

Innovative Strategies for Integrated Management in Improving Budget Execution Efficiency in Public Institutions

Shuang Zheng Sijia Liu

Ministry of Transport Beihai Navigation Support Center Tianjin Communication Center, Tianjin, 300000, China

Abstract

The integrated management innovation strategy is committed to improving the efficiency of budget execution in public institutions. Optimizing organizational structure and processes, strengthening data security and privacy protection, and cultivating an integrated management culture are key measures. By designing a reasonable structure, ensuring data security, and shaping a cultural atmosphere, public institutions can operate more efficiently. These strategies will make organizations more flexible in adapting to changes, ensuring the reasonable execution of budgets, and laying a solid foundation for long-term development. By shaping the cultural atmosphere, co building values, and establishing incentive mechanisms, we will inject stronger cohesion and execution into the organization. Let us work together to achieve resource optimization and service excellence in a more efficient and collaborative manner, opening a new chapter for the long-term development of public institutions.

Keywords

budget of public institutions; integrated management; innovation strategy; improve

关于提升事业单位预算执行效能中一体化管理的创新策略

郑爽 刘思佳

交通运输部北海航海保障中心天津通信中心, 中国·天津 300000

摘要

一体化管理创新策略致力于事业单位预算执行效能的提升。优化组织结构与流程、强化数据安全与隐私保护、培养一体化管理文化, 是关键举措。通过合理结构设计、数据安全保障和文化氛围塑造, 事业单位能更高效地运转。这些策略将使组织更灵活适应变化, 确保预算的合理执行, 为长期发展奠定坚实基础。通过文化氛围的塑造、价值观的共建以及激励机制的建立, 我们将为组织注入更强的凝聚力和执行力。让我们共同努力, 以更高效、更协同的方式实现资源优化与服务卓越, 为事业单位的长远发展开启崭新的篇章。

关键词

事业单位预算; 一体化管理; 创新策略; 提升

1 一体化管理的定义与意义

一体化管理是一种组织管理方法, 旨在整合各个部门、职能和流程, 实现协同工作和资源共享, 以提高整体效能。这种管理模式通过打破信息孤岛, 建立高效的沟通渠道, 促进跨部门协作, 从而最大化组织内部的协同作用。一体化管理的核心理念在于将各个组成部分视为一个紧密连接的整体, 通过协同合作、信息共享和流程优化, 提高组织的适应性、创新性, 从而更有效地实现组织的战略目标。其具有以下意义。

1.1 资源优化与成本降低

一体化管理通过整合组织内部的各个部门和资源, 实现了更加高效的资源利用。通过共享信息、人力、技术和其

他资源, 组织能够避免冗余投资, 降低成本。这种整合有助于消除信息孤岛, 减少重复工作, 提高资源利用率, 使得组织在有限的预算下取得更大的成果。从长远来看, 这有助于组织更好地适应市场的变化, 实现可持续发展。

1.2 协同创新与灵活性提升

一体化管理通过打破部门壁垒, 促进不同团队之间的协同工作, 激发了组织内部的创新潜力。共享信息和资源可以加速新想法的产生和传播, 推动组织更加灵活地适应市场变化和应对新挑战。这种协同创新的文化有助于培养团队合作精神, 提高组织的反应速度, 从而在竞争激烈的市场中取得优势。

1.3 决策效率与管理透明度提高

一体化管理通过整合信息系统, 使得组织内部的信息流更加畅通。这不仅有助于决策者更及时地获取有关组织各方面的信息, 还提高了决策的准确性。管理层能够更全面地

【作者简介】郑爽(1994-), 女, 中国天津人, 本科, 助理会计师, 从事事业单位预算执行和预算一体化研究。

了解组织的运作情况，从而更好地制定战略和决策。透明的管理结构也有助于建立员工对组织决策的信任，提高整体的管理效能。

1.4 客户体验与服务水平提升

一体化管理不仅仅关乎内部流程的整合，还涉及与外部客户和合作伙伴的协同。通过整合客户信息、市场反馈等外部资源，组织能够更好地理解客户需求，提升产品和服务的质量。这有助于提高客户满意度，增强品牌忠诚度。同时，通过协同供应链和合作伙伴，组织能够更迅速地响应市场需求，提高服务水平，保持竞争力。

2 影响事业单位预算执行效能的因素分析

事业单位预算执行效能受多方面因素影响，包括组织内外部的因素。深入分析这些因素对预算执行的影响，有助于制定切实可行的提升效能的策略。

2.1 组织内部因素

人力资源是事业单位最重要的资产之一。预算执行效能受到员工素质、培训水平以及激励机制的直接影响。缺乏专业人才、培训不足以及激励机制不合理都可能导致执行过程中的困难。建立完善的人才培养计划、激励机制，并注重员工的专业素质提升，对提高预算执行效能至关重要。组织内部的沟通和协同机制直接影响到预算执行的顺利进行。信息孤岛、部门壁垒以及沟通不畅通都可能导致信息传递不及时、决策滞后。引入先进的信息系统、建立跨部门的协同机制，有助于打破组织内部的隔阂，提高信息流通效率，从而促进预算执行的顺利进行。

2.2 组织外部因素

事业单位受到政府法规 and 政策的直接影响，这些规定会影响到预算的制定和执行。不合理的法规要求、政策变化频繁等因素可能导致预算执行的不确定性。事业单位需要时刻关注政策变化，灵活调整预算执行计划，以适应外部环境的变化。宏观经济环境对事业单位预算执行同样具有深刻影响。通货膨胀、市场需求变化等因素都可能导致预算执行的风险增加。事业单位需要建立灵活的预算调整机制，根据市场的实际变化进行及时调整，确保资金的有效利用。

2.3 信息技术因素

现代信息技术对预算执行效能的提升具有巨大潜力。引入先进的财务管理软件、数据分析工具等，有助于提高预算的编制精度和执行效率。合理利用大数据分析等技术手段，可以更准确地预测资金需求，降低执行过程中的风险。随着信息技术的发展，数据安全和隐私保护成为越来越重要的问题。合理设置数据权限、采用加密技术等手段，可以有效防范数据泄露风险，保障预算执行的安全性。

2.4 社会文化因素

社会文化因素也会影响到事业单位的预算执行。受到公众舆论和社会责任的压力，事业单位需要更加透明、负责

任地进行预算的制定和执行。建立良好的社会形象，有助于提升组织的公信力，进而增强预算执行的合法性和效能。社会的整体教育水平和知识普及程度也会对预算执行效能产生影响。提高社会对财务管理的理解和认同度，有助于建立更加科学合理的预算体系，减少执行过程中的误解和阻力。

3 事业单位预算执行的现状分析

事业单位预算执行的现状涉及多个方面，包括财务管理、组织运作、信息技术应用以及外部环境等因素。深入分析现状有助于发现问题、提出改进建议，以确保预算执行更加高效、透明和合理。

3.1 财务管理体系的现状

事业单位的财务管理体系是保障预算执行的基础，其现状直接关系到资源的合理配置和使用。在现代财务管理中，许多事业单位仍存在财务流程不畅、账务处理滞后等问题。预算执行过程中，可能面临资金错配、超支等困扰。这表明需要进一步加强财务管理体系建设，采用先进的财务软件、加强培训，以提高财务流程的效率和透明度^[1]。

3.2 组织运作机制的现状

组织运作机制直接关系到预算执行的协调与执行。事业单位中，由于部门之间的信息孤岛、沟通不畅等问题，导致预算执行过程中信息传递滞后，决策难以及时制定。现状可能表现为决策层面的滞后，导致预算执行无法灵活应对外部环境的变化。因此，有必要优化组织结构，建立高效的内部协同机制，促进信息的畅通与共享。

3.3 信息技术应用的现状

信息技术在预算执行中的应用直接影响着工作的效率和准确性。然而，很多事业单位在信息技术的应用上仍存在滞后的问题。可能存在着系统陈旧、数据孤岛、信息安全隐患等情况。现代的数据分析、人工智能等技术在财务管理中的应用也较为有限。改善现状需要投资更新技术设备，培训员工合理利用信息系统，确保数据的及时共享和安全性。

3.4 外部环境的现状

外部环境的不确定性对事业单位的预算执行有着直接的影响。宏观经济状况、政策法规变化等因素可能导致预算执行的不确定性增加。当前全球形势动荡，国内外经济波动较为频繁，这对事业单位的预算编制和执行提出了更高的要求。因此，需要加强对外部环境的监测，及时调整预算计划，灵活应对外部环境的变化^[2]。

4 提升事业单位预算执行效能中一体化管理的创新策略

4.1 建立数字化一体化平台

首先，数字化一体化平台将各个部门的信息整合于一个系统，实现了数据的互通和共享。这消除了信息孤岛，使得不同部门之间能够更迅速、准确地共享数据，从而提高了决策的时效性。例如，财务部门的数据可以直接与人力资

源、项目管理等部门进行对接,有助于更及时地了解各方面的情况,为决策提供更为全面的信息支持。其次,数字化一体化平台为事业单位提供了更灵活的数据分析和预测能力。通过先进的数据分析工具,组织可以更深入地了解其财务状况,发现潜在问题,并进行趋势分析。加强人才队伍建设,提高管理人员素质,是新时代事业单位工商管理的重要任务。为了更好地适应市场经济的快速发展和社会的不断变化,事业单位需要注重人才培养和引进,提高管理人员的专业素养和工作能力。事业单位可以加强与高校、科研机构等的合作,共同培养高素质的工商管理人才。这种数据驱动的方法有助于制定更精准的预算计划,根据实际情况灵活调整预算策略,从而更好地适应外部环境的变化。最后,数字化一体化平台促进了信息的实时交流。通过建立实时通讯和协作工具,不同部门之间可以迅速沟通,协同解决问题。这有助于减少沟通层级,提高信息传递的效率,使得预算执行的过程更加流畅。例如,在项目执行过程中,不同部门可以实时分享进展,及时调整预算分配,确保项目的顺利推进。

4.2 优化组织结构与流程

首先,通过合理的组织结构设计,事业单位能够更好地适应变化和和提高决策效率。一个清晰而灵活的组织结构有助于明确各部门的职责和协作关系,从而减少决策的阻力和滞后。例如,将财务、人力资源、项目管理等相关部门融合成一个更为协调的整体,可以更迅速地响应市场的变化,减少决策过程中的沟通和协调成本。其次,通过优化流程,事业单位可以更高效地执行预算。精简流程、减少冗余环节,使得预算执行的各个环节更加紧凑和顺畅。例如,通过引入先进的项目管理工具和流程优化,能够更好地监控项目的进展,及时发现并解决执行中的问题,确保预算的有效使用。最后,建立有效的沟通机制是优化组织结构与流程的关键。通过明确的沟通渠道和流程,可以确保信息的及时传递和理解。这对于协调各部门、解决执行中的问题至关重要。例如,定期召开跨部门会议,建立信息共享平台,使得各部门能够更好地了解整体情况,促进协同工作^[1]。

4.3 强化数据安全与隐私保护

首先,确保数据的安全是保障整体业务流程正常运转的基础。在一体化管理的框架下,事业单位需要处理大量的敏感信息,包括财务数据、员工信息等。通过采用先进的加密技术和访问控制策略,可以有效防止未经授权的数据访问,

降低数据泄露的风险。此外,建立全面的监控和审计机制,及时发现和应对潜在的数据安全问题。通过实时监测系统访问日志、异常行为和安全事件,能够及时发现潜在的威胁和漏洞。同时,定期进行安全审计,评估整体安全性能,及时更新安全策略和措施,确保数据安全和隐私保护的长期有效性。

4.4 培养一体化管理的文化氛围

首先,建设积极向上的组织文化是培养一体化管理文化氛围的关键。组织文化是事业单位内部的精神纽带,能够激发员工的积极性和创造力。在一体化管理中,建立积极的组织文化意味着鼓励团队协作、信息共享、创新和变革。通过制定明确的文化准则,强调团队协作和共同目标,可以帮助员工更好地理解一体化管理的价值和意义。此外,建立一系列文化塑造的机制,如奖惩制度、培训课程等,促使员工深入理解和贯彻一体化管理的理念。通过首先通过奖励制度,鼓励积极参与一体化管理的员工,弘扬正面典型,形成明显的正向激励机制。其次,通过培训课程,向员工普及一体化管理的相关知识,提高其对新理念的理解和认同^[4]。

5 结语

一体化管理的创新策略是事业单位提升预算执行效能的关键所在。通过文化氛围的塑造、价值观的共建以及激励机制的建立,我们将为组织注入更强的凝聚力和执行力。需要重视数字化转型,加强数字化营销能力建设,制定符合企业实际情况的营销策略,积极拓展数字营销渠道,提高客户互动性和忠诚度,不断提升企业的市场竞争力,实现可持续发展。让我们共同努力,以更高效、更协同的方式实现资源优化与服务卓越,为事业单位的长远发展开启崭新的篇章。

参考文献

- [1] 雷燕.关于行政事业单位预算绩效管理的思考及创新[J].商讯,2020(22):149-150.
- [2] 吴敏.事业单位人力资源管理效率提升以及绩效考核策略探讨[J].中国民商,2021(8):256+260.
- [3] 孟祥梅.关于事业单位管理效率提升的具体策略探析[J].经济与社会发展研究,2021(2):124-125.
- [4] 李福萍.探讨提升事业单位预算管理效能的对策[J].经济管理文摘,2021(5):43-44.