

Analysis of the role of party building work in public institutions in improving work efficiency

Liwang Yi

Hunan Ecological Environment Monitoring Center Changsha, Hunan 410014

Abstract

Public institutions are the basic organization of national public management and service, and their operation efficiency directly affects the quality and efficiency of social services. As the core task of party organizations in all levels of public institutions, the party building work has been widely valued in recent years. Party building work is not only a political task, it plays an important role in improving the overall work efficiency of public institutions, strengthening the internal management of the unit, and promoting the improvement of service quality. Especially in the current process of deepening national reform and promoting the modernization of governance, how to give full play to the advantages of party building work and improve work efficiency has become an important factor affecting the long-term development of the unit and service efficiency. From the perspective of party building work, this paper will analyze its important role in improving the work efficiency of institutions, explore the path of deep integration of party building work and business work, in order to provide theoretical support and practical reference for improving the efficiency of institutions.

Keywords

public institutions; party building work; work efficiency; organizational management; reform and innovation

事业单位党建工作对提高工作效率的作用分析

易理旺

湖南省生态环境监测中心, 中国·湖南长沙 410014

摘要

事业单位是国家公共管理和服务的基础组织,其运行效率直接影响到社会服务的质量和效率,党建工作作为党组织在各级事业单位中实施的核心任务,近年来得到了广泛的重视。党建工作不仅仅是政治任务,它在提升事业单位整体工作效率、强化单位内部管理、推动服务质量提升等方面发挥着重要作用。特别是在当前国家深化改革、推进治理现代化的进程中,事业单位如何发挥党建工作的优势、提升工作效率,已成为影响单位长期发展和服务效能的重要因素。本文将从党建工作的角度出发,分析其在提升事业单位工作效率中的重要作用,探索党建工作与业务工作深度融合的路径,以期为单位提升效率提供理论支持和实践参考。

关键词

事业单位; 党建工作; 工作效率; 组织管理; 改革创新

1 引言

事业单位作为国家机关外的公共服务和管理机构,其职责和任务覆盖了教育、医疗、文化、科技等多个领域。随着社会的发展,事业单位的工作范围和职责不断扩大,其管理体制和服务模式也面临着更高的要求和挑战。如何在这种环境下提升工作效率、保证公共资源的合理利用,是事业单位亟待解决的问题。在此背景下,党建工作作为一种重要的组织保障,逐渐成为推动事业单位改革和高效运作的重要力量。党的建设不仅是事业单位政治保障的基础,它对提高工作效率、强化组织凝聚力、推动业务发展具有深远影响。尤

其是在新时代背景下,全面加强党建工作,提升其在事业单位中的引领作用,成为推动事业单位高效运作的重要抓手。因此,研究党建工作如何发挥促进事业单位提高工作效率的作用,具有重要的理论意义和现实意义。

2 事业单位党建工作概述

2.1 事业单位党建工作的基本定义

事业单位党建工作是指党组织在事业单位中开展的一系列组织建设活动,其核心目的是通过加强党的领导、强化思想政治工作、推动党风廉政建设等措施,确保党在事业单位中的全面领导和全面覆盖。党建工作的本质要求是保证党组织在单位内部起到战斗堡垒作用,推动单位工作方向与党的方针政策相一致。具体来说,党建工作包括党的思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设,旨在提升党员干部的思想

【作者简介】易理旺(1988-),男,中国湖南冷水江人,硕士,政工师,从事政工研究。

政治素质，加强党组织的凝聚力和战斗力，从而为事业单位的发展和提供服务提供强有力的政治保障。事业单位党建工作的目标是通过全方位、全过程的建设，增强党组织的执行力，促进单位工作效率和社会服务水平的提高。

2.2 事业单位党建工作的主要内容与任务

事业单位党建工作的主要内容涉及多个方面。首先，党组织要加强思想政治建设，确保全体党员及干部职工的政治素养与党和国家的政策相一致，强化理论武装，提升党员干部的政治敏锐性。其次，党建工作要注重组织建设，强化党组织的组织性与纪律性，确保党组织在事业单位中具有高度的组织力和凝聚力。同时，党建工作还包括推动党风廉政建设，落实党风廉政建设责任制，加强党纪教育与监督，营造廉洁从业的良好氛围。党组织还应发挥服务功能，组织党员深入基层，了解和解决实际问题，推动单位各项工作的顺利开展。此外，党建工作还应关注创新，结合事业单位的实际情况，探索党建工作的新模式与新路径。

3 党建工作对事业单位工作效率的提升与促进

3.1 党建工作对领导力提升的作用

党建工作在提升事业单位领导力方面具有重要作用。党组织通过强化党员干部的政治理论学习，确保其对党和国家方针政策的深刻理解与贯彻执行，进而提升领导者的决策水平和领导能力。通过定期开展政治理论和业务能力的培训，党组织帮助领导干部树立正确的价值观和世界观，使其具备更强的判断力与责任感。此外，党建工作还强化了领导干部的党性修养，促使其在决策中始终坚持党性原则、关注群众利益。党组织的组织化和纪律性要求，使领导干部能够严格遵守制度，提升团队管理的规范性与效率，从而在推动事业单位的改革发展和提高工作效率方面发挥积极作用。通过党建工作，领导者能够在复杂的工作环境中保持清醒的政治意识，确保决策的科学性与有效性。

3.2 党建工作对团队凝聚力与协作精神的促进

党建工作能够有效提升事业单位团队的凝聚力与协作精神。党组织通过加强党员的思想政治工作，使党员牢固树立集体主义观念和团队协作意识。党组织不仅注重个体的政治素养提升，还鼓励党员在实际工作中发扬集体主义精神，积极发挥团队协作的作用。这种集体主义的思想渗透到团队的每一成员中，激发大家为共同目标而努力。同时，党组织通过组织集体学习、开展主题党日等活动，促进团队成员间的交流与合作，增强团队的向心力与凝聚力。通过党组织的引领作用，事业单位内部形成了更加紧密的合作关系，促进了资源的共享和信息的流通，从而提升了整体工作效率。

4 事业单位党建工作实施中的问题与挑战

4.1 党建工作与日常工作的结合问题

在实践中，事业单位党建工作与日常工作之间的结合问题较为突出。尽管党组织强调党建与业务工作双促共进，

但在实际操作中，党建工作常常局限于会议、学习等形式，未能有效融入日常管理和服务的各个环节。部分党组织缺乏将党建工作与单位具体业务目标紧密结合的思路，未能将党组织的优势转化为提升工作效率和服务质量的动力。党建工作有时被视为独立于日常工作的任务，导致两者之间的协调性和协同作用较弱。尤其在一些单位，党建工作与业务工作的实际结合较为松散，党组织对业务工作的指导和引领作用未能充分发挥。因此，如何在日常工作中落实党的思想和方针政策，实现党建与业务工作的深度融合，是当前事业单位面临的一个重要问题。

4.2 党建工作形式主义与官僚主义现象

在一些事业单位，党建工作中存在形式主义与官僚主义的现象，影响了工作效率和实效性。形式主义表现为党组织的活动和工作的安排过于重视形式，而忽视实际内容的深入开展。例如，部分单位的党课、集体学习等活动，虽然定期开展，但往往流于表面，未能真正解决党员干部在工作中遇到的实际问题，未能有效提升工作质量和服务水平。官僚主义则表现为党组织工作中的层级化、行政化倾向，党组织未能真正服务于基层，往往以指令式、命令式的方式进行工作安排，缺乏与基层员工的有效沟通和互动。这种情况不仅导致党组织的领导作用未能充分发挥，还使得员工的积极性受到抑制，影响了整个单位工作效率和创新能力。因此，遏制形式主义和官僚主义，真正实现党建工作的落地与实效，是当前事业单位亟待解决的问题。

4.3 党建工作投入不足与资源配置问题

党建工作在一些事业单位面临投入不足与资源配置不合理的问题，严重制约了其实际效果。部分单位对党建工作的重视程度不够，导致党建工作经费、人员配置等资源投入有限，党组织的活动缺乏充分的保障和支持。由于预算和资源的紧张，党组织常常难以开展高质量的培训、学习和团队建设活动，导致党建工作无法有效提升党员干部的素质和能力。此外，资源配置的不合理使得党组织的活动多停留在表面，缺乏深度和广度。党务工作者的专业能力和工作投入也有待提高，部分单位党务干部承担过多事务性工作，难以专注于党建工作本身。如何加强党建工作经费和人员的保障，优化资源配置，提高党组织的工作效能，已成为事业单位党建工作中的一大挑战。

5 提升事业单位党建工作效果的对策建议

5.1 加强党组织领导作用，确保党建与业务工作的深度融合

为了提升事业单位党建工作的效果，必须加强党组织的领导作用，确保党建与业务工作的深度融合。党组织应积极发挥政治引领作用，将党的方针政策与单位的发展目标紧密结合，指导业务工作的开展。具体而言，党组织要根据单位的业务需求，科学制定党建工作规划，确保党建工作与业

务工作在目标、措施和效果上高度契合。通过定期开展党务干部与业务骨干的联合培训，加强党员对业务工作的理解与实践能力，推动党组织在日常工作中的引领作用。同时，笔者在原单位探索建立将党建工作考核与部门评优评先挂钩的工作机制，促使部门主动寻找党建与业务工作结合点，更加积极认真对待党课工作，有助于强化党建引领，促进党建与业务深度融合。

5.2 提高党建工作投入，加强党建人员培训

提升党建工作效果的一个关键措施是增加党建工作投入，并加强党建人员的专业培训。事业单位应根据自身实际情况，合理安排党建工作的经费与资源，保障党组织的正常运转与活动开展。党务工作者的专业能力直接影响党建工作的质量，因此，必须通过系统的培训提高党务工作者的业务素质与管理能力。培训内容应涵盖党的理论知识、党务工作技巧及与业务工作结合的实用方法，使党务人员能够更加熟练地执行党组织的各项工作任务。此外，党组织还应建立健全党务工作者的考核评价机制，确保党务人员的工作效率和创新能力，通过不断优化投入与培训，提升党组织的服务能力和影响力，促进党建工作与单位业务工作的更好结合。

5.3 推动党建创新，注重党建工作的实效性

推动党建工作创新是提高工作效果的重要途径。传统的党建工作方式存在一定局限性，必须根据新时代的要求进行创新，注重党建工作的实效性。在推动创新过程中，党组织应结合事业单位的实际需求，探索适应现代化管理要求的党建工作模式，如利用信息化手段提升党建工作的覆盖面和影响力，结合互联网平台加强党务公开与互动。此外，党组织还应注重党建工作内容的实际性与针对性，避免形式主义和空洞的口号，确保每一项党建活动都能够切实解决员工的实际问题，提升党组织的凝聚力与执行力。创新的党建工作方式应当注重实际成果，确保党建工作不仅停留在表面，而是通过具体行动落实到单位的管理与服务中，切实提高事业单位的工作效率。

5.4 加强党风廉政建设，保障党内纪律的执行

加强党风廉政建设，保障党内纪律的执行是提升党建工作效果的重要保障。党风廉政建设的核心是强化党内纪律，确保党组织在事业单位内的领导力和约束力。党组织应

积极开展党风廉政教育，增强党员干部的纪律观念，防止腐败和不正之风的滋生。与此同时，党组织要建立健全的监督机制，确保党内纪律得到有效执行，及时查处违纪行为，维护党的纯洁性和党组织的威信。通过强化党员干部的党性修养和自律意识，确保每个党员都能够严格遵守党的纪律，从而增强党组织的凝聚力和战斗力，推动单位形成风清气正的工作环境。党风廉政建设的强化不仅能提高单位的政治纪律性，也能促进工作效率的提升，确保事业单位在正确的轨道上高效运转。

6 结语

综上所述，事业单位党建工作在提升工作效率方面具有重要意义。通过加强党组织的领导作用，确保党建与业务工作的深度融合，可以有效推动单位的各项任务顺利开展。党组织不仅能够提升领导干部的政治素养和决策能力，还能增强团队的凝聚力与协作精神，从而实现高效协同工作。与此同时，注重党建工作投入，提升党务工作者的专业能力，对于优化党建工作效果至关重要。党组织在创新方面的探索和实践，使得党建工作更加贴合时代需求，提高了工作实效性。加强党风廉政建设和纪律执行，能够进一步保障党组织的纯洁性，推动事业单位形成良好的政治生态。总之，事业单位党建工作的全面加强，不仅能提升工作效率，还能在更大程度上促进事业单位的长远发展。因此，事业单位应持续优化党建工作机制，充分发挥党组织在提高工作效率中的核心作用。

参考文献

- [1] 薛芹.事业单位政工工作与党建工作的融合路径[J].四川劳动保障,2024,(11):15-16.
- [2] 王克松.新时期基层事业单位党建政工工作的实践与思考[J].社会与公益,2024,(10):41-43.
- [3] 闫祥洲,赵戩,任子君.抓好党建工作推进事业单位工作创新[J].四川劳动保障,2024,(09):56-57.
- [4] 孙子健.基层组织党建思想政治工作与政工业务融合机制研究[N].江苏经济报,2024-09-20(T02).
- [5] 蒋然子.论事业单位党建工作与事业单位文化深度融合[N].山西科技报,2024-09-13(005).