

Discussion on Several Basic Issues of the Integration of Business and Finance in Enterprises

Changfen Song

Jiangsu Dalton Chemical Technology Co., Ltd., Wuxi City, Jiangsu Province, Wuxi, Jiangsu, 214000, China

Abstract

At present, with the rapid development of social economy, the market competition environment faced by enterprises is changing with each passing day. Under such a development background, enterprises urgently need to change and transform in order to open up a broader competition space in the market. According to the integration principle in management accounting, the enterprise's financial management process should be embedded in the business process, and the mutual integration of business operation and financial management should be realized through the combination of financial management and business process. In order to effectively avoid the disconnection between enterprise financial management and business development, the development model of industry finance integration has become a new direction of enterprise management at this stage. The smooth promotion of industry finance integration will promote the coordinated development of enterprise finance and business, and effectively improve the efficiency of enterprise operation and management. However, at this stage, in the management of many enterprises, there are still key problems in the mutual integration of business and financial management, such as the weak awareness of business and financial integration of relevant managers and staff, the imperfect business and financial integration system, the lack of assessment mechanism and the lack of comprehensive talents, which restrict the application of innovative economic development model of enterprise talent integration. This paper mainly analyzes the important value of the development model of enterprise financial integration, and discusses the development strategy of employment financial integration, hoping to provide reference for continuously promoting the sustainable and healthy development of enterprises.

Keywords

business-finance integration; sustainable development; development strategy

企业业财融合若干基本问题探讨

宋长粉

江苏省无锡市江苏道尔顿石化科技有限公司, 中国·江苏 无锡 214000

摘要

当前, 随着社会经济的飞速发展, 企业面临的市场竞争环境日新月异, 在这样的发展背景下, 企业迫切地需要进行变革和转型, 能够在市场中开辟更加广阔的竞争空间。按照管理会计中的融合性原则, 应该将企业的财务管理流程嵌入业务流程中, 通过财务管理与业务流程的相互结合, 实现业务运行以及财务管理的相互交融。为了有效地避免企业财务管理工作与业务开展情况脱节的问题, 业财融合这种发展模式已经成为现阶段企业经营管理的方向。业财融合的顺利推进, 将推动企业财务以及业务方面的协同发展, 有效提升企业经营和管理的效率。但是现阶段, 在许多企业的管理工作中, 业务和财务管理的相互融合还存在关键性的问题, 如相关管理人员以及工作人员业财融合的意识薄弱、业财融合制度不完善、考核机制的缺失以及综合性人才的缺乏, 都成了限制企业业财融合创新型经济发展模式的应用。论文主要分析企业业财融合发展模式的重要价值, 并且就业财融合的发展策略进行了探讨, 希望能够为不断推动企业的持续健康发展提供参考意见。

关键词

业财融合; 持续性发展; 发展策略

1 引言

企业的财务会计系统本身就是企业经营管理中的重要构成部分, 财务会计的核算以及管理质量对企业的经营发展状况具有直接影响。当前, 随着中国市场经济体系的不断完善和变革, 企业想要在新时期不断提升自身的竞争力, 实现

进一步的转型发展和优化升级, 离不开业务与财务管理的融合。而在业财融合管理模式的应用背景下, 不仅要求工作人员能够掌握基本的财务管理知识, 同时, 还要求财务人员能够熟悉企业的业务管理流程以及业务管理方案, 务必将企业的财务管理理念以及管理策略传达并落实到业务人员乃至公司内部, 从而形成企业内部业务与财务管理协同发展和落实的最终目标。但是企业在发展过程中想要实现业务与财务管理工作的协同并进, 并不是一朝一夕就能够完成的, 而是

【作者简介】宋长粉(1983-), 女, 中国江苏盐城人, 本科, 中级职称, 从事会计学、管理学研究。

需要通过循序渐进的发展过程,才能够逐渐缩短财务人员与业务人员之间的认知差距。因此,在新的发展时期中,如何能够救企业当前的经营管理现状,拉近财务管理与业务管理之间的距离,培养综合性的管理人才成为企业转型变革过程中需要解决的重要问题。

2 企业财融合的含义

业财融合主要是以企业的中长期发展目标和发展战略为核心,借助现代信息技术以及科技手段,通过业务部门与财务部门之间的信息共享,打破企业内部的信息壁垒,将企业的业务流动状况以及资金流动情况整合起来,从而为企业领导层进行进一步的决策和规划,以及对企业当前的经营管理状况进行评价等活动,提供有效的数据支持,进一步地推动企业在现代化社会中迸发自身的价值^[1]。与此同时,业财融合的财务管理模式,能够有效地提升企业内部财务管理人员以及业务管理人员的知识储备量,为企业内部培养综合型人才提供了制度保障,在这样的发展模式下,企业内部的财务管理人员不仅仅应该局限于基本的财务核算以及财务监督,而是更应该融入企业的业务管理活动中,使得企业的业务和财务能够融为一体,为保障企业的稳定运营和持续性发展提供有效的制度支持^[2]。

3 企业内部实行业财融合管理模式的重要价值

3.1 为企业的科学决策提供了有效支持

首先,业财融合的管理模式需要财务管理人员在核算企业财务状况时,了解企业业务经营的全过程,这样财务人员就能够对企业业务开展过程中的相关信息进行有效采集,同时,财务人员还能够将企业业务中涉及到的文件,以财务语言的形式表达出来,并且通过核心且专业的财务分析,对企业当前业务的开展状况进行总结,及时地发现企业业务流程中存在的潜在风险问题。这样财务人员就能够在业务核算的过程中更好地实现与业务工作人员之间的沟通和交流,打破了两项工作之间的信息壁垒,能够通过信息共享的方式,商讨出最佳的财务问题解决方案,从而发挥出其财务人员信息分析的作用价值。其次,通过财务部门对于企业业务运转状况的数据进行采集和转换,更能够为企业财务核算后提供的信息时效性和准确性做出保障,从而为企业领导层,根据市场发展变化以及企业内部发展状况作出科学合理的发展战略决策,提供有效的数据支持。最后,业财融合的发展模式,可以借助信息化的管理系统,帮助财务人员全方位、多角度地对当前企业的业务发展状况进行分析,并且为其经营管理提供更加准确的数据支持。

3.2 帮助企业提升经济效益

企业在发展过程中实现利润的最大化,是企业运营和管理的终极目标。但是在粗放型的发展模式下,我国大多数企业所采取的经营管理模式并不能够与市场发展现状相结合,而当企业业务与财务管理进行有效的融合,能够极

大地改善企业的经营管理工作效果。通过业财融合的方式,财务管理人员能够快速地对业务开展过程中的市场环境变化状况、财务费用投入状况、业务开展过程中可能面临的风险进行了解,这不仅为企业内部的财务核算提供了更加具有时效性的基础信息,同时,也为财务部门能够充分地发挥监督管理作用提供了制度支持。使财务人员能够更加清楚公司的资金动向以及风险问题,从根源上推动了企业价值的最大化。

4 企业财融合模式应用过程中存在的问题

4.1 业财容和制度不健全

业财融合管理模式地开展,离不开制度的规范性,在企业没有开展业财融合发展模式之前,业务部门和财务部门都会在自己的管辖范围内,根据工作规定以及自身的工作意识执行任务,但是在工作过程中却并没有考虑到业务制度与财务制度,导致业务和财务管理存在脱节问题。虽然当前已有部分企业具备了业财融合的发展意识,但是所采取的管理制度仍然不适合企业财融合的发展方向^[3]。

4.2 考核机制的缺失

企业在对业务以及财务管理模式进行考核的过程中,主要是以业务以及财务各自的发展目标完成状况来进行衡量的,可以说,在考核过程中,将业务绩效目标与财务管理目标作为两个独立的考核项目,并没有意识到,应该将两者联合起来进行考量。这也导致企业的业务部门以及财务部门在考虑问题时,通常只会从自身的工作角度出发,并没有考虑到企业整体的发展状况,一方面,企业对业务人员的考核标准主要是依据业务量的增长水平,而对财务人员的考核标准,则是注重对于财务风险的控制水平,这就导致业务人员在增加业务量的过程中不计成本费用以及财务风险的增长,而财务人员则只注重成本费用的控制以及风险的管控,导致业务增长速度缓慢,二者之间出现了极大的矛盾。另一方面,其实,当前采用的财务管理模式中,对于业务和财务交叉地带的人员考核标准并不明确,无法体现出企业财融合过程中考核制度的特征,同时也无法对于业务和财务交叉地带的工作人员起到激励作用^[4]。

4.3 专业型人才缺失

在业财融合的发展模式下,企业内部缺乏综合性的技能人才,就财务管理人员来说,虽然财务管理人员已经具备了相对扎实的基础知识和实践技能,对于财务工作的熟悉程度无可厚非,但是很多财务管理人员还是缺乏对企业业务流程的了解,财务管控工作仍然脱离业务实际状况。对于业务人员来说,虽然许多业务人员具有拓展市场以及增加业务量的工作价值,但是在工作过程中,也缺乏关于财务风险控制的相关意识,甚至还存在很多业务人员盲目地追求绩效而忽略了财务风险。因此,在业财融合的发展模式下,企业依然缺乏既懂财务又懂业务的复合型人才^[5]。

4.4 业财容和意识薄弱

当前,中国还是有部分企业管理层存在重业务、轻管理的意识,在经营管理过程中,只注重业务增长带来的经济效益,但却忽视了对于财务风险的控制。这也导致财务人员的地位长期不受重视,在工作过程中过于被动,不利于业财融合模式的发展。除此之外,且现有的业务人员以及财务人员对于自身的工作任职也存在一定的偏差,财务工作人员认为,自身是企业的监督者和管理者,应该对业务人员进行监管,但是却忽视了对于业务流程的深入了解。而业务人员认为,自己始终属于被监督者,在开展业务时可能会受到财务管理约束,因此,也不会将业务信息全盘托出。由此可见,业务人员和财务人员并没有从企业长远的发展利益来思考问题,只是从自身的工作立场出发,忽视了企业业务以及财务之间的整体性和融合性^[6]。

5 业财融合发展应用对策

5.1 培养业财融合模式下的复合型专业人才

在业财融合的管理模式下,具备单项技能的人才根本无法满足企业发展的需求。当前,企业迫切地需要具备业务以及财务双向专业知识的复合型人才。因此,对于财务人员来说,不仅要保障财务人员的工作与一线业务经营深度结合,同时,财务人员还应该对业务开展的全过程进行跟踪性监督和管理,了解企业当前业务运作的实际情况,加强对于企业财务人员综合能力以及专业素养的培训,强化企业内部财务管理人员对于业务流程、业务专业知识的了解程度。对于业务人员来说,也应该在增加业务量的过程中掌握财务风险控制方面的知识,有效地提升自身的成本管控意识。可以通过业务部门与财务部门融合培训的方式,采用一帮一的互助型模式,促进两个部门工作人员之间的沟通,为企业培养更多的复合型专业人才^[7]。

5.2 建立业财融合模式下的考核机制

首先,企业内部应该建立起统一的绩效考核目标,将业务以及财务方面的指标进行联立,不能够将业务指标和财务指标分割开来,将二者看成有机的整体。这样才能让业务人员和财务人员树立抱团意识,促进两项业务之间的协同共进。例如及在考核过程中要求业务人员增加业务量的同时,还应该降低应收账款的比例,而对于财务人员来说,在保障资金运转安全性的同时,提高企业资金的收益。其次,在制定考核机制时,还应该注重对于考核指标的科学分配,不仅要关注员工的本职工作,同时也要注意员工对于交叉业务的

完成状况,应该将交叉任务完成状况的考核比重湿度增加,从而有效地激励员工树立业财融合的意识^[8]。

5.3 完善业财融合管理制度

企业在进行业财融合管理的过程中,不能再沿用传统的管理模式,而是应该根据业财融合的事情状况,对业务制度以及财务制度进行优化和完善。例如,在财务管理部门中,在原有的财务管理制度基础上,还应该是财务管理人员更深层次的了解企业业务工作的流程以及开展状况,以企业的业务拓展状况,调整企业内部财务制度,使财务制度能够与业务开展模式进行更好的配合。而对于业务部门来说,在原有的业务制度基础上,也应该将财务风险控制以及成本控制的相关制度融入到业务管理制度中,使业务工作也能够更完善的配合财务工作的开展^[9]。

6 结语

综上所述,业财融合的发展模式已经成为企业未来发展的潮流趋势,对于现代化的企业发展来说业财融合的发展模式,能够为企业未来战略计划的决策提供有效的数据支持,能够使企业的财务部门和业务部门实现深度融合,从而在防控财务风险的基础上,推动业务量的发展,为企业的良性循环提供制度保障。

参考文献

- [1] 曲厚军.海运公司业财融合若干基本问题探讨[J].商讯,2020(13):164+166.
- [2] 张金洪.企业财务管理中的业财融合问题探讨[J].中国乡镇企业会计,2020(5):182-183.
- [3] 孔敏.关于科技公司业财融合若干基本问题探讨[J].财会学习,2020(17):10-12.
- [4] 邓华.科技公司业财融合若干基本问题探讨[J].全国流通经济,2021(17):54-56.
- [5] 廖雪婷.企业财务管理中的业财融合问题探析[J].财会学习,2018(33):29-30.
- [6] 阮高辉.业财融合问题在企业财务管理中的分析[J].中国商论,2019(6):122-123.
- [7] 郝颖.新时期企业财务管理中的业财融合问题研究[J].国际商务财会,2019(2):54-55+58.
- [8] 邢代晓,邢恩奇,苏日姑.业财融合问题在企业财务管理中的思考[J].财会学习,2019(26):5-6.
- [9] 林圣.关于企业财务管理中的业财融合问题的若干思考[J].中国集体经济,2018(17):136-137.