

# Strategic Analysis of Group Organization Culture and Ideological and Political Work in the New Era

Zheng Wei

Nanrui Group Co., Ltd., Nanjing, Jiangsu, 210000, China

## Abstract

Group organization culture shoulders the important responsibility of connecting and uniting different strata and groups, and fundamentally doing the ideological and political work in the development process of group organization culture is the basic guarantee for unswervingly taking the socialist group development road with Chinese characteristics. In the new era, in order to effectively solve the problems such as the low degree of attention to the existing ideological and political work in the cultural ideological and political work of the group organization, the insufficient foundation of the grassroots ideological and political work of the group organization, the relatively simple and lagging form of the cultural and political work of the group organization, and strengthen the guiding role of the ideological and political work in the cultural development of the group organization, this paper uses the method of analysis and synthesis. This paper makes a comprehensive analysis of the existing problems in the group organization cultural ideological and political work, and puts forward practical strategies for strengthening and improving the group organization cultural ideological and political work from three aspects: increasing the degree of attention, continuously deepening the group organization cultural ideological and political work, strengthening the construction of basic ideological and political work, and constantly improving and innovating the form of group organization cultural ideological and political work, in order to provide reference and reference for promoting the sustainable development of group organization culture.

## Keywords

new period; group organization culture; ideological and political work

## 新时期群团组织文化与思政工作的策略分析

韦峥

南瑞集团有限公司, 中国·江苏 南京 210000

## 摘要

群团组织文化肩负着联络团结不同阶层、群体的重要责任,从根本上做好群团组织文化发展过程中的思政工作,是坚定不移走好中国特色社会主义群团发展道路的基础保障。在新时期下,为有效解决群团组织文化思政工作中现存的思政工作重视程度不高、群团组织文化基层思政工作基础不够扎实以及群团组织文化思政工作形式较为单一、滞后等问题,强化思政工作对群团组织文化发展的引领性。论文利用分析法与综合法,对群团组织文化思政工作现存问题展开综合分析,并从提高重视程度,持续深化群团组织文化思政工作、加强基础思政工作建设,不断完善和创新群团组织文化思政工作形式三方面提出加强和改进思政工作的实践策略,以期为推动群团组织文化可持续发展提供参考与借鉴。

## 关键词

新时期;群团组织文化;思政工作

## 1 引言

随着中国经济社会建设的快速发展,传统群团组织文化思政工作手段和方法逐渐陈旧,无法充分适应新时期新形势发展要求,如何紧跟时代发展,从根本上做好群团组织文化的思政工作成为当前重点研究课题。对此,为有效做好群团组织文化思政工作,充分发挥群团组织文化的桥梁和纽带作用,巩固党的执政地位,论文主要内容是分析与研究新时期下群团组织文化做好思政工作的策略。

## 2 群团组织文化的概述

群团组织文化全称为群众性团体组织,是党直接领导下的群众自己的组织,也是当代中国社会团体的一种,包含人民团体和群众团体。目前,尚未对群团组织文化有一个明确的定义,但从概念上解析,社会组织分为社会团体、基金会以及民办非企业单位,社会团体又包含人民团体,社会团体和人民团体共同组成了群众团体。若不深究定义,群团组织文化应该是人民团体和群众团体的统一称呼。现阶段,中共中央机构编制委员会办公室管理机构编制的群众团体共有22家<sup>[1]</sup>。

为群众服务是群团组织文化的重大责任,群团组织文

【作者简介】韦峥(1989-),女,中国江苏盐城人,硕士,中级政工师,从事党的群团研究。

化的发展要始终坚持马克思主义群众观点,深入贯彻党的群众路线,并充分立足于以人民为中心的政治立场。因此,必须从根本上做好群团组织文化的思政工作,不断加强对群团工作人员的思政教育,使其能够具备良好的社会公德心、思政觉悟、责任感以及综合素质,进而更好地服务群众,做好党和人民之间的有效沟通。此外,开展思政工作,还能够有效提高群团组织文化的内部凝聚力,树立以人民为中心的工作理念和政治立场,这对维护人民利益,提高群团组织文化在人民心中的地位和形象十分重要。

### 3 新时期下群团组织文化思政工作的现存问题

新时期下的群团组织文化思政工作取得了良好的成效,为党组织后续工作的顺利开展奠定了重要基础,同时也在企业可持续发展、治理能力稳步提升等方面提供了重要帮助。群团组织文化领导在思政工作落实过程中也更加注重实际,避免了思政工作出现流于形式,浮于表面的问题。但新时期背景下,社会经济结构多元化、多样化且群众需求差异性愈加明显,导致群团组织文化思政工作在实际开展过程中仍存在一定不足与问题。具体来说,主要表现在以下几方面。

#### 3.1 重视程度有待提升

新时期背景下,各企业均提升了对群团组织文化思政工作的重视程度,但在实际工作过程中却并未结合实际情况对思政工作内容本身进行更加全面、透彻、深入地了解,导致在发展期间没有明确认识到群团组织文化思政工作的重要战略地位,同时也没有综合分析群团组织文化思政工作的开展特点、开展规律,存在对群团组织文化思政工作定位、职能等方面的认知模糊、概念混淆情况,最终造成群团组织文化思政工作效能未能切实发挥,降低了思政工作落实后的效果,在可行性、针对性、有效性等方面存在一定不足<sup>[2]</sup>。

#### 3.2 群团组织文化基层思政工作基础不够扎实

在国有企业的发展过程中,需要在内部深化群团组织文化思政工作的落实与体现,确保思政工作内容、思想、内涵等方面能够深入基层,进而发挥思政工作的效能与价值。但目前部分国有企业基层在日常发展与经营过程中缺乏对群团组织文化思政工作的重视,导致思政工作在基层不够扎实,在日常工作中容易出现漏洞、盲点,无法切实凸显思政工作背后的凝聚力与吸引力。此外,部分基层群团组织文化在开展思政工作过程中存在主观意愿强烈、官僚主义浓重的问题,影响了思政工作的后续开展与成效,缺乏基于实际情况灵活变通的能力与意识,欠缺创新精神与创新意识。此外,在基层工作中还存在部分基层人员对自身职能、工作范畴、负责范畴等定位模糊的情况,大幅降低了群团组织文化思政工作的价值与效能,甚至在部分场景中存在被边缘化、疏离化的现象,使群团组织文化思政工作无法顺利扎根于基层组织,难以引发广大职工群众的支持与认可,在一定程度上阻碍了企业凝聚力与向心力的培养。

### 3.3 群团组织文化思政工作形式较为单一、滞后

新时期下,新媒体技术、信息化技术等数字技术快速发展与广泛应用,使得以往群团组织文化思政工作手段和方法逐渐陈旧,无法充分适应新时期新形势发展要求,因此,必须加快完善与创新群团组织文化思政工作手段和方法,充分利用现代化资源与数字技术手段构建高效思政工作模式。但目前,经实际调研发现,一些企业在开展群团组织文化思政工作时,所采用的工作方式和宣传方法仍旧较为落后,并没有充分利用数字技术,工作效率与质量较低。且随着社会发展呈现多元化趋势发展,新的社会组织大幅增多,导致部分地区的群团工作被逐渐弱化,加之现有工作效率与质量的低下,最终使得群团工作无法适应新时期发展要求。

### 4 新时期下群团组织文化做好思政工作的策略

#### 4.1 提高重视程度,持续深化群团组织文化思政工作

为充分发挥群团组织文化思政工作的价值与效能,确保其在实际开展时间与开展后能够取得良好效果,需要提高对群团组织文化思政工作的重视程度,基于党组织的长远发展角度和宏观政治局面出发,不断加强群团组织文化思政工作的自觉性、主动性、积极性,同时围绕新时期发展方向、经济格局等要素,针对性优化与调整群团组织文化工作中的组织领导与思想政治工作<sup>[3]</sup>。此外,新时期背景下,群团组织文化在每次开展思政工作后都需要整理工作内容并跟踪落实效果,明确群团组织文化思政工作的开展特点与发展规律,深挖其中所存在的问题或不足之处,持续完善群团组织文化基层建设,以确保形成统一领导群团组织文化履行工作职能的思政工作格局。在实际工作过程中应围绕群团组织文化加强与各方之间的协同性、协调性,以需求为先导合理优化资源配置,有序推动各项工作的开展与落实,确保在战略大方针的引导下使财力、物力、人力等资源用到合适之处,避免出现资源浪费或资源紧缺情况,为思政工作的顺利开展与党建工作的可持续推动提供充足支持。群团组织文化思政工作的顺利开展需要一定的空间作为背景、一定经费作为支撑。为更加针对、有效、科学地扩充群团组织文化思政工作人员队伍与党建队伍,则应当综合工作人员个人需求,在各方面保证两项工作队伍中人员待遇,对于专业能力强、综合素质高、创新意识充足、协调管理能力优异的高端复合型人才,则可以实际情况进行破格提拔,从而不断优化、健全思政工作与党建工作队伍,最大程度上发挥群团组织文化思想工作价值与效能,为新时期下各行各业、企业的可持续健康发展提供有力保障。

#### 4.2 加强基础思政工作建设,同步强化基层组织建设

新时期背景下,应重视基层群团组织文化在思政工作中的作用,确保基层群团组织文化能够切实发挥自身效能。以基层为出发点,稳步推进群团组织文化思政工作的落实,以此切实发挥群团组织文化的强化、引导效用在基层思政工

作中的作用,进一步提高群团组织文化思政工作价值<sup>[4]</sup>。此外,应当持续提升群团组织文化思政工作的覆盖广度与渗透深度,为基层群团组织文化发挥自身能效、凸显基层思政工作价值等提供充分空间。在实际工作过程中,还需要综合新时期发展标准与规范,持续构建系统化、体系化的群团组织文化思政工作内容,确保思政工作在规范、合理的前提下,有效契合企业发展需求与内部现状,进而最大化群团组织文化思政工作效能。合理调整用人制度,人才是各项工作顺利开展、有序推进的重要前提之一,应提高对基层的了解与重视,选拔优秀的基层群团工作人员,从而不断丰富群团组织文化思政工作队伍成员,充分发挥基层人员所掌握的工作经验,提高群团工作队伍的活力。在用人方面,群团组织文化干部应加强作风建设,为后续群团组织文化思政工作的顺利开展提供切实保障,为群团组织文化发挥自身能效提供便捷空间,使群团组织文化思政工作及各项举措能够顺利落实到基层,进而凸显群团组织文化思政工作的综合效果,不断推动群团组织文化思政工作的完善与创新。

### 4.3 不断完善和创新群团组织文化思政工作形式

新时期下需要群团组织文化结合实际情况,在保证思政工作整体质量的前提下,积极探索创新思政工作开展形式。

一方面,群团组织文化应提高对信息技术、网络技术、数字技术等相关先进技术的重视,加强群团组织文化思政工作的信息化建设,基于信息化建设的优势,加强群团组织文化思政工作在日常开展过程中对各类数据信息处理质效。同时,还需要在群团组织文化思政工作中积极普及新媒体宣传渠道,如短视频平台、微信公众号、微博等方面,保证思政工作开展渠道的多元化、多样化,进而综合各平台、渠道特点,持续完善、创新群团组织文化思政工作开展形式,使思政工作形式、内容更加符合新时期要求与标准,为切实发挥群团组织文化思政工作效能提供保障<sup>[5]</sup>。此外,应基于新媒体平台的特点强化思政工作的引导效应,做好利用信息技术深化思政工作内容与内涵的效果,以确保更多的职工融入思政工作之中,使思政工作内容及开展形式更加契合基层群众需求,进一步有效树立先进典范、传播正能量。

另一方面,新时期下的群团组织文化思政工作应注重

面向“年轻人”开展,不断强化青年职工的道德建设效果与思想政治素养,使其能够在日常工作之中基于主观意识积极践行社会主义核心价值观,推动社会和谐氛围的建设与经济发展。为更好地提升群团组织文化思政工作效率,降低实际开展期间所产生的各类隐性成本,则需要结合实际情况积极探索“互联网+”模式下的线上线下融合工作方式,尤其是在宣传推广方面更应当深化信息技术的应用,从而不断丰富宣传推广媒介并完善宣传推广内容,使内容更加新颖、丰富,以深入人心的效果积极引导广大职工群众主动参与到思政工作中,进而达到充分整合基层力量的效果,为群团组织文化思政工作的可持续健康开展提供重要帮助<sup>[6]</sup>。

## 5 结语

从根本上做好群团组织文化的思政工作,有利于坚持党对群团工作统一领导,推动中国特色社会主义群团发展。对此,必须重视群团组织文化思政工作,要认真分析新时期下群团组织文化思政工作的现存问题,结合实际情况,有针对性地制定加强与改进群团组织文化思政工作策略。不仅如此,在具体实践过程中,还要不断提高广大职工群众的政治素养和综合能力,并加强对广大职工群众创新意识和能力的培养,从而使其能够更好的投入群团组织文化思政创新工作之中,进而为群团组织文化可持续发展提供基本保障与动力。

## 参考文献

- [1] 王海涛.坚持党建带群建推进党的群团工作高质量发展[J].新丝路,2023(9):190-192.
- [2] 于君博,王国宏.群团组织文化的改革行动策略及其逻辑——基于企业科协改革的个案研究[J].中州学刊,2023(3):91-99.
- [3] 徐坤,陈正辉.充分发挥群团组织文化在大统战工作格局中的作用研究[J].江苏省社会主义学院学报,2023,24(1):23-29.
- [4] 邹震.充分发挥群团组织文化在中国社会建设中的作用——以工会组织为例[J].中国劳动关系学院学报,2023,37(3):29-35.
- [5] 李娇.增强群团组织文化先进性、群众性,充分发挥桥梁纽带作用[J].云南水力发电,2022,38(7):210-212.
- [6] 张波.逻辑、框架、机制:国家治理现代化语境下群团组织文化协同精准治理[J].重庆理工大学学报,2023,37(5):121-131.