

Analysis of Factors Influencing the Employment Intention of Medical Students in Private Universities

Fujia Chen Shanshan Zhang Aoji Xu Jing Wang

Sanquan College, Xinxiang Medical College, Xinxiang, Henan, 453000, China

Abstract

This study focuses on the factors influencing the employment willingness of medical students in private universities, which has significant implications for the development of medical education and employment guidance. Through the comprehensive application of various research methods such as questionnaire surveys and classification comparisons, this study aims to explore in depth the factors related to the employment willingness of medical students in private universities. The research results indicate that personal factors, including professional abilities, career planning, etc., affect the employment direction and competitiveness of medical students; Family factors include family economic status, family members' occupational beliefs, etc., which to some extent influence the regional orientation and job expectations of medical students' employment; Career factors involve career development prospects and salary benefits, which have an impact on the professional competence and employment confidence of medical students; Social environmental factors such as employment policies and development trends in the medical industry also have complex impacts on the employment willingness of medical students in private universities. A comprehensive understanding of these factors can guide the direction of medical education development in private universities and provide effective reference for medical students' employment guidance.

Keywords

private university; Medical students; Employment willingness; influence factor

民办高校医学生就业意愿的影响因素分析

陈福佳 张姗姗 许奥淇 王静

新乡医学院三全学院, 中国·河南 新乡 453000

摘要

本研究聚焦民办高校医学生就业意愿影响因素, 对医学教育发展和就业指导意义重大。通过问卷调查、分类对比等多种研究方法综合运用, 深入探究民办高校医学生就业意愿相关因素。研究结果表明, 个人因素涵盖专业能力、职业规划等, 影响着医学生就业选择方向与竞争力; 家庭因素包含家庭经济状况、家人职业观念等, 在一定程度上左右医学生就业的地域倾向与岗位期望; 职业因素涉及职业发展前景和薪资待遇等, 对医学生职业素养与就业信心产生作用; 社会环境因素如就业政策、医疗行业发展趋势等, 也为民办高校医学生就业意愿带来复杂影响。全面了解这些因素, 能为民办高校医学教育发展指引方向, 为医学生就业指导提供有效参考。

关键词

民办高校; 医学生; 就业意愿; 影响因素

1 引言

随着我国医疗卫生事业的不断发展, 对医学人才的需求也日益增加。民办高校作为高等教育的重要组成部分, 培养了

大量的医学生。然而, 民办高校医学生在就业过程中面临着诸多挑战, 其就业意愿也受到多种因素的影响。了解这些影响因素, 对于提高民办高校医学生的就业质量具有重要意义。

2 研究对象和方法

2.1 研究对象

在新乡的某所民办高校的医学生随机抽取不同专业、不同年级、不同学历的在校全日制医学生作为研究对象发放问卷 300 份, 回收有效问卷 292, 有效回收率为 91%。其中男性 156 名, 女性 236 名, 包括 2021 级学生 116 名, 2020 级学生 97 名, 2019 级学生 79 名, 年龄分布在 20 ~ 25 岁^[1], 性别和年龄具有均衡性、科学性和代表性。

【基金项目】河南省民办教育协会2024年立项课题, “民办高校医学生就业意愿影响因素研究分析”(项目编号: HNMXL20241114)。

【作者简介】陈福佳(2002-), 女, 中国河南周口人, 在读本科生, 从事临床医学研究。

【通讯作者】王静(1987-), 女, 中国河南省浚县人, 硕士, 副教授, 主治医师, 从事临床医学教育、妇科肿瘤研究。

2.2 研究方法

2.2.1 问卷调查法

本研究在参考前人经验的基础上,从个人因素、家庭因素、职业因素和社会因素四个维度编制调查问卷。其中个人因素维度包含专业成绩、职业规划等5个条目;家庭因素维度包含家庭经济状况、家庭期望等5个条目;职业因素维度包含就业地区、期望月薪等5个条目;社会因素维度包含就业政策、社会偏见等5个条目^[2]

在问卷信效度评价^[3]方面从信度分析、效度分析计算各因素之间的相关系数矩阵,进一步分析各因素之间的关系是否符合理论假设。

2.2.2 分类对比法

对于不同专业、不同年级、不同学历的学生就业意愿影响因素的分析,我们采用了分类对比的方法。例如,在分析专业因素对就业意愿的影响时,将不同专业的学生数据进行单独分析,比较临床医学专业学生与护理学、药学等专业学生在就业意愿上的差异,观察各专业学生就业方向选择的倾向以及影响其决策的因素。对于不同年级的学生,对比大一至大五学生就业意愿的变化情况,分析随着年级增长、知识储备和实践经验的增加,就业意愿是否发生改变以及如何改变,探究各年级学生在就业考虑因素上的重点差异。针对不同学历层次的学生,比较专科生和本科生在就业意愿上的不同,如就业期望的高低、就业地区的选择倾向等,并分析造成这些差异的原因。

3 结果

本次针对民办高校医学生就业意愿影响因素的问卷调查,共收集到292份有效问卷,涵盖不同年级、专业的学生,以下是对问卷结果的详细分析。

根据问卷调查结果,各因素均对医学生就业意愿产生了影响。其中个人因素影响占比最大,其次是职业因素、家庭因素、社会因素,如图1所示。

图1 最影响因素

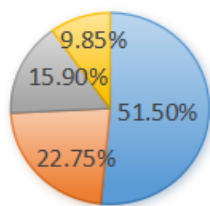


图1 最影响因素

3.1 个人因素

在个人因素方面,专业认知与兴趣占据了48.2%的比例,学生普遍认为这是影响就业意愿的最重要因素。紧随其后的是性格与工作场景的适配性,如图2所示。在专业认知与兴趣方面,约56.8%的学生表示对所学专业医学专业有较深入的了解,能够清楚认识各细分领域及其职业方向,这些学

生的就业目标通常明确,多集中在自己感兴趣的领域。

图2 个人因素

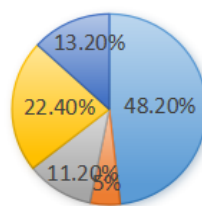


图2 个人因素

3.2 职业因素

在职业因素方面,职业发展前景(50.7%)和薪资待遇(30.6%)是影响学生就业选择时最为关注的因素。相对而言,就业地区和医患沟通的关注度较低,均为7%,如图3所示。

图3 职业因素

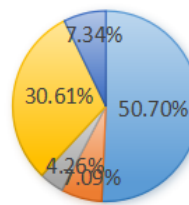


图3 职业因素

3.3 家庭因素

调查还发现,家庭经济状况对医学生的就业意愿有重要影响,占比51.3%。其次,家庭态度、人脉资源与就业地点等因素也对就业选择起到了一定作用,如图4所示。

图4 家庭因素

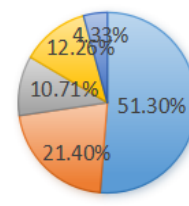


图4 家庭因素

3.4 社会因素

在社会因素方面,社会对医学职业的认可度显著影响了医学生的就业意愿,占比达48.7%。其次是社会需求、就业政策等因素,如图5所示。在社会需求方面,71.8%的学生认为社会对医学人才的需求处于一般水平,且竞争激烈。对于就业政策^[4],只有15%的学生对政府医学人才就业政策有深入了解。这表明政策的宣传和落实力度仍有待加强。

■ 医学职业认可度 ■ 社会需求 ■ 就业政策 ■ 基层就业意愿 ■ 社会偏见

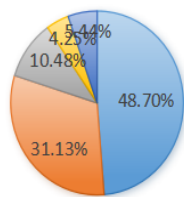


图5 社会因素

3.5 信效度评价

对问卷进行信效度评价时，得出了如下结果：

信度方面：通过对各维度子量表计算 Cronbach's α 系数，个人因素维度为 0.75，职业因素维度为 0.78，家庭因素维度为 0.73，社会因素维度为 0.74，整体问卷的 Cronbach's α 系数为 0.83。结果表明，问卷在各维度内部一致性较好，能够有效反映各维度对就业意愿的影响，整体信度表现良好。

效度方面：

内容效度：由医学教育领域的专家、医院人力资源管理人员以及民办高校医学专业教师组成的专家小组审核认为，问卷内容全面涵盖了个人、职业、家庭、社会等多维度影响因素，表述准确且切合实际。在社会因素的就业政策方面，问题涉及了基层医疗人才扶持政策和医生执业保障等关键内容，能够有效测量该因素对就业意愿的影响。

结构效度：通过探索性因子分析（EFA），提取出的公因子与预设的四个影响因素维度高度契合，且各因子的载荷较高。后续的验证性因子分析（CFA）中，模型拟合指数表现出色，比较拟合指数（CFI）为 0.94，塔克-刘易斯指数（TLI）为 0.93，均方根误差近似值（RMSEA）为 0.07，表明问卷结构合理，能够有效反映民办高校医学生就业意愿的影响因素。

效标关联效度：通过将已就业学生的实际就业情况作为外部效标与问卷得分进行相关分析，结果显示两者具有显著正相关，证明问卷在测量职业发展前景等因素对就业意愿影响方面具有较好的效标关联效度。

综合来看，该民办高校医学生就业意愿影响因素调查问卷在信度和效度方面均表现良好，能够可靠且有效地测量相关影响因素，为后续研究提供了坚实的数据基础。

3.6 研究结果总结

本研究通过分类对比法分析了不同专业、年级和学历层次的医学生就业意愿及其影响因素。结果表明，专业、年级、学历层次等因素不在同群体中的影响情况存在显著差异。

专业因素：临床医学专业的学生更倾向于从事临床工

作，尤其是在大型医院中；而护理学和药学专业的学生则更注重工作环境与职业发展空间。不同专业的学生在就业选择上的差异，主要来源于职业发展前景以及个人兴趣。

年级差异：随着年级的提高，医学生的就业意愿逐渐增强。低年级学生较为关注学术研究和个人技能提升；而高年级学生就业目标明确，尤其关注工作待遇和职业稳定性。

学历层次：学历层次对就业意愿有显著影响。专科生更倾向于选择基层医疗机构的稳定岗位，而本科生则更注重职业发展的空间，倾向于选择知名医院。

总体而言，随着年级的增长、知识储备的积累，医学生的就业意愿逐渐增强。不同专业和学历层次的学生在就业选择上的差异，反映了他们对薪资待遇和行业前景的不同需求。为提升医学生的就业质量，高等教育机构和相关政策制定者应根据这些差异化需求，提供更加个性化的就业支持。

4 讨论

当前，我国基层医疗资源缺口持续扩大，慢性病管理、公共卫生等领域人才需求激增，但民办高校医学生面临就业结构性矛盾、基层医疗扶持政策知晓率低等制约，毕业生在就业竞争中处于弱势。在智慧医疗兴起背景下，民办院校需通过专业优化与产教融合，破解人才培养与行业转型的适配难题，为健康中国战略输送多元化医学人才。

为改善民办高校医学生就业意愿，需实施多维措施：首先，强化专业认知教育，依托民办院校实践特色，通过临床案例教学提升学生的职业适配性，同时帮助认知职业发展方向。其次，深化校企合作，拓展药企、器械公司等多元化就业路径。再者，加强基层就业政策解读，结合基层医疗机构用人需求设计定向培养计划，以此破解民办医学生竞争力瓶颈。

未来，随着基层医疗资源缺口扩大及智慧医疗发展，民办院校可发挥实践教学优势，构建“基层医疗+新兴领域”双轨就业引导机制，同时优化专业结构，增设公共卫生、健康管理等交叉学科，响应社会多元化医疗需求。通过精准施策，有望缓解民办医学生就业结构性矛盾，实现个人职业理想与社会健康事业发展的双向促进。

参考文献

- [1] 孙新月,高晓艺,康概.基于定性比较分析的医学本科生基层就业意愿影响因素研究[J].医学教育管理,2024,10(01):119-123.
- [2] 肖云,韩芳,熊祥玲.独立学院及民办高校医药卫生类学生就业意向研究[J].云南科技管理,2022,35(06):48-52.
- [3] 李灿,辛玲.调查问卷的信度与效度的评价方法研究[J].中国卫生统计,2008(5):541-544.
- [4] 严哲斯.民办高校毕业生就业意向的影响因素研究[D].广西民族大学,2022.