

Practice and Reflection on Leveraging the Leading Role of Party Organizations in State-owned Enterprises in Party Building

Xiaolong Li

Daqin Railway Co., Ltd. Datong Station, Datong, Shanxi, 037005, China

Abstract

In this paper under the background of new era discusses how to strengthen state-owned enterprise party organization party leading role to improve the overall work quality and efficiency, mainly analyzes the quality in strengthening the system construction, improve the party branch secretary, strengthen the team role and personnel training countermeasures, also combined with specific case are discussed deeply, through the practice case shows how to implement these measures in state-owned enterprises to achieve the party organization function and team construction, the results show that systematic training and scientific assessment mechanism to improve the quality of party construction has a remarkable effect.

Keywords

state-owned enterprises; Party organization; Party building guidance; institutional construction; personnel training

关于发挥国有企业党组织党建引领作用的实践与思考

李小龙

大秦铁路股份有限公司大同站, 中国·山西大同 037005

摘要

论文在新时代背景下探讨了怎样通过强化国有企业党组织的党建引领作用来提升其整体工作质量和效能, 重点分析了在加强制度建设、提高党支部书记素质、强化班子作用以及人才培养等方面的对策, 还结合具体案例深入进行了讨论, 通过实践案例展示了在国有企业中如何实施这些措施来达成党组织功能的有效提升和队伍建设的不断优化, 研究结果显示系统化的培训和科学的考核机制对提升党建工作质量有着显著成效。

关键词

国有企业; 党组织; 党建引领; 制度建设; 人才培养

1 引言

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础, 是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。党的十八大以来, 总书记多次强调坚持党的领导、加强党的建设的重要性。论文通过对国有企业党组织建设的现状、问题和对策进行系统分析, 探讨如何发挥国有企业党组织的党建引领作用, 旨在为新时代国有企业党建工作提供理论支持和实践指导。

2 国有企业党组织党建引领作用的必要性

2.1 遵循党的历史发展规律

从党成立之初就在工人运动中建立党的组织, 为推动

社会主义经济建设奠定基础, 新中国成立后国有企业成为国家经济主体且党的组织在企业中领导地位逐步明确, 从厂长负责制到党委领导下的厂长负责制让党的领导作用在企业管理中不断增强, 改革开放后随着市场经济深入发展党组织建设相应调整主要发挥政治核心作用, 特别是党的十八大以来国有企业党组织建设进入全面加强新阶段, 党的建设逐步纳入企业治理结构进一步发挥领导作用确保党和国家方针政策在企业有效执行, 这个过程既体现了党的发展步伐, 也展示了中国特色社会主义制度的本质特征。

2.2 加强党对国有企业的全面领导

党的全面领导包括政治、思想、组织、监督、人才和服务等多方面的领导。例如, 在政治领导方面, 党靠制定和贯彻国家政策来确保企业发展方向符合国家利益; 在思想领导方面, 党组织用思想政治工作统一职工思想并增强企业凝聚力; 在组织领导方面, 凭借健全的组织体系和管理制度来保障企业高效运作; 在监督保障方面, 通过依托纪检监察组

【作者简介】李小龙(1989-), 男, 中国山西朔州人, 本科, 助理政工师, 从事国有企业基层党组织建设和党员教育管理研究。

织开展监督执纪来维护企业的合法经营和企业员工的廉洁自律；在人才培养方面，利用选拔和培养高素质人才来确保企业有坚强的领导和员工队伍；在服务保障方面，党组织提供各种支持以确保企业在运营中获得必要的资源和保障。

2.3 发挥国有企业在社会经济发展中的作用

作为国家经济重要支柱的国有企业，不但推动经济增长、促进科技进步，而且保障就业、提高人民生活水平，通过加强党建工作，国有企业可以更好地履行经济责任与社会责任，党组织能强化企业内部管理提升企业竞争力，推动技术创新促进产业升级，进而增强企业市场竞争力。此外，党组织还能通过参与社会公益活动来履行社会责任，增强企业社会形象和影响力，党组织发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，能激发员工积极性和创造力，给企业持续发展注入强大动力。

3 国有企业党组织党建引领作用的现状与问题

3.1 党组织基础功能不到位

在很多国有企业里，有些基层党支部对于党组织的角色以及功能认识得不准确，以至于没办法有效将思想教育、政治引领、组织动员和服务群众这些任务给整合起来，而且党支部建设跟行政组织建设之间出现脱节的情况，没能够形成有效的工作机制，这就使得党组织的政治功能没法充分地体现出来，这种状况不但对党组织在企业里的核心作用有影响，还对党组织的实际效能形成了制约。

3.2 党支部基础工作不扎实

党支部在基础工作方面执行得不扎实，尽管党支部普遍都建立和完善了“三会一课”制度，然而在具体实施的时候却存在着像党员基础信息管理以及党内活动开展不够细致、不够经常等诸多问题。而且部分党支部在执行这些制度时没能严格按照标准来，出现了丢项漏项的情况，基础工作不够规范，这就致使即便有相关制度安排，也没能达到预期效果，进而影响了党支部整体工作的质量。

3.3 党建工作融入中心工作不突出

党内活动跟企业战略目标结合得不够紧密，从而导致党支部的工作和企业实际业务有脱节现象，党内活动还缺乏针对性，没能有效地去支持企业的战略实施，党员的示范作用以及活动效果也没能明显地体现出来，这种脱节不但让党建工作在推动企业发展中作用有限，还影响了党建与企业中心任务的有效结合。

3.4 党支部书记基础业务不过硬

党支部书记在基础业务方面有不足之处，特别是那些从业务岗位转到党务岗位的书记，他们通常对党支部工作的内容、任务以及职责掌握得不够全面，在实际工作中，这些书记对上级党组织的工作要求和工作安排领会不够深入，也没能结合党支部的实际情况去进行细化落实，以至于工作中常常出现“中梗阻”“一刀切”的情况，缺乏针对性和实效性。

3.5 党支部委员作用发挥不充分

很多党支部委员对自己的角色和职责认识不清楚，政治敏感性不够，没能有效履行“一岗双责”，他们在推进党建工作时的作用显得虚化和弱化。对党建基础业务的学习以及会议的参与积极性不高，没能够充分发挥出他们在党支部里的纽带作用，这种状况削弱了党支部的集体智慧和工作效率，对党支部的整体工作效果产生了影响。

4 加强国有企业党组织党建引领作用的对策与措施

4.1 强化制度建设，实现支部管理“粗变细”

制度的制定要充分细化，像对党支部基本功能进行规范、明确党内活动频次与内容、确定党员信息管理方式等，这样才能确保党支部各项工作有章可循，通过制定详细实施细则能让党支部工作更规范，确保各项任务按时完成并达到预期效果。而建立科学的检查和考核机制是制度建设关键环节，定期自查和外部审核可及时发现党支部工作不足从而制定改进措施，这样不仅能提高执行力还能防止问题积累扩大。以某大型国有企业为例，其在实施党支部管理制度过程中，先制定了详尽的党支部标准化建设方案，明确了党支部工作职责、活动频次、记录要求等细节，如党支部每月要提交详细自检报告包括党内活动具体实施情况和存在问题，这些报告由专门审核小组审查确保真实性完整性，在一次季度检查中发现某党支部在党员活动记录方面有遗漏，企业随即对其进行针对性培训并要求重新整理完善活动记录提升工作质量。此外，还建立了季度成果展示会制度，每季度末所有党支部要展示党建工作成果包括活动开展情况、问题整改效果等，在一次展示会上展示了通过制度化管理改善党支部工作效果的成功案例，像某党支部通过细化管理流程和定期检查显著提高了党员活动参与度和记录准确性，通过这种方式既加强了党支部管理的规范性，又促进了经验交流与学习，提高了整体党建工作质量。

4.2 强化检查指导，实现书记素质“低变高”

建立常态化检查制度是提升书记素质的基础，要制定详细检查计划和标准，定期对党支部书记工作全面评估，通过这种系统检查能及时发现问题给予反馈并提出改进建议，且检查应涵盖工作记录、会议安排、党员活动等各方面以确保书记工作按既定标准实施来推动素质提升。对书记的培训与指导很重要，企业要定期组织党支部书记培训班提升其理论水平和实务能力，培训班内容包括理论学习、实际操作技巧、问题解决方法等以帮助书记更好理解党建工作重要性并掌握实操技巧，还应鼓励书记间交流与合作通过分享经验和解决问题促进相互学习成长。建立综合评价和激励机制也是重要措施，企业应设置年度评估制度对党支部书记工作全面评价，包括对其推动党建工作表现、政策执行情况及解决问题能力等评估，通过评价能识别优秀书记并奖励认可同时发

现问题进行针对性改进,以某大型国有企业为例,其通过建立定期检查和评估机制有效提升了党支部书记工作素质,企业每季度组织全面检查包括党支部工作记录、党员活动情况及会议记录等,检查小组不仅评分还提供详细改进建议,如一次检查发现某支部书记组织“三会一课”有遗漏随即提出改进意见并下次检查跟进,此外还定期举办党支部书记培训班邀请党务专家和经验丰富的书记授课分享,一次培训中党务专家讲解高效组织党内活动和解决实际问题技巧帮助提高了实操能力,培训后参与者表示内容实用且工作成效明显,最后企业建立综合评价机制每年对党支部书记工作全面评估,年度评估中通过调查问卷、现场考察和工作成果对比等评估书记工作表现,如最近年度评估发现一位书记政策执行和问题解决突出就给予了表彰和奖励。

4.3 强化班子作用,实现政治功能“弱变强”

要提升党支部班子的政治功能,第一,要明确班子成员职责和任务,让班子成员在党建工作中扮演的角色清楚,这样才能确保每个人职责充分履行,制定明确职责分工和工作任务能帮班子成员在决策和执行中充分发挥作用,此外班子成员还得接受系统培训掌握最新政治理论和党内政策,定期组织理论学习和实践培训有利于提高班子成员综合素质,让他们能更好结合企业实际开展党建工作。第二,建立科学考核机制是关键,通过定期工作评估和反馈能及时发现班子在党建工作中的不足从而推动改进提升,评估内容要包括班子在党建工作中的领导作用、政治功能发挥情况等以确保考核结果能客观反映班子实际表现,有效的考核机制能促使班子成员在工作中不断优化提升整体政治功能。以某大型国有企业为例,该企业在强化党支部班子作用方面采取了这些措施,首先企业制定了《班子职责分工方案》明确了班子成员具体职责并通过定期班子会议讨论和决策重大党建问题,其次企业组织了班子成员专题培训班邀请党建专家讲解,培训内容包括在新时代背景下有效开展党建工作以及如何将党建工作与企业业务相结合,培训后班子成员把所学知识用到实际工作中,在企业战略规划中融入党建元素提高了党建工作实际效果。

4.4 强化人才培养,实现队伍建设“软变硬”

强化人才培养是提升党组织建设质量的核心环节,目的是把党组织的人才队伍从“软实力”变成“硬实力”,就是不但得有高政治素养,还得有扎实专业能力和实际操作能

力。为达到这一目的,首先,建立系统化培训体系,这体系得包括理论学习、技能培训和实际操作这三方面,保证党员和党务工作者在思想和行动上都能跟上趟。其次,制定明确人才培养计划,企业可以弄个《党员干部培训计划》和《党务工作者能力提升方案》,对培训内容、目标和评估方式详细规划,如可以设不同层级培训课程,按参与者工作岗位和职责提供定制的培训内容,同时得明确培训考核标准,通过考试、评估等检验培训效果,保证每个党员干部在培训中都有收获还能把学到的用到实际工作里,以某国有企业为例,这企业在人才培养上采取了好些有效措施,企业设立了“党建与业务融合发展培训项目”,每年组织好多期培训班,培训内容有党的政策理论、组织管理技能还有业务实际操作等好多方面,在培训时企业结合实际案例分析,像有一次培训通过讲解公司咋在重大决策中用党的方针政策,就让参与者不但掌握了理论知识还学会运用到工作中。最后,企业还实行了“导师带徒”制度,在这个制度下每个新入职的党务工作者都会被指定一个经验丰富的党员干部当导师,负责传授工作经验和技巧,这种一对一指导方式有助于新党员快速适应工作环境并在实践中提升能力,如新入职的党务工作者通过导师指导成功完成了一个关于提高党员活动参与度的项目,大幅提升了基层党组织的活跃度和影响力。最后企业建立了“人才培养效果评估机制”,每个季度进行一次培训效果评估,评估内容包括培训参与情况、知识掌握程度和实际应用效果。

5 结语

本研究深入剖析了强化国有企业党组织党建引领作用的关键对策,像制度建设、书记素质提升、班子作用强化以及人才培养这些,还通过具体案例展示,证实了系统化管理和科学考核对提升党建工作质量是有效的,国有企业得持续优化党建措施,结合实际需求不断增强党组织的核心作用,以确保企业能在复杂环境里稳稳地发展。

参考文献

- [1] 吴建荣.加强和改进国有企业党建的价值与实践思考[J].中国领导科学,2014(9):2.
- [2] 黄萍萍.培育国有企业基层党建品牌的实践与思考[J].人民公交,2023(7):39-43.
- [3] 方莉,方世南.以国有企业党建引领服务品牌创建[J].常熟理工学院学报,2018,32(1):6.