

The expansion of trade union functions and practical innovation under the leadership of the Party

Yuhua Zheng

Transmission Line Operation and Maintenance Center, State Grid Aksu Power Supply Company, Aksu, Xinjiang, 843000, China

Abstract

The research on the function expansion and practical innovation of trade unions under the leadership of the Party has significant practical and historical significance for promoting China's socialist modernization. As a bridge and link between the Party and the masses of workers, the function expansion and practical innovation of trade unions are important ways to strengthen and improve the Party's leadership and consolidate the Party's governance foundation. In this regard, this paper first provides an overview of the relevant content of trade union functions, then explains the importance of function expansion and practical innovation, and finally proposes targeted optimization strategies for the problems existing in the process of expansion and innovation. It is expected that the implementation of these strategies can provide assistance for the function expansion and practical innovation of trade unions.

Keywords

Trade union; Party leadership; Functional expansion; Practical innovation

工会在党建引领下的职能拓展与实践创新

郑玉华

国网阿克苏供电公司输电运检中心, 中国·新疆阿克苏 843000

摘要

工会在党建引领下的职能拓展与实践创新的研究, 对于推动我国社会主义现代化建设具有重要的现实意义和深远的历史意义。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带, 机构的职能拓展与实践创新是加强和改进党的领导、巩固党的执政基础的重要途径。针对于此本文首先对工会职能相关内容进行概述, 随后说明了职能拓展与实践创新的重要性, 并针对拓展与创新中存在的相关问题, 提出了针对性的优化策略。期望通过这些策略的实施, 能为工会的职能拓展与实践创新提供帮助。

关键词

工会; 党建引领; 职能拓展; 实践创新

1 引言

随着我国社会主义市场经济的深入发展, 工会组织在维护职工合法权益、促进社会和谐稳定方面的作用日益凸显。在党建引领下, 工会职能的拓展与实践创新不仅是适应新时代要求的必然选择, 也是推动工会工作与时俱进、增强工会组织活力的重要举措。当前, 工会面临着职工队伍结构变化、劳动关系复杂化、职工需求多样化等新情况新问题, 这要求工会组织必须在坚持党的领导的前提下, 不断创新工作思路和方法, 以更好地服务职工、服务企业、服务社会。在这一背景下, 本文旨在深入探讨工会在党建引领下职能拓展与实践创新的有效路径。

2 工会职能相关内容概述

2.1 工会职能的历史演变过程

工会作为工人阶级的群众组织, 这一机构在不同的历史时期扮演了不同的角色, 所担负的职能也随着社会经济的发展和政治环境的变化而演变。从早期的工人运动到现代的劳资关系协调, 工会职能的演变反映了社会进步和工人阶级地位的提升。例如在 19 世纪工业革命时期, 工会的职能主要是为了保护工人免受残酷的劳动条件和不公平待遇。工人们在长时间、低工资、危险的工作环境中工作, 工会通过组织罢工和抗议活动, 争取改善工作条件和提高工资。这一时期, 工会的职能更多体现在直接对抗资本家的剥削和压迫。而进入 21 世纪, 工会开始随着全球化和技术革新的推进, 逐渐面临新的挑战 and 机遇。工会职能开始更多地关注工人的长期福祉和可持续发展。而在数字化和网络化的今天, 工会职能也在不断适应新的工作环境。工会利用互联网和社交媒

【作者简介】郑玉华(1973-), 女, 中国四川资中人, 本科, 助理政工师, 从事纪检和党建与工会研究。

体平台，加强与工人的联系，提高组织效率。

2.2 党建引领工会职能拓展的理论基础

而在相关的理论基础方面，党建引领工会职能拓展时主要体现在马克思主义关于工人阶级政党的理论与中国特色社会主义理论体系以及工会组织在社会主义现代化建设中的作用等方面。马克思主义关于工人阶级政党的理论强调了无产阶级政党在领导工人阶级争取自身权益、推动社会进步中的核心作用。中国特色社会主义理论体系则进一步明确了党在社会主义现代化建设中的领导核心地位，以及工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带，在维护职工权益、促进社会和谐稳定中的重要作用^[1]。

3 工会在党建引领下职能拓展与实践创新的重要性

3.1 提升员工福祉

如今的党建引领与带领之下，使得当下的工会职能进行相关拓展与实践创新显得尤为重要。这是因为职能拓展与创新不仅关系到员工的福祉，也是企业和谐稳定发展的关键。工会在提升员工福祉方面发挥着不可替代的作用。通过党建引领工会能够更好地理解党的方针政策，将党的温暖传递给每一位员工，确保员工的合法权益得到有效维护。工会通过组织各种文体活动、健康讲座、心理咨询等，丰富员工的精神文化生活，提高员工的生活质量。同时，工会还能够通过与企业的沟通协商，推动建立和完善员工福利体系，如医疗保险、住房公积金、退休金计划等，确保员工在物质上得到充分的保障。除此之外针对于当前的发展要求之下，工会还应关注员工的职业发展，提供培训和学习机会去帮助员工提升技能，增强其在职场的竞争力。

3.2 促进企业和谐

而在促进企业内部和谐这一层面，工会作为职工群众的“娘家人”同样在维护职工合法权益、促进企业和谐稳定发展方面发挥着不可替代的作用。这是因为在当前经济全球化和市场竞争日益激烈的背景下，对于企业而言一个良好且和谐的内部环节已经成为了启示可持续发展的关键因素之一。具体而言在促进企业内部和谐中，工会扮演着沟通桥梁的角色。通过工会，职工可以表达自己的意见和诉求，企业领导层也能及时了解员工的真实想法和需求。这种双向沟通机制有助于消除误解和矛盾，增强员工的归属感和忠诚度，从而构建一个和谐的工作环境。

3.3 增强组织凝聚力

随着近些年来社会的快速发展和经济的不断进步，使得当下的工会在党建引领下职能拓展与实践创新的重要性愈发凸显。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带，这一机构的职能拓展与实践创新不仅关系到职工群众的切身利益，而且对于增强组织凝聚力以及推动社会和谐稳定具有深远的意义。在实践的职能拓展与实践创新的过程中，工会职能

的创新有助于更好地维护职工的合法权益。而在现在新的历史条件下，使得如今的职工所面临问题和需求日益多样化，要求当下的工会必须不断更新工作方法和手段，以适应新的挑战。通过创新服务方式，如建立在线服务平台、开展法律援助、提供职业培训等，工会能够更有效地解决职工的实际问题，增强职工对工会的信任感和归属感^[2]。

3.4 推动企业可持续发展

推进企业可持续发展也是当下工会进行职能拓展与实践创新的另一意义所在。这是因为在如今日益激烈的市场竞争中，企业要想在市场的竞争中立于不败之地，就必须注重可持续发展，实现经济效益、社会效益和环境效益的协调发展。而工会作为企业的重要组成部分，在推动企业可持续发展方面发挥着不可替代的作用。具体而言工会可以通过开展节能减排、资源循环利用等环保活动，引导员工树立环保意识，积极参与企业的绿色发展。同时工会还可以关注企业的社会责任，推动企业积极参与公益事业，提升企业的社会形象和声誉。

4 工会在党建引领下职能拓展与实践创新的难点

4.1 职能拓展中的定位模糊与资源不足问题

在党建所引领之下，当下的工会进行职能拓展与实践创新的过程中面临的难点之一是职能定位的模糊与资源不足问题。这是因当下的工会作为职工群众的自发组织，所创立的职能本应是维护职工的合法权益，同时去促进企业和谐发展。然而在如今的实际操作中，由于工会的职能定位往往不够明确，就会导致其在实际工作中的角色和作用受到限制。这一问题具体是因为随着当下社会经济的快速发展和企业改革的不断深入，使得如今的工会在运行中需要在维护职工权益，同时去参与企业民主管理。然而由于缺乏明确的职能界定和指导方针，工会在实际工作中往往难以把握其角色定位，导致在处理职工与企业之间的矛盾时，难以找到恰当的平衡点^[3]。

4.2 实践创新中的组织结构僵化与响应速度慢问题

尽管当下的工会在党建引领下职能拓展与实践创新取得了显著成效，但这一组织在实践创新中仍面临一些难点。例如当下的工会存在组织结构僵化与响应速度慢问题，主要是因为现在的工会内部组织结构往往较为传统，同时层级设置较为分明，这就会在一定程度上限制了其灵活性和创新性。以往传统的组织结构在面对快速变化的社会环境和职工需求时，往往难以迅速做出调整和反应。比如在处理职工的突发事件或紧急诉求时，工会可能需要经过多层审批和协调，导致响应速度慢，无法及时有效地解决问题。

4.3 党建引领与工会自主性之间的平衡难题

党建是指党为保持自己的性质而从事的一系列自我完善的活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想

建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设等。而在这一活动的指导之下，当下的工会产生了与工会自主性之间的平衡难题。对于职工去群众而言，工会作为代表的职责在于维护职工的合法权益，促进职工与企业的和谐关系。然而在具体的维护过程中，工会不仅需要保持其独立性和自主性，还需要与党组织保持高度一致，贯彻落实党的方针政策和决策部署。这种平衡的实现需要工会干部具备高度的政治觉悟和业务能力，既要能够准确理解和把握党的政策导向，又要能够深入了解职工群众的实际需求和利益诉求。

4.4 工会职能拓展与实践创新中的职工参与度不足问题

在党建引领下的工会职能拓展与实践创新的过程中，还存在职工参与度不足的问题，并且随着市场的不断变化逐渐凸显，成为制约工会职能发挥和实践创新的难点之一。其中职工参与度不足的问题往往源于信息不对称。这是因为在当下的一些企业中，工会进行活动宣传和信息传递往往存在不够充分的情况，这就导致职工对工会职能拓展和实践创新的内容、意义和具体措施了解不足，使得在活动的开展中他们缺乏参与的积极性。除此之外职工参与度不足这一问题还与工会活动的吸引力和实用性有关。如果工会组织的活动不能满足职工的实际需求，或者活动形式单一、缺乏创新，职工参与的兴趣自然会降低。

5 工会在党建引领下职能拓展与实践创新的优化策略

5.1 明确工会职能定位

针对于当前的现状而言，在党建引领之下工会的职能定位需要进一步明确和强化。这是因为当下的工会需要成为职工利益的代表者和维护者，去在工作中积极反映职工的意愿和要求，以此来确保职工的合法权益不受侵害。除此之外对于工会而言，还需要应成为职工参与企业民主管理和监督的重要渠道，通过职工代表大会等形式，让职工参与到企业决策中来，增强职工的归属感和主人翁意识^[4]。

5.2 优化组织结构

在工会的职能拓展与实践创新的过程中，管理者还应去重点优化组织结构进行管理，以此来提升工会的服务效能和响应速度。其中组织结构作为工会运作的骨架，设计的合理性直接决定了工会能否高效、灵活地应对各种挑战和需求。在优化组织结构的实施过程中，核心之处在于要对现有的部门设置和职责划分进行细致的审视和评估。例如对于职能重叠、工作效率低下的部门，管理层应进行合并或重组，以此来减少不必要的资源浪费和沟通成本。除此之外管理者还要根据工会职能拓展的需要，去增设新的部门或岗位，以

应对新领域、新业务的挑战。

5.3 制定明确界限

随着近些年来市场的要求之下，使得工会在党建引领下职能拓展与实践创新得到了深入实施，而工会组织在维护职工权益、促进企业和谐稳定方面的作用日益凸显。为了进一步提升工会工作的效能，要求管理者要着重明确界限有助于规范工会与企业之间的关系。工会作为职工利益的代表，需要在维护职工权益的同时，也考虑到企业的长远发展。通过制定明确的界限，工会可以更好地平衡职工与企业之间的利益关系，避免在处理具体问题时出现角色冲突。

5.4 提高职工参与意识

针对于工会职能拓展与实践创新中的职工参与度不足问题，工会在党建引领下职能拓展与实践创新的优化策略中，去提高职工参与意识显得尤为重要。具体而言要求工会应通过各种渠道加强对职工的宣传教育工作，通过普及工会职能和职工权益知识，进而使职工充分认识到参与工会活动的重要性。在具体的实施过程中，工会可以通过举办讲座与研讨会以及工作坊等形式，让职工了解工会如何在维护职工权益、促进企业发展中发挥作用，从而激发他们的参与热情^[5]。

6 结语

总之在当前复杂多变的社会经济背景下，工会组织在党建引领下职能拓展与实践创新显得尤为关键。通过明确职能定位、优化组织结构、制定明确界限以及提高职工参与意识等策略，工会能够更好地适应新时代的要求，有效维护职工权益，促进企业和谐与可持续发展。未来，工会应继续深化与党组织的联系，不断探索创新路径，以适应职工需求的多样化和企业发展的新挑战。这样工会才能在服务职工、服务企业、服务社会中发挥更大的作用，为构建和谐劳动关系、推动社会主义现代化建设作出新的更大贡献。

参考文献

- [1] 曾凡丽.建筑施工单位工会职能延伸与服务拓展[J].现代企业,2023,(10):144-146.
- [2] 李树泉.新形势下国企工会职能升级与创新的研究[N].山西科技报,2022-12-22(A06).DOI:10.28712/n.cnki.nshxk.2022.000903.
- [3] 申黎明.关于《河南省工会条例(修订草案)》审议修改情况的报告[N].河南日报,2024-10-18(005).DOI:10.28371/n.cnki.nhnr.2024.005111.
- [4] 张曦,诸葛相丽.发挥工会职能赋能检验检测高质量发展的实践与思考——以国家太阳能光伏产品质量检验检测中心(CPVT)为例[J].中国品牌与防伪,2024,(08):44-46.
- [5] 张旭东,徐燕.党建工作开展下创新工会工作模式的路径[J].中国军转民,2024,(24):76-78.