

Innovate Methods to Do a Good Job in the Party Building of Retired Party Members in the New Era

Penghai Zhang

Sinopec Xinxing Company Yexing Branch, Beijing, 100083, China

Abstract

Under the background of the new era, it is of great significance to do a good job in the party building of retired party members. The paper is based on the social development background of the new era, exploring the application of innovative methods in the party building work of retired party members, emphasizing the use of innovative means to enhance the cohesion and centripetal force of retired party members, in order to meet the needs of the times. The paper introduces various innovative methods, such as strengthening organizational construction, innovating learning methods, and carrying out characteristic activities, aiming to provide better services and management for retired party members, stimulate their enthusiasm and initiative, so that they can still maintain the exemplary role of party members after retirement and contribute to social development.

Keywords

retired Party member; Party building work; Party and mass construction

创新方法，做好新时期离退休党员党建工作

张鹏海

中国石化新星公司业兴分公司，中国·北京 100083

摘要

新时代背景下，做好离退休党员党建工作具有重要意义。论文立足于新时期的社会发展背景，探讨了创新方法在离退休党员党建工作中的应用，强调通过创新手段，提升离退休党员的凝聚力和向心力，以适应时代发展的需求。论文介绍了多种创新方法，如加强组织建设、创新学习方式、开展特色活动等，旨在为离退休党员提供更好的服务和管理，激发他们的积极性和主动性，使他们在退休后依然能够保持党员的先锋模范作用，为社会发展贡献力量。

关键词

退休党员；党建工作；党群建设

1 现有离退休党员党建工作问题

1.1 离退休党员分散，党建工作难以实施

现有的离退休党员的年龄普遍偏高，这导致他们对参与组织活动缺乏热情。尽管大多数党员缺乏积极性和主动性，但仍有一小部分人参与到离退休支部的党建工作中来。由于缺乏足够的思想认知和良好的组织能力，导致工作的效果不佳，并且居民分布广泛、活跃度较高、年长者众多且身心健康水平良好，因此更适合定居。出于环境恶劣、行动不便等原因，无法进行集中学习和集体活动。在支部班子的组建上，由于人员结构的复杂性和挑战性，难度极高，居住地区的分布和年龄结构的不同，党支部的班子成员也会有所差异。资金保障不足，使得活动难度增加，而地方财政也未能及时支持。且由于离退休干部党员的年龄较高，身体状况通

常比年轻人差，而且由于基础疾病的增加，以及他们的居住地分散，他们几乎没有机会参与到党组织的日常活动中，这使得他们在党建工作中面临着巨大的挑战。

1.2 退休干部党员党建工作缺乏联系机制

随着年龄的增长，许多党员选择离开原来的工作岗位，但是由于没有有效的联系机制，他们的组织关系被迫中断，从而导致了失管、漏管等问题。许多离退休干部的思维变得懒散，他们的老旧观念被抛弃，对于共产主义的信仰被削弱，离退休党员革命精神也在消逝，他们对于参与党的组织活动的积极性也在下降，他们的纪律观也在逐渐消失，从而导致他们的潜能无法得到充分释放。

1.3 基层离退休干部的党建工作缺乏活力

随着老龄化社会的发展，离退休干部党员的数量急剧增长，使得与他们保持联系变得更加困难，而且基层离退休干部党务工作者的数量也有所减少，他们大多是兼职的，无法全身心地投入到离退休干部党建工作中，从而削弱了离退休干部党支部的战斗力和战斗力，使得其组织能力不足，战斗堡垒

【作者简介】张鹏海（1983-），男，中国山西忻州人，本科，从事后勤服务中政工管理研究。

的作用也受到了影响。受到财政状况、党务工作者的认知水平以及其他多种因素的影响,大多数情况下党建退休党员的个人生活更加丰富多彩,对于乏味无趣的党建活动,他们的积极性显得极其低迷,毫无生气可言,对党组织活动的兴趣不高。

1.4 地方党委监管措施不力

许多地方党委都非常重视离退休干部的党建工作。由于资金、场地和人员的保障水平不足,导致无法有效地满足需求,监管不到位,甚至有的单位没有固定的离退休党员活动室,相关党委和职能部门在活动室合作办公,导致了大量离退休人员的流失,党支部党员多,活动场地小,影响了离退休干部党员的组织生活积极性与参与率。

2 离退休党员党建工作措施

2.1 落实政治待遇,退休不褪色

提高政治待遇是加强离退休党员思想政治建设的重要基础。离退休党员虽然退休离岗,但仍然有强烈的政治需求,关心政治,关心大局。为适应这一特点,院党委坚持经常向离退休党员通报院内重大决策、重要事项,重要会议请老同志参加。在建党百年、喜迎党的二十大胜利召开等重要节点,组织离退休党员开展增添正能量活动,使离退休党员了解大局、了解大势,加强正向引导,教育引导老同志提高政治站位,坚定正确的政治方向和政治立场。

2.2 落实生活待遇,退岗有保障

加强离退休人员思想政治建设必须与解决实际问题相结合。离退休同志特别关心生活待遇,强调政策公平。辛苦一辈子,退休时能安度晚年,是离退休人员的共同愿望。为了解决离退休同志的后顾之忧,院党委注重保障离退休人员的生活待遇,认真落实各项政策,为离退休老同志分配住房、每年组织二级保健对象和离退休干部体检。如遇重要节日、老同志生病住院、家庭发生重大变故等,院领导和退离处班子成员都亲自登门看望慰问。

2.3 做好活动保障,精神有活力

开展丰富多彩的文化活动,有利于凝神聚力。院党委把离退休人员文化活动作为重要抓手,开展老干部活动中心,经常开展趣味运动会、文艺演出、书画摄影、诗歌朗诵、参观考察等系列活动。适时组织建言二十大调研活动、奋进新时代为群众性主题宣传教育活动增加积极的力量,共同构建。做到知识趣味性活动与健身娱乐性活动相结合,使离退休党员始终保持良好的精神风貌。组织离退休党员根据自身优势发挥作用,增强幸福感、成就感和社会认同感。经常组织退休老专家深入社会主义新农村、边境贸易口岸和科技创新基地进行调研考察和技术服务,帮助解决农业生产中遇到的实际问题,为吉林乡村振兴贡献余热。联合社区、医院、电视台开展公益讲堂和宣传片拍摄活动,为老年群体健康和社会和谐贡献力量。

2.4 强化党建思想工作的重视与认识

党建思想工作需要进一步强化,举办专题培训,提升管理层对党建思想工作重要性的认识,开展宣传活动,增强离退休党员对党建思想工作的理解和认同,组织专题培训:定期举办针对管理层的党建思想工作专题培训,邀请专家学者进行深入讲解,使他们充分认识到党建思想工作对于离退休党员发展的重要意义,利用离退休党员内部各种宣传渠道,如内刊、宣传栏、离退休党员网站等,广泛宣传党建工作的重要性和积极作用,增强离退休党员对党建思想工作的认知。设立党建知识学习小组,鼓励管理层和离退休党员积极参与,通过集中学习、交流讨论等方式,深入学习党建知识,提高对党建思想工作的理解和重视,举办党建知识竞赛,以竞赛的形式激发离退休党员学习党建知识的热情,增强他们对党建思想工作的兴趣和关注。

离退休党员在进行党建工作时,需要利用现代信息技术,如在线视频、音频、动画等多种形式,制作具有吸引力和感染力的党建教育资料。例如,开发专门的在线党建学习平台,提供丰富的学习资源,设计各种实际工作场景,让离退休党员通过角色扮演等方式,亲身体验和理解党建思想在具体情境中的应用。举办主题党日活动,确定具有针对性的主题,如红色文化传承、廉政教育等,组织开展形式多样的主题党日活动,参观革命遗址、观看红色电影等。通过知识竞赛与辩论活动,举办党建知识竞赛和相关主题的辩论活动,激发离退休党员的学习积极性和竞争意识。离退休党员举办党建文化展览,通过图片、文字、实物等多种展示形式,宣传党建思想和成果,开展创意活动如党建主题的文艺表演、书法绘画比赛等,丰富离退休党员的精神文化生活,增强党建工作的吸引力。

2.5 紧密结合离退休党员业务工作

离退休党员党建工作需要紧密结合业务,根据离退休党员的业务目标和发展战略,制定与之相匹配的党建工作计划。确保党建工作与业务工作在目标、任务和时间上保持一致。鼓励离退休党员在各自岗位上发挥先锋模范作用,将党建工作的要求落实到具体业务工作中,以业务成果检验党建工作成效。通过设立党员示范岗,明确党员在业务工作中的责任和示范作用,带动其他离退休党员提高业务水平,将党建工作的表现纳入离退休党员绩效评估体系,激励离退休党员在党建和业务工作中都能积极进取。围绕离退休党员的重点业务项目,组织开展针对性的党建活动,促进项目的顺利推进。发挥党组织的优势,组织党员和离退休党员共同研究解决业务工作中的难点问题,提高工作效率和质量。在业务培训中融入党建内容,提高离退休党员的综合素质和政治觉悟。离退休党员可以通过党建引领业务创新,鼓励党员在业务工作中勇于创新,推动离退休党员的技术进步和业务拓展。加强与业务部门的沟通与协作,共同推进离退休党员的发展,关注业务风险防控,通过党建工作,强化离退休党员

的风险意识和合规意识,确保离退休党员业务的健康发展。

2.6 加强党建工作队伍建设的

加强党建工作队伍建设是创新开展离退休党员党建工作,建立科学的选拔机制,选拔具有较高政治素质、丰富工作经验和专业知识的人员担任党建工作者。同时,制定培养计划,提供系统的培训和学习机会,不断提升其专业素养和工作能力。定期组织党建工作者参加专业培训课程,包括党的理论知识、党建工作方法、管理技能等方面的培训。邀请专家学者进行讲座和辅导,分享先进的党建工作经验和理念。开展案例分析和研讨活动,通过实际案例提高解决问题的能力,鼓励党建工作者继续深造,提高学历水平,增强理论功底,安排党建工作者参与离退休党员的重点工作和项目,锻炼其实际工作能力,进行岗位轮换,拓宽工作视野,培养综合素质,组织内部交流活动,促进党建工作者之间的经验分享和学习,加强与其他离退休党员党建工作者的交流与合作,吸收先进经验。

推动党建工作,搭建信息化平台,建立专门的党建工作信息化平台,具备信息发布、交流互动、数据管理等功能。创建党员信息、党组织活动、学习资料等数据库,实现信息的集中管理和快速检索。提供丰富的在线学习资源,包括党的理论知识、政策法规等,实现学习记录的跟踪和管理。开发党建移动应用,方便党员随时随地获取信息和参与活动。利用社交媒体、离退休党员官网等渠道,开展党建宣传和思想引领。通过大数据分析,了解党员需求和行为特点,为决策提供依据。建立信息化管理系统,实现党组织活动的在线报名、请假等管理,对党员的考核、评价进行信息化管理。智能办公辅助,如智能提醒、任务分配等功能,提高工作效率。网络监督与反馈,开辟线上监督渠道,接受党员和群众的反馈。信息安全保障,加强网络安全防护,确保党建

信息的安全可靠,通过推动党建工作信息化建设,可以提高工作效率,增强党员参与度。

3 结语

在当今快速变化的时代背景下,离退休党员所处的经济环境日益复杂,社会发展也呈现出多样化的特点。在这样的背景之下,创新开展离退休党员党建工作,构建和谐队伍的重要性愈发凸显。当前,市场竞争日趋激烈,技术更新迭代迅速,离退休党员的需求也越发多样化和个性化。这些变化对离退休党员提出了更高的要求,离退休党员必须不断创新,以适应时代的发展。通过此次研究,我们深刻领会到创新离退休党员党建工作对于构建和谐队伍的关键意义。它不仅为离退休党员的稳健发展提供了强大的精神支撑,更有力地推动了离退休党员党建工作的个人成长与进步。

展望未来,我们将持续加大党建思想工作的创新力度,不断探索契合离退休党员发展的全新路径与方法。紧密围绕离退休党员的实际情况,充分激发党员的先锋模范作用,助力离退休党员各项工作的顺利推进。同时,我们也将积极关注社会发展的新趋势、新变化,及时调整和完善党建思想工作的内容和方式,以更好地适应时代的要求。通过不断努力,我们有信心打造一支更加和谐、高效的离退休党员队伍,为离退休党员的长远发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1] 《“数”说二十大报告(思维导图版)》编写组.“数”说二十大报告(思维导图版)[M].北京:学习出版社,2022.
- [2] 中国政研会秘书处.做好新时代思想政治工作[M].北京:学习出版社,2023.
- [3] 王根.科研事业单位离退休人员管理优化研究[D].成都:四川大学,2022.