

Reflection on Strengthening the Construction of Political Work Cadres in State-owned Enterprises

Lingling Liu

Sinopec Group, Beijing Yanshan Petrochemical Co., Ltd., Beijing, 102500, China

Abstract

State-owned enterprises occupy a pivotal position in China's economic system, and their healthy development is of great significance to promoting national economic growth and social stability. As the key of party affairs and ideological and political work, political cadres play a pivotal role in the management of state-owned enterprises, cultural construction and employee unity. In view of the current situation and existing problems of political cadres in state-owned enterprises in China, this paper discusses the necessity and possibility of strengthening the construction of the team. In this process, the innovation of working methods, the strengthening of practice, and the close combination with enterprise management and production practice all play a vital role in promoting the construction of corporate culture and the promotion of staff cohesion. The long-term development of state-owned enterprises is strongly supported by the optimization of the selection mechanism of political cadres, the strengthening of training and education, and the establishment of the incentive mechanism, so as to effectively improve the overall quality and work efficiency.

Keywords

state-owned enterprises; political cadres; team building; ideological and political work; corporate culture

加强国有企业政工干部队伍建设的思考

刘灵灵

中石化集团北京燕山石化有限公司, 中国·北京 102500

摘要

国有企业在中国经济体系中占据着举足轻重的地位,其健康发展对于促进国家经济增长、社会稳定具有重要意义。党务和思想政治工作之要,政工干部在国企管理、文化建设与员工团结中,扮演着举足轻重的角色。针对中国国有企业中政工干部队伍的现状及存在的问题,论文探讨了强化该队伍建设的必要性与实施可能性。在此过程中,创新工作方法,实践锻炼的强化,以及与企业管理及生产实际的紧密结合,均对企业文化建设及员工凝聚力的提升起到至关重要的推动作用。国有企业的长远发展得以有力支持,得益于对政工干部队伍选拔机制之优化、培训与教育之强化以及激励机制之建立,从而有效提升整体素质与工作效能。

关键词

国有企业; 政工干部; 队伍建设; 思想政治工作; 企业文化

1 引言

在中国经济发展的大潮中,国有企业以其核心地位和重要作用,既是经济发展的中坚力量,亦肩负着社会义务与政治任务。在新时代中国经济发展的背景下,不断深化的市场化改革促使国有企业面临愈发繁杂的国际国内环境以及愈发激烈的市场挑战。面对当前形势,提升国有企业的管理质量、增强企业文化塑造能力、增强员工团结协作及战斗能力,成为亟待解决的关键课题。党在国有企业的核心力量——政工干部,肩负着思想政治工作与企业文化建设等多重使命,其队伍建设质量对企业稳健发展产生直接影响。

【作者简介】刘灵灵(1975-)女,政工师,中国北京人,从事党建工作研究。

2 国有企业政工干部队伍建设的现状

国有企业政工干部队伍建设,历来是党和国家关注的重要领域,直接关系到企业的政治方向、文化建设以及员工的凝聚力。然而,当前部分国有企业政工干部队伍建设在整体素质、工作能力以及实践经验方面仍存在一些亟待解决的问题。从政工干部队伍的构成来看,尽管多数企业已逐步建立起专职的政工干部团队,但部分企业的政工干部队伍建设依然滞后,队伍规模较小,人员流动较大,岗位配置不合理,专业背景单一。政工干部在岗位上往往侧重行政管理或人事事务,对企业发展的推动作用未能得到充分发挥^[1]。

在政策理论、企业文化与思想政治工作等领域,普遍存在政工干部专业素质与业务能力薄弱的现象,尤其在系统性培训方面缺失明显,部分从事思想政治工作的干部,仅限

于日常的宣传事务，未能深入理论探讨与实操技能锻炼，致使难以激发员工积极性和创新潜能。政工干部在工作中，其工作方式和传统模式占据主导，创新元素相对匮乏。思想政治工作领域，众多政工干部手段单一，缺乏丰富的工作方法和互动沟通，致使工作形式化和官僚化倾向明显，难以切实满足员工思想需求。

对政工干部实施的评价体系尚显单一且考核手段较为粗放，过分强调其政治立场和思想表现，而对企业发展实际贡献关注不足。在国有企业中，政工干部队伍虽有所进步，但就其建设的广度而言，仍有显著的不足之处。在推动政工干部队伍建设的进程中，需重点于选拔、培养与考核的全方位提升。

3 加强国有企业政工干部队伍建设的必要性

加强国有企业政工干部队伍建设，具有重要的现实意义和长远的战略价值。政工干部队伍直接关系到国有企业的政治方向和决策执行力。紧密关系于政工干部队伍的构建与引领，执行党的方针政策的政工干部，肩负着传播党的理论、推进政治学习和深化意识形态工作的使命，确保政工干部具备高水平的专业素质与政治觉悟，此举对国有企业准确执行党和国家方针政策至关重要，进而显著提升企业决策效能与执行力，助力企业持续稳定发展。企业文化建设的核心，是政工干部扮演着至关重要的角色。在经济效益之外，国有企业在文化塑造与凝聚力提升方面亦需倾注心力，政工干部依托思想政治工作，助力员工塑造正确价值观念与职业理念，从而提升员工思想境界与团队凝聚力^[2]。

政工干部在推进企业创新和提升员工素质方面也扮演着不可忽视的角色。他们致力于提高员工的综合素质，成为企业发展的关键力量。在科技进步日新月异与市场需求快速更迭的背景下，国有企业正承受着转型升级与创新发展的巨大压力。在员工思想政治觉悟的引领下，政工干部助力塑造创新理念，激发工作热情与创造力，进而推动企业实现技术创新与管理创新的双重突破。在企业中，政工干部职责之一便是强化企业承担的社会责任与员工对企业的认同感，肩负经济效益使命的同时，国有企业亦需担纲社会责任的重任。思想政治工作由政工干部实施，旨在强化员工的社会责任感，进而推动企业与社会、员工与企业之间的和谐共生。提升企业社会声望，增进员工归属感与忠诚度实乃关键所在。强化政工干部队伍建设，不仅与国有企业的政治与文化稳定紧密相连，亦对企业创新能力、社会责任及其长远发展产生直接影响。在习近平新时代中国特色社会主义思想不断前进的征程中，国有企业扮演着愈发关键的角色，其在经济、政治和社会领域的影响力日益凸显。

4 加强国有企业政工干部队伍建设的途径

4.1 完善政工干部选拔机制，注重德才兼备

完善政工干部的选拔机制是确保干部队伍质量的关键。

在挑选政工干部过程中，必须坚守德才兼备的准则，兼顾其政治素养与治理能力及实践经历。在选拔阶段，政治品质作为首当其冲的评估指标，政工人员必须具备稳固的信念，并能在繁杂的工作境遇中维持强烈的政治洞察力和政治担当，确保在思想层面上与党和国家步调统一。政工干部在肩负企业文化建设使命的同时，亦需具备卓越的业务技能与组织协调潜能，以确保思想政治工作的成效，助力企业汇聚力，促进企业文化建设的持续发展。在构建严谨的选拔体系过程中，政工干部需兼备坚实的政治理论功底与卓越的实操技能，以确保其在企业发展中提供高效服务。优化选拔机制，强化流程的公开透明度，以保障选拔过程的公正性，促使杰出人才得以显露出头角^[1]。

4.2 加强政治理论学习与提高思想政治工作能力的培养

加强政工干部的政治理论学习和思想政治工作能力的培养，是提升政工干部素质的核心。深化对党和国家方针政策的理解，政治理论学习实则是一场强化政治意识、提升政治判断力与执行力的关键实践。企业员工的意识形态觉悟、工作热情及团队向心力，均受政工干部思想政治工作能力的直接影响。在新的形势下，政工干部必须持续学习，增强对思想政治工作的敏锐洞察力和预见性，及时了解社会政治变迁，并依据企业具体情况，为企业的长远发展确立恰当的政治导向。政工干部通过深化政治理论学习的实践，不仅显著提升了自身的政治理论素养，而且有效促进了理论与实践相结合，进而有力地推进了企业思想政治工作的深入发展。企业文化建设中，政工干部需融合政治理论，拟定专属方案，创新破解思想政治工作中的诸多挑战。政工干部通过参与定期的政治理论学习与思想政治工作培训，整体素质得以显著提升，进而确保其在日常工作中能够高效发挥思想政治工作职能。

4.3 提高政工干部的实践能力，注重实际工作经验的积累

政工干部的实践能力是其在实际工作中发挥作用的重要基础。政工工作不仅是理论知识的传达，更需要在实践中检验和提升其有效性。因此，提高政工干部的实践能力，尤其是注重实际工作经验的积累至关重要。政工干部应该通过参与企业的日常管理、员工关系协调、文化活动组织等各类工作，积累实战经验，提升实际问题处理能力。在具体工作中，政工干部可以通过加强与员工的沟通交流，了解员工的思想动态，及时解决员工的困惑与问题，增强员工的归属感和凝聚力。

4.4 创新工作方式方法，提升服务企业发展的综合能力

创新工作方式方法是提升政工干部综合能力的关键。会议与报告虽规范，然政工作业常过分依赖此二形式，实则忽视员工实际需求，易致成效滞后与员工参与度降低。因此，

综合能力提升,政工干部需在实践中不断革新工作模式,以服务企业发展。在现代信息技术的助力下,借助数字化平台进行在线学习与互动交流,有效超越了传统工作模式的限制。政工干部需深入企业基层,了解员工需求与企业现状,在思想政治工作中更多地采取贴近实际、具有针对性的举措。通过举办多元化团队建设与文化互动活动,旨在强化员工团队精神及整体协作效率。实施创新的工作方法,旨在提高政工干部综合素质,助力企业成长,并将企业文化与思想政治工作融合于企业发展战略之中,以实现协同效应。

4.5 建立激励机制,调动政工干部的积极性和创造性

建立激励机制是调动政工干部积极性和创造力的重要保障。政工干部在思想政治工作中,通过设置合理的奖惩制度,被激励机制激发出创新精神与工作热情,政工干部的积极性和创造性得以显著提升。该机制不仅激励了政工干部的工作热情,更促进了其创新意识的增强。设立年度优秀政工干部奖、优秀思想政治工作奖,旨在表彰那些在政工领域贡献卓越的干部。此外,通过薪酬和晋升等激励措施,进一步巩固了政工干部的职业认同感,激发了他们工作的主动性。政工干部在创新能力的提升过程中,激励机制的确立有助于他们在实践中不断提出新颖的工作方法和解决方案。实施激励机制,物质与精神并重,旨在让政工干部在工作中体验到认可与尊崇,进而更有效地承担职责,助力企业持续成长。政工干部在激励机制的推动下,其积极性、创造力和团队协作能力均得到显著提升,为企业的运营效率和未来发展源源不断地注入活力。

5 加强政工干部队伍建设的政策建议

加强政工干部队伍建设对于提升国有企业的思想政治工作质量和促进企业持续发展具有重要意义。为确保政工干部选拔机制更加科学和公正,应着重强调选拔标准的德才兼备原则,选拔政工干部时,必须严格审视其政治觉悟与思想水平,并高度重视其在组织架构及交流协商领域的技能。企业需依时代步伐调整选拔制度,以贴合实际需求,确立适应时代发展的评价准则,从而保证选拔出的干部具备卓越的实际操作技能与思想政治素养。在政工干部选拔过程中,强调多元性,倡导吸纳拥有实践经验及创新意识的个人加入,以此拓宽政工团队的知识领域和工作手段。政工干部素质的提升,离不开对政治理论学习的深化与思想政治工作能力的加强。政工干部需定期投身于政治理论和思想政治工作的系统培训,深入学习党和国家的最新政策理论,并同步强化与时

代同步的思想政治教育,确保其能够及时了解社会政治环境的变化,掌握适应新形势下的工作方法。

政工工作不仅仅是理论教育,更多的是通过实践来提升干部的实际能力。定期让政工干部深入基层与企业生产一线参与活动,此举旨在显著提升其与员工沟通及解决实际问题的能力。政工干部若能累积丰富的实践经验,便能更精准地洞察员工的思想走势,进而拟定出切实可行的执行策略,显著增强思想政治工作的实效性。有效提升政工干部的全面素质,离不开创新工作方法与手段的运用。政工干部应积极拥抱现代信息技术,借助互联网、大数据、人工智能等工具,革新工作模式,从而提高工作效率,并在此过程中开展线上教育、远程互动等多元化活动,以增强思想政治工作的灵活性与针对性。采取新颖的工作手段,政工干部的积极性得到显著提高,亦能更有效地迎合企业现代化进程的多样化需求。

建立完善的激励机制,调动政工干部的工作积极性。在构建激励机制的过程中,必须同时融入物质奖励与精神激励的双重元素,通过构建一套公正合理的奖惩体系,旨在激发政工干部的工作潜能,促使他们勇于提出创新思维和解决方案。为了构建一套高效的评价机制,需对政工干部的工作成效进行细致评估,并据此提供恰当的奖赏与职业发展机遇,从而有效提振干部们的职业热情与创新能力。强化选拔流程、深化理论与实践技能锻炼、开拓创新工作途径及构建激励措施,有力地促进了政工干部团队的整体能力提升,为国有企业的可持续发展提供坚强的思想政治保障。

6 结语

加强国有企业政工干部队伍建设,不仅仅是提升干部个人素质的过程,更是企业整体发展的需求。通过完善选拔机制、强化理论学习、提升实践能力、创新工作方式和建立激励机制,可以为企业的长远发展提供坚实的思想政治保障,推动国有企业在激烈的市场竞争中保持优势,履行好社会责任,实现高质量发展。

参考文献

- [1] 黄建材.加强国有企业干部队伍建设的思考[J].现代企业文化,2023(27):137-140.
- [2] 冯跃.加强国有企业政工干部队伍建设的实现路径[J].新西部,2022(7):137-139.
- [3] 贺洪刚.加强国有企业干部队伍建设的思考和实践[J].现代企业文化,2022(8):149-151.