

# Analysis of the Integration Path of Enterprise Culture and Party Building and Political Work in the New Period

Yuzhe Li Wenxiu Zhang

State Grid Shandong Electric Power Company Heze Dingtao District Power Supply Company, Heze, Shandong, 274100, China

## Abstract

In the new period, the integration of enterprise culture and party construction and political work has become a crucial task, which not only involves the internal management and development of the enterprise, but also related to the promotion of the cause of the Party. In this context, the paper aims to explore the integration path of corporate culture and party building and political work in the new era, providing guidance and suggestions for enterprises and party organizations. The paper first explores why corporate culture needs to be integrated with party building and political work, as well as the significance and importance of integration. Then, it delves into how to deepen the concept and goals of integration, establish an effective organizational structure and leadership system, formulate integration strategies and plans, promote the mutual integration of corporate culture and party building work, and solve key problems and challenges in the integration process. Through the research of this paper, we hope to provide practical paths and methods for the integration of enterprise culture and party construction and political work in the new period, promote the sustainable development of enterprises, and make contributions to the promotion of the cause of the party.

## Keywords

new period; enterprise culture; party building and political work; integration

## 新时期下企业文化与党建政工工作的融合路径分析

李玉哲 张文秀

国网山东省电力公司菏泽市定陶区供电公司, 中国·山东 菏泽 274100

## 摘要

在新时期, 企业文化与党建政工工作的融合成为一项至关重要的任务, 这不仅涉及企业的内部管理和发展, 还关系到党的事业的推进。在这个背景下, 论文旨在探讨新时期下企业文化与党建政工工作的融合路径, 为企业和党组织提供指导和建设。论文首先探讨为什么企业文化与党建政工工作需要融合以及融合的意义和重要性, 然后深入研究如何深化融合理念与目标, 建立有效的组织架构与领导体系, 制定融合战略与计划, 推动企业文化与党建工作的相互融合, 解决融合过程中的问题与挑战等关键问题。通过论文的研究, 希望为新时期下企业文化与党建政工工作的融合提供实用的路径和方法, 促进企业的可持续发展, 同时也为党的事业的推进作出贡献。

## 关键词

新时期; 企业文化; 党建政工工作; 融合

## 1 引言

企业文化代表了一个企业的核心价值观、行为准则和文化氛围, 而党建政工工作是党组织在企业内部的重要工作之一。将二者融合在一起, 不仅有助于提升企业内部的凝聚力和竞争力, 还有助于加强党的思想政治工作, 推动党的事业的不断发展。企业文化不仅仅是一种内外部价值观的表达, 更是对员工行为、组织管理和企业目标的引导。在社会主义市场经济的大潮中, 企业文化需要与党建政工工作相互协调, 从而更好地发挥社会主义核心价值观的引领作用, 推

动企业的经济效益和社会效益的双赢发展。

## 2 新时期下企业文化与党建政工工作融合的重要作用

首先, 企业文化与党建政工工作的融合对于企业的稳定发展至关重要。企业文化是企业的灵魂, 它反映了企业的价值观念、经营理念和行为规范。在新时期, 市场竞争激烈, 企业需要一个稳定的文化来引导员工行为, 确保组织内部的凝聚力和协调性。同时, 党建政工工作是维护社会稳定和促进党的事业发展的基础。通过将党建政工工作融入企业文化中, 可以在企业内部构建更加积极向上的文化氛围, 增强员工的党性觉悟, 促进企业的和谐发展。这有助于提高企业的竞争力, 确保企业在市场中取得长期的成功<sup>[1]</sup>。

【作者简介】李玉哲(1990-), 男, 中国山东菏泽人, 本科, 政工师, 从事政工研究。

其次，融合企业文化与党建政工工作有助于传播和贯彻社会主义核心价值观。社会主义核心价值观是中国特色社会主义的精神支柱，它反映了中华民族的传统社会主义制度的完美结合。通过将社会主义核心价值观融入企业文化中，可以让员工深刻理解和认同这一价值观，将之内化为自己的行为准则。企业文化可以成为社会主义核心价值观的传播者，通过企业的影响力，将这一价值观传递给更广泛的社会。这有助于弘扬社会主义核心价值观，推动社会的精神文明建设。

最后，融合企业文化与党建政工工作有助于促进党的事业发展。党的事业发展是中国特色社会主义伟大事业的重要组成部分。企业是党的事业建设的一部分，通过将党建政工工作融入企业文化中，可以使企业成为党的事业建设的重要阵地。在企业中加强党的组织建设和思想政治工作，可以推动党的事业在社会中更好地开展。党组织在企业内部的影响力也会得到提升，有助于更好地引导员工的思想和行为。通过这种方式，企业可以积极参与党的事业建设，为实现中国特色社会主义事业的伟大目标贡献力量。

### 3 新时期下企业文化与党建政工工作融合的现存问题

#### 3.1 缺乏系统性规划

在新时期下的企业文化与党建政工工作的融合往往受制于缺乏系统性规划，这一问题表现在企业往往没有明确的融合策略，没有清晰的目标和路线图，企业文化和党建政工工作被处理为孤立的要素，导致无法实现有机结合，企业会采取一些零散的措施，但这种方式通常效果有限。这一问题的根本在于企业管理者和党组织未能充分认识到融合的战略重要性，企业文化应该反映党的核心价值观，但如果没有明确定义的规划，很难确保企业文化与党建工作之间的协调与一致性<sup>[2]</sup>。

#### 3.2 党建工作流于形式

一些企业的党建政工工作流于形式，未能充分体现其内在价值，党建工作被视为政府政策的一种满足要求，而非企业文化的关键组成部分，这导致党建工作的虚假性和缺乏深度。党建工作应该追求更多的实质性成果，而不仅仅是满足文件和程序要求，一些企业只注重表面的党建活动如会议和培训，而忽略了对员工思想政治工作的深入引导，党组织的存在应该有助于提高员工的党性觉悟，推动企业文化的形成和传播。

#### 3.3 缺乏员工的积极参与

在一些情况下，企业文化与党建政工工作的融合缺乏员工的积极参与，员工对党建工作感到漠不关心或者对企业文化的建设缺乏主动性，这是由于缺乏对融合的理解或者因为员工感到融合活动与他们的实际工作关系不大，党建工作和企业文化的融合需要员工的广泛支持和积极参与，员工是

企业文化的实际倡导者和践行者，如果他们对融合缺乏兴趣或认同，那么融合的效果将受到限制。

### 4 新时期下企业文化与党建政工工作融合路径

#### 4.1 深化融合理念与目标

在新时期下，深化企业文化与党建政工工作的融合理念与目标至关重要。这一深化过程不仅有助于企业和党组织更好地协同发展，还为双方提供了明确的方向和共同的愿景，从而推动社会主义核心价值观的传播和贯彻，促进党的事业发展。

一方面，理念的深化涉及企业和党组织对融合的本质意义的深刻认识，企业文化不再被视为仅仅是企业内部的管理工具，而是与党的核心价值观密切相关的文化体系，企业的价值观、道德观念和行为规范应该与社会主义核心价值观相一致以推动社会主义价值观念在企业内部的传播和树立<sup>[3]</sup>。

另一方面，深化目标需要明确定义融合的长期和短期目标，以便更好地引导企业和党组织的行动。长期目标可以包括在企业文化中深入融入党的核心价值观，促进员工党性觉悟的提高以及支持党的事业建设，短期目标可以包括制定一年或数年的具体计划，从而保障融合的有序推进。要实现这些目标，企业和党组织应该建立起明确的战略从而保障企业文化与党建政工工作的有机结合，培训员工以提高他们对融合的理解，通过设立专门的融合小组来负责计划和推动融合的执行以及确保资源的适当分配。

#### 4.2 建立有效组织架构与领导体系

首先，建立有效组织架构需要企业和党组织共同协作，从而保障融合工作得以顺利推进，设立专门的融合部门或小组，这个部门或小组应该由党组织和企业管理层的代表组成，从而保障党建政工工作与企业文化的融合有明确的责任和权力机构。融合部门或小组的角色应包括制定融合的战略和计划，监督融合进程，协调各部门和层级的合作以及报告融合的进展，这一组织架构应确保融合工作能够深入到企业的各个角落，从而实现全面的融合。

其次，建立有效的领导体系需要企业和党组织共同明确领导层的角色和职责，党组织在融合中的领导地位至关重要，因为党建政工工作应该始终处于企业文化的引导地位，领导体系应包括党组织的领导和企业管理层的领导，他们应该共同协作，共同制定融合的决策和策略。党组织的领导角色包括明确党的核心价值观在融合中的地位，推动党建政工工作在企业文化中的贯彻、监督融合的实施以及培养员工的党性觉悟，企业管理层的领导要做好融合的战略计划和资源分配，并确保融合的执行以及协调企业内部的各个部门。领导体系还应包括中层管理者的角色，他们在融合中扮演着关键的中间层级领导者的角色，他们需要理解并传达上级领导层的决策，同时也要协调和支持基层员工的融合工作，这一

层级的管理者应该受到双重领导的指导，既要服从党组织的指导，也要执行企业管理层的要求<sup>[4]</sup>。

最后，建立有效的组织架构和领导体系还需要注重监督和评估，党组织和企业管理层应该建立监督机制，从而保障融合工作按照计划进行，并达到预期的效果。同时应该建立反馈机制，以便员工和基层组织能够提出问题和建议，这有助于及时发现问题并加以解决，同时也能够增强员工的参与感和归属感。

#### 4.3 制定融合战略与计划

首先，制定融合战略需要企业和党组织共同明确融合的长期和短期目标，长期目标包括在企业文化中深入融入党的核心价值观，推动员工党性觉悟的提高以及支持党的事业建设，这些长期目标应该与企业的使命和愿景相一致，反映出融合对企业和党的长远发展的重要性。短期目标则可以包括制定一年或数年的具体计划，从而保障融合的有序推进，这些目标包括推动员工党性觉悟培训的开展，建立党建工作的实际行动计划以及创建党建工作和企业文化的相互支持机制。其次，融合战略的制定需要明确战略的行动计划，从而保障目标得以实现，企业和党组织应该共同制定具体的行动计划，明确每个阶段的任务和时间表以及负责人的责任。战略行动计划应该包括资源的分配例如资金、人力资源和技术支持，从而保障融合工作得以有力推进，这还需要明确战略执行过程中的监督和评估机制，以便及时调整计划，解决问题并确保目标的达成。最后，战略的制定需要注重风险评估以识别潜在的问题和挑战，这有助于制定针对性的应对措施，减轻潜在风险的影响，风险评估应该包括内部和外部因素如员工态度、政策变化、竞争环境等，从而保障战略的制定能够充分考虑各种情况。总之，制定融合战略与计划是确保企业文化与党建政工工作融合成功的关键步骤，这一过程将有助于确保融合的有序推进，达到预期的效果。

#### 4.4 推动企业文化与党建工作的相互融合

首先要推动相互融合，必须明确企业文化的核心价值观与党的核心价值观之间的关系，企业文化应该是党的核心价值观在企业内部的体现，这就要求企业文化要与党的核心价值观保持一致，如党的核心价值观强调的共产主义思想、

爱国主义和社会主义道德，应该贯穿于企业文化中，从而实现相互融合的深度。其次，相互融合需要建立相应的组织结构，从而保障企业文化和党建工作之间的有效沟通和协调，设立专门的融合小组或部门，由党组织和企业管理层的代表组成，重视制定融合战略和计划、监督融合进程、协调各部门和层级的合作以及报告融合的进展。同时，融合小组或部门还可以负责制定具体的融合政策以指导员工的行为和决策。最后，为了推动相互融合，企业需要重视员工培训和教育，员工是企业文化的实际倡导者和践行者，因此他们的党性觉悟和价值观教育至关重要，企业可以开展党性觉悟培训、党史教育、社会主义核心价值观的宣传等活动以提高员工对融合的理解和参与度<sup>[5]</sup>。

## 5 结语

综上所述，在新时期下的企业文化与党建政工工作的融合路径是一项极为重要的任务。这一融合不仅关系到企业的内部管理和竞争力，还涉及党的事业的发展。融合的实施需要企业和党组织的紧密协作和共同努力。它要求企业文化与党建工作之间建立相互支持和互补的关系，从而保障党的核心价值观在企业内部深入贯彻。尽管融合过程中会面临各种问题和挑战，但通过明确的目标、合理的组织结构、有力的领导体系以及员工的积极参与，这些问题是可以克服的。最终，融合的成功将有助于提高企业的凝聚力、竞争力和可持续发展，同时也促进了党的事业的不断发展。

## 参考文献

- [1] 荀鲁红.企业文化与政工党建工作的深度融合研究[J].现代企业文化,2023(16):17-20.
- [2] 段超凡.企业党建政工工作实效性策略探究[J].活力,2022(20):67-69.
- [3] 姚智勇.企业党建政工工作实效性提升路径探讨[J].办公室业务,2022(15):34-37.
- [4] 王改霞.加强企业基层党建政工工作的新思路[J].活力,2021(24):115-117.
- [5] 王晓芳.新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J].公关世界,2021(12):182-183.