

Utility of Management Psychology and Enterprise Ideological and Political Work

Ying Zhang

Tianjin Dagang Oilfield Binhai Xineng Oil and Gas Co., Ltd., Tianjin, 300450, China

Abstract

With the continuous progress of the times, economic development and social progress have become closely related to the application of management psychology. Among them, management psychology, as an important branch of psychology, can play a unique role in the production, life, and work of enterprises. Moreover, with the changing global economic foundation, the research hotspots, fields, and directions of management psychology are constantly developing and evolving. Therefore, this paper will focus on exploring the utility of management psychology and studying its application in ideological and political work in enterprises, hoping to provide new perspectives and ideas for the development and progress of enterprises.

Keywords

management psychology; utility; enterprise ideological and political work

管理心理学效用与企业思想政治工作

张颖

天津大港油田滨海新能油气有限公司, 中国·天津 300450

摘要

随着时代的不断进步, 经济发展和社会进步与管理心理学的应用变得密切相关, 其中管理心理学作为心理学的重要分支, 其对企业的生产、生活和工作都能够发挥独特的作用。而且, 随着全球经济基础的变化, 管理心理学的研究热点、领域和方向也在不断发展和演变, 因此论文会把重点放在探讨管理心理学的效用上面去, 并据此研究其在企业思想政治工作中的应用, 希望能够为企业的发展和进步提供新的视角和思路。

关键词

管理心理学; 效用; 企业思想政治工作

1 引言

管理心理学作为研究人在组织中的心理活动及行为规律的学科, 其具有广泛的应用价值, 因为它能够通过分析员工的行为动机、群体心理和组织文化等因素, 去为企业的管理决策和思想政治工作提供科学依据, 所以将管理心理学的理论和方法运用到企业思想政治工作中, 是非常明智的决定, 因为这样既能弥补传统思想政治工作中存在的不足, 又能为企业的思想政治工作注入新的活力, 从而达到提升工作实效的目的。

2 管理心理学的基本理论及其效用

2.1 管理心理学概述

管理心理学, 作为一门深入探索组织内部人的行为与

态度的学科, 其重要性在现代企业管理中已经变得越发的重要了, 因为它不仅会关注个体层面的心理动态, 还会延伸至群体以及领导与员工之间的复杂心理互动, 力求揭示这些心理活动背后的规律与机制, 而这一学科的核心目标则在于通过深入理解人的心理行为模式, 去为企业提供更加科学、高效的管理策略与方法, 从而达到优化人力资源配置, 提升组织的整体效能和竞争力。在管理心理学的广阔研究范畴内, 个体心理是其最重要的考察维度, 因为它聚焦于员工的个性特征、动机需求、工作态度以及职业发展规划等方面, 目的是揭示这些因素如何影响个体的工作表现和行为选择; 同时研究群体心理, 探讨团队内部的沟通、合作、冲突解决以及群体动力学等问题, 最终达到强调群体规范、凝聚力与士气对组织效能的关键作用。

除此以外, 领导与员工之间的关系是管理心理学的另一大研究焦点, 而这一研究领域主要是通过深入分析领导风格、权力运用、信任建立以及员工对领导的感知与反应, 力求找到最能激发员工潜能、促进良好工作氛围的领导模式,

【作者简介】张颖(1980-), 女, 中国辽宁兴城人, 本科, 助理政工师, 从事人力资源管理、普通心理学与企业管理等研究。

并且关注组织文化与员工行为之间的相互作用，探讨如何通过塑造积极的组织文化来增强员工的归属感、忠诚度和工作满意度。由此可见，管理心理学作为一门跨学科的综合领域，它主要通过综合运用心理学、社会学、管理学等多方面的知识，去为理解和改善组织内人的行为与态度提供了强有力的理论支持和实践指导，特别是对于企业而言，掌握并运用管理心理学的原理与方法，无疑是提升管理效能、促进组织发展、实现可持续竞争优势的重要途径。

2.2 管理心理学的效用分析

2.2.1 提升员工工作效率

管理心理学在提升员工工作效率方面发挥着关键作用，因为管理心理学通过深入研究员员工的工作动机、需求和满意度，可以为企业制定科学激励措施的依据，这些措施的出现主要目的是满足员工的内在需求，从而激发他们的工作积极性和创造力，如其会通过设定明确、可达成的工作目标，去提供及时的反馈和认可；管理心理学还会帮助企业激发员工的内在动力，使他们更加专注于工作任务，进而提高整体工作效率；了解员工的个性特征和职业发展规划，也可以帮助企业为员工提供更加个性化的职业发展路径，进一步增强他们的工作满意度和忠诚度^[1]。

2.2.2 增强团队凝聚力

管理心理学在增强团队凝聚力方面同样具有显著效用，因为它会强调对团队动力学和群体行为的研究，并通过深入分析团队成员之间的互动和沟通方式，去揭示团队凝聚力的来源和影响因素，这样企业基于这些研究便可以制定有效的团队建设策略，如组织团队活动、提供团队培训等，以增强团队的凝聚力和向心力。除此以外，这些策略还可以有助于提升团队的整体效能，促进团队成员之间的合作与信任，从而为企业创造更大的价值。

2.2.3 优化决策过程

管理心理学在决策制定过程时主要通过对决策者心理机制和偏好的深入研究，去为企业制定更加理性决策策略的依据，这些策略能够避免盲目和冲动的决策行为，从而确保决策的科学性和有效性。同时，管理心理学还会去关注决策过程中的信息处理和风险管理，这样便能够帮助企业提高决策的质量和效果。因此，通过运用管理心理学的原理和方法，可以更加准确地评估决策的风险和收益，从而制定出更加符合实际情况的决策方案。

2.2.4 促进企业文化建设

管理心理学在促进企业文化建设方面也具有重要的效用。它关注企业文化对员工行为和心理的影响，强调通过塑造积极、健康的企业文化来提升员工的归属感和忠诚度。企业文化不仅影响员工的工作态度和行为选择，还对企业的形象和声誉产生重要影响。因此，管理心理学为企业提供了制定和实施企业文化建设策略的指导，帮助企业创造更加积极、健康的工作环境，进而促进企业的长期发展。通过塑造

与企业文化相契合的价值观和行为准则，企业可以增强员工的凝聚力和向心力，提高整体竞争力。

3 企业思想政治工作的重要意义

3.1 保障企业稳定发展

企业思想政治工作在保障企业稳定发展方面发挥着不可替代的作用，因为如今在日益复杂多变的市场环境中，企业往往会面临着来自各方面的挑战和困难，所以企业通过加强员工的思想政治教育，便能够引导员工树立正确的价值观和职业观，明确个人与企业共同发展的目标。这种价值观的引导不仅可以增强员工的责任感和使命感，还可以使得员工在面对企业变革和挑战时能够保持积极的心态和行动，而且思想政治工作主要是通过培养员工的忠诚度和奉献精神，去确保企业在面对外部压力和内部变革时能够维持稳定的发展态势的，这种做法可以为企业的长期可持续发展奠定坚实的基础。

3.2 提升员工素质

企业思想政治工作在提升员工综合素质方面扮演着重要角色，毕竟如今随着市场竞争的加剧和企业发展的需求，员工需要具备更高的职业素养和创新能力，而思想政治工作可以通过开展形式多样的教育活动，如培训、讲座、团队建设等，去培养员工的道德品质以及提升他们的专业素养和创新能力。这些活动的实施能够让员工更加了解企业的战略目标和文化理念的同时，还可以增强他们的归属感和使命感。使得员工最终通过思想政治工作的催化作用能够更好地适应企业的发展需求和市场竞争环境，从而为企业的持续创新和发展提供有力的人才保障^[2]。

3.3 推动企业文化建设

企业思想政治工作是推动企业文化建设的重要手段。企业文化是企业发展的灵魂，它体现了企业的核心价值观和经营理念。通过思想政治工作的深入开展，企业能够弘扬其核心价值观和经营理念，塑造具有特色的企业文化。这种文化的塑造不仅增强了员工的归属感和认同感，还提升了企业的整体竞争力和社会影响力。思想政治工作通过引导员工认同并践行企业文化，使得企业在市场中树立起独特的品牌形象，为企业的长期发展和社会责任履行提供了有力的文化支撑。

4 企业思想政治工作的现状

4.1 重视程度不够

当前一些企业对思想政治工作的重视程度显然不足，因为他们的思想政治工作主要体现在对其价值的认知偏差上，他们将思想政治工作视为一种形式上的宣传和教育，而忽视了其在凝聚人心、塑造企业文化、引导员工行为等方面的重要作用，这种观念上的偏差会导致思想政治工作在企业中的边缘化，使其无法充分发挥应有的功能和价值。其中具体表现为思想政治工作在企业战略规划中的缺失，以及在资

源配置和人员安排上的不足,这些都会极大地限制思想政治工作在企业中的有效实施和深入发展^[1]。

4.2 方法手段单一

部分企业在开展思想政治工作时,面临着方法手段单一的问题,其中这些企业往往采用传统的、说教式的教育方式,缺乏与现代企业管理理念和员工实际需求的有效结合,这种单一的方法手段不仅难以引起员工的兴趣和共鸣,还可能导致员工的抵触情绪,进而影响思想政治工作的效果;除此以外缺乏针对性的思想政治工作也无法满足不同员工群体的差异化需求,从而使得思想政治工作的覆盖面和影响力受到限制。

4.3 与实际工作脱节

如今在一些企业中其思想政治工作与实际工作存在明显的脱节现象,这些现象主要体现在思想政治工作与业务工作的分离上,两者均缺乏有效的融合和互动,所以会导致思想政治工作无法为企业的发展提供实质性的支持,也无法帮助员工解决实际工作中的问题和困难;而且再加上思想政治工作与企业实际需求的脱节,不仅会削弱其在企业中的地位和作用,还可能影响到企业的整体发展和员工的工作效率^[4]。

5 管理心理学在企业思想政治工作中的应用

5.1 运用管理心理学理论提升员工的思想认识

企业在开展思想政治工作时,可以充分借鉴并运用管理心理学的理论,以更深入了解员工的心理需求和动机,这样做不仅可以帮助企业制定更加科学的思想政治教育策略,还能通过精准把握员工的心理动态,去引导员工树立正确的价值观和职业观。例如,企业通过开展心理健康讲座、职业发展规划指导等活动,可以帮助员工明确个人发展目标,增强责任感和使命感。同时,企业还可以利用管理心理学中的认知理论,去引导员工正确看待企业发展目标与个人价值实现之间的关系,使员工更加认同企业的经营理念和发展方向,从而为企业的稳定发展提供坚实的思想基础。

5.2 利用群体心理学原理增强团队凝聚力

群体心理学原理可以为企 业思想政治工作提供有力的理论支撑,因此企业可以通过团队建设、沟通技巧培训和冲突管理等方式,去有效运用这些原理来增强团队的凝聚力和向心力,例如在团队建设方面,企业可以组织各类团队协作活动,去增进团队成员之间的了解和信任;而沟通技巧培训则能帮助员工更好地表达自己的想法和需求,减少误解和冲突;同时企业通过冲突管理策略的实施,还可以引导员工以

积极的方式处理团队内部的分歧和矛盾,从而达到促进团队的整体效能和创新能力的提升的目的。

5.3 结合激励理论优化激励机制

激励理论作为管理心理学中的重要组成部分,其成败将会决定公司是否能够持续运转下去,因此企业可以将其与思想政治工作相结合,去制定出更加科学的激励机制,这样不仅能够激发员工的工作积极性和创造力,还能通过合理的薪酬体系、晋升机会和奖励机制,去满足员工的内在需求。例如,企业可以设置绩效奖金、股权激励等多元化激励方式,去激发员工的创新精神和长期奉献意愿;还可以结合员工的个性特征和职业发展需求,去提供个性化的激励方案,使员工更加努力地为企业的发展作出贡献^[5]。

5.4 运用心理测评工具辅助决策

心理测评工具是管理心理学中的最后一项重要应用,此时企业可以将其引入思想政治工作领域,去为企业的决策提供更加科学的依据。例如,企业可以通过心理测评工具去对员工进行心理特质、能力倾向和潜力的评估,这样便能够更加准确地了解员工的实际需求和潜力分布,从而帮助企业制定更加符合员工发展需求的策略和计划,使其能在人才选拔、岗位配置等方面提供有力的数据支持;可以利用心理测评工具进行人才盘点和职业规划指导,去确保员工能够在最适合的岗位上发挥最大的价值;心理测评工具还可以帮助企业识别员工的潜在风险和发展需求,为制定个性化的培训和发展计划提供依据。

6 结语

总而言之,管理心理学在企业思想政治工作中的应用具有广泛而深刻的意义,因此企业可以通过提升员工思想认识、增强团队凝聚力、优化激励机制和辅助决策等方面的工作,去为自身思想政治工作提供了新的思路和方法。

参考文献

- [1] 杜宪政.管理心理学视野下的企业思想政治工作[J].兵团建设,2011(5):46-47.
- [2] 熊萍.浅谈管理心理学在企业思想政治工作中的应用[J].企业导报,2012(8):163-164.
- [3] 马德荣.企业思想政治工作中如何引入管理心理学的几点思考[C]//中国水文化(2014年第1期),上海市排水协会,2014.
- [4] 周锦泉.管理心理学在企业思想政治工作中的运用[J].江南论坛,2000(2):36.
- [5] 彭维霞,聂云斌.论管理心理学在企业思想政治工作中的效用[J].求实,2009(3):85-87.