

Research on Enterprise Management Mode under the Background of Economic Structure Transformation

Qiang Wang

Hunan Electrical College of Technology, Xiangtan, Hunan, 411101, China

Abstract

The core of enterprise management lies in the management mode, which is related to the living state and development trend of the enterprise, but also affects whether the enterprise can successfully adapt to the new economic and market conditions during the period of economic structure transformation. Therefore, enterprises must attach great importance to the improvement of the management mode, and according to the external economic and market changes, to constantly innovate and improve its management mode. This paper aims to explore under the background of economic structure transformation, optimize the necessity of the enterprise management mode, and reveal the main problems existing in the current management practice, at the same time for the enterprise in the background of the corresponding countermeasures and Suggestions, in order to provide useful reference for enterprise management mode personality and reference.

Keywords

management; economic structure transformation; enterprise management; management mode

经济结构转型背景下企业管理模式研究

王强

湖南电气职业技术学院, 中国·湖南湘潭 411101

摘要

企业管理的核心在于管理模式,它关乎着企业的生存状态及发展走向,同时也影响着企业在经济结构转型期间能否顺利适应新的经济和市场条件。因此,企业必须高度重视管理模式的改进,并且要依据外部经济和市场的变化,不断革新和完善其管理模式。论文旨在探讨在经济结构转型的背景下,优化企业管理模式的必要性,并揭示当前管理实践中存在的主要难题,同时针对企业在经济结构转型背景下存在的问题提出相应的对策建议,以期为企业管理模式个性提供有益参考和借鉴。

关键词

管理; 经济结构转型; 企业管理; 管理模式

1 引言

自从改革开放以来,中国的市场开放步伐日益增强,尤其随着“一带一路”倡议的推进,对外开放达到了前所未有的高度。在这种全球化的背景下,中国的经济政策和战略正在经历深刻的变革,促使产业结构发生了深刻的转型,展现出全新的面貌。这种结构性转变对各行各业的企业运营和管理提出了新的挑战,要求企业必须灵活应变,革新其经营理念、策略及管理体系,以适应快速变化的商业环境,否则将难以跟上时代发展的步伐。管理模式是企业管理的核心,对企业发展效率和质量起着决定性的作用,直接影响企业的整体发展。因此,在当今经济结构转型的大潮中,我国企业亟须主动调整和改革管理模式,以契合新时代的企业管理需

求,从而驱动企业的持续且高效的生长。经济结构转型,无疑是为企业在激烈的市场竞争中赢得优势,实现长远发展的关键推动力。

2 经济结构转型背景下企业管理模式变革的必要性

2.1 优化企业运营效能的新路径

管理作为一项全面的运营活动,构成了企业内部管理的核心,涵盖了经济学、管理学、会计学及统计学等多个学科领域,并渗透到企业的各级组织架构中。企业管理效率的高低直接影响到企业整体运营效率,对企业的发展进程起着决定性作用。鉴于此,适应经济结构转型和市场变化,不断改进企业的管理模式至关重要,这既能推动各项管理工作的质量提升,也能更有效地配置企业资源,保证经营决策的准确性和管理效率,从而促进企业的持续健康发展。

【作者简介】王强(1975-),男,中国湖南湘潭人,本科,经济师,从事工商管理研究。

2.2 促进企业精准设定业务愿景与战略

经济结构转型的浪潮中,商业环境剧变,企业求生存发展需顺应变革潮流。首要任务是精确重置其业务导向和发展目标,以此为目标,优化企业的运营和管理体系。管理如同纽带,串联起企业的各个部门和全程活动,通过精细化、科学化的手段,企业能更明晰地洞察自身的动态和现状,同时洞悉内外部环境的细微及宏观演变,理解这些变化如何影响企业的前景^[1]。在此基础上,企业才能确立明确、定制化的经营目标,设计出适应性强的管理规定和策略,从而确保企业的高效且持续的增长。

2.3 激发员工的积极性

员工是企业生命力的核心,具备高素养、高效能和专业技能的团队是企业保持竞争优势的关键。为了保持这样的优势,企业不仅需提供具有竞争力的薪酬和晋升机会,还应致力于构建积极的企业环境和工作气氛,增强员工的认同感。管理的高效模式恰好能解决这些问题。因此,在经济结构转型的背景下,企业应着眼于改进管理模式,通过人力资源管理优化薪酬体系,并打造和谐的企业文化和工作环境。如此一来,能更有效地提升员工的工作积极性,从而为企业的持续繁荣注入源源不断的动力^[2]。

3 经济结构转型背景下企业管理模式常见问题

3.1 管理水平低下

当前,众多企业在发展过程中存在管理水平不足的问题,妨碍了企业管理创新。造成这一困境的根源可追溯至两点:一是企业并未给予管理工作应有的关注。鉴于管理工作的复杂性和广泛性,部分企业倾向于专注于诸如财务管理和会计管理等具体领域,而非全面的管理,因而削弱了管理职能的发挥,降低了管理效能。二是企业内部对市场的研究不足,特别是在经济结构转型的背景下,部分企业仍固守传统观念和策略执行管理任务,无法适应市场变化,使得企业管理无法与市场环境有效融合,进一步导致管理效率低落,企业资源分配失衡,经营与发展目标模糊不清。

3.2 管理定位存在欠缺

经济结构的演变催生了市场及行业的动态变革,这些变革快速且新颖,许多企业未能迅速适应。他们现在面临的挑战和以往截然不同,然而,企业管理依旧沿用旧有的理念和方式,这暴露出管理定位的不足。最显著的问题是,企业的运营和管理目标出现了偏离,如今众多企业将经济利益置于首要位置。尽管这种经营理念在传统市场环境中可能促进企业发展,但在经济结构转型的大背景下,却可能阻碍企业的持久进步。在这个阶段,企业应将重点放在内部管理优化上,以更好地应对结构转型,确保企业有长期发展的潜力,而不单是追求短期经济收益。否则,一旦转型完成,企业可能由于无法适应行业和市场的变迁而遭遇淘汰^[3]。

3.3 管理模式不完善

国内企业在发展过程中,时常面临管理层能力短板的挑战,导致企业普遍采用较为粗糙的管理方式。一些企业看到同类公司在经济上的成功,却不去深究这些收益背后的驱动因素或成功路径,只盲目追求短期效益。长此以往,企业可能会逐渐丧失市场竞争地位,对自身生存和进步构成威胁^[4]。企业发展模式和战略规划具有关键性作用,为了实现持久且稳健的成长,必须基于市场进行科学合理的规划。管理模式作为这种科学高效运营的基础,能够将企业凝聚为一个协调统一的系统,推动企业向前发展。然而,目前许多企业在内部尚未建立健全的管理模式,这使它们难以适应经济结构的转变,对企业可持续发展构成了严重阻碍。

3.4 管理人才匮乏

许多高级专业人才普遍认为,在大型企业和国有机构中才能充分挖掘潜力并实现自我价值,因此在职业选择上倾向于这些大型企业,导致中小企业往往难以吸引这类人才。这使得人才的分布趋向于不均衡,对大型企业的依赖性增强。随着经济结构的深刻变迁和企业间竞争的加剧,人才已成为推动发展的关键力量^[5]。企业在实践中面临薪酬福利、职业晋升空间以及独特的企业文化等因素导致企业不能留住高素质人才,缺乏有效的人员储备机制。这种状况直接阻碍了企业的进步,妨碍了管理模式的革新与优化,从而严重制约了企业的长远发展和竞争力提升。

3.5 缺乏管理创新意识

经济结构转型背景下,大数据技术及信息技术等给企业管理带来了诸多机遇和挑战,尽管许多企业已经开始接纳并实践新的管理模式,企业的实践活动呈现出显著的活力,但仍然有一些企业在管理模式的建构与深化上出现许多问题。导致企业的管理层在执行既定规章制度和操作流程时往往缺乏系统性和连贯性,管理层管理创新意识缺乏,造成企业管理模式跟不上时代的变化,进而对企业管理实施、监督以及各个环节的管理效果产生了负面影响,阻碍了企业实现全面且高效的综合发展目标。

4 经济结构转型背景下企业管理模式变革策略

4.1 提升管理水平

企业管理是企业运营的核心任务,如同一个连接器,承担着整合和沟通各环节的重任,涵盖多元领域,覆盖广泛的工作范围。鉴于管理的特殊性及其对企业成长的关键性,提高管理效能成为企业在经济结构转型背景下亟待解决的关键问题。为此,企业需双管齐下:第一,企业应深刻认识到管理的价值,摒弃过时的管理模式,顺应经济和市场的演变,将管理提升到企业战略的首要位置;第二,企业需深入研究市场动态,根据实时状况调整和完善自身的管理策略,避免孤立决策,特别是在经济结构调整的时期,更需密切关

注经济环境的变迁及其潜在的企业影响。唯有如此，企业管理改革才能确保科学性和适应性，进而有力地促进企业的持续健康发展。

4.2 转变管理理念，明确管理定位

在过往的经济框架下，我国企业的运营普遍依赖于粗犷的管理模式，未能充分挖掘其潜力，管理效能往往流于表面。因此，企业急需革新管理思维，激活管理的核心功能，通过精细化的管理手段重新配置企业内部的资源，为决策层提供坚实的策略依据。尤其在当前经济结构转型的关键阶段，企业应深刻理解，提升管理模式的完备性才是推动发展的关键引擎，而非单纯追求经济效益的传统路径。有效的管理能确保企业在转型过程中稳固根基，并在转型完成后实现可持续的长远发展。

4.3 完善企业管理制度

优化企业管理制度关键在于使企业与经济和市场动态保持同步，不断推进变革，从以往的管理模式向创新的管理模式过渡。企业进步的动力不仅源于丰富的人力资源，更重要的是构建健全的企业发展框架，并且随着企业自身的发展和社会环境的变迁，持续制定适应性的发展策略。对企业而言，持续改进管理体系至关重要，这样才能提升员工对企业的归属感，明确每个人的工作职责，从而推动企业进步。企业可引入前沿的管理思维，利用这些思想逐步改革传统的工作流程，采用符合经济结构调整和可持续发展模式的策略来强化企业管理。构建新的管理体系时，应基于企业当前的运营状况和发展态势进行全面规划，确保其深入融入企业发展，助力企业在市场竞争中更进一步。

4.4 加强人才队伍建设和人才储备

在新时代背景下，企业的管理模式革新与优化离不开人才的驱动作用。因此，强化人才团队建设与储备对于企业的稳健成长至关重要，人才如同源源不断的动力源泉，推动着企业的持续发展。为了实现这一目标，企业应采取以下策略：第一，企业需优化人力资源策略，设计具有竞争力的薪酬体系，为员工提供广阔的职业发展平台。同时，构建独特的企业文化，营造积极向上的工作环境，这不仅能激发员工的工作热情，增强他们对企业的认同感，从而增强人才的吸引力，进一步充实和优化人才队伍。第二，企业需根据社会变迁和自身发展目标，制定灵活且针对性的管理制度，确保企业管理的有效实施。这意味着企业应投入资源进行管理层的定期培训，提升他们的专业素养和技能，引入新的知识，以适应快速变化的商业环境，从而强化人才的管理和储备。

总结来说，企业在人才管理上既要提供优越的条件吸引人才，又要通过精细化的制度设计和持续的教育提升，确保人才队伍的高效运作。

4.5 加强对信息技术的应用

进入21世纪以来，全球社会步入了数字化的全新时代，互联网与计算机技术已深度融合于社会发展的方方面面，对企业运营同样产生深远影响。因此，企业在发展策略中必须重视信息技术的运用，推进企业管理的信息化进程。各级管理部门应建立并执行有效的信息传递和反馈系统，以确保部门间的信息流畅交流和即时获取，保证数据收集的准确性和时效性，这对于记录和利用各个阶段的数据至关重要，也直接关系到信息的实时性和精确性，对于管理活动的顺利进行起到决定性作用。此外，构建信息化管理平台也是十分必要，通过该平台实施管理，能显著提升管理效率和质量，同时也便于追溯管理过程，一旦管理中出现任何问题，可以迅速定位，找出问题根源，以便针对性地解决。

5 结语

在全球经济结构转型背景下，企业管理模式变革势在必行。对于这一关键的转型期，中国企业需要认清其战略价值，将重心置于内部管理提升上。有效的管理策略应成为决策制定的重要指南，以保证企业在变革中稳健前行，确保其长期竞争力。同时，企业应积极探索管理模式创新与深化，通过精细化的运营管理，优化资源配置，提升财务、会计等领域的运营效能。强化人才队伍建设，储备专业人才，为企业的转型提供源源不断的动力源泉。这样，企业才能从容应对经济结构调整，勇往直前追求卓越，迈向更高层次的可持续发展之路。

参考文献

- [1] 牛蕊.经济结构转型发展下企业工商管理模式的优化策略分析[J].产业创新研究,2024(10):166-168.
- [2] 周璐.经济结构转型发展背景下企业管理模式构建策略[J].商场现代化,2023(24):99-101.
- [3] 姚冰.如何在论经济结构转型背景下创新企业工商管理模式[J].市场瞭望,2023(17):99-101.
- [4] 王欢欢.经济结构转型下企业工商管理模式探索[C]//中国管理科学研究院教育科学研究所.教育理论与实践网络研讨会论文集(专题一).北京邮电大学网络与交换技术国家重点实验室,2022:4.
- [5] 付伟.经济结构转型升级背景下企业工商管理模式的构建思路[J].企业改革与管理,2022(18):9-11.