

Engineering Research on Improving the Spiritual Literacy of the Youth

Kun Wang

Huadian Hutubi Energy Co., Ltd., Hutubi, Changji, 831200, China

Abstract

General Secretary Xi Jinping emphasized in the report of the 20th National Congress of the Communist Party of China that “youth work should be regarded as a strategic work of the Party” and “we should aspire to be good young people in the new era with ideals, courage to take on responsibilities, resilience, and willingness to strive”. These important statements fully reflect the Party leaders’ high attention and warm care for young people, and are the fundamental guidelines and action plans for doing a good job in youth work in the new era. Huadian Hutubi Energy Co., Ltd. has always adhered to the guidance of the socialist ideology with Chinese characteristics in the new era, adhered to the leadership of the Party, strengthened Party building, deeply implemented General Secretary Xi Jinping’s important ideas on youth work, and deeply grasped the historical position of the development of central enterprises in the new era and the responsibility and mission of central enterprise youth.

Keywords

youth spirit; promotion; practice and exercise

深化青年精神素养提升工程研究

王昆

华电呼图壁能源有限公司，中国·昌吉呼图壁 831200

摘要

习近平总书记在党的二十大报告中强调“要把青年工作作为党的战略性工作来抓”“要立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”，这些重要论述充分体现了党的领袖对广大青年的高度重视和亲切关怀，是新时代做好青年工作的根本遵循和行动指南。一直以来，华电呼图壁能源有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导、加强党的建设，深入落实总书记关于青年工作的重要思想，深刻把握新时代中央企业发展的历史方位和中央企业青年肩负的责任使命。

关键词

青年精神；提升；实践锻炼

1 引言

一年来，呼图壁能源公司把青年精神素养提升目标贯穿于青年思想政治引领、岗位建功、成长成才各项工作之中，引领公司青年，牢记习近平总书记寄语新时代中国青年的嘱托，在思想淬炼、实践锻炼、作风锤炼中增长本领、创造价值，增进对党的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，努力成长为党和人民需要的先锋分子，担当全面建设社会主义现代化国家的先锋力量。引领广大青年认真学习思考、主动实践锻炼，在学习中勤思考、在教育中受熏陶、在讨论中细对照、在行动中强提升，扫除“佛系”“躺平”“摆烂”“摸鱼”“划水”

等心态，焕发自信自强、守正创新、踔厉奋发、勇毅前行的精神力量，用岗位建功的实绩实效充分展示出了新时代华电青年的良好精神风貌。青年精神素养提升工程意义深远，应当深入思考、对标总结、取长补短、持续深化。

2 坚持思想淬炼，提高政治站位

用新思想武装青年，树立奋进意识。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把学习贯彻党的二十大精神、团的十九大会议精神以及关于青年工作的重要思想，组织团员青年广泛开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题系列活动，持续深入开展“青年大学习”，学深悟透原文原理，巩固深化党史学习教育成果，扎实开展学习教育、主题活动、宣传引导，在学思践悟中坚定理想信念、强化理论武装、提高政治站位、提升工作本领。

用正能量感染青年，强化价值引领。持续深化青年思想政治引领，传承锻造央企青年守初心担使命的精神素养和

【作者简介】王昆（1987-），男，中国河南新乡人，本科，助理工程师，从事思想政治研究。

优秀品格，强化青年追随领袖、维护核心、发展事业的思想自觉、政治自觉和行动自觉，充分凝聚青年干事创业力量。组织团员青年参观教育基地，观看红色电影，大力开展爱国主义教育、中华优秀传统文化教育，引导团员青年学习“五四”精神，继承“五四运动”以来的革命文化传统，自觉培养爱国之情，铸牢中华民族共同体意识，自觉培育和践行社会主义核心价值观。持续学习《华电文化纲要》、集团公司“创新奋进 奋勇争先”企业文化，通过开展“青春读书会”“青春讲堂”等多种形式的学习交流，加强青年思想道德教育，引导团员青年在服务他人、奉献社会的过程中提升素质、提高自我敬业，积极倡导“立足岗位，履行责任”的职业作风，将青年员工的兴趣和注意力引导到塑造职业素养上来，教育引导青年员工树立正确的职业意识和职业道德。

用“幸福行动”引领团员青年，培育感恩情怀。深入开展“走转改”座谈调研，定期开展青年思想动态分析，持续加强青年意识形态、思想动态管理，掌握青年思想发展变化趋势，及时向党组织反馈青年思想动态，推动青年工作与时俱进。大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，坚持开展“学雷锋活动月”，广泛开展志愿服务活动，推进学雷锋活动常态化、长效化。重点开展扶贫济困、敬老助学、公益环保、岗位奉献等系列活动，践行“中国华电，度度关爱”理念。完善“团组织+志愿者服务队”组织框架，优化志愿服务运作模式，推行志愿服务标准化，进一步建立参与广泛、形式多样、活动经常、机制健全的志愿服务体系，深化华电“幸福行动”。引导团员青年把“感恩”的心态与提高自身职业素养、专业技能水平紧密结合起来，由“感恩于心”到“回报于行”，从而催化为推动岗位建功、岗位成才的内生动力，并强化生力军的责任、使命意识，助力华电品牌建设。

3 注重实践锻炼，搭建“三个平台”

引领团员青年积极开展技能活动，搭建素质提升平台。坚持服务青年成长成才，深入学习宣贯中央人才工作会议精神，落实《中长期青年发展规划（2016—2025年）》，深入实施青年马克思主义者培养工程，积极组织人员参加各级“青马工程”培训。继续深入开展“岗位大练兵，能力大提升”三个一活动，以团支部为主体，以提升青年业务能力为工作主线，大力开展青年技能提升、典型示范、关爱行动，拓宽培训渠道和内容，结合实际加强青年岗位专业技能培训，邀请公司技术能手进班组开展技能培训工作，将理论学习与实践相结合，全方面辅导团员青年提高技术能力。科学设计培训课程，重点开展青年思想政治理论、写作、语言表达、新媒体应用、技术操作、管理等课程，丰富共青团理论知识和青年工作方法。

激励团员青年在创新创效中大胆实践，搭建才能展示

平台。持续开展青年创新创效活动，跟踪培育有较强创新意识与团队协作精神的青年带头人，组织青年积极参加劳动竞赛、技术比武、QC、论文写作、科技创新活动，动员青年立足岗位创新、创优。对科技创新工作做出突出贡献的青年进行嘉奖，推进党员带团员、师傅带徒弟结对技术攻关活动。结合公司中心任务，深入开展青年文明号、青年岗位能手、青年安全生产示范岗、青年突击队等“青”字号品牌活动，做好服务协调、选树推优，引领青年围绕关键核心技术攻坚“揭榜挂帅”，在打造原创技术策源地中勇当尖兵，开拓进取、锐意创新，鼓励团员青年在推进企业攻坚克难、技术革新中勇于开拓实践，力争有所发现、有所突破、有所创造。

带领团员青年在文化活动中提升综合技能，搭建综合培养平台。弘扬健康新理念，把身心健康作为个人全面发展和开展工作的重要能力，树立以参与体育健身、拥有强健体魄为荣的个人发展理念，营造良好舆论氛围。组织开展“长跑”“骑行”等各类文体活动，积极参与全民运动，带动青年提升身体素质，丰富业余文化生活。充分调动青年人听、说、读、写以及实践锻炼的积极性，让团员青年在展示自我中提升综合素质，因地制宜开展“青年创新发布会”、青年发展规划引导和座谈，举办心理疏导专项讲座等交流分享活动，努力为青年增长新才干、开阔新视野提供平台。服务好青年婚恋社交需求，帮助适龄青年扩大交往圈、朋友圈，倡导文明婚恋新风尚。开展新员工入职服务引导、职称评审服务、社会化技能培训等，为青年职业发展提供实打实、暖人心的帮助。

4 巩固作风锤炼，发挥榜样引领

锚定目标不放松，奋楫笃行勇担当。青年要坚持刀在石上磨、人在事上练，不断练就干事创业的“钢筋铁骨”，努力成为抓生产经营、抓改革发展的行家里手，特别是青年干部，要始终保持有冲劲、有激情，求上进；有朝气、有活力，愿沟通；有知识、有思路，敢创新的优势。要努力克服缺历练、缺经验，不够成熟、不够老道；缺定力、缺韧劲，不愿吃苦、不愿吃亏；缺周全、缺办法，不善统筹、不善攻坚的不足。要有咬定青山不放松的耐心和恒心，敢啃“硬骨头”、敢碰“硬钉子”、敢涉“深水区”，不畏艰险、迎难而上，逢山开路、遇水架桥，深入一线岗位、艰苦环境实干历练，在“急难险重”任务中彰显勇毅、善作善成。青年不仅要紧盯目标任务，以不达目标、誓不罢休的精神和气概，强化责任、强化措施、强化落实，确保各项工作顺利完成，而且要拉高工作标杆，与最优者“对标”，与最强者“比拼”，与最快者“赛跑”，与最好的自己“较劲”，展现出干事创业应有的精气神；要唯实唯先、久久为功，始终保持战略定力不动摇，有“功成不必在我、功成必定有我”的胸襟和境界，多做一些打基础、利长远、补短板、强弱项的事情，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，努力成为实现中华民族伟大复兴的先

锋力量,争做让党和人民放心的强国新青年。

培养选树先进典型。召开“五四”评选表彰大会,重点推荐选拔一批青年岗位能手、青年技术能手、青年文明号、青年安全生产示范岗负责人,开展青春励志故事分享、先模与青年“面对面”“华电青年说”青年成长论坛、党政领导与青年座谈等活动,用先进教育青年、用榜样引领青年。立足本职岗位开展专利研发、QC、合理化建议、管理创新、课题研究、论文写作等,组织优秀成果观摩交流和展示发布,推动创新成果交流、推广和转化。重点培养一批理想信念坚定、热爱共青团事业的优秀共青团员、优秀共青团干部。

发现推荐青年优秀人才。加强党建带团建,落实好推优工作,为公司发现和推荐优秀青年人才。选拔推荐在青年中工作经验丰富、能力素质高的同志,作为青年组织主要负责入选,推荐优秀青年干部到重要部门轮岗学习。建立共青团推优入党、党团联合培养推优对象和团员青年的长效机制,坚持28周岁以下青年入党一般应从团员中发展,发展团员入党一般应经过团组织推荐。注重年轻干部的培养、选拔和任用,给基础好、有潜力的好苗子搭梯子、压担子,激发青年干事创业的热情,尽早担当重任,在艰巨任务中实践、成长成才。

举旗帜、兴文化、展形象。践行集团公司“创新奋进、奋勇争先”的企业文化,探索共青团宣传教育的有效方式和

激励机制,抓好宣传阵地建设,通过新媒体宣传阵地建设,加强线上线下互动沟通,提升宣传教育水平,推动宣传教育从“覆盖面全”到“影响力大”迈进,增强宣传教育的传播力、引导力、影响力、公信力。通过微视频、微博、微信平台等新媒体,从安全生产、能源保供、提质增效、绿色发展等方面讲好华电青年故事,做好新闻宣传和舆论引导,扩大先进青年典型的影响力,发挥示范带动效应,着力营造崇尚先进、积极向上、争创一流的活跃氛围,提高公司系统优秀青年的知名度、美誉度。

今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,也是实施“十四五”规划承上启下的关键一年,任务艰巨、使命光荣,奋斗正当时,实干建新功。让我们更加紧密地团结在党中央周围,坚决捍卫“两个确立”,做到“两个维护”,以更强信心、更大力度、更是举措推进各项工作,以高质量发展成效检验青年精神素养提升成果,奋力书写属于新时代华电青年的时代华章。

参考文献

- [1] 凝“新”聚力 青“新”向党积极推动行业团建提质增效[J].中国共青团,2023(2).
- [2] 倾情助力青年培育用心讲好中核故事[J].中国共青团,2020(13).
- [3] 李学斌.构建“3433”工作体系统筹推进青年精神素养提升工程[J].中国共青团,2023(23).