇政府的人力资源信息化管理水平落后,影响了信息化管理的效率。

4 增强乡镇政府人力资源管理工作的策略

针对目前乡镇政府人力资源管理存在的问题,针对性

地从完善用人机制、管理战略、培训体系三个方面进行探讨,旨在促进人力资源管理实效性提升。

4.1 制定完善的用人机制,加大资金投入

人力资源管理工作开展要建立在合理的用人机制上,通过完善用人机制来调动职工的工作积极性,发挥政府的行政职能,避免通过社会关系来获取高级职位,展现政府人才招聘管理的公平公正。科学的用人机制要坚持科学的人力资源管理理论,并坚持以人为本的管理机制,激发职工投身基层的工作潜能。另外,为了更好地留住人才和吸引人才,事业单位应完善职工的工资待遇,并加大资金投入,为投身基层的高层次管理人才、技术人员等提供良好的晋升通道,保障职工的合法权益。

4.2 制定人力资源管理战略

人才是乡镇政府基层工作开展的基础与核心要素,做好人才的招聘与培训管理,对乡镇政府工作开展非常关键。乡镇政府在人力资源管理方面可以通过制定完善的人才招聘计划等方式,推进人力资源工作的开展,积极转变人力资源的工作理念,积极引进高素质、接地气、符合工作需求的人才。由于乡镇地区的经济发展水平相对落后,因此在人才管理和引进方面,应尽可能地完善人才的福利待遇机制,并综合考虑人力的效益值,通过构建科学的发展观念,结合专业的培训机制来开发和培养人才,为中国共产党组织建设发展选拔优质的人才。

4.3 建立健全乡镇政府人力资源管理培训体系

乡镇政府人力资源管理工作效率低于从事人力资源管理的工作人员专业素质不足有关,因此应加大力度做好人力资源管理的培训工作,提高人力资源管理的专业素质水平。建立完善的培训体系,构建科学系统的培训内容,并采取有效的方法完善培训的机制,加强对乡镇政府职工的教育培训管理。在培训过程中要做好总结与反思工作,收集职工的建议和意见,并为下一次培训工作的开展提供参考,优化人力资源培训的全过程。

5 结语

随着乡镇政府的快速发展,对人才的需求量也在大大增加,加快完善人力资源管理机制,要做好人力资源的信息管理工作,实现多方位的管理,将人力资源信息管理与信息技术有机结合起来,优化人力资源管理机制,做好职工的培训管理工作,吸引高层次的管理人才加入到乡镇政府的人才队伍中,为农村事业发展构建强大的人才根基。

参考文献

- [1] 季乔.我国乡镇政府行政效率问题研究[J].成都行政学院学报,2011(2):23-26.
- [2] 吴姗姗.我国乡镇政府职能转变的问题分析[J].企业导报,2016(14):102.
- [3] 陈燕雪.我国乡镇政府行政管理现状与改革[J].北极光,2018(1):31.