

How to Carry out Ideological and Political Work in Enterprises in the New Era

Baojiu Zhang

Inner Mongolia Power Investment Energy Co., Ltd. South Open Pit Coal Mine, Tongliao, Inner Mongolia, 029200, China

Abstract

In today's complex, ever-changing, and fiercely competitive business environment, the development of enterprises not only depends on economic strategy and operational management, but also on ideological and political work playing an indispensable key role; It is like the soul lighthouse of an enterprise, guiding employees to establish correct values and professional perspectives, consolidating team strength and stimulating innovation vitality. In the new era, the construction and guarantee mechanism of the team for ideological and political work in enterprises have become of paramount importance. Excellent ideological and political teams that can accurately convey ideological concepts and improve the guarantee mechanism will provide strong support for the development of ideological and political work. The synergistic effect of the two can lay a solid foundation for enterprises to steadily move forward in the tide of the times, cultivate a positive corporate culture, and shape an excellent corporate image.

Keywords

new era; enterprise ideological and political work; innovation; effectiveness

新时期如何开展企业思想政治工作

张宝玖

内蒙古电投能源股份有限公司南露天煤矿, 中国·内蒙古 通辽 029200

摘要

在当今复杂多变且竞争激烈的商业环境中,企业的发展不仅仅取决于经济策略与运营管理,思想政治工作也扮演着不可或缺的关键角色;它犹如企业的灵魂灯塔,引领员工树立正确的价值观与职业观,凝聚团队力量并激发创新活力。新时期下企业思想政治工作的队伍建设与保障机制成为重中之重,优秀的思政队伍能够精准传递思想理念并完善的保障机制则为思政工作的开展保驾护航。二者协同作用方能为企业在时代浪潮中稳健前行,在培育积极向上企业文化的同时塑造卓越的企业形象筑牢根基。

关键词

新时期;企业思想政治工作;创新;实效性

1 引言

在当今全球化、信息化快速发展的新时期,企业面临着前所未有的机遇与挑战。企业思想政治工作作为凝聚员工力量、塑造企业灵魂的重要手段,其重要性愈发凸显,如何适应时代变革并有效开展企业思想政治工作,成为企业管理者和思想政治工作者必须深入思考和解决的关键问题。

2 新时期企业思想政治工作面临的新环境与挑战

2.1 社会环境变化

随着社会经济的飞速发展,信息传播呈现出多元化、

高速化的特点。互联网的普及使员工能够迅速获取海量信息,各种思潮和价值观相互碰撞,增加了企业思想政治工作引导员工树立正确价值观的难度。同时,社会竞争压力增大,员工面临的生活和工作压力也日益加重,容易产生焦虑、迷茫等情绪,对思想政治工作的针对性和实效性提出了更高要求。

2.2 企业自身变革

企业在新时期不断进行转型升级,如技术创新、管理模式变革、业务拓展等,这些变革会导致企业内部组织结构调整、人员岗位变动以及利益分配的变化,容易引发员工的思想波动和不稳定因素。此外,企业的国际化进程加快及跨文化交流与合作增多,如何在多元文化背景下开展思想政治工作,促进不同文化背景员工的融合与协作也是企业面临的新课题。

【作者简介】张宝玖(1977-),男,蒙古族,中国内蒙古奈曼旗人,本科,高级工程师、政工师,从事党支部思想政治研究。

2.3 员工队伍特点变化

新时期员工队伍呈现出年轻化、高学历化、个性化的趋势,年轻员工对新鲜事物接受能力强,追求自我价值实现,具有较强的创新意识和独立思考能力,但也容易受到外界因素的干扰和影响。他们对思想政治工作的形式和内容有着不同的期待,传统的灌输式教育方式难以满足其需求,高学历员工对知识和精神层面的追求更高,更加注重工作的自主性和发展空间,要求思想政治工作能够与企业的战略目标和个人职业发展紧密结合^[1]。

3 新时期企业思想政治工作的创新理念与目标定位

3.1 以人为本的核心价值观理念

新时期企业思想政治工作将以人为本作为核心价值观理念,这意味着要深度关注员工个体需求与发展。在工作规划上依据员工不同岗位、年龄和技能水平制定个性化的思想政治教育方案,例如针对新入职员工开展职业规划与企业文化融入教育,通过导师带徒、入职培训等形式让他们快速适应企业环境并明确自身发展方向。对于资深员工则侧重于提供技能提升与领导力培养方面的思想政治引导,鼓励他们突破职业瓶颈并追求更高层次的自我实现。同时,尊重员工的情感表达与意见反馈,建立畅通的沟通渠道,如定期的员工座谈会、线上意见箱等让员工在企业中有强烈的归属感和主人翁意识,使思想政治工作真正成为凝聚人心、激发员工潜力的有力工具。

3.2 与时俱进的动态创新理念

秉持与时俱进的动态创新理念是适应时代发展的关键,在信息快速更新的当下企业思想政治工作要紧密结合时代热点与技术变革。一方面,要利用新媒体平台开展思政教育,如开设企业官方微博、微信公众号思政专栏,推送时事政治解读、先进人物事迹等内容,以员工喜闻乐见的形式,如短视频、漫画等来增强思政工作的吸引力。另一方面,要根据企业战略调整和市场变化及时更新思政工作内容,如当企业拓展国际业务时加强跨文化交流与合作方面的思想政治教育,培养员工的全球视野和文化包容心态。通过不断更新教育形式与内容来确保思想政治工作始终与时代脉搏同步跳动,为企业发展提供持续的思想动力与智力支持。

3.3 以企业战略为导向的目标定位

以企业战略为导向确定思想政治工作目标定位,当企业推行创新驱动战略时思政工作目标就是营造创新氛围,鼓励员工勇于尝试新事物、提出新想法,通过设立创新奖励机制在思想层面给予创新行为高度肯定,激发员工创新热情。在企业实施绿色发展战略阶段,思政工作聚焦于培养员工环保意识与可持续发展理念,组织环保知识竞赛、绿色生产标兵评选等活动,将绿色发展理念深入人心来促使员工在日常工作中自觉践行环保要求。并且依据企业不同发展阶段的战略重点,调整思政工作的侧重点,使思想政治工作与企业战

略紧密配合,为企业战略目标的达成保驾护航,成为企业长远发展不可或缺的思想引领力量^[2]。

4 新时期企业思想政治工作的内容创新与拓展

4.1 融入现代企业管理理念

在新时期企业思想政治工作应深度融合现代企业管理理念。一方面,要将风险管理意识纳入思政范畴,引导员工认识到在企业运营各个环节中可能面临的风险,无论是市场竞争风险还是内部管理风险都需要秉持严谨负责的态度去对待,例如在项目决策过程中通过思政教育让员工明白充分调研、科学评估的重要性来避免盲目冲动带来的损失。另一方面,要把创新管理思维融入其中,鼓励员工打破常规,积极探索新的工作方法和业务模式,可以开展创新案例分享会,让员工讲述自己在工作中创新的思路与成果,在交流中激发更多创新灵感,使思想政治工作成为推动企业管理创新升级的内在动力,促进企业在复杂多变的市场环境中稳健发展。

4.2 关注员工心理健康教育

员工心理健康是企业稳定发展的重要基石,企业思政工作要积极开展心理健康教育内容,通过定期组织心理健康讲座,邀请专业心理咨询师为员工讲解常见心理问题的识别与应对方法,如压力管理、情绪调节等。例如针对职场压力导致的焦虑情绪去传授放松训练技巧,像深呼吸放松法、冥想放松法等来帮助员工缓解紧张情绪。同时设立心理咨询室为员工提供一对一的心理咨询服务,对于员工在工作中遇到的人际关系困扰、职业发展迷茫等问题给予专业的心理疏导,还可以开展心理健康主题团建活动,如户外拓展中的心理挑战项目以增强员工的心理韧性和团队凝聚力,让员工在健康的心理状态下全身心投入工作进而提升工作效率与工作质量。

4.3 强化社会责任与环保意识

随着社会发展,企业社会责任与环保意识的强化成为思政工作的关键部分,在思政教育中大力宣传企业对社会和环境的责任担当。通过组织员工参与社区公益活动,如关爱孤寡老人、资助贫困学生等能够培养员工的社会关爱之心,通过开展环保主题培训能够让员工了解环境保护的紧迫性和企业在其中的角色,如讲解企业节能减排措施对全球气候改善的积极影响以及资源循环利用的重要性。另外,企业还可以与环保组织合作去开展环保公益项目,如植树造林活动,让员工亲身参与到改善环境的行动中使员工在履行社会责任和环保行动中增强自身的使命感与归属感。

5 新时期企业思想政治工作的途径与方法创新

5.1 借助新媒体平台拓展传播渠道

当今时代,新媒体技术日新月异,企业思想政治工作务必紧跟潮流。通过搭建专属的企业思想政治工作APP,整合各类思政资源,如政策解读文章、先进人物事迹纪录片等

能够方便员工随时随地学习。同时,利用短视频平台来制作简短精练且富有创意的思政短视频,以生动形象的画面和通俗易懂的语言,传播社会主义核心价值观与企业精神。另外,还可以建立线上直播课堂,邀请专家学者、企业领导进行思政讲座,员工可实时提问互动,增强学习的即时性与有效性从而让思政信息如涓涓细流一般浸润员工的网络生活空间,使思政教育的传播范围更广、速度更快、效果更佳^[1]。

5.2 开展主题实践活动增强体验感

主题实践活动是让思政工作鲜活起来的有效途径,组织“绿色环保公益行”活动,员工分组深入社区、公园等地开展环保宣传与志愿服务,在身体力行中体会社会责任与团队协作并强化环保意识与奉献精神。开展“企业文化节”,通过文艺演出、企业文化展览、员工技能竞赛等形式,将思政元素巧妙融入其中来使员工在参与文化活动的欢乐氛围里,潜移默化地接受企业价值观的熏陶。除此之外,还可以举办“职业素养挑战赛”,设置职场礼仪、沟通技巧、职业道德等关卡,以竞赛的方式激发员工提升自身职业素养的积极性,将思政教育具象化,让员工在实践中收获成长与感悟。

5.3 实施个性化思政教育满足多元需求

企业员工结构复杂且需求多样,个性化思政教育势在必行,针对新入职员工要开展“入职思政启蒙营”,通过入职培训、新员工座谈会等形式重点介绍企业的文化理念、发展愿景以及基本的职业道德规范,帮助他们快速融入企业环境。对于技术骨干员工可以组织“科技前沿与思政研讨班”,结合行业最新技术发展动态,探讨科技伦理、创新精神与社会责任等话题去引导他们在技术创新道路上坚守正确的价值导向。而面对即将退休的员工要举办“夕阳红思政关怀会”,回顾他们的职业生涯贡献并交流退休生活规划与人生感悟,鼓励他们继续发挥余热,做好传帮带工作,使思政教育真正做到因人而异、因材施教,精准对接每一位员工的心灵需求。

6 新时期企业思想政治工作的队伍建设与保障机制

6.1 加强队伍选拔与培养

在新时期企业要高度重视思想政治工作队伍的组建,通过多渠道广泛选拔来吸纳具备良好政治素养、沟通能力及教育背景的人才。同时,制定系统的培养计划,涵盖理论学习、实践锻炼等多方面,为其提供充足的成长资源与发展空间,以打造一支高素质的思政工作队伍^[4]。

6.2 兼职思政人员的整合与激励

整合企业内各部门的兼职思政人员,如部门骨干、工

会代表等,明确他们在日常工作中的思政工作职责,如在部门会议中融入思政教育内容,在员工关怀活动中传递企业价值观。为激励他们积极参与,设立专项奖励基金,对在思政工作中有突出表现的兼职人员给予物质奖励和荣誉表彰,如每年评选“优秀兼职思政工作者”并且颁发奖金和荣誉证书。同时,在职业晋升方面给予倾斜,同等条件下优先考虑有思政工作贡献的人员,让兼职思政人员感受到自身工作的价值与意义以便形成全员参与思政工作的良好局面,扩大思政工作的覆盖面和影响力。

6.3 完善的保障机制构建

首先,构建完善的保障机制是资金保障,通过设立思政工作专项经费用于培训、活动开展、宣传资料制作等,每年按照企业营收的一定比例进行预算安排来确保经费充足且专款专用。其次,制度保障,建立健全思政工作管理制度,明确工作流程、考核标准等,如制定《企业思想政治工作考核细则》,对思政工作成效进行量化考核。最后,设施保障,打造专门的思政工作场所,如职工思政活动室、企业文化展厅等以便为思政工作提供良好的硬件环境。通过多方面保障机制的建立,为企业思想政治工作的持续推进提供有力支撑并确保各项思政工作任务顺利实施^[5]。

7 结语

新时期企业思想政治工作面临着诸多新环境与挑战,但也迎来了创新发展的机遇,通过创新理念与目标定位、拓展工作内容、创新工作途径与方法以及加强队伍建设与保障机制等多方面的努力,企业能够有效提升思想政治工作的实效性,凝聚员工力量来促进企业和谐稳定发展,在激烈的市场竞争中立于不败之地。同时企业思想政治工作也将在不断探索与实践持续发展中,为构建社会主义和谐社会贡献力量。

参考文献

- [1] 王路尧.新时期城市轨道交通企业开展思想政治工作的路径研究[N].安徽科技报,2024-10-25(015).
- [2] 刘力铭.新时期石油企业开展党建思想政治工作的途径[J].四川劳动保障,2024(9):150.
- [3] 惠阳.新时期企业青年职工思想政治工作开展策略[J].中外企业文化,2024(9):195-197.
- [4] 于泽民.新时期企业青年职工思想政治工作开展策略[J].现代企业,2024(1):137-139.
- [5] 赵洪.浅谈新时期石油企业党建思想政治工作的开展途径[J].办公室业务,2023(18):139-141.