

Analysis of the Integration Strategy of Electric Power Party Construction and Enterprise Culture

Jiawei Lv

State Grid Shandong Electric Power Company Heze Dingtao District Power Supply Company, Heze, Shandong, 274100, China

Abstract

With the continuous development of the socialist market economy, the electric power industry, as an important pillar industry of the national economy, plays a vital role in China's economy. In the context of this environment, how to better play the role of party building, promote the construction of enterprise culture, learn from the successful experience of advanced enterprises, formulate scientific development strategy, establish scientific assessment mechanism, has become an urgent problem to be solved at present. This paper aims to explore the integration strategy of electric power party construction and enterprise culture, analyze its significance, path and implementation strategy, and demonstrate it with practical cases, aiming to provide feasible development direction for electric power enterprises.

Keywords

party building of electric power; enterprise culture; development strategy

电力党建和企业文化的融合策略分析

吕佳伟

国网山东省电力公司菏泽市定陶区供电公司, 中国·山东 菏泽 274100

摘要

随着社会主义市场经济的不断发展的过程, 电力行业作为国民经济的重要支柱产业, 在中国经济中扮演着至关重要的角色。在这大环境的背景下, 电力企业如何更好地发挥党建作用, 促进企业文化的建设, 借鉴先进企业的成功经验, 制定科学的发展战略, 建立科学的考核机制, 成为当前亟须解决的问题。论文旨在探讨电力党建和企业文化的融合策略, 分析其意义、路径、实施策略, 并结合实际案例加以论证, 旨在为电力企业提供可行的发展方向。

关键词

电力党建; 企业文化; 发展战略

1 引言

电力行业作为国民经济的重要支柱产业, 其发展对于国家经济的稳定和可持续发展具有不可替代的作用。随着市场经济体制的不断完善和国际竞争的日益激烈, 电力企业不仅需要具备先进的技术和管理水平, 更需要重视党建工作, 同时营造良好的企业文化。电力党建和企业文化的融合, 不仅有利于提升企业的凝聚力和战斗力, 更有助于实现企业可持续发展的目标。

2 电力党建和企业文化的融合的意义

电力党建和企业文化的融合意味着将党的建设与企业文化建设有机结合, 以党建工作为引领, 推动企业文化建设, 实现党建与企业文化相互促进、相互融合的良性循环。这种

融合不仅有利于加强企业内部的凝聚力和战斗力, 更有助于实现企业的可持续发展。

电力党建和企业文化的融合有利于凝聚共识、形成合力。党建工作的核心是凝聚共识、形成合力, 而企业文化建设也追求员工间的共鸣和合作。将二者融合, 可以形成更加凝聚的力量, 为企业的发展提供有力支撑^[1]。

电力党建和企业文化的融合有利于提升企业的核心竞争力。电力企业作为市场主体, 其核心竞争力在很大程度上取决于企业的文化品质和组织活力。通过与党建相结合, 可以形成更加稳固和有活力的企业文化, 提升企业在市场中的竞争地位。

电力党建和企业文化的融合有利于推动企业的可持续发展。良好的企业文化是企业可持续发展的重要保障, 而党建工作的深入开展则有利于企业长远发展规划的制定和实施。融合发展可以使企业在经济风云变幻中立于不败之地, 实现可持续发展的目标。

【作者简介】吕佳伟(1981-), 中国山东定陶人, 硕士, 政工师, 技师, 从事电力技术、党建政工研究。

3 电力企业党建与企业文化融合的路径

3.1 制定融合发展战略

电力企业在融合党建与企业文化时,首先需要制定明确的发展战略。这一战略应当明确企业发展的核心目标和价值观,将党建工作与企业文化融合纳入企业长远发展规划中。同时,该战略应当充分考虑企业的特点和所处行业的环境,确保党建与企业文化的融合能够为企业的发展提供有力支持。在制定融合发展战略时,电力企业可以借鉴其他行业的成功经验,同时结合自身实际情况,形成符合企业特点的发展路径。例如,可以通过建立党建工作与企业文化融合的专门工作组织,明确责任分工,推动融合发展战略的落地实施。

3.2 建立符合企业特点的文化体系

企业文化是企业发展的灵魂和核心竞争力,对于电力企业而言更是如此。在党建与企业文化融合的过程中,电力企业需要建立符合自身特点的文化体系,以推动企业价值观念和发展目标的统一。电力企业可以通过倡导“以人为本”的管理理念,加强企业内部员工的凝聚力和归属感,使员工能够深刻理解并积极践行企业文化。例如,可以通过举办丰富多彩的文体活动,组织员工参与公益活动等方式,增强企业文化的渗透力和感染力,使企业文化真正融入员工的日常工作和生活中^[2]。

3.3 加强组织文化建设

组织文化是企业文化的核心内容,对于电力企业而言更是至关重要。在党建与企业文化融合的路径上,电力企业需要加强组织文化建设,以实现党建工作与企业文化的深度融合。为了加强组织文化建设,电力企业可以注重打造良好的组织氛围,倡导团结互助、和谐稳定的工作氛围,为党建工作与企业文化的融合创造良好的组织环境。同时,可以加强对组织文化的宣传教育,使员工深入了解企业文化的内涵和价值,增强员工的文化认同感和归属感,从而实现党建工作与企业文化的有机融合。

3.4 完善党建制度与企业文化相融合的机制

在推动党建与企业文化融合的过程中,电力企业需要建立健全的制度机制,以保障党建工作与企业文化的深度融合。这一机制应当具有操作性和可行性,能够有效地推动党建工作与企业文化的深度融合。电力企业可以通过建立党建工作与企业文化融合的考核评估机制,对融合发展战略的实施情况进行定期评估,及时发现问题并加以解决,确保党建工作与企业文化的融合方向是正确的,推动融合发展战略的落地实施。同时,可以建立健全的奖惩机制,鼓励员工积极参与党建工作与企业文化融合,形成良好的组织氛围和文化氛围。

4 电力企业党建与企业文化融合的实施策略

4.1 加强党组织在企业文化建设中的引领作用

党组织作为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,

在企业文化建设中发挥着不可替代的重要作用。党组织应深入贯彻落实党的基本理论、基本路线、基本纲领,不断强化党的意识形态在企业文化中的主导地位。中国共产党的基本理论是马克思主义,党的基本路线是实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴,基本纲领是中国特色社会主义事业。在企业文化建设中,党的基本理论应当成为企业文化的灵魂,贯穿于企业的方方面面,引领企业文化建设朝着正确的方向发展。党组织要加强在企业文化建设中的组织领导和政治引领,这意味着不断提高党组织建设的科学化水平和组织化程度,为企业文化建设提供坚强的组织保障和政治保障。只有通过党组织的组织领导和政治引领,才能确保企业文化建设不偏离正确的轨道,保证企业文化的健康发展^[3]。除此之外,党组织还应注重发挥党员的先锋模范作用,引导广大职工自觉践行社会主义核心价值观,形成积极向上的企业文化氛围。党员作为党的先锋队和中流砥柱,在企业文化建设中肩负着重要使命,应当以实际行动影响和带动其他员工,共同营造积极向上、团结奋进的企业文化氛围。在实际操作中,电力企业可以通过开展各种形式的党建活动,如主题党日、党课学习、党员先锋岗等,增强党员的凝聚力和战斗力,发挥党组织在企业文化建设中的引领作用。电力企业也可以借助先进的管理理念和技术手段,推动企业文化的创新和发展,使其与时俱进,符合时代潮流和企业发展的实际需要。

4.2 借鉴先进企业经验,推进党建与企业文化融合

在推进党建与企业文化融合的过程中,电力企业可以借鉴先进企业的成功经验,不断完善与创新融合机制和路径。电力企业可以通过与其他行业的优秀企业开展交流合作,学习其成功的党建和企业文化融合案例。例如,可以与制造业、金融业等不同领域的企业开展深入交流,探讨它们在融合过程中遇到的问题、取得的成就以及经验教训。通过这种方式,电力企业可以借鉴其他行业的先进经验,避免走弯路,更好地推进党建与企业文化融合。电力企业还可以深入挖掘和总结国内外企业的成功经验,形成适合自身特点的融合模式。以国内外一些知名电力企业为例,它们在党建与企业文化融合方面积累了丰富的经验。通过深入研究这些企业的案例,电力企业可以发现其中的成功要素,并结合自身实际情况,形成适合自身发展的融合模式。电力企业还可以借鉴国际先进企业的先进管理理念和经验,吸收其在员工激励、企业文化建设、价值观引领等方面的成功做法。例如,可以学习跨国企业在多元文化融合方面的经验,借鉴其成功的员工培训机制和激励机制,为电力企业的党建与企业文化融合提供新思路和新方法。在借鉴先进企业的成功经验的同时,电力企业还应当注意避免盲目模仿。每个企业都有其独特的发展历程和特点,因此在借鉴他人经验的过程中,需要结合自身情况进行针对性的调整和创新。只有将借鉴与创新相结合,才能真正实现党建与企业文化融合的良性发展^[4]。

4.3 加强员工思想教育，培育良好的企业文化氛围

企业文化是企业发展的灵魂和核心竞争力所在，而员工是企业文化建设的主体和载体。良好的企业文化能够激励员工的工作热情，增强员工的归属感和认同感，促进团队协作，从而提升企业的核心竞争力和可持续发展能力。党建工作是中国特色社会主义事业的重要组成部分，也是推动企业文化建设的重要力量。党建与企业文化融合能够有效传承和弘扬社会主义核心价值观，引领企业发展方向，促进企业形象的提升和可持续发展。加强思想政治工作，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，是促进党建与企业文化融合的关键举措。通过开展形式多样的思想政治教育活动，帮助员工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强对企业的认同感和归属感。这不仅有利于提升员工的自我认同和责任意识，更能激发员工的工作热情和创造力，为企业创新发展注入强大动力。此外，丰富多彩的文化活动和精神文明建设也是营造积极向上、团结和谐的企业文化氛围的有效途径。通过开展丰富多彩的文体活动、文化节庆等，营造轻松愉悦的工作氛围，增强员工的归属感和凝聚力。同时，加强精神文明建设，注重传统文化的传承和弘扬，培育积极向上的价值观念，推动企业文化的深入人心，凝聚起全体员工的力量和智慧，共同推动企业事业不断发展。

4.4 建立科学的绩效考核体系，促进党建与企业文化融合的落地实施

为了促进党建与企业文化融合的落地实施，电力企业需要建立科学的绩效考核体系，将党建与企业文化融合纳入企业经营管理的全过程中。可以通过合理制定党建与企业文化融合的目标任务，明确相关工作的责任主体和工作措施，建立科学合理的考核指标体系，将党建与企业文化融合的实施情况纳入绩效考核的重要内容中去。这样既可以推动党建与企业文化融合工作向细化深入发展，又可以激励广大员工为促进融合工作的顺利实施而共同努力，为企业可持续发展提供有力保障^[9]。

5 实践案例

为了更好地阐述电力党建和企业文化的融合策略，以

下将结合实际案例进行分析。

以某电力企业为例，该企业在推进党建和企业文化融合发展过程中，制定了一系列的融合发展战略，包括成立企业党委领导下的企业文化建设工作领导小组，制定了《企业文化建设规划纲要》，明确了企业文化建设的总体目标和任务，为融合发展提供了战略指引。在建立符合企业特点的文化体系方面，该企业紧紧围绕“以人为本、诚信经营”的企业核心价值观，不断加强企业文化建设，建立了符合企业特点的文化体系，形成了“团结、奋进、拼搏、创新”的企业文化特色；在加强组织文化建设方面，该企业通过加强员工的思想教育，积极营造和谐稳定的企业文化氛围，建立了一支忠诚向上、敢为人先的员工队伍，为党建与企业文化的融合提供了有力支撑；在完善党建制度与企业文化相融合的机制方面，该企业建立了科学的绩效考核体系，将党建与企业文化融合的目标纳入企业的绩效考核体系中，推动融合发展落地生根，取得了显著的成效。

6 结语

通过对电力党建和企业文化融合策略的深入分析，我们可以看到，电力企业要想实现党建与企业文化的有机融合，必须树立正确的发展理念，制定科学的发展战略，加强组织文化建设，借鉴先进企业的成功经验，并建立科学的考核机制。只有如此，电力企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，为国家经济发展做出更大的贡献。

参考文献

- [1] 夏春秋.电力企业党建和企业文化的融合方法探析[J].现代企业文化,2023(22):13-16.
- [2] 刘绪姣.电力企业党建和企业文化的融合策略[J].现代企业文化,2023(1):10-12.
- [3] 陈泳伽.电力企业党建和企业文化的融合策略分析[J].现代企业文化,2022(14):1-3.
- [4] 彭继堂.电力党建和企业文化的融合策略分析[J].内蒙古煤炭经济,2019(17):110.
- [5] 杨洋.电力党建和企业文化的融合策略分析[J].现代国企研究,2018(18):196.