

Employment Issues and Countermeasures for College Students in the New Situation

Yuelin Ge Peng Jiang

Beijing Institute of Technology, Zhuhai, Zhuhai, Guangdong, 519085, China

Abstract

This paper analyzes the employment situation at the present stage, and in view of the employment problems faced by college students, puts forward some strategies to solve the employment problems of college students from the aspects of employment outlook, psychological quality, curriculum guidance, employment channels, etc., so as to alleviate the employment pressure of college students.

Keywords

college students; employment problem; labor force

新形势下大学生就业问题及对策

葛月邻 蒋鹏

北京理工大学珠海学院, 中国·广东 珠海 519085

摘要

论文分析了现阶段的就业形势,并针对大学生群体面临的就业问题,从择业观、心理素质、课程指导、就业渠道等方面,提出了解决大学生就业问题的策略,以缓解大学生的就业压力。

关键词

大学生; 就业问题; 劳动力

1 引言

近年来,由于各大高校的不断扩招,毕业生数量呈大幅增长,2020年年初受疫情影响,中国企业开始缩减人力成本,“裁员”“减少人员招聘”成为上半年的热门话题,随着中国对新冠病毒的控制,市场经济逐步恢复,企业对于人才的需求也呈大量增加的趋势。高校作为输出新鲜“人才”的主要出口,也承担着为企业、社会贡献人才力量的重任,并且人才的质量也是高校教育的质量体现,毕业生数量的增加虽然在较短的时间内解决了人才的缺失问题,但是当毕业生走入社会的同时,就业问题也接踵而来,大学生就业已经成为当今社会关注的焦点。

【作者简介】葛月邻(1992-),女,中国黑龙江哈尔滨人,研究生学历,初级职称,从事思想政治教育研究。

2 现阶段就业面临的新挑战

2.1 劳动力结构的转变

2000年伊始,中国逐步迈向人口老龄化社会,中国发展基金会发布的《中国发展报告2020:中国人口老龄化的发展趋势和政策》预测到2022年左右,中国65岁以上人口将占到总人口的14%,实现向老龄社会的转变。老龄化社会呈现一个较为严重的问题就是劳动力供给速度将会逐步下降。

2.2 科技进步对劳动力市场的影响

经济发展离不开科技水平的提高,创新创业成为时代的热潮,近年来,新兴企业的诞生对就业也提出了新要求,一方面人才市场出现缺口,另一方面对人才要求也逐渐提高。技术的发展对专业性岗位的要求也越来越严苛,招聘要求的提升,使就业市场出现“用工荒”“招工难”等现象^[1],新

技术虽然在一定程度弥补了劳动力上出现的不足,但是也导致了低技术工人的替代,使得企业对低技术劳动工人的需求下降。

2.3 新经济增长速度逐步放缓

疫情带来的特殊年部分企业经济缺口变大,2020年上半年的停工停产,企业盈利下滑人力成本缩减,开始出现裁员与缩减人力成本,失业率也逐步增加,中国也正处于经济转型、技术转型的新形势,经济速度对比以往也开始放缓脚步。

2.4 就业竞争压力愈发激烈

高校扩招,毕业生数量大幅增加,学生对就业岗位的要求只增不减,很多学生在就业谈话中表示,满意的工作十分难找,优选就业拉长了就业选择时间,学生更加摇摆不定。加之学生要求待遇好、地理位置好、工作环境好的工作成为毕业生在就业市场的新要求,对体制内的渴望使得毕业生在毕业季竞争愈加激烈。

3 大学生存在的就业问题

3.1 就业形势趋于不平衡化导致学生就业压力大

在众多的就业困难的毕业生的表现上来看,学生发展的不平衡成为重要因素。高校的专业设置、教学设置、人才培养方案还在发展阶段,一些专业学科毕业的学生无法很快找到适合自己的岗位,专业性、技术性人才的缺失使得企业在高校招聘中“空手而归”。专业课程的设置对比社会发展的现状还存在滞后性,学生所学科目与就业岗位不匹配的问题屡见不鲜,毕业生无法找到合适的就业岗位。而在此类情况下,进入到企业的毕业生,也会因为在就业岗位上不合适、学不到东西等原因离职,企业也产生了对毕业生“留不长、留不住”的窘困。

3.2 相对弱势群体存在较多就业困境

随着网络时代的发展,招聘平台层出不穷,招聘也变得更加快捷化、透明化,而在“透明”的招聘条件下,“名校”“双一流”等字眼也显得十分引人注目,除学历外,企业对于求职者身高、血型、星座等明示、暗示的要求,损害了求职者对于岗位公开公平公正的竞争,侵犯了劳动者的平等权。

毕业生在面临这些就业歧视与困难时,不但处于十分弱势的地位,还会在身心健康、学业就业上承受巨大的压力,就业困难这个问题不仅是学生的个人问题,其实还是与高校、国家息息相关的社会问题。

3.3 综合素质及技能储备不足以胜任社会工作

学生步入大学校园后,由于脱离父母的管束,缺少对学习的自觉性,一时对大学生活、未来产生了迷茫,荒废了宝贵的大学时光,有些学生大学生活状态单一,重专业轻基础,为了“应付”考试而进行碎片式、间歇性学习,“根基不牢,地动山摇”,这种状态下,毕业生在就业时就凸显了问题,综合素质不高,就业效果不够理想。

3.4 众多心理问题导致大学生就业困难。

当代大学生心理问题问题也成为了社会关注的焦点,“焦虑、自卑、攀比、依赖”,一部分学生缺乏发现问题、解决问题的能力,不进行独立思考,盲目跟从网路论调,一部分学生家庭条件较为优越,缺乏上进心,求职缺乏主动性,过度依赖父母与教师的帮助,懒怠就业。

4 如何解决大学生存在的就业问题

当代大学生的就业问题,不仅是高校面临的长期而艰巨的任务,也是社会、国家所关注的重要问题。新形势、新机遇,如何做好大学生就业工作,道阻且长。

4.1 思政在前,加强大学生择业观的合理性

在大学生就业工作中,思想政治教育工作在一定程度上肩负着重要的使命,加强思想政治教育,帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观,引领学生形成良好合理的择业观和就业观^[1]。大学生缺乏吃苦耐劳,扎根根据的思想,无法找准自身定位,帮助学生认识就业现状,及时改变就业观念,树立正确的就业观。

4.2 加强对毕业生就业心理素质的辅导

求职就业难免碰壁,针对大学生在求职过程中产生的心理问题,高校应采取相应措施。学校心理咨询室针对毕业生开设专门的心理咨询,让学生们能够接受专业的心理咨询服务,在一定程度上解决求职过程中过度焦虑、自卑等情绪。通过心理教育,初步解决学生存在的问题,化解学生在学习、生活、求职中产生的问题,并可以通过开设心理相关的课程,通过独特的课程教学方案纠正学生不得不良心理,了解自身的不足与优势,树立正确的就业目标。

4.3 创新高校课程,注重就业指导的发展

社会发展的进步,需要来自高校的关注,根据发展趋势引入“产学研结合”的理念^[1],与用人单位加强合作关系,组织学生实习、参观等时间活动,邀请企业来校讲座,让学

生了解企业的工作与生活,帮助企业与高校形成衔接,让大学生提前了解企业生活,适应职场。

4.4 互联网时代,拓宽灵活就业渠道

高校可建立互联网平台,全方位、多维度对学生进行的就业指导,合理运用公众号、微博、抖音等新媒体进行就业信息发布,线上介绍就业单位的相关信息和招聘要求,为大学生提供不同的就业信息。

4.5 强化教师队伍,增加大学生就业指导的有效性

完善就业指导教师队伍,提高指导水平,引进具有专业知识、组织联络能力强的就业指导教师,鼓励就业教育采取“新”形式“运”交流“多”操作等方式了解学生的职业生涯规划,鼓励学生找到自身优势,激发学习积极性,树立正确择业观。

就业指导队伍也要联合学院、学校的力量,帮助就业困难学生找到适合自己的工作,通过对学生的分析、了解作出适合学生的就业方案,针对就业困难学生作出一定帮扶。

4.6 建立就业指导反馈机制

针对经常变化的就业形式,高校要建立学科专业反馈机制,深入调查与评估,了解专业设置对社会市场的适应性与匹配性,完善专业课程的实践性,更好促进学生就业,为社会提供理论与实践并行的专业型人才。通过与往届生的联络,建立校友联络机制,了解学生在就业、职场中出现的问题、发展方向,了解相应数据,通过往届数据为毕业生提供相应的就业服务。

也通过往届生的信息收集,建立资料库,输入往届毕业生工作情况、就业发展、薪资水平、所在行业的人才需求等信息,完善往届毕业生的资料,分析出求职学生的自身优势,帮助求职者找到合适的工作机会。

2020年的疫情,高校延迟开学,就业工作也从线下逐渐转变成线上招聘,这不仅是对学生择业主动性的考验,也是对高校人才输送、宣传就业、督促就业的考察,完善线上招聘也是现下“疫情常态化”所必须要做的重要工作,“线上招聘会”“云招聘”其实也带来了一些好处,节省资源、绿色环保,学生不用到处跑招聘会就可以了解企业招聘要求,更快速、更方便,求职者通过手机、互联网就可以留意招聘情况,有些企业还设置了“云参观”,可以通过“云参观”了解企业,让求职者更便捷的看到企业设施、环境,从而促成求职者就业。

5 结语

就业工作从不是高校某个人、某个部门所单打独斗的工作,这不仅需要自下而上的配合与支持,还需要从学生、教师、高校、社会等多个方面入手,综合的促进学生就业,帮助学生找到满意、合适的工作。

就业工作不仅是学校输出人才质量的考验,也是对社会、国家安全稳定的贡献。在当代新形势下,做好就业工作,解决学生就业困难,帮助学生树立正确择业观是我们每个教师的责任与义务。

参考文献

- [1] 郑军,丁芬.经济新常态与大学生就业:新挑战与新机遇[J].内蒙古农业大学学报(社会科学版),2018,20(04):61-67.
- [2] 张梦君.高校大学生就业指导中的思想政治教育研究[J].绥化学院学报,2019(05):121-122.
- [3] 李纪刚.谈新形势下解决高校学生就业问题的若干策略[J].才智,2018(09):41.