

# On the implementation of “145” working ideas We will push all aspects of our party building work to a new level

Tong Liu Bo Ao Xiaowei Guan

National Energy and Energy Group Emergency Support Center, Ordos, Inner Mongolia, 017100, China

## Abstract

National Energy Group (hereinafter referred to as quasi energy Group) fully implement the party building in the new era, closely around the group's “136” development strategy and “41663” overall work policy, overall planning of the top-level design of party building, and constantly improve the party committee leadership, branch combat effectiveness, cadre execution. Through questionnaire survey, statistical analysis, exchange and discussion, field research and practical inspection, this paper summarizes and analyzes the typical experience of implementing the “145” work idea to promote the party building of the company to a new level, and further explores the ways, methods and measures to construct the pattern of large party building work.

## Keywords

Party building; high-quality; work pattern; leadership

# 浅谈国能准能集团实施“145”工作思路 推动党的建设各项工作迈上新台阶

刘通 奥博 关晓伟

国能准能集团应急保障中心, 中国·内蒙古·鄂尔多斯 017100

## 摘要

国能准能集团(以下简称准能集团)全面贯彻落实新时代党的建设,紧紧围绕集团公司“一三六”发展战略和“41663”总体工作方针,统筹抓好党的建设的顶层设计,不断提升党委领导力、支部战斗力、干部执行力。本文通过问卷调查、统计分析、交流研讨、现场调研和实践检验等方式,总结分析2024年准能集团实施“145”工作思路推动公司党的建设各项工作迈上新台阶的典型经验做法,进一步探索构建大党建工作格局研究的途径、方法和措施。

## 关键词

党的建设; 高质量; 工作格局; 领导力

## 1 引言

准能集团坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大,二十届二中、三中全会精神,深入贯彻总书记关于党的建设的重要思想,深入实施国家能源集团“一三六”发展战略和党建工作规划纲要,全面落实国家能源集团党的建设工作部署,围绕聚焦“1”个主题:即高质量党建引领保障企业高质量发展;突出“4”个引领:即突出政治引领、思想引领、战略引领、文化引领;强化“5”个保障:即强化组织保障、干部人才保障、作风保障、群团保障、机制保障,以更加昂扬的奋斗姿态,全力推动公司党的建设各项工作迈上新台阶。

【作者简介】刘通(1981-),男,中国内蒙古鄂尔多斯人,本科,高级工程师,从事党的建设研究。

## 2 “145”工作思路实施的背景

### 2.1 全面贯彻落实党的二十大精神,深入学习贯彻总书记关于党的建设的重要思想的必然要求

准能集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,深入学习贯彻总书记关于党的建设的重要思想,贯彻落实总书记三次视察集团公司重要讲话精神,健全完善全面从严治党体系,全面落实“坚持一个统领、抓好三大建设、实施七大工程、实现六大目标”党建规划纲要,擦亮“社会主义是干出来的”党建品牌,激励全体党员干部职工牢记嘱托、勇担使命,实干奉献、担当作为,以高质量党建引领保障企业高质量发展,努力开创建设世界一流清洁低碳能源科技领军企业新局面。

### 2.2 履行能源央企职责使命,深化组织增强工程,着力提升基层党组织战斗力的重要保障

准能集团始终牢牢把握新时代新征程国资央企“三个总”“两个途径”“三个作用”职责使命,更加自觉践行党

的意志，带头贯彻中央决策部署，带头落实党的路线方针政策，更加坚决听党号令、跟党走、为党奋斗；更加积极执行国家战略，完整准确贯彻新发展理念的重要保障。着力增强基层党组织政治功能和组织功能。积极贯彻落实好集团党组增强党支部政治功能和组织功能的指导意见，打通贯彻落实党中央决策部署“最后一公里”。

### 2.3 全面落实集团“一个目标、三个作用、六个担当”发展战略和“41663”总体工作方针和准能集团“1217”发展规划，的“242”发展目标重要举措

准能集团持续深入学习领会总书记重要讲话的内涵实质和精髓要义，落实集团发展战略和决策部署，从2021年起，提出“1217”发展规划，逐步丰富新增了“242”发展目标、“六新”内涵，明确了“再造新准能，加快建一流”战略目标，与时俱进地将集团党组、地方各级政府提出的新要求、新任务、新期望，不折不扣贯彻落实到公司改革发展全过程各方面。准能集团以党的创新理论为指导，以推动高质量发展为主题，坚决贯彻落实集团党组决策部署，结合公司实际进行具体化，形成了时间表和路线图。

## 3 实施“145”工作思路典型经验做法

### 3.1 聚焦“一个主题”，深入推进新时代党的建设新的伟大工程

聚焦高质量党建引领保障企业高质量发展这一主题，深入构建高站位谋划布局、高水平融合促进、高质量引领保障的大党建工作格局，不断提升党委领导力、支部战斗力、干部执行力。要全面落实国家能源集团“坚持一个统领、抓好三大建设、实施七大工程、实现六大目标”党建工作规划纲要，进一步增强抓好党建工作的责任感和使命感，坚决落实好党建规划提出的目标任务和重点举措。要把党建规划作为公司党的建设总体路线图和任务书，与落实公司“十四五”发展规划统筹起来，与推动企业改革发展重点任务统筹起来，一体推进，创新方法载体，制定详细措施，抓好贯彻落实，不断开创事业发展新局面。<sup>[1]</sup>

### 3.2 突出“四个引领”，深入推进以一流党建领航一流企业建设

#### 3.2.1 突出政治引领，在“绝对忠诚”上展现新担当

高站位加强党的全面领导。健全完善落实“两个维护”制度机制，严格落实“第一议题”制度，一体推动贯彻落实总书记三次视察集团重要讲话精神，实施台账化管理、项目化推进、清单化落实。高质量拓展主题教育成果。坚持“当下改”与“长久立”相结合，运用主题教育的探索实践，总结提炼经验做法，建立健全学习贯彻党的创新理论，加强改进调查研究，确保主题教育成果常态长效。

#### 3.2.2 突出思想引领，在“凝心铸魂”上实现新作为

抓好理论武装强本领。充分发挥中心组示范引领作用，深入推进“党校学理论、圣地强党性、基地出成果”研学实

践品牌建设，切实以思想自觉引领行动自觉。抓好理想信念强党性。充分发挥公司党委党校、党员教育实践基地主渠道和主阵地作用，加强理想信念教育。立足企业改革发展实际，做好创新理论转化。高质量开展党建理论研究和政研课题立项，强化典型案例推广应用，切实以理论创新推动实践创新。<sup>[2]</sup>

#### 3.2.3 突出战略引领，在“统筹全局”上达到新高度

加快战略落地。全面深化企业内部改革，不断优化各治理主体效能，持续完善公司治理机制。深化法治合规建设，不断提升依法治企能力。深入贯彻集团创建世界一流示范企业巩固提升方案，积极推进世界一流企业建设。发挥领导干部示范带头作用，总结运用好绩效管理、培养使用、密切联系群众等经验做法，全面激发职工干事创业的积极性和主动性。

#### 3.2.4 突出文化引领，在“品牌传播”上取得新成效

巩固意识形态阵地。坚持把意识形态工作纳入重要议事日程，规范舆情处置。拓展思想政治工作方式方法，通过座谈交流、问卷调查、编印宣传册、制作宣传片等方式，妥善做好形势任务教育、政策解读、宣传引导，营造和谐稳定发展环境。做精做优媒体“朋友圈”。拓展文化文明品牌，深入贯彻习近平文化思想，开展“文化建设年”系列活动，积极创建集团爱国主义教育实践基地、企业文化示范基地。

### 3.3 强化“五个保障”，深入推进党的建设质量全面提升

#### 3.3.1 强化组织保障，以融合发展为动力夯实基层基础

夯实党建基层基础。完善党建制度体系建设，探索丰富党建与业务融合路径，深化“两带两创”“党建+”“党建联建”等特色载体活动，拓展“奋进十四五”党员先锋队、党员示范岗创建成果，推动党小组、班组“两组融合”，围绕生产经营、技术攻关等重点难点问题，激励广大党员干部职工迎难而上、攻坚克难，激发干事创业精气神。推进党建品牌创新。深化基层党建创新三年行动，总结提炼推广党建工作特色品牌和经验做法，以点带面提升公司党建整体工作水平。

#### 3.3.2 强化干部人才保障，以实干担当为导向深化队伍建设

加强领导班子建设。坚持党管干部原则，落实新时代好干部标准和国企领导人员“二十字”要求，深入推进“1515”优秀年轻干部培养工程。强化专业训练，明确各类人才“选、育、评、推、奖、树”等各环节的工作任务，不断充实各类人才库。持续推动职位职级体系建设，完善“经营管理、专业技术、技能操作”三条人才发展通道各职级间横向流动、纵向晋升规则。持续加大培训投入力度，优化完善培训课程设置，创新培训方式方法，不断提升人才队伍整体素质。

#### 3.3.3 强化作风保障，以正风肃纪为抓手净化政治生态

压实管党治党责任。坚持以党的政治建设为统领，把纪律建设摆在更加突出位置，紧扣完善监督体系，在畅通监

督体制、推动信息共享。深化作风建设成效。一严到底落实中央八项规定及其实施细则精神,在纠治“四风”问题上更大用力,落实“四下基层”工作方法,更好服务职工群众,以优良党风引领文明风尚、化风成俗。发挥政治巡察作用。坚持发现问题、形成震慑、推动改革,坚定有力领导和推动公司巡察工作走深走实。

### 3.3.4 强化群团保障,以桥梁作用为纽带汇聚发展合力

发挥统战工作优势,坚持党对统一战线工作的全面领导,支持党外人士建言献策。提高工会工作质量,持续深化职工思想政治引领,不断提升“一杯两赛”影响力和引领力。加大创新工作室联盟支持保障力度,开展职工创新成果评选、职工创新能力提升培训等活动。激发团青工作活力。不断深化党建带团建,持续推进青年精神素养提升工程、青年马克思主义者培养工程、“奋进十四五、青年在行动”,建强青年科技人才队伍。

### 3.3.5 强化机制保障,以健全体系为途径提升工作效能

抓好贯彻部署。认真落实公司党委健全全面从严治党体系的

实施方案,切实把思想和行动统一到集团党组和公司党委的各项工作部署上来。抓实责任分工。以健全完善党委统一领导、纪委协助推进、党的工作部门高效协同、业务职能部门各负其责、各级领导干部履职尽责的责任体系为目标。抓牢工作机制。以深化推动全面从严治党责任落实的“三级联动”“三维落实”工作机制为重点,切实推动全面从严治党向基层延伸覆盖。

## 4 实践成效:聚焦主责主业 激发创新活力

### 4.1 全面落实总书记对能源行业的重要指示精神,勇担“为社会赋能、为经济助力”的重任

坚持发挥能源供应压舱石作用,全年自产商品煤完成6223万吨,历史累计自产商品煤超10亿吨。坚决扛牢“稳增长”重大责任,利润再次跨过80亿大关,降本增效完成近11亿元。公司品牌价值156.12亿元,位列能源化工组第32位。经全力沟通协调,地方政府开展“百日攻坚,阳光征拆”准能生产接续用地专项行动,我们成功取得402公顷先行用地,解决了近两年生产接续的燃眉之急。

### 4.2 始终把加强党的建设摆在首位,履行社会责任凝聚众智众力

深入学习贯彻总书记关于党的建设和党的自我革命的重要思想,加强全面从严治党体系建设,常态长效推动党纪学习教育,认真贯彻落实整治形式主义为基层减负若干规定工作措施,巩固拓展“我为群众办实事”工作机制,职工文

体中心已完工,具备使用条件。清大公路立交桥改造、二号公路改造工程进展迅速。加强履行责任和谐发展,向国家能源集团公益基金会捐资5000万元,对外捐赠、消费帮扶超4300万元。中央电视台、人民日报客户端等国家级媒体多次发布公司报道,为公司发展成绩喝彩,给准能奋斗者点赞。

### 4.3 紧跟全面深化改革的时代步伐,焕发出高质量发展的活力动能

全面落实国有企业改革各项部署,稳步推进工作方案、指导意见、行动方案“三步走”。人才队伍有力建强,全年选拔任用“80后”干部9人,“90后”1人,公司党委管理“80后”年轻干部占比突破了30%。2人分别获评科技新星、国能工匠。紧紧围绕“科技创新、产业控制、安全支撑”三个作用,深刻把握“1331”科技创新战略,研发投入完成4.59亿元,申报专利数创历史新高,承担的国家重点研发、国家关键核心攻关、国资委1025专项攻关等8个项目任务实现阶段性目标。紧盯安全生产,矿区高处作业、有限空间作业、吊装作业等高风险作业持续强化,采空区治理稳步推进,公司安全形势持续稳定。

研究启示:把握国企改革的重要任务 建强全面从严治党体系。

坚持党建引领,全面落实新时代党的建设总要求,把党的领导党的建设贯穿生产经营全过程,巩固完善“大党建”工作格局,切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,始终把党的政治建设摆在首位,健全完善落实“两个维护”制度机制,建强全面从严治党体系,持续健全“三级联动”“三维落实”工作机制。坚定不移推进全面从严治党体系建设,深刻把握管党治党新部署,压紧压实“两个责任”,坚持党性党风党纪一起抓。坚定不移在能力提升、作风建设上显担当,全面加强领导班子和干部人才队伍建设是集团公司做好一切工作的关键,统筹用好各年龄段干部,持续加大年轻干部选拔任用力度,坚持事业为上、依事择人、人岗相适,进一步拓宽选人用人视野,坚持“三个区分开来”,做实做深政治素质考察,常态化开展干部队伍调研,积极营造干事创业的良好政治生态。<sup>[1]</sup>

### 参考文献

- [1] 郭颖.国有企业党建工作与生产经营工作深度融合共建的探索与实践[J].中国煤炭工业,2019,(12):62-64.
- [2] 关晓伟.浅谈构建“333”工作模式促进党建工作与生产经营工作深度融合.中文科技期刊数据库(全文版)社会科学10(2022):007-009.
- [3] 宋程鹏,黄美琴.探索构建“三纵三横”大党建工作体系推动企业高质量发展[J].区域治理,2023,(01):9-12.