

# Analysis of Measures for the Deep Integration of Party Building Work and Production and Operation in State Owned Enterprises

Sa Chen

Chongqing Energy Sichuan-Chongqing Electric Power Branch Youshui Production Department, Chongqing, 404100, China

## Abstract

In the development link of state-owned enterprises, with the expansion of the enterprise scale, the enterprise employees will face the temptation of various external factors, and the deviation in the work appears. Therefore, in the development of state-owned enterprises, it is necessary to strengthen the attention to the Party building work, which requires managers to combine the production needs of the enterprise, combine the Party building work with the development of the enterprise, and promote the ideological construction of employees, so as to ensure the purity of state-owned enterprises. This paper starts with the state-owned enterprises, analyzes the necessity of the integration of the Party construction and production and management, expounds the difficulties of the integration, and formulates appropriate solutions on this basis to promote the development of state-owned enterprises.

## Keywords

state-owned enterprises; Party building work; production and operation; awareness training

## 试析国有企业党建工作与生产经营深度融合措施

陈萨

重庆能源川渝电力分公司西水生产部, 中国·重庆 404100

## 摘要

国有企业发展环节, 随着企业规模的扩大, 企业员工会面临各种外界因素的诱惑, 出现工作方面的偏差。所以, 国有企业发展环节需要加强对党建工作的重视, 要求管理者结合企业生产需要, 结合经营方向, 将党建工作与企业发展相结合, 在推动企业发展的同时对员工进行思想建设, 从而保证国有企业的纯洁性。论文就从国有企业入手, 分析企业党建工作与生产经营融合的必要性, 阐述融合存在的难点, 并在此基础上制定合适的解决策略, 推动国有企业的发展。

## 关键词

国有企业; 党建工作; 生产经营; 意识培训

## 1 引言

国有企业党建工作作为对企业工作人员进行意识塑造的作业, 可以通过思想方面的塑造帮助国有企业统一思想, 更好地发挥企业职能, 所以国有企业发展环节, 就需要相关人员加强对党建工作的重视。实际建设环节, 需要管理人员根据生产经营需要, 结合自身业务以及发展纲领, 制定合适的党建工作方法, 以实现二者的结合。但是企业生产经营一般涉及面较广, 党建工作的融合的就还存在一些难点。此背景下, 就要求企业管理者深入分析党建工作与企业生产经营之间的联系, 研究可能存在的难点, 并在此基础上制定融合的方法, 充分发挥党建的功能。

【作者简介】陈萨(1980-), 女, 土家族, 中国重庆人, 本科, 政工师, 从事综合管理研究。

## 2 国有企业党建工作概述

### 2.1 概念

国有企业的党建工作是指在国有企业中开展的党组织建设及党风廉政建设的各项工作。它是落实党对经济和社会发展的领导核心地位的重要体现, 也是加强企业内部管理、提高经济效益和社会责任的关键<sup>[1]</sup>。

### 2.2 工作内容

国有企业党建工作作为对员工意识进行塑造的工作, 涉及面比较广, 主要包括以下几方面的内容: 第一, 要加强党组织建设, 需要建立党的组织架构, 优化党建责任制还需要实现党建工作与企业发展结合, 形成齐抓共管的局面; 第二, 要进行思想政治工作, 需要通过理论学习、思想政治教育以及开展党风廉政建设等手段, 塑造企业的社会责任感, 增强企业的核心竞争力; 第三, 要促进生产经营与党建工作

深度融合，党组织要积极参与企业决策和管理还需要发挥优势，帮助企业提升经济效益和社会效益；第四，国有企业的党建工作还要关注员工的福利和发展，并且积极参与社会公益活动，支持国家的经济和社会发展战略；第五，还需要开展党组织活动，需要组织党员定期参加党的各类活动，如主题党日、志愿服务等，增强党组织的凝聚力和向心力。国有企业党建工作体系如图1所示。

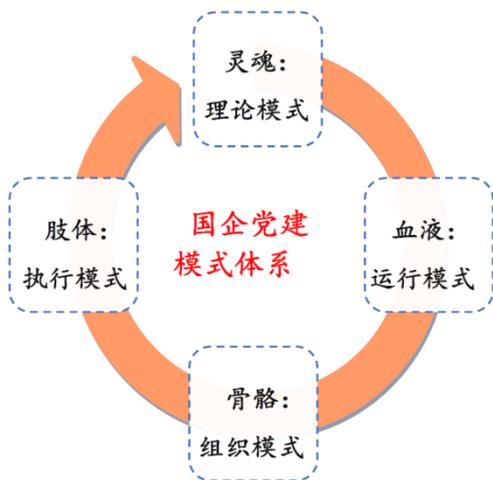


图1 国有企业党建工作的体系

### 3 国有企业党建工作与生产经营深度融合的优势

国有企业党建工作与生产经营深度融合，意味着将党组织的领导作用、政治优势和思想引领作用直接融入企业的战略制定、运营管理、业务创新、文化建设等各个方面，具有多样化的优势。

#### 3.1 可以提升企业的政治引领力和战略执行力

一方面，党组织的引领作用能够确保企业的发展方向与国家的宏观政策、经济规划和社会发展目标保持一致。党组织能够及时传递和贯彻党中央的政策精神，引导企业在复杂的经济形势中找到正确的发展路径。另一方面，党组织的参与可以为企业战略决策提供政治视角和长远眼光，避免短期行为，增强战略决策的稳健性和前瞻性。党组织通过对企业全球性问题的把握，帮助企业在竞争中立于不败之地。

#### 3.2 可以提高企业凝聚力和员工的归属感

通过党建工作，员工能够更好地理解企业的发展理念和社会责任感，增强对企业的认同感和归属感。党员干部发挥榜样作用，通过思想政治工作提升全体员工的责任感和团队协作精神。而且党建工作可以加强企业文化的思想性和凝聚力，通过弘扬社会主义核心价值观、加强集体主义精神的教育，塑造积极向上的企业氛围。这种文化能够激发员工的工作热情，提高工作效率和质量。

#### 3.3 可以增强企业的抗风险能力

党建工作强化党风廉政建设，能够有效防范腐败现象，提升企业的透明度和规范化管理。党组织引导干部和员工树立正确的价值观，有助于企业避免因管理失误、腐败或不当决策而带来的风险。而且党组织可以帮助企业在面对市场波动、政策变化等外部风险时，做好快速反应和调整。通过党组织的协调作用，企业能更好地应对宏观经济变化、行业周期波动等不确定因素。

#### 3.4 提升了党组织的凝聚力和执行力

一方面，党组织在推动企业战略决策落实的过程中，能够加强对党员干部的管理和监督，提高党组织在实际工作中的执行力。在生产经营过程中，党组织的领导能够更有效地落实各项任务，确保决策的高效实施。另一方面，党组织的建设强化了内部管理规范，有助于提高企业管理层和员工的纪律性，降低管理中的松懈现象，确保企业各项制度、政策的严格执行。

综上所述，国有企业党建工作与生产经营深度融合的优势体现在多个方面，通过发挥党组织的政治优势和组织优势，企业能够更好地应对市场挑战，实现高质量发展，并在激烈的市场竞争中保持持续的竞争力。

### 4 国有企业党建工作与生产经营深度融合的难点

国有企业发展环节，党建工作与生产经营的融合虽然能够为企业发展带来诸多优势，但是由于国有企业的规模性以及生产经营的多样性，党建工作的融合就还存在一些难点，需要管理人员进行深入分析。首先，在一些国有企业中，党组织的主要职能还是集中在思想政治工作上，往往忽视了党组织与生产经营的深度融合。在这种情况下，党组织的作用更多局限于非生产性的工作，如员工思想教育、组织活动等，未能充分参与到企业的经营决策、战略实施和技术创新等关键环节。其次，企业的经营目标通常是追求短期的经济效益和市场份额，这与党建工作中强调的长远发展、社会主义核心价值观等理念有时会产生冲突。部分企业管理者可能会认为党建工作与生产经营的实际目标存在一定的对立性，导致在实践中难以做到深度融合。最后，一些国有企业在党建工作方面缺乏高素质、懂得生产经营的专业人才。尤其是在基层党组织，党务工作者往往是传统的党建人员，缺少对企业经营管理的深刻理解，这导致党建工作难以与企业的实际生产经营问题对接<sup>[1]</sup>。这些难点在实际操作中很大程度上制约党建工作与生产经营的结合，需要企业管理人员进行深入分析，制定合适的解决策略。

### 5 国有企业党建工作与生产经营深度融合措施

国有企业党建工作与生产经营深度融合是推动企业高质量发展的重要途径，要实现这一目标，必须采取切实有效

的措施,使党建工作真正服务于企业的生产经营和创新发展,常见的技术手段主要包括以下几种。

### 5.1 需要明确党组织在生产经营中的核心地位

国有企业发展环节,应明确党组织是企业的政治核心,党组织要积极参与企业的战略决策、重大项目管理和经营规划,确保党和国家的方针政策在企业中的贯彻落实。将党的建设与企业的经营发展目标结合起来,把党建工作作为企业战略的一部分,确保党建工作与企业发展同步推进、相互促进<sup>[1]</sup>。还需要完善党组织在企业决策中的作用机制,党组织应定期参与企业经营决策,特别是在企业重大决策、项目投资、风险控制等方面,发挥政治引领和监督作用。

### 5.2 推动党建工作与经营业绩挂钩

企业管理者需要明确党建工作与生产经营目标的结合点,党建工作要围绕企业的核心任务展开。例如,党组织可以结合企业的年度经营目标,设立党员责任区或党员示范岗,推动员工在提高生产效率、产品质量、技术创新等方面发挥作用。然后将党建工作的落实情况与企业的经营效益挂钩,制定相关的考核指标,党组织的工作成绩也要纳入企业的绩效考核体系。通过这样的方式,提升党组织的工作动力和积极性。

### 5.3 需要加强党务工作与业务工作深度融合

一方面,党务工作要紧密结合企业的生产经营、创新发展等业务需求。例如,在企业的技术创新、管理优化、市场拓展等方面,党组织可以发挥引领作用,通过组织党员的技术攻关、业务培训、管理创新等方式,帮助企业提升竞争力。另一方面,党组织不仅要做好思想政治工作,还要积极为企业发展提供服务。例如,党组织可以主动为企业排忧解难,协调解决企业在生产经营中遇到的问题,帮助企业克服困难,推动各项业务高效开展。

### 5.4 应重视加强党风廉政建设与生产经营的融合

一方面,要实现廉洁从业,确保企业高效运作,党风廉政建设是确保企业健康发展的重要保障,党组织要将廉洁从业和高效生产经营相结合,增强党员干部廉洁自律意识,确保企业在生产经营过程中严格遵守法律法规,防止腐败现象的发生,确保企业的长远发展。另一方面,要强化企业内部监督机制,党组织要在日常经营管理中加强对企业的监督,特别是对领导干部的行为进行监督,确保党员干部在工作中恪守规章制度,做到公正廉洁。

### 5.5 加强党员的示范引领作用

党组织要通过建立党员责任区、党员示范岗等形式,鼓励党员在工作中发挥带头作用,争做生产经营中的“排头兵”。例如,可以在生产一线设立党员示范岗,党员带头解决技术难题、提高生产效率、优化工艺流程等。党组织要通

过定期开展座谈会、走访调查等形式,了解员工的需求和意见,充分调动员工的积极性,增强党组织在企业日常管理中的影响力。

### 5.6 重视创新党建工作方式方法

在数字化转型的背景下,党组织可以运用信息化手段来提升党建工作效率和覆盖面。例如,利用企业内部网络平台、移动应用等方式开展在线党课、党员学习、业务培训等活动,提高党员的学习效率和党建工作的渗透力。还应该在此基础上结合企业特点,创新党建活动形式,如“党+企”模式、党群共建、党员技术攻关小组等,使党建活动与生产经营实际紧密结合,提升党员参与感和影响力<sup>[4]</sup>。

### 5.7 需要加强党性教育与业务培训相结合

企业发展环节,应定期开展党性教育和业务培训,提高党员干部的政治觉悟和业务能力。党组织要通过各种形式的培训,帮助党员树立正确的价值观、世界观,提升其在生产经营中的综合素质。实际作业过程中,党组织可以组织党员参与企业的各类技能培训、技术创新项目等,促进党员在专业领域的成长,增强其在企业中的业务能力和贡献度。

### 5.8 需要构建完善的党组织和企业文化融合体系

企业需要加强党组织文化建设,使党组织文化与企业文化紧密结合。例如,在企业文化建设中融入社会主义核心价值观,提升企业的整体凝聚力和向心力,形成党组织与企业文化相互促进的良性循环。通过党组织在企业文化中的引领作用,推动形成全员参与、全程创新、全员服务的企业文化,促进生产经营和企业长远发展的目标达成。

## 6 结语

要实现国有企业党建工作与生产经营的深度融合,需要通过明确党组织的核心地位、推动党建工作与经营目标的结合、加强党务与业务工作联动、强化党风廉政建设、发挥党员示范作用、创新党建工作方式等多方面的措施来落实。通过这些措施,不仅能够增强党组织的凝聚力和战斗力,还能促进企业提升经营效益,推动企业在激烈的市场竞争中取得更大的成功。

## 参考文献

- [1] 肖茜.国有企业党建与生产经营深度融合的工作机制分析[J].中外企业文化,2023(7):157-159.
- [2] 朱艳,黄莹,黎芳,等.国有企业推进党建工作与改革发展生产经营深度融合的实践与探索[J].广西电力,2023(4):31-39.
- [3] 胡敏.国有企业党建工作与生产经营深度融合实践研究[J].现代企业文化,2023(4):139-141.
- [4] 中国海洋石油集团有限公司课题组.国有企业党建工作与改革发展、生产经营深度融合问题研究[J].现代国企研究,2022(6):50-56.