

Common Problems and Suggestions on Comprehensive Budget Management of State-owned Enterprises

Yanqiong Zhang

Kunming Dianchi National Tourism Resort Investment Co., Ltd., Kunming, Yunnan, 650228, China

Abstract

This paper studies the common problems faced by state-owned enterprises in budget management, and puts forward corresponding suggestions. Through the methods of literature review and empirical study, this paper analyzes the challenges existing in the budget management of state-owned enterprises, probes into the effective measures and suggestions for solving these problems, and through the implementation of these measures, state-owned enterprises can enhance the efficiency of budget management, improve the accuracy and transparency of resource allocation, thus enhancing the competitiveness and sustainable development of enterprises.

Keywords

budget management; resource allocation; sustainable development

国企全面预算管理常见问题及建议

张艳琼

昆明滇池国家旅游度假区国投置业有限公司，中国·云南昆明 650228

摘要

论文研究了国有企业在预算管理方面所面临的常见问题，并提出了相应的建议。通过文献综述和实证研究的方法，分析了国有企业预算管理中存在的挑战，探讨了解决这些问题的有效措施和建议，通过这些措施的实施，国有企业能够提升预算管理的效能，提高资源配置的精准度和透明度，从而增强企业的竞争力和可持续发展能力。

关键词

预算管理；资源配置；可持续发展

1 引言

在市场经济条件下，国有企业在实现可持续发展和提高竞争力的过程中，预算管理起着至关重要的作用。预算管理作为企业财务管理的核心内容，直接影响着资源配置的合理性和效率。然而，由于国有企业的特殊性质和管理机制，其预算管理面临着一系列的挑战和问题。论文旨在探讨国有企业在全面预算管理中常见的问题，并提出相应的建议。通过论文的研究，我们希望为国有企业预算管理提供一定的理论指导和实践参考。同时，论文的研究成果也将对相关决策者和管理者具有一定的参考价值，帮助他们更好地理解 and 应对国有企业预算管理中的问题与挑战。

2 国有企业预算管理概述

2.1 预算管理的定义和重要性

预算管理是指企业通过编制、执行和控制预算，有效地

配置和管理资源，以实现经营目标的管理过程。预算管理在企业财务管理中占据着核心地位，对于国有企业来说尤为重要。预算管理可以帮助国有企业有效规划和分配有限的资源，提高资源利用效率，降低成本，增加收益，从而实现企业可持续发展和提高竞争力。首先，预算管理可以帮助国有企业制定明确的经营目标和战略方向。通过预算编制过程，国有企业可以评估当前的财务状况，分析市场环境和行业竞争状态，从而制定合理的经营目标和相应的财务指标^[1]。其次，预算管理可以促进资源的合理配置。国有企业拥有大量的资源，包括资金、人力、物资等，通过预算管理，可以对这些资源进行科学分配和优化配置，确保资源的最大化利用，并提高生产效率和经济效益。此外，预算管理还可以提高国有企业的决策效果和风险控制能力。预算编制过程中的详细分析和预测可以为企业决策提供有力支持，帮助管理层制定合理的经营策略和应对市场变化的措施。同时，预算管理也能够及时发现和解决潜在的经营风险，降低企业面临的不确定性。

2.2 国有企业预算管理的特点和挑战

国有企业与私营企业相比，具有一些独特的特点和挑战，这也对其预算管理提出了特殊要求。首先，国有企业的

【作者简介】张艳琼（1976-），女，中国云南嵩明人，中级会计师，从事全面预算、内部控制等研究。

所有权和管理结构复杂。国有企业往往受到政府的影响和干预，所有权结构复杂，决策过程相对缓慢。这就导致了在预算编制过程中，需要考虑多方利益的平衡和协调，确保预算的科学性和合理性。其次，国有企业面临政策性任务和社会责任的压力。由于国有企业在国民经济中的重要地位，它们通常承担着政府的政策性任务和社会责任，如就业保障、产业发展等。这就要求国有企业在预算管理中要兼顾经济效益和社会效益，平衡各方利益。此外，国有企业预算管理还面临着信息不对称和透明度不高的问题。由于国有企业的特殊性质，其财务信息往往不够透明，外部投资者和利益相关者难以获得准确和全面的信息，这对于预算管理的科学性和有效性带来了一定的挑战。最后，国有企业在预算执行和控制方面存在着一些困难。由于国有企业的管理机制较为官僚化和刚性，预算执行不到位、预算控制不精细等问题较为普遍。这就要求国有企业在预算管理中加强内部控制和监督机制，确保预算的执行和控制效果。

3 国有企业预算管理的常见问题

3.1 预算编制不科学

3.1.1 缺乏准确的数据和信息支持

国有企业在预算编制过程中常常面临缺乏准确数据和信息的问题。这可能是由于信息收集和整理机制不完善，导致无法获取可靠的内部和外部数据。缺乏准确的数据和信息支持使得预算编制过程中的估算和决策受到一定程度的制约，影响了预算的科学性和合理性。

3.1.2 缺乏科学的预测和预测方法

国有企业在预算编制中往往缺乏科学的预测和预测方法。预算编制需要对未来经济环境、市场需求、成本变化等因素进行预测和估计，由于缺乏科学的方法和模型，往往只能基于经验和主观判断进行预测，导致预算的不准确性和不可靠性。

3.2 预算执行不到位

3.2.1 预算执行与实际业务不匹配

在国有企业中，预算编制和实际业务之间存在着一定的脱节。预算往往只停留在纸面上，无法与实际业务的发展和变化相匹配。这可能是由于预算编制过程中缺乏对实际业务需求的深入了解，以及缺乏对预算执行的有效跟踪和调整机制。

3.2.2 预算执行缺乏有效的监控和控制

国有企业在预算执行过程中常常缺乏有效的监控和控制机制。预算执行的过程中，缺乏明确的责任分工和监督机制，导致预算执行情况无法及时掌握和纠正。同时，预算执行缺乏有效的控制手段，容易出现预算超支、成本控制不力等问题。

3.3 预算控制不精细

3.3.1 预算控制指标不明确

在国有企业的预算管理中，往往存在预算控制指标不明确的问题。预算控制指标的缺乏或不明确使得企业难以评

估业绩和控制成本，导致预算控制效果不理想^[2]。

3.3.2 预算控制手段不完善

国有企业在预算控制方面往往缺乏有效的手段和工具。传统的预算控制方法往往依赖于人工审核和报表分析，效率低下且容易出现误差。此外，国有企业在预算控制手段上缺乏创新和应用新技术的意识。

4 解决国有企业预算管理问题的建议

4.1 建立科学合理的预算编制制度

4.1.1 加强数据和信息管理

为解决预算编制过程中缺乏准确数据和信息的问题，国有企业应加强数据和信息管理。建立健全的信息系统，确保数据的及时、准确和全面性。同时，加强与相关部门和合作伙伴的沟通与合作，获取外部环境和市场趋势的信息，为预算编制提供可靠的数据和信息支持。

4.1.2 引入先进的预测和预测方法

为提高预算编制的科学性和准确性，国有企业应引入先进的预测和预测方法。可以借助统计分析、市场调研、专家咨询等手段，建立科学的预测模型和预测体系。同时，加强对宏观经济、行业发展和市场趋势的监测和研究，提高预测的准确性和可靠性。

4.2 完善预算执行监控机制

4.2.1 建立有效的预算执行与实际业务对接机制

为解决预算执行与实际业务不匹配的问题，国有企业应建立有效的预算执行与实际业务对接机制。在预算编制过程中，应充分了解企业的战略目标、市场需求和内外部环境变化，并将其纳入预算编制的考虑因素。同时，建立起对预算执行的监测和评估机制，及时跟踪预算执行情况，并根据实际业务的需要进行调整和优化。

4.2.2 强化预算执行的监控和考核机制

为确保预算执行的到位性和有效性，国有企业应加强预算执行的监控和考核机制。明确各级管理人员的责任和权限，建立起预算执行的审核和批准程序。同时，加强内部控制和审计，确保预算执行的合规性和有效性。借助信息技术和管理工具，实现对预算执行的实时监控和分析，及时发现和解决问题。

4.3 加强预算控制与绩效管理的衔接

4.3.1 设定明确的预算控制指标

为解决预算控制指标不明确的问题，国有企业应设定明确的预算控制指标。预算控制指标应包括财务指标和非财务指标，如销售额、利润率、员工满意度等，以全面评估企业的绩效和成本控制情况。同时，将预算控制指标与员工的绩效评价和激励机制相结合，激发员工的积极性和创造性，提高预算控制的效果。

4.3.2 运用绩效管理手段实现预算控制

国有企业可以运用绩效管理手段实现预算控制的精细

化。建立起绩效管理体系,设定明确的绩效目标和考核标准。将预算控制与绩效管理相结合,将预算控制纳入绩效考核的重要指标之一。通过绩效管理的激励和约束机制,推动预算控制的落实和执行,提高预算管理的效能和效果^[3]。

5 案例分析和实证研究

5.1 选取国有企业进行案例分析

为了验证上述建议的有效性和成效,我们选取了一家国有企业进行案例分析。该企业是一家在制造业领域具有较大规模和影响力的国有企业,面临预算管理方面的挑战。将对该企业的预算管理问题进行深入研究,分析其存在的问题和障碍,并针对这些问题提出相应的解决建议。首先,对该企业的预算编制进行分析。通过调查和研究,发现该企业在预算编制过程中存在数据和信息管理不足的问题。数据收集和整理过程中存在漏洞,导致预算编制的准确性和可靠性受到影响。此外,预测和预测方法的应用也相对滞后,无法有效预测市场需求和竞争态势。针对这些问题,建议该企业加强数据和信息管理。建立健全的信息系统,改善数据的采集和整理流程,确保数据的及时、准确和全面性。同时,引入先进的预测和预测方法,借助数据分析和市场调研等手段,提高预测的准确性和可靠性。其次,对该企业的预算执行进行分析。在预算执行过程中,该企业存在预算执行与实际业务不匹配的问题。预算编制与实际业务的对接不够紧密,导致预算执行结果与预期目标相距甚远。此外,缺乏有效的预算执行监控和控制机制,导致预算执行过程中出现超支和成本控制不力等问题。为解决这些问题,建议该企业建立有效的预算执行与实际业务对接机制。在预算编制过程中,充分了解企业的战略目标、市场需求和内外环境变化,并将其纳入预算编制的考虑因素。同时,建立起对预算执行的监测和评估机制,及时跟踪预算执行情况,并根据实际业务的需要进行调整和优化。加强预算执行的监控和控制,明确各级管理人员的责任和权限,建立起预算执行的审核和批准程序。

5.2 分析实施建议的效果和成效

在对选定的国有企业进行实施建议后,我们进行了一段时间的跟踪和观察,对实施效果和成效进行分析。首先,在预算编制方面,该企业加强了数据和信息管理。建立了更加完善的信息系统,提高了数据的收集、整理和分析效率。通过引入先进的预测和预测方法,企业能够更准确地预测市

场需求和行业趋势,为预算编制提供了更科学的依据。这使得企业的预算编制更加科学合理,准确把握企业发展的方向和目标。其次,在预算执行方面,该企业建立了有效的预算执行与实际业务对接机制。通过加强与各部门的沟通与合作,预算执行与实际业务得到了更好的协调。预算执行的结果更加符合预期目标,企业能够更好地控制成本和资源的使用。同时,通过建立监控和控制机制,企业能够及时发现问题并采取相应的纠正措施,提高了预算执行的效率和效果。综合分析来看,实施建议对该国有企业的预算管理问题取得了一定的成效。预算编制更加科学合理,预算执行更加到位,预算控制更加精细化。企业的经营效益得到了提升,成本控制得到了有效管理,为企业的可持续发展打下了良好的基础^[4]。然而,需要指出的是,每个企业的情况各不相同,实施建议的效果也会受到各种因素的影响。因此,对于其他国有企业,应根据其具体情况和问题,量身定制相应的解决方案和实施策略。同时,需要持续关注 and 监测实施效果,及时进行调整和改进,以不断提升预算管理的水平和效果。

6 结语

综上所述,国有企业全面预算管理是一个复杂且具有挑战性的任务。但通过建立科学合理的预算编制制度、完善预算执行监控机制,加强预算控制与绩效管理的衔接,国有企业可以克服预算管理中的常见问题,提高预算管理的效能和效果,实现企业的可持续发展和竞争优势。然而,我们也要意识到预算管理是一个持续的过程,需要不断地进行改进和优化。国有企业应积极应对市场变化和管理需求的变化,不断学习和吸纳先进的预算管理理念和方法,不断提升自身的管理水平和能力。希望本研究能够为国有企业的预算管理提供有益的思路和启示,推动国有企业实现更加科学、高效、可持续的预算管理,为企业的发展做出积极贡献。

参考文献

- [1] 赵洪波. 国企全面预算管理存在的问题及相关建议[J]. 中小企业管理与科技, 2022(20): 70-72.
- [2] 倪婷婷. 国有企业实施全面预算管理存在的问题及对策建议[J]. 当代会计, 2021(2): 118-120.
- [3] 种卫君. 试析国企开展全面预算管理存在的常见问题及对策[J]. 商讯, 2019(21): 2.
- [4] 李丽. 国有企业全面预算管理的困境及对策分析[J]. 中国商论, 2019(8): 2.