

Exploration on the Integration of Human Resource Management and Ideological and Political Work in State-owned Enterprises

Yueqian Peng

Shale Gas Exploration and Development Project Management Department of CNPC Chuanqing Drilling Engineering Co., Ltd., Chengdu, Sichuan, 610051, China

Abstract

The enterprise ideological and political education ideology attribute determines its implementation main body must be distinct and separate from human resource management, with the increasing development of our country, scientific and technological progress, the enterprise staff average age is more and more small, rigid management way before can lead to enterprise development is difficult to progress, so the state-owned enterprise human resources management and the integration of ideological and political work is imminent.

Keywords

state-owned enterprises; human resource management; ideological and political work; integration

国有企业人力资源管理及思想政治工作的融合探究

彭月倩

中国石油集团川庆钻探工程有限公司页岩气勘探开发项目经理部, 中国·四川 成都 610051

摘要

企业思想政治教育的意识形态属性决定了它的实施主体必须与人力资源管理相区分, 随着中国日益发展, 科技进步, 企业人员平均年龄越来越小, 以前刻板的管理方式会导致企业发展难以进步, 所以国有企业人力资源管理及思想政治工作的融合迫在眉睫。

关键词

国有企业; 人力资源管理; 思想政治工作; 融合

1 引言

在国有企业中, 关键的环节就是人力资源的管理, 那么如果高效率的做到管理人力资源, 使得人力资源为国有企业完善工作优化管理, 是个值得深思的问题。不管是人力资源管理还是思想政治教育, 都是针对于企业中的人而开展的, 所以在国家政策的影响下, 我们要提倡以人为本, 国有企业中对于人力资源的管理必须要与当前政策相结合。如何融合, 怎样融合是个值得探究的问题, 那就本篇就国有企业人力资源管理如何结合思想政治教育进行探究。

2 国有企业人力资源与思想政治融合的必要性

在现在的国有企业中, 人力资源和思想政治是两个大

板块, 人力资源是企业之本, 思想政治是企业创新, 所以这两个至关重要的板块, 要结合, 而且必须相结合, 才能给企业带来更好更高效的发展, 思想政治教育制约人力资源, 人力资源积极配合思想政治, 两者互相推动, 才是当前社会, 企业该思考的问题, 两者相辅相成, 缺一不可。这个与时俱进的时代, 不创新就等于退步, 不发展就等于内卷。所以在这个社会日益进步, 科学快速发展的时代, 这个趋势要求我们不得不使企业中人力资源和思想政治相结合, 为建设高质量企业而进步。

3 国有企业人力资源的核心

人力资源的核心是保证企业在发展中不断有新晋人才为企业注入新鲜的血液, 从而企业能够与时俱进, 不断进步。而人力资源管理对于企业来说是至关重要的。所以, 如何培养出一支有效的, 积极的, 能确保企业发展是人力资源管理的主要工作内容, 如何保留和激励人才的发展和成长, 如何

【作者简介】彭月倩(1987-), 中国四川江油人, 本科, 中级经济师, 从事人力资源研究。

使企业是一个良性的发展势头,是人力资源管理在发展中考虑的问题^[1]。

4 思想政治对于企业的重要性

思想政治教育源于企业管理,当企业发展中,如果面对社会新特点,如何寻求新的工作途径和工作方法,是企业发展中面对的重要问题。一个企业由企业人所组成,所以企业想发展,在于企业人的教育,然而企业人的教育就在于他们的思想政治教育是否到位。所以在一个企业中,思想教育极为重要,我们要保证企业生产进步的同时,在开展思想政治教育,使得企业不断壮大。加强企业员工的思想教育不仅是社会主义的核心价值观,不仅是实现现代化发展和全面建设,更是满足自身发展的需要。党的十九大上,对当前的政治经济形势做了深入分析,对经济和企业都提出了新的要求,而目标依然是在2020年实现全面建设小康社会的总目标。所以企业是社会发展的支柱力量,做好企业上下员工的思想教育工作是企业发展的关键。

5 人力资源与思想政治融合如何开展

5.1 人力资源与思想政治理论相结合

人力资源是人才的管理与维护,企业中把握好人才的培养就能使得企业管理能够稳定发展,而思想政治是企业中人才的核心思想,把握正确的思想政治,才能使人才在企业成长中更快更有效的发展。所以人力资源要与思想政治相融合,才能做到使企业在社会主义的建设道路中不断增进向上。

5.2 人力资源与思想政治在管理形式上相融合

人力资源是对于企业员工的管理基本上进行培训,而思想政治对企业员工是思想传输教育。所以都是培训,并且是知识疏导。所以互相融合是可行的,是可长久发展的,是可相辅相成的,想让企业不断进步,贴合国家政策发展,两者是缺一不可的^[2]。

6 人力资源与思想政治融合具体开展方式

6.1 思想政治促进人力资源

在人力资源的管理上,应该让思想政治教育促进人力资源,制约人力资源,严格要求人力资源的管理,保证使思想政治利用到人力资源管理上。首先,完善机制,去培训企业管理层,让他们去认识到思想政治对于人力资源管理的重要性,在让企业管理层去了解员工最想要的是什么,他们的诉求是什么,使得每一个员工都能在自己的工作岗位去各尽所能,其次去开展企业员工的思想政治教育,让他们认识到当前的形式与政策,让他们知道如何在企业中能正确的快速的发展晋升。主动去学习思想政治,这样比被动学习的效率更高。

6.2 人力资源需要促进思想政治的优化

当前的思想工作没有达到预期的效果,因为传统的教育形式过于陈旧古板,而现在年轻人的沟通方式过于新颖,两者结合很难,无法进行融合,因为管理制度是老化的,企业员工不断更新是年轻的,所以企业的思想政治需要根据时代不断变化,与时俱进。企业不断更进新的人才,这也就要求企业的思想政治不断根据企业的人力资源去更新,去学习,去进步,所以人力资源对于思想政治是促进的,不断优化^[3]。

6.3 团队建设和企业文化中开展思想政治

原始的思想教育工作过于书面化,教条化,针对于现在企业中员工的平均年龄不实用,并不能从根本上解决问题。所以,要想让思想政治深入企业员工内心,就要进行有效的高质量的方法,而当前年轻人更容易接受企业文化和团队建设这种新颖的管理模式,所以如果在开展企业文化和团队建设中去进行思想政治的教育,那效果一定是事半功倍的。能真正的解决思想政治教育问题,让员工更深入的了解以及学习。

6.4 利用网络平台灌输思想政治教育

当代人手机基本不离手,网上冲浪也是每天必备的事情,如果创建网络平台,或者企业公众号,每天不断更新,开展思想政治教育平台,每日打卡学习,长期坚持还会有奖励和公开表扬以及晋升,这样既让员工每日打开手机就能直观的看到学习到思想政治教育,又能认真学习,给他们一个工作外表现的平台。

在企业不断进步中,个人也要不停进步,跟随企业发展,进行不断学习,所以在了解了企业当前状况后,如何将人力资源与思想政治融合变成了重中之重。

7 提高国有企业人自身的思想政治教育

在机制和管理上完善了思想政治的教育后,作为国有企业人力资源管理者本身,要先以身作则,推行人力资源和思想政治的融合,带动企业其他员工的认知,真正的从根本解决问题。日常工作中,不断学习思想政治的理论,再去不断实践,为了自己在管理中尽量做到一针见血,一呼百应。真正的让员工去认可自己,这样企业员工才会履行。

在现在社会快速发展的大形势下,国有企业的人力资源管理与思想政治工作早已需要进行相辅相成,融合管理。传统的人力资源管理方式早已不能满足现在企业的发现需求。身为人力资源管理者,首先要端正自己的态度,坚持自己的工作准则,掌握自己员工的思想状态,保证集体思想统一,拒绝独立化,分散式管理,做到上下一条心,管理者与企业员工认准一条路,一种工作方式,才能使企业有条不紊的发展,需要通过多方面去落实。

8 结语

在开展人力资源管理与思想政治教育的融合中,企业管理者需要认识到思想政治融入人力资源的重要性,并能够准确的利用到实际工作中,其次将理论整理,并且实践成功后,应用到企业员工的工作中,保证在实践工作能尽可能的出现失误。强化企业文化的实践,坚持人文理论,确保企业员工能真正接受并去应用到实际工作中。高度重视思想政治工作是中国共产党的传统和优势,所以在工作中一定保证与时俱进。听从党的组织和安排,顺应党的发展路线,才能让企业不断进步,逐渐壮大。身为企业主企业管理人,应该思想进步,在把企业技能壮大,这才是一个企业逐渐强大的必

备。只有认知正确,那么路线才正确,将国有企业的人力资源与思想政治工作相融合,是个值得探究的问题,是今后每个企业发展的一个重要趋势。顺应时代发展,开展思想政治教育,更新企业人力资源,思想,人才双双进步。才是国有企业应该走的路线。

参考文献

- [1] 叶法以,郝信誉,张震岳.简析政治思想工作在企业人力资源管理工作中的重要性[J].企业家天地(理论版),2014(7):45.
- [2] 李子铭,何柳许,孙旬正.企业政治思想教育在人力资源管理中的作用分析[J].黑龙江科技信息,2014(22):67-68.
- [3] 刘红.国有企业思想政治教育与人力资源管理的融合[J].就业与保障,2021(8):169-170.