

Exploring the Role and Practice of Political Workers in the Construction of Electric Power Enterprise Culture

Wenxiu Zhang Feng Zhang

State Grid Shandong Electric Power Company Heze City Dingtao District Power Supply Company, Heze, Shandong, 274100, China

Abstract

The construction of electric power enterprise culture is an important part of the long-term development of enterprises and the unity of employees, and political workers play a key role in this process. They not only need to promote employees' recognition of the corporate culture, but also solve all kinds of problems to ensure the smooth development of the corporate culture. This paper first studies the theoretical basis of political work in the construction of power enterprise culture, then discusses the role of political workers in the construction of power enterprise culture, and then analyzes the practical disadvantages of political workers in the construction of power enterprise culture and puts forward the corresponding practical strategies.

Keywords

electric power enterprise; cultural construction; political workers; function

电力企业文化构建中政工人员的作用及实践探究

张文秀 张峰

国网山东省电力公司菏泽市定陶区供电公司, 中国·山东 菏泽 274100

摘要

电力企业文化构建是实现企业长期发展和员工团结的重要一环,而政工工作人员在这个过程中扮演着关键的角色。他们不仅需要促进员工对企业文化的认同,还要解决各类问题,以确保企业文化的顺利发展。论文首先研究了政工工作在电力企业文化构建中的理论基础,然后探讨了电力企业文化构建中政工人员的作用,接下来分析了电力企业文化构建中政工人员的现实弊端并提出相应的实践策略。

关键词

电力企业;文化构建;政工人员;作用

1 引言

政工工作人员需要搭建沟通桥梁,使员工了解企业价值观、愿景和使命以增强员工对企业文化的认同感,同时他们也需要关注员工的需求和关切,确保员工的权益得到保障,从而建立更紧密的员工与企业之间的联系。然而,政工工作并非只是理论上的概念,实践中他们需要应对多种挑战包括官僚主义、思想僵化和缺乏创新性等问题,通过解决这些问题来推动企业文化的建设,需要政工工作人员不断创新,建立创新机制和系统性计划,鼓励员工的积极参与。

2 政工工作的概念与定义

政工工作即政治工作,是指在组织和管理中通过引导思想、组织动员使组织成员认真学习党的路线、方针、政策

和组织纪律,保持党同人民群众的高度一致,增强组织凝聚力,为组织的生产和工作发挥作用的一种工作。政工工作不仅仅是政府或政党的工作,它在各类组织中都有着重要的地位,其中就包括电力企业。政工工作的主要任务包括引导思想、协调关系、维护稳定、推动发展,它不仅关注员工的思想教育,还关注组织内外的关系管理以及为组织的健康发展提供动力。在电力企业中,政工工作不仅仅是简单的思想政治工作还包括了管理和组织的多方面工作^[1]。

3 政工工作在电力企业文化构建中的实际作用

3.1 引导员工的核心价值观念

政工工作在电力企业中通过引导员工的核心价值观念,促进了企业文化的建设。电力企业通常都拥有自己的核心价值观念如安全第一、服务至上等,政工工作的任务之一就是确保员工了解、认同并内化这些价值观念。这不仅有助于员工的职业道德提升,还有助于员工在工作中更好地践行这些价值观念。政工工作通过教育、培训和沟通活动帮助员工理

【作者简介】张文秀(1978-),男,中国山东菏泽人,本科,政工师,从事政工专业研究。

解企业的使命和愿景以及企业的社会责任,这有助于塑造员工的价值观念,使他们更关注社会责任感,更注重可持续发展,从而为电力企业文化的建设做出贡献。此外,政工工作还可以通过党建工作来引导员工的思想,电力企业中通常有党组织,它在政工工作中发挥着重要作用,党组织可以通过组织党课、开展主题教育活动等方式,引导员工树立正确的思想观念,坚守党的路线、方针、政策,增强员工对企业文化的认同感^[2]。

3.2 提高员工的业务素质

电力企业的核心任务是生产和供应电力,因此员工的业务素质至关重要,政工工作通过各种培训和教育活动,为员工提供机会不断提升自身的专业知识和技能。在电力企业中,政工工作的培训涵盖了广泛的领域包括电力生产、维护和安全操作,员工接受这些培训后能够更好地理解电力系统的运行原理,提高工作效率,减少事故风险,这有助于保障电力供应的可靠性,为社会提供更好的服务。此外,政工工作还可以鼓励员工积极参与学习和创新,电力行业在不断发展,新技术和新方法不断涌现,政工工作可以鼓励员工主动学习最新的科技和管理知识,促进创新,员工的创新能力将有助于企业不断适应市场变化,从而提高竞争力。

3.3 促进企业创新与发展

创新是电力企业文化中的一个重要组成部分,政工工作可以鼓励员工提出创新性的想法,并创造有利于创新的工作环境。政工工作可以通过组织创新活动、提供创新奖励、设立创新基金等方式,激发员工的创造力,员工通常是企业中最了解实际情况的人,政工工作通过鼓励员工分享他们的创新想法,能够帮助企业更好地解决问题、提高效率、降低成本、提高服务质量。政工工作还可以促进团队合作和知识共享,在电力企业中,不同部门和岗位的员工通常需要紧密协作以确保电力供应的顺畅。政工工作可以通过组织团队建设活动,提高员工之间的合作和沟通能力,从而促进企业创新和发展。

4 电力企业文化构建中政工人员的现实弊端

4.1 官僚主义

官僚主义是政工工作中的一个现实弊端,它常常体现在过多的程序、规章和文书工作上。政工工作人员会陷入纸上谈兵的陷阱,忙于填写报告、统计数据和文件,而忽略了与员工实际互动和问题解决。这种官僚主义会浪费时间和资源,降低政工工作的效率。官僚主义还会导致政工工作与员工脱节,政工工作的初衷是服务员工,但当政工工作人员过于注重程序和规章时他们会忽视了员工的真实需求和关切,这会导致员工感到政工工作脱离实际,失去了对其的支持^[3]。

4.2 思想僵化

政工工作中的思想僵化也是一个重要的问题,在一些

电力企业中的政工工作人员会陷入了一成不变的思维模式,无法适应变化和创新,他们会过于固守传统的工作方式,不愿接受新的理念和方法。这种思想僵化会妨碍了电力企业文化的发展,随着社会的不断变化和电力行业的发展,企业文化也需要不断更新和改进。政工工作人员如果陷入思想僵化,会无法应对新挑战和机会,导致企业文化滞后于时代。

4.3 缺乏创新性

有时政工工作会停滞不前,缺乏新颖的理念和方法,这会导致政工工作的重复和枯燥,失去了吸引员工的力量。在电力企业文化构建中,创新是关键。政工工作需要不断寻找新的方式来吸引员工的兴趣,激发员工的潜力,促进企业文化的不断发展,缺乏创新性的政工工作会无法满足这些需求。

4.4 缺乏系统性

有些政工工作是零散的、没有明确的计划和目标,这会导致政工工作的散漫和无效。在电力企业文化构建中,政工工作需要明确的系统性计划。这包括设定长期和短期目标,制定详细的工作计划,确保各个环节有序衔接,缺乏系统性的政工工作会无法实现长期的文化目标。

5 电力企业文化构建中政工人员的实践探究

5.1 促进实际工作并减少官僚主义

首先,政工工作人员应重视实地调研和员工互动。通过亲自了解电力企业的运作、员工的需求和问题,政工工作人员可以更好地制定相关政策和措施以满足员工的实际需求,实地调研有助于他们深入了解各个部门和员工的工作环境,从而更好地提供支持,减少不必要的官僚手续。其次,政工工作人员应简化流程和程序,官僚主义往往伴随着烦琐的程序和文件工作,这会浪费时间和资源,简化流程可以提高工作效率,减少冗余工作,政工工作人员可以审查流程并去除不必要的环节以确保工作更加高效。最后,政工工作人员应注重问题解决,官僚主义会导致政工工作人员忙于文书工作而忽视了实际问题,政工工作的初衷是为员工提供支持和解决问题,因此他们应该聚焦于问题的解决,与员工合作找到实际可行的解决方案。政工工作还应更多地走出办公室,积极与员工面对面沟通,理解他们的需求,员工是企业的中坚力量,他们的反馈和建议至关重要,政工工作人员应积极倾听员工的声音,与他们建立更紧密的联系,从而更好地服务于企业文化的建设^[4]。

5.2 打破思想僵化并鼓励创新

在电力企业文化的构建中,政工工作的成功与否与政工工作人员是否能够打破思想僵化并鼓励创新密切相关,思想僵化和创新不足会导致政工工作无法适应不断变化的环境和员工需求。首先,政工工作人员应积极寻找新的方法和理念,思想僵化往往阻碍了创新的发展,政工工作人员应该鼓励自己开放思维,勇于接受新的理念和方法,他们可以参

与培训和继续教育,与其他领域的专业人士交流以获取新的思路和灵感。政工工作人员需要明白,创新不一定是翻天覆地的改变,它也可以是小改进,但能够提高工作效率和员工满意度。政工工作人员还可以积极开展创新活动和项目,这些活动可以包括创新竞赛、创意讲座和研讨会,政工工作人员可以邀请员工一起参与,鼓励他们分享创新想法并提供支持,这有助于建立创新文化,使员工更有动力提出新的理念和方法。政工工作人员还可以制定具体的创新计划和战略,比如设定长期和短期目标,制定详细的工作计划以确保创新活动得以顺利进行,政工工作人员需要明确创新的方向和重点,从而保障资源得以充分利用,创新能够持续推动电力企业文化的构建。

5.3 建立创新机制与系统性计划

在电力企业文化的构建中,政工工作的成功与否与是否能够建立创新机制和系统性计划密切相关。创新机制和系统性计划可以促进政工工作的发展,帮助政工工作人员更好地适应不断变化的环境和员工需求。首先,政工工作人员应建立明确的长期和短期目标,创新需要明确的方向和目标,政工工作的长期目标可以包括建立员工参与文化建设的机制、提高员工满意度等,短期目标可以是针对特定问题或挑战的解决方案,例如改进员工培训计划或提高工作流程的效率。建立明确的目标有助于政工工作人员更有方向地开展工作,同时也有助于监督和评估工作的进展,政工工作人员可以制定具体的指标和时间表以确保目标得以实现。其次,政工工作人员应建立有效的监督和评估机制,监督和评估是确保政工工作的有效性的关键步骤,政工工作人员可以定期检查工作的进展、分析问题和挑战以及制定改进计划,监督和评估机制还可以包括员工的反馈和建议,政工工作人员可以建立反馈渠道,鼓励员工分享他们的意见和建议,这有助于政工工作人员更好地了解员工的需求和关切,同时也提供了改进工作的宝贵信息^[5]。政工工作人员还可以建立创新基金,创新基金可以用于支持创新项目和活动,奖励员工提出新的理念和方法,政工工作人员可以设立奖金、奖品或其他激励措施以鼓励员工分享他们的创新想法。值得注意的是,

政工工作人员应建立系统性的计划和战略,尤其是要设定明确的目标,制定详细的工作计划以确保创新活动得以顺利进行,政工工作人员需要明确创新的方向和重点以确保资源得以充分利用,创新能够持续推动电力企业文化的构建。最后,政工工作人员应建立知识管理系统,这个系统可以帮助政工工作人员更好地记录和分享创新的知识 and 经验,政工工作人员可以建立数据库、在线资源库或共享平台,以便员工能够轻松获取创新信息和资料,知识管理系统有助于提高创新的可持续性和传播性。

6 结语

综上所述,在电力企业文化构建中,政工工作人员扮演着沟通者、问题解决者和文化传播者的角色,对企业的长期发展和员工的团结至关重要。然而,实践中,政工工作并不容易,面临着官僚主义、思想僵化和创新不足等挑战。通过实践探究了解到政工工作人员可以采取多种办法来提高工作效率和有效性。他们可以促进实际工作与员工互动,减少官僚主义,他们也可以打破思想僵化、鼓励创新以满足不断变化的环境和员工需求。此外,建立创新机制和系统性计划,有助于推动电力企业文化的不断发展和完善。政工工作是一项充满挑战但至关重要的工作,通过不断的努力和创新,政工工作人员可以为电力企业文化构建做出更大的贡献,促进企业的长期成功和员工的满意度。

参考文献

- [1] 朱君毅.新形势下电力企业政工工作的创新举措探析[J].国际公关,2020(10):249-250.
- [2] 李森.新形势下电力企业政工工作面临的挑战及应对策略[J].中外企业家,2018(17):121.
- [3] 漆涛,居劲宇.新形势下电力企业政工队伍建设的问题与对策[J].企业改革与管理,2017(16):161.
- [4] 查莉莉.电力企业政工工作中存在的问题分析[J].中国高新技术企业,2015(34):170-171.
- [5] 李暉.电力企业政工工作效率优化途径研究[J].低碳世界,2016(32):137-138.