

Strategy and Mechanism of Ideological and Political Education in Enterprise Staff Training

Ningyang Lv

China Anneng Group Second Engineering Bureau Co., Ltd. Nanchang Branch, Nanchang, Jiangxi, 330103, China

Abstract

In the modern enterprise management, it is a positive practice to integrate the ideological and political education into the staff training system. This approach can greatly mobilize the enthusiasm and creativity of employees, so that they work with higher enthusiasm and motivation. Through systematic education and training, employees can establish the correct values and career outlook, so as to be more firm in thought, more self-disciplined in behavior, and finally achieve a high degree of unity between personal ability and company goals, and then promote the work efficiency and quality of the whole team to a new level. Therefore, in the enterprise staff training must pay attention to ideological and political education, establish a improve the mechanism, improve the training content, and give full play to the role of ideological and political education in promoting the development of enterprises.

Keywords

enterprise employee training; ideological and political education; strategy; mechanism

企业员工培训中的思想政治教育策略和机制

吕宁阳

中国安能集团第二工程局有限公司南昌分公司, 中国·江西 南昌 330103

摘要

在现代企业管理中, 将思想政治教育融入员工培训体系是一种积极的实践。这种做法能够极大地调动员工的积极性和创造性, 使他们在工作中焕发出更高的工作热忱和动力。通过系统的教育培训, 员工能够建立起正确的价值观和职业观, 从而在思想上更加坚定, 行为上更加自律, 最终实现个人能力与公司目标的高度统一, 进而推动整个团队的工作效率和质量达到新的水平。因此, 在企业员工培训中必须对思想政治教育进行重视, 建立健全机制, 完善培训内容, 充分发挥思想政治教育对企业发展的促进作用。

关键词

企业员工培训; 思想政治教育; 策略; 机制

1 引言

企业员工培训中的思想政治教育是一项系统性工程, 需要从多方面综合考虑。企业应以思想政治教育的价值目标为导向, 根据员工培训的需求和特点, 创新思想政治教育方法和内容, 从而更好地满足员工培训的实际需要。

2 企业员工培训中的思想政治教育的必要性

2.1 新形势下企业发展的要求

随着国家改革开放的持续深化, 企业所面临的市场机遇与挑战日益增多。在这样一个复杂多变、竞争激烈的商业环境中, 只有那些能够迅速适应变化、具备创新精神和高效执行力的企业才能站稳脚跟, 赢得市场份额。因此, 企业要

在这场没有硝烟的战场上生存下去并不断发展壮大, 就必须培养一支素质高、能力强的员工队伍, 他们不仅要有扎实的专业知识, 还要有良好的团队合作精神和自我学习的能力, 以便在瞬息万变的市场中保持竞争力。但是目前, 中国大多数企业员工的思想水平还不能完全适应时代的要求, 他们对自身的职业发展缺乏明确的认识, 所以容易产生消极、厌学等负面情绪, 从而影响了工作效率, 这就需要对员工进行思想政治教育培训^[1]。

2.2 员工思想政治工作的重要内容

在激烈的市场竞争中, 企业的稳定与繁荣不仅仅取决于其产品和服务的质量, 更依赖于员工的道德素质和思想水平。因此, 当今企业普遍重视对员工进行思想政治教育, 目的在于塑造积极向上、团结协作的企业文化, 增强团队的向心力和战斗力。通过这种方式, 企业能够确保每一位员工都能以共同的价值观为行动指南, 从而促进企业的长远发展和持续进步。因此, 在进行企业员工培训时, 一定要充分认识

【作者简介】吕宁阳(1992-), 男, 中国河南商丘人, 本科, 从事人力资源管理研究。

到员工思想政治工作的重要。特别是针对新进人员的培训工作，更要高度重视思想教育工作的开展。为了确保新进人员能够尽快适应工作环境，融入集体中，就必须做好思想政治方面的培训工作，这不仅可以帮助新员工树立正确的人生观、价值观以及世界观，同时也能帮助其树立正确的职业意识和道德观念，从而促使新员工不断提升自身的综合素质，最终实现个人与企业之间的共同发展。

2.3 实现企业文化建设的要求

在新的历史时期，企业要想适应社会主义市场经济的要求，就必须加强自身文化建设。企业文化是企业发展的内在动力，它是由员工共同创造的、全体成员共享的价值观念、行为规范和物质形象的总和，是企业精神财富的综合体现。因此，良好的企业文化可以帮助企业员工明确企业目标、提高员工素质、激发员工积极性和创造性，从而实现效益最大化。当前，我国许多企业都意识到了企业文化建设的重要性，并开始着力进行建设。但由于多数企业管理者忽视了对企业员工的思想政治工作，导致企业内部没有形成统一的思想认识，无法产生凝聚力。所以，将思想政治教育纳入企业员工培训体系中，可以使企业树立统一的价值观念和文化理念，提升企业整体水平，促进企业文化建设。

2.4 保障企业稳定发展的要求

企业发展到一定程度后，需要对员工进行培训，以增强企业的综合竞争力。在员工培训过程中，思想政治教育是十分必要和重要的环节，它可以促进企业内部管理的完善，提高企业整体素质，保障企业的稳定发展。

在当前激烈的市场竞争中，为了适应时代的发展，企业需要不断创新与改进，提升自身的综合实力，以应对各种挑战。其中，对企业员工进行培训就是一项非常重要的措施。但要想取得良好的培训效果，必须把思想政治教育作为一种有效的手段来加以利用。因为只有将思想政治教育与员工的实际需求相结合，才能充分调动他们参与培训的积极性，使其能够全身心地投入到培训中去，从而达到预期的培训目的。同时也有助于强化员工的思想道德修养，提高其思想觉悟，促进个人成长。另外，通过思想政治教育，还可以帮助员工树立正确的价值观和人生观，培养他们为实现个人价值而努力奋斗的精神，这对于员工的长期发展具有重要意义。因此，在企业员工培训中开展思想政治教育，不仅可以激发员工的学习热情，提高其综合素质，而且还有利于塑造优秀的企业文化，促进企业稳定、持续、健康发展。

2.5 培养员工良好素质的要求

在这社会主义市场经济蓬勃发展的大潮中，企业若想在激烈的市场竞争中占据一席之地，并维持其长远而稳定的成长态势，就必须不断强化员工的综合能力培养。这不仅是在提升个人竞争力、推动企业创新和实现可持续发展目标的关键所在，更是确保企业基业长青的重要基石。只有通过加强对员工专业技能、领导力、团队合作以及适应变化能力等方

面的培养，才能让企业在未来的商业环境中立于不败之地。而思想政治教育是提高员工良好职业素养的有效途径，能将员工的价值理念与企业核心价值观相融合，使其从内心深处认同企业文化，从而能够自觉遵守规章制度、规范言行举止。同时还能塑造出具有坚定理想信念、良好道德品质以及较高专业技能的优秀员工队伍，为企业的持续稳定发展提供坚实的保障。

3 企业员工培训中的思想政治教育的存在问题

3.1 培训内容与实际脱轨

从目前的企业员工培训内容来看，由于其培训模式过于陈旧，导致培训内容不仅与实际工作脱轨，而且缺乏针对性，这就使得思想政治教育在员工培训中流于形式。首先，企业组织的培训主要是以讲解、讲授为主，这种传统的教学方式已经无法满足现代企业发展需求。其次，很多培训师也是从理论出发，并没有结合企业实际情况进行分析和研究，甚至忽略了员工个人思想意识和心理状态，因此很难激发员工学习的兴趣。最后，现在的培训更多的是为了完成任务而进行的“填鸭式”教育，而非真正意义上的培训，这对员工的积极性造成极大打击^[1]。

3.2 培训方式单一

在企业员工培训过程中，很多企业过于重视业务技能的培训，而忽视了员工的思想政治教育。在实际的员工培训中，企业更多关注员工的专业能力和工作经验等方面，对于员工的道德品质、思想认识方面则很少涉及。这导致在开展员工培训时，思想政治教育的方式非常单一，主要通过组织会议或者讲座来进行宣传教育，内容比较陈旧，不符合新时代背景下的要求。这种培训方式往往效果并不理想，也无法激发员工参与思想政治教育的积极性，不利于提升培训的效果。

3.3 培训人员素质不高

在我国企业进行培训的过程中，由于受到经济利益的影响和制约，很多企业对于培训人员的选择存在着较多问题。例如，企业对培训人员没有进行合理的规划，或者是培训工作人员缺少相关专业背景知识，导致企业员工培训工作的质量不高，影响了员工的思想政治教育效果。此外，有的培训机构为了提高自身经济效益，而降低培训人员的工资水平，导致培训人员积极性不高，进而使培训质量难以得到保证。因此，企业需要重视培训人员的选择，并根据实际情况为其提供相应的福利待遇，充分调动培训人员的积极性，这样才能确保员工培训的质量，实现思想政治教育的目标。

3.4 培训组织缺乏系统性

对于企业员工培训活动的组织工作来说，应该是由企业人力资源部门来进行负责。而现实情况是，很多企业在这方面做得并不好，具体表现为：第一，对培训内容没有统一的规划和安排；第二，忽视了培训过程中的学员管理工作，

导致培训过程中存在较多问题；第三，缺少对培训效果的评估工作，这就导致很多员工对培训产生抵触心理。

3.5 缺少科学的评价体系

企业思想政治教育没有建立起科学的评价体系，不利于对员工的思想政治素质进行客观公正的评价。大多数企业只注重培训的结果而忽视了过程，尤其是在员工培训结束后，不会将培训效果和培训过程结合起来，也不会根据培训效果来评价培训内容是否符合要求。而且很多企业也不知道如何正确地运用评价体系，不能正确认识到评价工作的重要性，使得评价工作流于形式。这样就很难准确把握员工的思想状况，从而影响思想政治教育的质量。

4 企业员工培训中的思想政治教育的策略

4.1 思想政治教育要坚持以人为本的原则

以人为本是我党的基本思想，也是我国当前的一项重要政治原则。在对企业员工进行思想政治教育时，我们应该坚持以人为本的原则，把“以人为本”的思想作为指导思想，让受教育者自觉地接受教育，从而促进企业发展。由于每个员工所处的工作环境、性格特征以及个人习惯等方面存在着很大的差异，因此，要想提高思想政治教育的效果，就必须坚持因材施教的原则，针对不同层次、不同类型的员工开展有针对性的思想政治教育。此外，还要重视对优秀员工的思想政治教育，挖掘他们身上的闪光点，通过榜样示范作用来引导其他员工积极向他们学习，不断提升自己的综合素质和能力。总之，只有坚持以人为本，才能提高思想政治教育的有效性^[1]。

4.2 思想政治教育要重视学习和实践相结合

企业在进行员工培训的过程中，要将思想政治教育融入其中，通过培训，提升员工的思想道德水平和职业素养。首先，要对培训对象进行明确的划分，如针对不同岗位的员工开展具有针对性的培训。其次，要创新培训方式，注重理论和实践的结合，提高培训的有效性，通过实践来检验培训的效果。最后，要将培训与考核相结合，可以采用笔试、口试以及实践操作等形式，这样可以保证培训的有效性。总之，要将思想政治教育渗透到员工培训中，确保培训的有效性。

4.3 思想政治教育要创新工作方法

思想政治教育是一个循序渐进的过程，需要不断地进行创新。在实际工作中，要根据新形势、新任务的要求，对传统的思想政治教育方法进行优化和改进，提高思想政治教育的效果。要积极利用现代信息技术手段，拓展思想政治教

育的渠道，增强教育的吸引力，激发员工学习的积极性。例如，可以建立网络学习平台，通过论坛、博客、微信等形式，将相关的内容发布上去，让员工自主地去学习，同时还可以与其他员工进行交流和探讨，形成良好的互动氛围，有利于提高思想政治教育的效果。此外，还可以组织开展一些主题活动，如演讲比赛、征文比赛、知识竞赛等，调动员工参与的积极性，使其在活动中受到教育，从而提升企业的整体素质。总之，要充分发挥思想政治教育的作用，就要创新工作方法，为企业发展培养高素质的人才队伍。

4.4 思想政治教育要充分调动企业员工的积极性、主动性和创造性

企业开展思想政治教育活动，必须结合员工的实际情况来制定相关的方案和计划，只有这样才能够真正达到教育的目的。在培训的过程中，如果没有一个良好的环境和氛围，那么也就很难取得理想的效果。因此，企业需要不断地提高自身思想政治教育水平，增强对员工的吸引力。例如，在进行培训之前，可以根据每个员工的特点以及个人需求来为他们提供不同的学习材料，让员工自主选择喜欢的方式进行学习。除此之外，还可以通过设置一些小奖励来激励员工积极参与到思想政治教育活动中来，比如当员工完成某项任务时，可以给予一定的物质奖励或者是荣誉证书等等，这样做不但能够提高企业员工的积极性和创造性，而且还能促使他们主动地接受思想政治教育。

5 结语

随着我国社会主义市场经济的深入发展，企业对员工的培训工作越来越重视。而员工培训中思想政治教育作为企业文化建设的重要组成部分，是员工素质提升、思想观念转变和行为规范形成的有效途径，对于企业文化建设起着重要作用。在新时期，对企业员工进行思想政治教育既是企业发展的需要，也是员工个人成长的需要，更是新形势下企业文化建设和发展的需要。因此，在企业员工培训中加强思想政治教育尤为重要。

参考文献

- [1] 俞玺劼.报业集团企业员工培训中的思政教育的强化策略[J].中外企业文化,2022(1):132-133.
- [2] 郑卫国.论国有建筑企业员工培训与企业思想政治工作的关系[J].中外企业家,2016(2):162.
- [3] 张瑞国.企业员工培训中如何把握思想政治的规律[J].东方企业文化,2014(22):85.