

# Deepening the Practice of Overseas Party Building in State-owned Enterprises to Enable High-quality Development of Overseas Business

Jia Liu

Sunshine International Business Co., Ltd., Beijing, 100101, China

## Abstract

With the acceleration of globalization, Chinese state-owned enterprises in overseas business expansion is more and more frequent, overseas party building work as an important part of the overseas development of state-owned enterprises, its role is more and more prominent. Under the new historical conditions, deepening the practice of overseas party construction in state-owned enterprises is not only the internal requirement to enhance the international competitiveness of enterprises, but also the key to promoting the high-quality development of enterprises. Starting from the perspective of combining theory with practice, this paper analyzes the value and challenges of deepening the overseas party building work of state-owned enterprises, and then proposes practical and feasible measures for reference.

## Keywords

state-owned enterprises; overseas party building work; deepening; enabling; overseas business; high quality development

## 深化国有企业海外党建工作实践 赋能海外业务高质量发展

刘佳

阳光国际商务有限公司, 中国·北京 100101

## 摘要

随着全球化进程的加速,中国国有企业在海外的业务拓展日益频繁,海外党建工作作为国有企业海外发展的重要组成部分,其作用愈发凸显。在新的历史条件下,深化国有企业海外党建工作实践,不仅是提升企业国际竞争力的内在要求,也是推动企业高质量发展的关键所在。论文从理论与实践相结合的角度出发,分析深化国有企业海外党建工作的价值及面临的挑战,随后提出切实可行的深化措施,以供参考。

## 关键词

国有企业;海外党建工作;深化;赋能;海外业务;高质量发展

## 1 引言

伴随海外业务的不断扩展,国有企业面临更加复杂的国际环境,而党建工作在增强员工凝聚力、实现企业与国家战略目标协同等方面的重要性愈加凸显。然而,海外党建工作的开展并非易事,其在形式、内容和效果上与国内有较大差异,面临着多重困难与挑战。如何运用海外党建工作实践赋能海外业务高质量发展,成为当前国有企业亟待解决的关键问题。

## 2 深化国有企业海外党建工作的价值

### 2.1 深化海外党建工作对国有企业业务发展的助力

深化国企海外党建能够让其以党建为抓手增强自身竞

争力和可持续发展能力。一是党建工作能在境外复杂多变的环境中,强化国企党组织的战斗堡垒作用,确保企业使命与国家战略目标二者高度一致。如学习宣贯以习近平同志为核心的党中央对国资国企工作作出的一系列重要部署,推动国企内部的生产经营目标与公司党建工作深度融合,帮助企业更好地应对因地方性法规、政策、文化差异而产生的不确定因素。二是党建工作能够凝聚队伍的力量,使员工增强使命感和责任感。在海外业务中,员工来自国内不同地区,党建可以将国企的核心价值观通过党课学习、主题活动等多种形式进行传递,增强员工使命感和责任意识,从而凝聚队伍力量,促进海外业务高质量发展<sup>[1]</sup>。

### 2.2 深化海外党建带动统战成员共同进步

海外党建不仅凝聚党员与员工队伍,还起到辐射带动统战成员共同进步的作用。国企海外项目中,如何借助党建实现对统战成员的有效影响是该项工作价值的重要体现。第

【作者简介】刘佳(1988-),女,中国河北邯郸人,硕士,政工师,从事政工研究。

一，通过开展联合文化活动、知识分享会等党建活动为统战成员提供一个共同成长的契机。例如，在海外项目管理中，通过组织党员和统战成员一起参与义工活动，能够帮助统战成员对企业文化、社会责任观念的理解更加深入，对企业的认同感也会得到加强。第二，党建工作还可以给统战成员提供上升通道，借助透明化的考核机制，让更多的人才获得认可和发展的机会。海外党建所搭建的文化交流与合作平台，不但为国企打造多元化的国际团队，同时也可以促使统战成员实现共同进步。

### 3 国有企业海外党建面临的困难

#### 3.1 海外业务点多、面广、时区跨度大，党建工作不好开展，学习宣贯时效较差

国有企业在全球范围内开展业务，常常面临项目分布广、跨国跨时区运营的特点，这对党建工作的组织与实施提出了严峻挑战。由于时区差异，党员在同一时间参与集中学习和活动的可能性较低，党建活动的开展经常受到地域和时间的限制。例如，在多个时区同时召开的党建工作会议，难以保证所有党员都能实时参与，导致活动效果大打折扣。此外，学习宣贯工作在跨时区情况下效率较低，党组织发布的重要文件或指导精神需要较长时间才能传达到海外项目点，降低了党建工作的时效性与统一性。与此同时，党建活动形式单一，难以满足海外党员的实际需求，导致部分党员对党建工作的参与度和认可度有所下降。

#### 3.2 海外党建“五不公开”情况下，国有企业党建工作存在较大困难

在国际化运营中，国有企业必须遵守“五不公开”原则，其对党建工作的透明性和可操作性产生了一定影响。首先，党组织由于身份不公开，在与东道国法律、文化和监管环境相适应时容易面临沟通和误解问题。例如，企业需要在开展业务时，既要遵循东道国法律又要确保党建工作的合规性，但由于身份隐匿，党建活动难以与当地社会资源形成有效联动<sup>[2]</sup>。其次，党员身份的隐匿使得党组织难以有效识别党员和统战成员，增加了组织管理的难度。最后，党的活动和经费的不公开也对党建活动的资源调配与执行效果形成了掣肘，导致部分活动的质量和影响力难以达到预期。

### 4 深化国有企业海外党建工作实践，赋能海外业务高质量发展

#### 4.1 建立适应海外业务特点的分布式党建组织体系

建立分布式的党建组织体系是适应当前国企海外业务点多面广特点的重要举措。具体地说，就是把分散在各地的党员力量有效地集中起来，形成一个有机整体，对此针对境外各个重点地区建立区域性党建工作站，并设置专门的党组织联络员，负责不同地区之间的沟通协调，进一步加强跨地区的协调配合。这些联络员将在确保信息通畅以及国企党建工作协同开展中发挥着积极作用。这样一来国有企业党组织

就能更好地从整体上对海外党建工作进行协调，提高效率。在此基础上，特别关键的是要运用好党建平台。通过此平台，使党员减少跨时区协同工作的繁杂性，实现信息共享、活动联动。在党建平台中充分运用包括党员信息数据库、网上会议系统、活动管理系统等各种线上工具和资源，这样不论在海外何处的党员都可通过该平台及时获取党建学习与活动信息参与在其中。另外，可以结合党建工作要求提前制作好相关政策学习、经验交流、问题讨论等各种主题视频，随后在该平台上发布，帮助海外不同时区的党员开展学习。通过这样的方式，不仅保证党建活动的覆盖面和参与率，党员们可以在不同的时段参与讨论、学习。

#### 4.2 推行“党建+数字化”模式，提升学习效率

针对当前国有企业海外党建精神宣贯到党员时间长这一问题，可推行“党建+数字化”模式予以解决。具体来讲，国有企业可以开发一个不需内网的移动端党建应用程序，其功能可包括实时学习材料提供、视频课程、线上考核等，从而让党员可以高效地开展学习，极大地提高学习的灵活性和方便性。同时国有企业可以利用人工智能算法，对党员的学习进度、活动参与程度及反馈意见做进一步分析，为后续海外党建工作方式与内容优化提供依据，同时这也可以给每位党员制定个性化的学习建议及方案。这样不但可以提高国有企业境外在岗党员学习的积极性，而且可以大大地提升党建精神宣贯效率，最终增强国企海外党建工作成效<sup>[1]</sup>。除此之外，为提升国有企业境外在岗党员活动参与情况、学习记录以及精神宣贯效率性，我们还可以利用区块链技术建立一个安全可靠的党建记录系统。

#### 4.3 创新“五不公开”环境下的党建活动形式

鉴于国有企业海外党建工作五不公开所造成的困难，在这种特殊制约条件下我们可以通过对党建活动形式予以创新，从而赋能海外业务高质量发展。对此，国有企业在五不公开的条件下可以采取一系列创新性的办法，将党建工作的开展与企业的社会责任实践结合起来。首先，国有企业海外项目公司可以开展公益主题类型的开放性活动，参与成员除了企业员工外，还应包括所在区员工及周边社区居民。借助于该类型活动的开展让党建与公益之间能够有机地结合，从而让国有企业海外项目公司把党建隐性地融入社会责任实践中去。例如，国有企业海外项目公司可以组织开展公益类型环保活动，在所在地区组织植树造林、清洁能源建设等活动，并邀请外籍员工、政府部门及周边居民一同参与。通过这些活动的开展，国有企业海外项目公司可以很自然地把党建思想宣传以及理念融入活动目的与开展过程，从而使后者在参与中不知不觉就受到了思想上的教育。另外，国有企业还可以为非洲地区开展一些教育支持等社会性服务类活动。通过这些社会性服务类活动的开展，国有企业可以将党的宗旨及使命融入其中，从而将党的温情、关心通过实际行动加以传达，进一步增强党建工作在当地的接受度及社会影

响力。

#### 4.4 加强党建与统战工作的融合发展

对深化国企海外党建赋能业务高质量发展而言，加强党建与统战工作的融合发展是一项关键举措。为确保两者相辅相成、共同进步，有必要采取一系列切实可行的措施，以进一步加强党建与统战工作的一体化发展。国有企业需要把多元文化元素融入海外党建工作中，使党建工作内容更加丰富。例如，经常性召开党员与统战成员联合座谈会，就企业文化、职业发展等话题进行深入探讨，增进彼此的理解和配合。通过分享心得和真知灼见，共同探讨促进国有企业在海外业务高质量发展的方略。同时，为促进统战成员归属感，国有企业还可实施导师技能分享计划。资深党员在导师制的框架下，为统战成员提供工作技能方面指导与支持，一方面帮助他们更好地融入企业文化和工作环境，另一方面则可以提升他们专业技能水平，从而更好地为国企海外业务高质量发展提供助力。

#### 4.5 引入双轨制管理模式，加强党建与企业运营的双向互动

构建党建与业务协同运行的双轨管理模式，可以为国有企业海外党建工作及业务发展给予有力支持。首先，党组织能够以战略指导与政策支持参与到国有企业的海外经营管理决策工作中。这样一来国有企业海外业务重大决策中党组织可以发挥出积极作用，从而保证所制定决策更为科学合理。例如：将建立健全“第一议题”制度与国有企业海外业务重大决策相结合，确保决策与国家战略、企业长期发展目标相一致<sup>[4]</sup>。同时，借助于该方式党组织可以让国企管理者在进行海外业务重大决策过程中更为全面且深入的思考，以此提高决策的质量和成效。其次，国有企业海外业务开展中所遇到的问题可以更好地促进党建方面的内容和形式上的创新，即党组织在海外业务开展中要密切关注企业所遇到

的相关问题，随后以此调整优化党建内容、方式与方法，从而进一步增强海外党建工作成效。如国有企业海外业务开展中，党组织可设立一个“党建促进小组”，并定期和业务部门一起进行调研，并对存在的关键问题进行识别以及制定针对性的完善建议。如此一来国企海外业务在党组织参与下实现高质量发展，并且党建工作针对性、实效性也得到了有效提高。另外，为促进党组织和业务团队之间资源、经验的相互交流，双轨制管理模式的实施需通过建立跨部门的协作机制予以实现。借助该机制让国有企业海外业务团队与党组织建立一种更加紧密的合作关系，二者共同努力推动企业实现高质量发展。

## 5 结语

国有企业海外党建工作是实现企业国际化发展与国家战略目标深度协同的重要抓手。在全球化与复杂国际环境交织的背景下，深化海外党建工作实践，不仅有助于提升国有企业的国际竞争力，也为其高质量发展提供了内生动力。论文从价值分析、困难识别到措施设计，提出了如构建分布式党建组织体系、推行“党建+数字化”模式、加强党建与企业文化融合等措施，这为国有企业克服海外党建困境提供了路径指引。

### 参考文献

- [1] 路晓晓.新时期国有企业党建工作高质量发展的有效措施[J].智库时代,2023(5):40-43.
- [2] 孙庆喜.以高质量党建推动国有企业高质量发展的研究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(2):152-155.
- [3] 马甲驹.关于党建工作引领国有企业高质量发展的思考[J].四川劳动保障,2023(4):89-89.
- [4] 黄野.探究国有企业海外党建工作特点与工作思路[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(5):4.