

Strengthen the Practical Exploration of Innovation in Ideological and Political Work In Public Institutions

Xuefei Feng

Nanjing Workers' Cultural Palace, Nanjing, Jiangsu, 210000, China

Abstract

With the deepening of the reform of public institutions, the traditional mode of ideological and political work has been difficult to meet the needs of the new situation. Strengthening the ideological and political work of public institutions plays a vital role in the future development of public institutions. In this regard, this paper first discusses the importance of innovation in ideological and political work of public institutions, and then analyses the specific path of innovation practice in combination with the actual situation, including the integration of new media and digital platforms, the introduction of interactive participation mechanisms, the strengthening of personalised services, and the establishment of performance evaluation mechanisms. Through these measures, we can comprehensively enhance the pertinence and effectiveness of the ideological and political work of public institutions and inject new impetus into the development of units and workers.

Keywords

public institutions; ideology politics; innovation

加强事业单位思想政治工作创新的实践探索

冯雪飞

南京市工人文化宫, 中国·江苏 南京 210000

摘要

随着事业单位改革的深入, 传统的思想政治工作模式已难以满足新形势下的需求。而加强事业单位思想政治工作, 对于事业单位未来发展而言具有至关重要的作用。对此, 论文首先探讨了事业单位思想政治工作创新的重要性, 之后结合实际分析了创新实践的具体路径, 包括融入新媒体和数字化平台、引入互动参与机制、强化个性化服务、建立绩效评估机制等。通过这些举措, 可全面提升事业单位思想政治工作的针对性、实效性, 为单位和职工发展注入新动力。

关键词

事业单位; 思想政治; 创新

1 引言

事业单位是中国社会治理体系的重要组成部分, 其思想政治工作关系到党和国家政策的贯彻落实及单位发展的长远目标。然而, 传统思想政治工作模式存在形式单一、针对性不足等问题, 制约了其作用的充分发挥。在数字经济快速发展的背景下, 加强思想政治工作的创新已成为事业单位改革的重要任务。

2 事业单位思想政治工作创新的重要性

2.1 有利于打造忠诚可靠的干部队伍

事业单位的干部队伍是推动单位发展、落实国家政策的重要力量, 其忠诚可靠程度直接关系到事业单位的整体运转效率。在新时代背景下, 通过创新思想政治工作, 能够

更有效地培养干部的政治觉悟和责任意识, 确保他们在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致。首先, 创新思想政治工作有助于增强干部的政治信仰和理论素养。传统的思想教育形式较为单一, 多以会议传达和书面学习为主, 难以引发干部的主动学习兴趣。而创新后的思想政治工作, 可以通过引入多媒体教学、情景模拟培训等形式, 使干部更直观地理解党的理论。其次, 创新思想政治工作能够提升干部的组织纪律性。在事业单位中, 干部队伍的凝聚力、执行力是单位完成任务的关键保障。通过组织形式多样的团队活动, 如党建主题实践、红色教育基地参观、任务分组协作等, 可以在潜移默化中强化干部的纪律意识。最后, 创新思想政治工作可以增强干部的归属感和职业荣誉感。思想政治工作不仅是教育管理的工具, 更是关怀激励的体现。通过创新形式, 如定期组织心理辅导、干部座谈会等, 可以帮助干部缓解工作压力、解决思想困惑, 从而增强对单位的认同感。

【作者简介】冯雪飞(1989-), 女, 回族, 中国江苏南京人, 本科, 从事党建研究。

2.2 有利于建立牢固的党群关系

事业单位作为党和群众联系的重要桥梁，其思想政治工作直接影响着党群关系的质量与深度。通过创新思想政治工作方式，不仅能有效传递党的方针政策，还能增进职工对党组织的认同感，进而建立更加牢固的党群关系。首先，思想政治工作的创新能够拉近党组织与职工之间的心理距离。传统的思想政治教育往往以单向灌输为主，形式较为僵化，容易导致职工参与度。而通过新媒体平台，如微信、微博、短视频等工具，可以用更加灵活、生动的方式传播党的政策。例如，事业单位可以利用微信公众号定期推送党建知识、模范人物故事，以贴近职工生活的方式增强吸引力，从而拉近党群关系。其次，互动性强的思想政治工作形式有助于加强党组织与职工的沟通交流。通过创新建立互动参与机制，例如设立职工建议反馈平台、举办思想交流会等，能够让职工在参与中感受到自身的价值。这种双向互动的形式，不仅有利于党组织及时了解职工的思想动态，还能增强职工的参与感和主人翁意识。最后，创新思想政治工作还能营造和谐融洽的单位文化氛围。通过组织文化活动、公益活动，可以增强职工与党组织之间的情感连接。

2.3 有利于引导职工创造自身价值

思想政治工作是激发事业单位职工潜能的重要手段，通过创新思想政治工作的方式，可以更有效地引导职工明确个人发展方向，激发其内在动力，在实现单位目标的同时创造自身价值。首先，思想政治工作的创新能够帮助职工树立正确的价值观。传统的思想政治教育多以理论讲解为主，缺乏与职工实际需求的结合，难以触及职工内心深处。而创新后的思想政治工作，可以通过生动的案例分享，让职工在具体情境中感悟到工作的意义。其次，创新思想政治工作能够帮助职工实现个人能力的提升。通过组织形式多样的教育培训和技能提升活动，可以使职工的职业能力得到全面发展。最后，创新思想政治工作能够为职工提供更多展示自身价值的平台。通过设置参与式活动，如项目提案征集、主题讨论会等，可以让职工有机会为单位发展贡献自己的一份力量。在这一过程中，职工不仅能增强对单位的归属感，还能通过实际行动体现个人价值^[1]。

3 事业单位思想政治工作的创新实践

3.1 融入新媒体和数字化平台

在信息数字化快速发展的时代，传统的思想政治工作模式已经难以满足事业单位多样化的需求。融入新媒体和数字化平台，为思想政治工作注入新动能，不仅能够扩大宣传覆盖面，还能提升思想教育的互动性。首先，利用新媒体平台可以实现思想政治工作的高效传播。事业单位可以通过微信公众号、微博、短视频平台等形式，向职工传递党的路线方针政策解读以及思想政治教育内容。相比于传统的书面材料，新媒体具有传播速度快、覆盖范围广的优势。例如，

事业单位可以通过制作微党课视频、在线直播党组织活动等方式，让职工随时随地获取教育资源，增强学习的便捷性和主动性。同时，通过新媒体的精准推送功能，可以针对不同部门或岗位的职工定向推送相关内容，提升思想政治教育的实效性。其次，数字化平台的互动性能够增强职工参与思想政治工作的积极性。例如，事业单位可以开发思想政治教育APP或设置在线讨论平台，鼓励职工就工作中遇到的思想困惑或政策理解问题进行在线提问，由党组织及时回应。通过这种互动方式，能够拉近党群关系，增强思想政治工作的感染力。最后，数字化平台可以助力思想政治工作个性化服务的实现。事业单位可以利用大数据技术分析职工的兴趣偏好、思想动态，从而制定更加贴合实际的思想教育内容。例如，通过在线问卷调查，了解职工对教育内容的需求，进而优化学习资源的分配。在这个过程中，职工不仅能够感受到思想政治工作的人性化，还能在单位发展中找到更强的归属感。

3.2 引入互动参与机制

在事业单位思想政治工作中，互动参与机制的引入可以有效改变传统单向灌输的教育方式，增强职工的主体意识，使思想政治工作更具吸引力。首先，互动参与机制有助于激发职工的参与积极性。通过组织职工广泛参与的活动，如主题讨论会、组织生活会、问卷调查等，能够让职工畅所欲言，表达个人的思想、需求。例如，在单位重要决策过程中，可以设置专题座谈会或意见征集平台，倾听职工的真实想法。这种参与形式，不仅让职工感受到被重视，还能促使他们更加主动地关注单位的发展，增强对单位的归属感。其次，互动参与机制可以促进职工与党组织之间的双向沟通。在思想政治工作中，单向的灌输往往容易忽视职工的实际需求，导致教育效果不佳。而通过互动参与机制，党组织可以及时了解职工的思想状态和关注问题，从而使思想政治工作更有针对性。例如，事业单位可以通过开设线上互动平台，允许职工随时提出问题或反馈建议，党组织可以根据职工的反馈制定更加精准的教育方案。这种良性互动的模式，不仅拉近了党群关系，还能显著提升思想政治工作的实效性。最后，引入互动参与机制还能够激发职工之间的团队协作意识。在互动活动中，职工需要通过集体讨论、协作完成任务，从而增强彼此之间的信任和合作。例如，组织党建共建活动或职工志愿服务项目，可以在实践中提升职工的团队精神，同时让职工感受到党组织的凝聚力和关怀^[2]。

3.3 强化个性化服务

在事业单位思想政治工作中，强化个性化服务是满足职工多样化需求、提升思想政治工作实效性的关键举措。首先，个性化服务能够精准回应职工的思想需求。事业单位的职工来自不同背景，思想观念、职业诉求和发展目标各不相同。例如，单位可以定期开展思想动态调研，了解职工在工作、生活中的困惑与需求，并根据这些调研结果设计有针对

性的思想教育活动,帮助职工解决思想问题,增强对工作的认可度。其次,个性化服务能够有效提升思想政治工作的亲和力。通过关注职工个体需求,将思想政治工作融入职工的日常生活,可以让教育内容更加贴近实际。例如,为入职的年轻职工提供职业规划指导,为即将退休的职工提供心理疏导,为工作压力大的职工组织减压活动。这种贴心的服务能够让职工感受到党组织和单位的温暖,从而增强思想政治教育的凝聚力。最后,个性化服务还能帮助职工实现个人价值与单位目标的有机结合。事业单位可以通过个性化的岗位设置或发展路径规划,让职工在实现自身价值的同时,为单位贡献更多力量。例如,为在某一领域有专长的职工提供展示平台,鼓励他们在本职工作中充分发挥特长。这种“双赢”的模式不仅有利于职工个人发展,也能够助力单位目标的实现^[3]。

3.4 引入绩效评估机制

引入绩效评估机制是事业单位思想政治工作创新的重要实践之一。通过科学合理的评估体系,不仅能够全面衡量思想政治工作的成效,还能发现问题、总结经验,从而不断优化工作方式,提升思想政治工作的实效性和精准度。一方面,绩效评估机制能够量化思想政治工作的实际效果。在传统模式下,思想政治工作成效往往难以具体衡量,导致工作目标模糊,缺乏改进依据。而通过引入绩效评估机制,可以制定明确的评价指标,将思想政治工作的结果数据化。例如,单位可以根据职工思想动态的稳定性、党群关系的和谐程度等方面进行综合考评。这种量化评估能够清晰展示思想政治工作的成效,为后续工作提供有力支撑。另一方面,绩效评估机制有助于推动思想政治工作从被动向主动转变。在传统模式中,由于缺乏有效的反馈和监督机制,思想政治工作容易流于形式。而通过定期开展绩效评估,可以对工作中的不足进行及时调整,确保工作目标的实现。例如,事业单位可以设立季度或年度评估制度,通过问卷调查、职工访谈或数据分析等方式,了解思想政治工作是否真正满足了职工的思想需求。这种及时反馈的机制不仅能够提高工作的针对性,还能激励思想政治工作者主动创新,增强工作的积极性^[4]。

3.5 建设创新型团队

在事业单位思想政治工作中,建设创新型团队是推动

工作创新发展的重要途径。首先,创新型团队能够为思想政治工作提供新的思路和方法。传统的思想政治工作形式较为单一,容易导致职工产生审美疲劳,影响教育效果。而创新型团队通过集思广益,可以设计出更多富有创意的活动形式。例如,团队成员可以利用新媒体技术制作短视频、开设线上直播课程,或策划结合实际工作的情景化党课,让思想政治教育更具互动性。这种创新实践能够打破传统模式的局限,为思想政治工作带来全新的体验和成效。其次,创新型团队能够推动思想政治工作专业化水平的提升。因此,单位需要注重团队成员的选拔与培养,通过多渠道提升其专业能力。例如,可以定期组织团队成员参加培训、交流活动,学习先进的思想政治工作经验;同时,通过团队内部的协作与讨论,形成资源共享、经验互通的良性循环,从而不断提高团队的整体素质。最后,建设创新型团队能够激发思想政治工作者的责任感和工作热情。在创新型团队中,成员之间的相互支持与鼓励能够营造积极向上的工作氛围,激发个人潜力。单位可以通过设立激励机制,如奖励创新项目,进一步增强成员积极性。团队成员在实现个人价值的同时,也为单位思想政治工作作出更大的贡献。

4 结语

总的来说,事业单位思想政治工作应继续坚持以人为本的理念,注重结合技术创新与管理创新,深化理论研究与实践探索,不断优化工作方式。在工作推进过程中,应善于总结经验,及时调整策略,努力在思想引领、文化建设方面取得更大突破。通过思想政治工作的持续创新,事业单位不仅能够更好地履行社会责任,还能为国家和社会的全面发展提供更加坚实的思想基础。

参考文献

- [1] 胡婷婷.关于“互联网+”视域下的事业单位思想政治工作创新策略探析[J].长江丛刊,2022(6):177-179.
- [2] 陈忠春.事业单位加强职工思想政治教育工作的策略探析[J].新丝路:下旬,2023(4):151-153.
- [3] 李海鑫.新形势下事业单位思想政治工作的创新策略[J].新丝路:下旬,2023(8):23-24.
- [4] 邹莉,陆盛华.公共卫生事业单位思想政治工作的创新研究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(1):89-92.