

# Analysis of the Creation of the “Five-type” Branch Empowered by the Management of the Party Branch of the Integral System

Zhe Liu

Hebei Huarui Energy Group Co., Ltd., Shijiazhuang, Hebei, 050000, China

## Abstract

The Party branch is the basic organization of the Party, the basic unit of the Party organization to carry out its work, the fighting fortress of the Party in the grassroots organizations of society, and the foundation of the Party's entire work and combat effectiveness. In the report of the 20th National Congress of the Communist Party of China, Xi Jinping made it clear that it is necessary to strengthen the political and organizational functions of the Party organization, adhere to the clear orientation of focusing on the grassroots, and build the grassroots Party organizations into a strong fighting fortress for effectively realizing the Party's leadership. Hebei Huarui Energy Group Co., Ltd. (hereinafter referred to as “Huarui Company”) focuses on the full implementation of the spirit of the 20th National Congress of the Communist Party of China, thoroughly implements the spirit of General Secretary Xi Jinping's important instructions on party building and organizational work, takes the promotion of the construction of the “five-type” Party branch as a breakthrough, and actively explores and practices new ideas and new methods for the construction of the Party branch of state-owned enterprises in the new era in the comprehensive promotion of the Party group of the group company's “four forces and four pushes” Party building project, and promotes the creation of the “five-type” Party branch with the empowerment of the “point system”.

## Keywords

three insistence and three focuses; the establishment of party branches; points-based management

## 积分制企业党支部管理赋能“五型”支部创建分析

刘哲

河北华瑞能源集团有限公司, 中国·河北 石家庄 050000

## 摘要

党支部是党的基础组织,是党组织开展工作的基本单元,是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。在党的二十大报告中,习近平明确提出,要增强党组织政治功能和组织功能,坚持大抓基层的鲜明导向,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。河北华瑞能源集团有限公司(以下简称“华瑞公司”)围绕全面贯彻落实党的二十大精神,深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要指示精神,把推进“五型”党支部建设作为突破口,在全面推进集团公司党组“四力四推”党建工程中,积极探索实践新时代国有企业党支部建设的新思路和新方法,以“积分制”赋能推动“五型”党支部创建走深走实。

## 关键词

三坚持三聚焦;党支部创建;积分制管理

## 1 引言

推进“五型”党支部建设是增强国有企业党组织政治功能和组织功能的必然要求。习近平总书记在党的二十大报告中对“增强党组织政治功能和组织功能”作出新的战略部署,强调“各级党组织要履行党章赋予的各项职责,把党的路线方针政策和党中央决策部署贯彻落实好,把各领域广大群众组织凝聚好”。党支部是党的组织体系的重要一环,是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。

### 1.1 推进“五型”党支部建设是破解国有企业党支部建设存在问题的有效举措

新时代新征程,面对国资国企改革发展新形势和国有企业党的建设的新的要求,部分国有企业基层党组织依旧不同程度地存在一些问题,比如党支部的思想工作优势没有得到充分展示、党支部战斗堡垒作用和先锋模范作用没有得到充分发挥、党支部缺乏应有的凝聚力和战斗力等等。今年年初华瑞公司印发“四力四推”党建工程落实措施,明确提出通过实施“四力四推”全面提升党组织党建工作质量,而“五型”党支部创建是保证“四力四推”在党支部层面深入贯彻落实最有效的手段。

【作者简介】刘哲(1991-),女,中国河北石家庄人,本科,中级政工师,从事企业党建研究。

## 1.2 推进“五型”党支部建设是确保企业圆满完成年度目标的有力支撑

今年以来，河北公司印发《“五型”党支部争优活动方案》，明确要将“五型”党支部争优工作与公司改革发展紧密融合，增强基层党组织政治功能和组织功能。综合管理党支部结合支部工作实际，按照“主攻一型、兼顾他型”的争优思路，以创建“服务型”党支部为目标，以创建“学习型”“先锋型”“创新型”“廉洁型”为助推器，把党建工作与中心工作结合起来，服务公司项目发展、提质增效、改革创新，使党支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，充分带动广大党员在各项工作中发挥主观能动性，提升公司发展的内生动力，为确保圆满完成年度目标提供坚强有力支撑。

## 2 综合管理党支部推进“五型”党支部创建的现状和问题探究

### 2.1 综合管理党支部“五型”党支部建设现状

华瑞公司综合管理党支部由综合管理部和党建工作部两个部门组成，共计14名党员组成，党员人数占员工总数的36%，占党员总数的47%，本科以上学历的党员达到100%，党员队伍中高学历党员比例高、党龄普遍较短的特点比较突出。自创建“五型”党支部工作开展以来，综合管理党支部扎实推进“五型”党支部建设，明确“五型”党支部的创建目标、创建思路以及具体的工作方法。

### 2.2 “五型”党支部建设存在的问题及原因分析

从调研和座谈的情况来看，综合管理党支部绝大多数党员认为党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥得比较到位，但也存在一些问题。比如，部分党员在日常工作中存在着表现不佳的状况，党员先进性体现不到位；部分党员反映党组织的活动不够新颖，导致在党的创新理论武装方面存在短板，特别是在经营压力大、考核指标多的情况下，对党支部建设的重视度和关注度不够。

## 3 以“三坚持三聚焦”积分制管理助推“五型”党支部创建的探索

### 3.1 坚持目标导向，聚焦“五型”党支部创建要求，探索“积分制”管理实施的总体思路

为贯彻落实集团公司“四力四推”党建工程和河北公司“3355”落实举措，以创建“五型”党支部为目标，针对党组织活动流于形式等问题，在多方调研和征求意见的基础上，推行了“党员积分制”管理，并编制印发了《中共河北华瑞能源集团有限公司综合管理党支部党员积分管理办法》，根据党组织开展活动内容，合理确定每项工作活动的分值，营造出“创五型、争上游”的积极氛围。

### 3.2 坚持系统导向，聚焦“五型”党支部创建方法，探索“积分制”管理实施的内容体系

《党支部党员积分管理办法》是将党员管理工作中涉

及的每项具体工作细化设定考评要求，以累计积分的形式把党员的党性情况体现出来、把党员的动能发挥出来，进一步激发广大党员的奉献热情。

第一，健全积分制管理的内容体系。党员积分分为日常基础积分、党员作用发挥积分、先锋模范表率积分、党员民主评议积分，采取累加方式。党员作用发挥积分主要是体现党员的先锋模范作用发挥情况。即带头学习业务技能、带头参与公司举办活动、带头协助支部开展工作、带头开展政研课题研究的情况，按照参与程度给予一定的积分<sup>[1]</sup>。先锋模范表率积分主要是党员带头为公司做出重大贡献的情况。主要体现党员在业务技能上以身作则、率先垂范，获得国家级、省部级、集团公司和河北公司重大奖项所给予的奖励情况，按照奖项高低给予相应积分。党员民主评议积分主要结合民主测评在年终党员大会上，测评党员在德、能、勤、绩、廉等方面的综合表现，并分别给予一定的积分。

第二，规范积分制管理的实施程序。“党员积分制”管理由党员自行申报、支委评审、积分公示、年度汇总等环节组成。一是党员积分申报。分为两种类型：支部记录积分，即党员参加会议、交纳党费等基本情况，由党支部根据有关记录直接积分；党员申报积分，即党员随时根据自己参与的活动向支部委员汇报，申报积分。二是支委评审。每月支委根据《党支部党员积分管理办法》的要求对党员的履职作用、党性状况对上月党员积分情况进行审核。三是积分公示。每月将党员积分情况在支部工作群进行公开，每季度在党务公开栏中进行公开，接受党员群众监督，以确保积分评定结果的真实、民主、客观。四是年度汇总。年底汇总得出党员的年度综合积分，年度综合积分结果作为民主评议党员和党员评先推优的重要依据。

### 3.3 坚持结果导向，聚焦“五型”党支部创建成效，优化“积分制”管理实施的环节程序

一是注重前期准备，做好全面动员。为确保“党员积分制”创新管理长效机制扎实推进、广泛开展，党支部首先做好前期准备工作。成立了以党支部书记为组长的“党员积分制”创新管理长效机制领导小组，领导小组成员通过认真学习、共同讨论，制订出《中共河北华瑞能源集团有限公司综合管理党支部党员积分管理办法》，并根据各阶段不同要求制定具体工作安排。

二是定制积分维度，吸引党员参与。支部把“党员积分制”管理与日常党建工作和部门业务工作深度融合，将“党员积分制”管理扩大贯穿到在职党员的日常工作学习生活中，以“小积分”管好“大队伍”<sup>[2]</sup>。坚决把落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员等基本制度的履行情况纳入积分考核。将党员的政治表现、业务工作能力素质、服务群众情况纳入积分考核体系，使党员积分既能反映党员党建工作业绩，又能体现业务工作实绩。将“党员积分制”与“岗区队”活动集合推进，激励广大党员冲锋在转型发展、提质

增效最前沿,亮身份、亮承诺,比技能、比业绩,切实做到“两不误、两促进”。

三是严格积分评定,注重结果运用。按照党员年度综合积分结果设一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。支部获得上级单位、公司先进或表彰的,按照积分名次分配奖励。对于党员违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律和国家法律法规的,以及参加黄、赌、毒和一切迷信活动以及违规上访,实行一票否决,评定为“不合格党员”,一律不推荐参加各种先进评选。

## 4 引入“三坚持三聚焦”积分制管理创建“五型”党支部的成效

### 4.1 融合更加深入,“战斗力”更强劲

哪里急难险重,哪里就是党员践行诺言的战场,成为党建融入中心的“风向标”。党支部深化“岗区队”创建,设置党员责任区2个、党员先锋岗2个、党员突击队1个。党员突击队紧紧围绕“吸收合并峰源公司”聚力攻坚,带领支部党员多次向上级公司沟通汇报,同时大力推进峰源公司坏账核销审计,最终取得上级单位吸收合并批复意见。通过设置“党员先锋岗”、建立“党员责任区”,将党建工作与业务工作深度融合,引导广大党员在党的建设、民主管理、企业文化、薪酬体系改革等方面当先锋、作表率。综合管理党支部荣获2022年度先进基层党组织荣誉称号。1名党员荣获河北公司优秀共产党员荣誉称号,1名党员荣获公司优秀党务工作者荣誉称号<sup>[1]</sup>。今年以来通过竞聘提拔支部1名中层干部,向上级公司输送人才1人、挂职锻炼1人,向兄弟单位输送人才2人,整建制输出售电专业人员5人。

### 4.2 堡垒更加坚固,“组织力”更聚能

党支部着力从思想、工作、生活等层面多渠道关心爱护党员,增强党员的归属感、光荣感、责任感。坚持每季度通过思想动态问卷调研了解员工所思所想,每月通过支委会、党员群众谈心谈话及时了解员工思想状况。利用“主题党日”组织党员重温入党誓词,为当月过“政治生日”的党员赠送生日贺卡,强化党员身份意识,激励党员担当作为。连续3年组织支部员工开展“健步走”活动,参加活动的人员累计达到90余人次,激发支部员工投身新征程、担当新使命、谱写新篇章的工作热情,为公司高质量发展创造出和谐稳定的工作环境。

### 4.3 服务更加主动,“感召力”更生动

组建党员志愿服务队,开展帮残助弱、扶贫济困、走

访慰问、爱心捐赠、科普宣传等志愿活动,传递“度度关爱”。在“雷锋日”组织党员服务队向市民宣传并提供电动车挂牌登记服务、到石家庄市寺家庄小学附近宣传公司绿色低碳的发展理念,到“城市之心”公园,为过往民众发放帆布包和世界环境日宣传海报,广泛宣传中国华电绿色低碳发展理念,不断提高党员为群众办实事的能力与素质。组织支部员工开展“一日捐”“安心捐赠温暖同行”等献爱心等活动,累计捐赠衣物100余件,图书120余本,购买项目所在地瓜果蔬菜共计375斤,有效提升了“中国华电”的品牌形象,扩大了公司的影响力,也为公司在唐山、沧州地区的项目发展注入新的活力。

## 5 启示与思考

### 5.1 坚持党的全面领导不动摇,强化政治意识,是加强国有企业党支部建设的根本保证

综合管理党支部坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首要位置,不断在学习中锤炼本领、提高能力、坚定立场、增强斗志,增强党员归属感、光荣感、责任感,在创建“五型”党支部工作中充分发挥先锋模范作用,团结带领广大员工创先争优。

### 5.2 坚持服务生产经营不偏离,强化融合意识,是加强国有企业支部建设的基本要求

在当前新形势、新要求下,党支部要把握好党建工作的“切入点”,要强化“中心”“参与”意识,以服务党员、服务群众、服务社会为主要任务,以群众满意为根本标准,团结带领党员群众围绕中心、服务大局,不断增强创造力凝聚力战斗力。

### 5.3 坚持建强基层党组织不放松,强化问题意识,是加强国有企业支部建设的重要保障

“党员积分制”将管理学的有关理念与方法应用到基层党支部建设,为破解党支部建设存在的问题提供有效思路。同时聚焦党支部建设中的现实问题,认真梳理和总结党支部在服务中心工作中的有效做法和服务载体,打通党支部服务党员、服务基层群众、服务社会的“最后一公里”。

## 参考文献

- [1] 黄宛楠,严英.党支部党建品牌建设的实践与思考[J].中国卫生标准管理,2024,15(7):41-45.
- [2] 梅光亮,孙瑞祥,唐敏,等.创建全国高校样板党支部的实践与启示[J].中国卫生质量管理,2024,31(4):96-99.
- [3] 白林.以四个融合为主线的全国高校样板支部创建实践研究[J].湖北开放职业学院学报,2024,37(6):118-120+136.