

# On the implementation of the “1125” action plan Build a large training work pattern to help talent training

Tong Liu Aobo

National Energy and Energy Group Emergency Support Center, Ordos, Inner Mongolia, 017100, China

## Abstract

the country can group fully implement the party's 20 report important instructions about talent work, closely around the group company “one goal, three roles, six bear” overall development strategy and “41663” overall policy, as a whole to pay special attention to the top design of training work, focus on cultivating top innovation and other kinds of talents. Through questionnaire survey, statistical analysis, exchange and discussion, field investigation and practical inspection, this paper summarizes and analyzes the action plan of “1125” plan in 2024, constructs the typical experience of constructing the large training work pattern, and further explores the ways, methods and measures of the construction of the large training work pattern.

## Keywords

top-level design; development strategy; talent work; big training

# 浅谈国能准能集团实施“1125”行动计划构建大培训格局助力人才培养

刘通 奥博

国能准能集团应急保障中心，中国·内蒙古·鄂尔多斯 017100

## 摘要

国能准能集团全面贯彻落实党的二十大报告关于人才工作的重要指示，紧紧围绕集团公司“一个目标、三个作用、六个担当”总体发展战略和“41663”总体工作方针，统筹抓好培训工作的顶层设计，着力培养拔尖创新等各类人才。本文通过问卷调查、统计分析、交流研讨、现场调研和实践检验等方式，总结分析2024年国能准能集团实施“1125”行动计划，构建大培训格局的典型经验，进一步探索构建大培训格局研究的途径、方法和措施。

## 关键词

顶层设计；发展战略；人才工作；大培训

## 1 引言

2024年，准能集团以新时代中国特色社会主义思想为指导，持续全面宣贯落实党的二十大精神，牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入实施国家能源集团“一个目标、三个作用、六个担当”发展战略，认真落实国家能源集团和准能集团工作会精神，立足公司发展规划和目标，积极践行“为准能人才赋能、为准能发展助力”培训宗旨，树立“严、细、实”的培训管理理念，不断完善培训工作体制机制，紧紧围绕“1125”工作思路，打造“有用、管用、实用、好用”的员工培训品牌，为加快建设世界一流煤炭清洁开发利用能源企业提供坚实人才保障。

## 2 “1125”行动计划实施的背景

### 2.1 全面贯彻落实党的二十大报告关于人才工作的重要指示的必然要求

党的二十大报告中强调：“全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之”，这是新时代实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑的重要举措，是加快建设人才强国的战略部署。报告对国有经济和国有企业、煤炭清洁高效利用和人才培养提出了明确要求，这为煤炭企业高质量发展指明了前进方向，提供了根本遵循。

### 2.2 聚焦国家能源集团技术技能人才大培训工作的战略部署

集团党组建立了国家能源集团技术技能人才大培训体系，按照整体规划，分批分期推进，按照“成熟一批，设立一批”的原则，分批次挂牌国家能源集团技术技能人才培训基地，到2035年，建成20-30家集团公司技术技能人

【作者简介】刘通（1981），男，中国内蒙古鄂尔多斯人，本科，高级工程师，从事党的建设研究。

才培训基地，形成覆盖煤炭、电力、运输、化工等主要产业，辐射主要产业发展区域。技术技能人才大培训体系建设是为打造世界一流清洁低碳能源领军企业人才培养提出了新的战略部。

### 2.3 深入贯彻落实《准能集团“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍建设的有力保障

准能集团充分认识新时代加强“三支队伍”建设工作的重要性和紧迫性，加快培养造就一批优秀专家、大国工匠和青年人才，为再造新时代绿色转型高质量发展新准能，加快建设世界一流煤炭清洁开发利用能源企业提供坚实人才保障。从政治层面看，建强三支队伍是集团贯彻党的二十大精神总书记关于新时代人才工作重要论述必须要交出的政治答卷；从战略层面看，建强三支队伍是集团建设世界一流企业必须要交出的时代答卷；从问题层面看，建强三支队伍是集团解决发展短板、实现高质量发展必须要交出的实践答卷。

## 3 实施“1125”行动计划构建大培训工作格局典型经验做法

### 3.1 坚持一流党建统领培训工作高质量发展

#### 3.1.1 坚持党管人才原则，全面加强党对人才工作的领导

准能集团从思想上、组织上、管理上全面贯彻落实国家能源集团“41663”总体工作方针，牢固树立“为准能人才赋能、为准能事业助力”宗旨，坚持党管人才原则，全面加强党对人才工作的领导，不断提高培训质效，助推公司人才队伍高质量发展。

#### 3.1.2 坚持人才引领发展的战略地位，前瞻性的系统谋划人才战略布局

实施高级卓越工程师Ⅱ、高级工程师领航工程，聚焦重点专业领域，选拔培养30名能够代表公司相关专业领域最高水平的专家型技术人才队伍；实施准能工匠护航工程，选拔50名准能工匠，建设一支技艺精湛、敬业奉献、创新争先的工匠型技能人才队伍；实施年轻干部启航工程，围绕公司发展战略，立足当前，着眼长远，着力建设一支数量充足、充满活力的高素质、专业化年轻干部队伍；实施青年科技创新英才远航工程，选拔培养100-150名青年科技创新英才，形成一支业绩突出、素质过硬、有发展潜力的创新型科技人才队伍；实施优秀毕业生引进培养启航工程。重点面向“双一流”院校引进一批适应公司未来产业发展的专业人才，持续做好后续跟踪培养，实现人才的战略性结构调整。

#### 3.1.3 把握人才成长的客观规律，保证员工教育培训工作的质量和效果

准能集团编制了年度培训计划指引，制定目标任务。政治能力得到明显提升。履职能力得到持续强化。安全素质得到有效提高。准能集团采用“内培为主、外培为辅、内外

培相结合”的培训模式，不断丰富和优化讲师面授、现场教学、线上教学等多种培训方式方法，细化实施方案、强化过程管理，稳步推进公司人才队伍高质量发展。

### 3.2 围绕以用为中心，持续提高培训绩效

准能集团提前谋划、协调联动、科学高效推进年度培训计划的组织实施工作，努力做到“培训一次、赋能一次、提高一次”，让广大员工立足岗位实际，贡献力量和智慧。准能集团高效推进“三支人才队伍”建设三年行动计划落地，持续加快培养造就一大批优秀专家、大国工匠和青年人才，扎实推进新时代人才强企战略纵深发展，对优秀专家开展发展战略专业知识和能力提升等培训，对大国工匠开展创新能力和问题解决能力、团队协作和交流能力、责任心和职业道德培训，对青年人才开展理想信念、科技研发能力、技术攻关能力、执行能力、创新能力等培训。

### 3.3 开拓创新，做实培训项目管理，培训资源管理两项基础工作

#### 3.3.1 做实培训项目管理

完善和推进培训项目全过程管理，推动培训成果转化和效果落地，力争实现“单项培训最优化、整体培训创一流”。秉承“立足实际、适度超前”的原则，对各单位、部门上报的培训计划逐条进行会审。培训前，严格落实培训审批、项目采购等工作，同时做好培训前的准备工作，培训内容再确认、学习任务再明确；培训中，切实做好课程安排、教师遴选、学员管理、安全保障等工作；培训后，从学员的满意度、授课质量、知识获取等多个维度展开系统评估，分析存在的不足，为持续改进做好准备。

#### 3.3.2 做实培训资源管理

建好教材，高质量完成集团交办的12本技术技能培训教材编制工作任务，适当购买“在线课程”资源，满足员工碎片化、零散化培训需要。选好教师，坚持“内主外辅、资源共享”的原则构建师资库，外部师资主要是邀请知名专家、学者、大师和大国工匠等，把新观念、新方法、新技术传授员工。加强内部教师遴选、培养、激励、考核等工作，履行好传承技艺、传播文化、传递能量的重要职责。用好教法，坚持多元化课堂呈现，发挥好培训工作的催化剂，运用讲授法、研讨法、案例分析法和新技术教法等多种教学方法，为提高培训效果增光添彩。

### 3.4 行稳致远，筑牢“五大保障”

健全组织保障。坚持分级分类实施，推进“总分结合、各负其责、高效协同”的大培训格局，形成上下联动、一体推进的局面。完善制度保障。着力构建“按制度办事、靠制度管人”的培训制度体系，参与修订《准能集团公司员工教育培训管理办法》《准能集团公司内部培训师管理办法》《准能集团公司安全培训管理办法》等制度。强化人才保障。加强培训管理人员业务学习能力、政策把握能力、工作落实能力、实践创新能力建设。夯实安全保障。组班外培实行项目

带班制,并配备专职班主任,全程负责安全管理,增加培训第一课—纪规教育学习,全力保障培训安全。推进信息化保障。通过“跨平台协同、多平台整合”的方式,构建内外联通、优势互补、全面系统的网络学习体系。外部联通中国干部网络学院、国资e学、中浦院网大、中大院在线学院等上级单位网络学习平台开展专题培训。内部融智学习平台提供特色课程、网络班次,形成专业化培训体系。

## 4 实践成效:持续提升人才培养质量

### 4.1 政治修养培训全面加强

坚持线上线下、内部外部相联合的方式,组织党员干部赴国家能源集团党校、韶山干部学院、遵义红色教育基地等地,开展形式多样的党员教育专题培训班,邀请中央党校、内蒙古党校等单位资深理论学者进行现场授课,促进广大党员干部不断锤炼党性,提升政治修养<sup>[1]</sup>。2024年,共组织全面从严治党、意识形态工作专题培训、党支部书记能力提升、入党积极分子等政治理论和党性教育专题研学培训8期,961人次。

### 4.2 各专业能力提升培训精准实施

立足于提高管理人员现代化经营管理水平,聚合、利用国内优质培训资源,提高管理人才与公司产业发展需求的匹配度和支持度。组织年轻干部培训、国企改革、舆情管理等管理能力提升培训班9期,1429人次。针对培训需求,制定详细培训方案,先后组织《安全生产法》解读、法律知识实务、采购业务、智能化矿山等专业技术类专题培训31期,3018人次。举办企业文化建设年专题培训,组织开展企业文化宣讲,推动公司“文化建设年”落地落实,积极打造健康文明、昂扬向上、全员参与的新准能文化。

### 4.3 持续推进“工匠型”技能人才队伍建设

实施“四大工程”技能人才培养规划,配套开发课程体系,分层次、分阶段构建技能人才梯队;弘扬“工匠精神”创新开展“技能大师开放日”等专题培训,着力培养“准能工匠”;依托“融智平台”开展线上授课,有效缓解“工学矛盾”,持续推进“工匠型”技能人才队伍建设。共组织各类技能培训72期,2869人次;其中启航工程47期,910人次;育英工程20期,513人次;菁英工程1期45人次;在线培训4期1401人次。

### 4.4 开拓创新,注重实效,推动安全培训走深走实

以安全为基石,以培训为依托,不断夯实安全培训基础,持续深化“安全培训不到位就是事故隐患”的理念,坚持“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,注重培训成果转化,真正让员工向“我要安全,我会安全,准能安全”转变。已完成各类安全培训122期,7499人次。其中,特种作业人员培训18期,620人次,考试合格率96%;煤矿其他从业人员培训77期,4143人次,考试合格率99.97%;职业健

康管理人员培训5期,229人次,考试合格率99.32%;特种设备操作人员培训3期,41人次,复审证件236个;其他各类专题培训19期,2466人次。

### 4.5 认定升级,竞赛选优,助力技能人才队伍成长

职业技能等级认定工作有序推进。准能集团鉴定站根据国家能源集团技能鉴定中心工作安排,精心组织了2024年度职业技能等级认定工作。全年共认定69个职业(工种)2372人,其中初级工266人,合格率为46%;中级工209人,合格率为49%;高级工1462人,合格率为34%;技师422人,合格率为45%;高级技师13人,合格率为61%。技师、高级技师占全部技能操作人才比例提升了2.7%。开展职业技能大赛,组织开展第十三届通用工种职业技能大赛,组织选拔赛12场,265人,开展入围选手赛前能力提升培训11期,130人次,创新大赛考核载体和方式,引入智能化考核装置,真正达到了“以赛促学 赛促提升”的目的。

### 4.6 强化硬件,优化软件,持续推动培训双提升工程

师资队伍精益求精。2024年,续聘68名二级内训师,组织内训师技能竞赛,经过预赛,22名内训师进入最后决赛,5名内训师脱颖而出。教材编写硕果突显<sup>[2]</sup>完成12本教材的编写及审核工作。心理健康矩阵初见成效。公司职工心理健康咨询室占地约470平方,共开展了7期心理健康专题讲座,280人次职工及家属参加。网络学习资源与日俱增。充分利用融智学习、国资E学等平台资源优势,开展线上培训,满足职工日常学习需求,共有15326人次开展了线上学习,采购专业技术人员继续教育课程,650小时,通用工种技能操作课程,200小时,网上资源得到了有效完善和补充。

## 5 结语

准能集团人才培养工作要坚持党管人才原则,全面加强党对人才工作的领导,坚持人才引领发展的战略地位,把握人才成长的客观规律,严格落实《准能集团“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍建设工作方案》的通知要求,做好年度培训计划编制指引工作,强化顶层设计,拓展培训思路,建立更加科学健全的教育培训体系,创新培训方式方法,提升培训的针对性有效性。与此同时,培训工作应纳入公司的发展战略之中,注重有计划地为员工提供理论与实践相结合的培训机会,并采取考核、奖励、赞赏等各种激励手段,激发员工的学习动机,形成良好的学习文化氛围,引起相应的积极学习行为<sup>[3]</sup>。

### 参考文献

- [1] 关晓伟 奥博.浅谈国能准能集团实施“11357”行动计划构建大培训工作格局助力人才培养[J].档案管理与企业发展研究,2024(9)
- [2] 遆祥丽.关于露天煤矿企业内训师队伍建设与管理的研究[J].内蒙古煤炭经济,2020(2)
- [3] 遆祥丽.国有企业培训现状及对策研究——以某大型露天煤矿为例[J].经济管理文摘,2020(6)