

Research on the Application of Scientific Management Thought in Enterprise Management

Dan Zheng

University of International Business and Economics International Business School, Beijing, 100000, China

Abstract

In the stage of rapid economic development, the production and operation scale of enterprises in various fields has been rapidly expanded. However, behind the rapid expansion of the enterprise also let these enterprises left a lot of management problems. Nowadays, as China's economic development has entered a new period, it has brought many challenges to the development of enterprises, and the competition among enterprises in various fields is becoming increasingly fierce. However, in the current economic environment, enterprises continue to use the previous management thinking and management mode, without optimization and adjustment, it will be difficult to keep up with the development trend of the Times, the operation of enterprises is naturally difficult to maintain. Therefore, if enterprises want to develop, they must change their management concept and constantly optimize their own management mode. Based on this, this paper research around scientific management ideas, a brief understanding of its connotation and characteristics, analysis the significance of scientific management thought for enterprise management, and take effective strategies, help enterprises establish scientific management consciousness, constantly optimize its management system, etc., thus make its management more standardized and orderly, promote enterprise healthy and sustainable development.

Keywords

scientific management thought; enterprise management; scientific management

科学管理思想在企业管理中的应用研究

郑丹

对外经济贸易大学国际商学院, 中国·北京 100000

摘要

经济高速发展阶段, 各领域企业的生产经营规模都得到了快速扩张。但是, 快速扩张的背后也让这些企业遗留了诸多管理问题。如今, 随着中国经济发展进入了新的时期, 给企业的发展带来了许多挑战, 各领域企业之间的竞争也日益白热化。而若在当前经济环境下, 各企业继续沿用以往的管理思维与管理模式, 不进行优化调整, 将很难跟上时代发展潮流, 企业的运行自然也难以维持。所以, 企业要想发展, 必须转变管理理念, 不断优化自身管理模式。基于此, 论文就围绕科学管理思想展开研究, 简要了解其内涵及特征, 分析科学管理思想对于企业管理的意义, 并采取有效的策略, 帮助企业树立科学的管理意识, 不断优化其管理制度等, 进而促使其管理更加规范有序, 推动企业健康可持续发展。

关键词

科学管理思想; 企业管理; 科学管理

1 引言

对外经济交流, 与其他国家开展各项经济活动, 让中国产业结构得到不断优化与调整, 吸引到更多的外资, 学习到更多的先进技术, 为企业的管理带来更多的启迪与借鉴, 让企业能够掌握先进的思想管理理念, 从而推动企业快速发展。然而, 部分企业在经营管理过程中, 受到传统管理理念的影响并未及时抓住对外经济交流带来的机遇, 致使其在当前的市场经济环境下面临着巨大的挑战。而企业要想更好应

对当前发展挑战, 更好地适应时代发展变化对企业带来的影响, 就需要摒弃以往不合理的管理理念, 树立科学管理意识, 不断优化企业管理制度等。所以近几年, 很多企业的管理重心都发生了转变, 由原来更加注重企业经济效益的提升, 转变为管理模式的优化, 企业文化的建设等, 以实现科学管理思想观念的更新, 吸引更多优秀人才, 从而推动企业高质量发展。

2 科学管理思想概述

科学管理思想并不是一蹴而就的, 是经过长期的社会实践中总结而来。这就导致该思想理念包含的内容比较广泛。但是, 科学管理思想与其他的理论的目的存在一致性, 即提升企业生产的效率。经过长期的实践验证之后,

【作者简介】郑丹(1990-), 女, 中国陕西咸阳人, 本科, 从事企业管理研究。对外经济贸易大学国际商学院在职人员高级课程研修班学员。

科学管理思想符合当前发展需要,能够为企业的发展提供助力。而要想充分发挥科学管理思想的积极作用,推动企业快速发展,必须坚持以人为本的基本理念,严格遵循竞争原则。以人为本的基本理念主要指企业必须依据工作人员的实际工作情况设置科学、合理的日工作量,以保证工作人员有充足的休息时间^[1]。而竞争原则则是指各生产工作环节都需要设置科学的评价标准,并设置合理的奖惩制度,以保证每位工作人员都能够达到预设的工作标准,并促使其不断超越该标准,从而让工作人员能力不断提升的同时,为企业创造更多的价值。

如今,随着对科学管理思想的进一步的研究与应用,此类管理思想不仅仅只包含了思想观念,还可以对具体的操作流程进行指导,以促使其更加规范、标准。而在具体的应用过程中,首先就需要依据管理工作的各类元素,将其进行合理划分,以保证此类管理理念能够与企业进行有机融合,以顺利取代以往的管理方式。另外,为充分发挥当前管理方式的作用,还需要对企业工作人员进行培训、选拔等,以保证企业工作人员都能够达到科学性合理性的要求,从而保证企业各岗位工作人员都能够树立科学的管理思想。此外,为了进一步提升各项经济活动、管理活动的工作效率及质量,保证企业全部工作都符合科学管理要求,企业各部门、各岗位之间还需要保持良好的沟通与交流。除此之外,还需要从制度上保证各层级管理人员与基层工作人员是平等的,并让其能够明确自身工作任务及职责,履行自身的义务,承担相应的责任。

3 科学管理思想对于企业管理的意义

3.1 提高企业管理人员的整体素质

企业管理人员是企业的核心资源,也是企业决策的制定者,可以通过协调、监督他人的活动情况以达到企业发展目标。所以,企业管理人员的整体素质能够直接影响企业的发展方向,影响企业的发展速度等。因此,对于企业管理人员来说,不仅要具备扎实的专业理论知识及丰富的管理经验,还需要树立先进的管理理念,才能让企业朝着正确的发展方向快速发展。但就目前情况来看,很多企业管理人员的整体素质不高,严重缺乏积极开拓精神,没有树立科学的管理理念,进而影响企业的发展^[2]。而将科学管理思想应用到企业的管理之后,企业管理人员在应用过程中,就会逐渐加深对此类管理理念的认识,掌握其内涵,知晓先进思想理念对于企业的发展意义,继而积极主动学习相关知识,不断提高其整体素质,促使企业能够得到更好的发展,从而帮助企业站在市场中站稳脚跟,实现企业的发展目标。

3.2 提升企业管理水平

企业的发展对于中国经济发展有着重要的影响。如今,中国很多企业都正朝着集团化、规模化发展。但是,生产经营规模的扩张,会使得企业的管理难度快速提高,而若企业没有积极调整、优化自身的管理模式,当前的管理模式难以

适应之后的发展。而企业将科学管理思想应用到企业管理之中后,能够让各层级的管理人员及基层的工作人员清楚地意识到此类管理理念对于企业、自身发展的积极作用,进而积极推进相关工作,让企业能够创建更加科学,且符合企业发展规划的现代化管理制度,进而有效提高企业的管理水平。因此,在实际的应用过程中,各大企业就需要对自身当前经营状态进行全方位的评估与分析,以明确企业当前发展状况,而后结合企业的发展目标,协调处理内部各个方面的关系,以创造良好的基础条件,进而让企业能够更好融入科学管理思想,以有效提高企业管理水平。

3.3 帮助企业获得最大利润

提升企业生产效率,扩大盈利空间是每个企业的最终目标,也是衡量一个企业发展情况的重要依据。而很多企业在发展过程中盲目追求利益,反而得不偿失,导致企业经济效益快速下滑^[3]。而将科学管理思想应用到企业的管理之中,可以让企业的发展规划更加科学,为企业设置更加合理的发展目标,帮助企业逐步优化生产设备,进而有效提升企业的生产效率,为企业节省更多的时间及人力成本,进而帮助企业获得最大的利润。

3.4 符合社会发展需求

企业只有加强对自身的改革与创新,才能紧跟时代发展趋势,推动企业长远发展。但部分企业在发展过程中,为了眼前的蝇头小利而忽视了后期发展给企业带来的利益,不利于企业的长远发展。然而,社会发展各阶段的需求各不相同,且随着社会的发展,需求还会随时发生变化。所以,现阶段,企业要紧跟国家发展战略规划,积极树立科学发展观,不断加强先进科学技术的研发与应用,进而让企业有效融合科学管理思想,树立良好的品牌形象,让企业能够适应当前社会发展潮流,推动企业可持续发展。

4 科学管理思想在企业管理中的应用策略

4.1 优化改善企业管理意识,树立科学发展观念

市场经济体制下,微观基础的建设离不开管理思想的树立及发展,即按照企业管理制度要求,在树立并完善产权理念的基础上,实现政企分开,真正成立具备较强独立意识的法人经济实体,形成自负盈亏、约束力度较大,且能够促进自我发展的市场主体^[4]。为此,企业在经营管理过程中应当摒弃以往较为落后的管理理念和经济体制,梳理与现代化市场发展要求相适应的新观念,其中包括良性竞争、自负盈亏的观念;以人为本、诚实守信、以质量取胜的创新理念,进而为后续生产经营与管理形式、价值形态并重的实现奠定基础,同时当前市场环境中创造最佳效益,以实现管理理念的创新以及企业的可持续性发展。

4.2 结合市场经济体制改革需求,进一步健全现代企业管理制度

现代社会正处于快速发展的阶段中,各项管理方法也正随着社会及经济建设进程的变化而不断更新,现代化

企业管理制度中包括但不仅限于各项管理手段、管理制度和科学发展观等等，这也是帮助企业更好地适应新时代发展的管理方法之一。近年来，为了在激烈的市场环境中获取更大化的竞争优势，大多数企业选择积极学习西方国家先进的管理经验，并在此基础上进行大范围的改革创新，但片面搬运，或者是借鉴其他国家的先进管理制度是远远不够的，必须在结合企业实际经营管理现状基础上，吸收其他企业先进的管理经验，才能真正确保管理制度与市场经济体制改革需求相适应。管理制度是促进企业提高市场竞争力的重要基础和前提条件，也是实现科学管理的保障，其在健全过程中需要着重关注下列几方面内容：首先建立完善的领导机制，其次是建立全面精干的管理机制。参照与西方发达国家企业的管理制度，再结合中国企业的实际发展和经营现状，可选用多维度体制、事业部制、矩阵制等组织形式开展工作。公司下属单位也可根据总公司实际情况选择适宜自身的发展的形式。

4.3 确立科学发展目标，优化市场战略管理

发展目标是企业长期发展的方向，可以帮助企业管理人员能够制定更加科学的决策，以有效组织企业全体工作人员朝着正确的方向共同努力实现企业的发展目标，推动企业快速发展^[5]。由此可见发展目标的重要性。然而，发展目标的制定会受到市场环境的影响，但受多方面因素的影响，市场经济环境会出现周期性的波动。所以，企业为提升发展目标的科学性，就应当优化市场战略管理，让企业经营目标得以实现。因此，企业管理人员应从长远发展的角度出发，加大对市场发展变化规律的研究，并充分结合企业当前发展状况、组织结构等，以确定科学的发展目标。而因为市场环境随时都有可能发生变化，为了让企业能够合理应对市场变化带来的挑战，推动企业平稳运行，企业在实现发展目标的过程中，还需要加强对市场的战略管理，以把握市场发展趋势，获得更多的发展机遇，从而推动企业快速发展。

4.4 制定科学用人制度

人才能够有效提升科学管理思想的应用效果，会对企业管理与发展产生巨大的影响。因此，企业在推进科学管理思想的过程中，需要持续优化人才管理，以制定科学的用人制度。首先，在招聘环节，企业就需要依据自身发展需求制定详细的招聘计划，逐步提高企业的招聘要求及考评机制，以帮助企业能够在招聘过程中就掌握应聘人员的专业理论

知识掌握水平及实践技能水平等，进而有效提升企业招聘工作效率，降低企业成本。为培养更多人才，充分发挥人才的作用，企业还需要建立合理的用人机制，依据工作人员的性格及工作能力，为其安排合适的岗位，进而让其得到更好的发展。同时，企业还需要为其制定系统性的培养计划，并依据其发展情况适当调整福利待遇等，以有效激发其积极性，快速提升其工作能力。另外，企业要为工作人员提供充足的发展空间，让其知晓自身具有较高的潜力，从而有效降低企业的人才流失率。此外，企业还需要为工作人员营造良好的工作环境，为其创建展示自身能力的平台，以充分发挥其价值，进而为企业创造更多的收益。最后，企业还需要持续完善绩效考核体系，并完善相应的监督管理机制，保证考核过程中，每位工作人员都得到公正对待，以保障考核结果的公正性、与公平性，有效维护工作人员的权益，进而有效避免企业人才流失。

5 结语

综上所述，科学管理思想对于企业的发展具有重要的意义，能够提高企业管理人员的整体素质，提升企业管理水平，让其能够有效控制企业生产经营成本，帮助企业获得最大利润。并且，还能让企业准确把握市场需求，帮助企业紧跟时代发展潮流，推动企业长远发展。因此，各大企业在经营发展过程中，必须优化改善企业管理意识，树立科学发展观念；结合市场经济体制改革需求，进一步健全现代企业管理制度；确立科学发展目标，不断优化市场战略管理；制定科学用人制度，从而有效降低企业的人才流失率，充分发挥科学管理思想的积极作用，助力于企业长远、平稳发展。

参考文献

- [1] 张钰灿.人本管理思想在企业管理中的应用研究[J].中国产经,2022(8):88-90.
- [2] 鞠韩英.试论科学管理思想在工商管理中的应用[J].财经界,2022(6):23-25.
- [3] 彭志刚.科学思维在企业管理实践中的应用分析[J].交通企业管理,2022,37(1):63-65.
- [4] 孙凯.人本管理思想在企业管理中的应用研究[J].中国中小企业,2021(3):140-141.
- [5] 李跃华.科学管理思想在企业管理中的应用研究[J].财经界,2020(28):88-89.