

# Research on Performance Appraisal of Finance in Business Administration

Jia Liu

Beijing Tiandi Runjia Financial Consulting Co., Ltd., Beijing, 101000, China

## Abstract

With the rapid development of social economy, a variety of enterprises have emerged, business leaders in the enterprise business management methods more and more attention. Business management is more like a macro control of enterprise business strategy. Based on theories of management, economics, accounting and so on, modern management concepts and methods are used to effectively manage and make decisions on enterprise and its strategic development, so as to ensure its healthy, sustainable and stable development. Finance is the equivalent circulation of value and profit realized by enterprises after the integration of existing resources. To some extent, it can be said that finance is the optimal inter-temporal allocation of resources in an uncertain environment. This paper analyzes from the perspective of corporate financial performance assessment, explores ways to improve the efficiency of business management, in order to promote the healthy development of business management.

## Keywords

business administration; performance appraisal; assessment system; finance

## 工商管理中金融方面的绩效考核探究

刘佳

北京天地润佳财务顾问有限公司, 中国·北京 101000

## 摘要

随着社会经济的快速发展,各种企业的相继出现,企业领导对企业中的工商管理办法越来越重视。工商管理更像是对企业经营战略上的一种宏观把控,以管理学、经济学、会计学等理论为基础,运用现代管理的理念及方法对企业及其战略发展进行有效的管理和决策,以确保其健康、持续稳定的发展。金融是企业对现有资源进行整合之后,实现价值及利润的等效流通。某种程度上可以说,金融是企业在不确定环境中进行资源跨期的最优配置决策行为。论文从企业金融方面的绩效考核角度分析,探究提高工商管理效率的办法,以期推动企业工商管理事业的健康发展。

## 关键词

工商管理;绩效考核;考核制度;金融

## 1 引言

企业为了提升自身的市场竞争力,实现稳步快速的发展,对企业内部的管理模式在进行持续的优化改革,通过不断的创新与实践,寻求生存之路。在实行战略性工商管理的同时,在金融方面进行合理有效的绩效考核,是保证企业正常甚至是良好运行的重要条件。从目前大部分企业的经营状况及管理情况来看,多数企业的经营管理人员的综合素质都比较弱,缺乏对有效工作及责任的认知,在工商管理过程中,不能起到表率的作用,很大程度上阻碍了企业发展的可能。所以,制定有效的绩效考核制度,对管理工作的顺利开展,

【作者简介】刘佳(1980-),女,中国河北人,硕士,高级管理会计师、国际注册会计师,从事企业管理、私募股权基金、投融资研究。

起到决定性的作用。

## 2 工商管理中金融方面绩效考核的概述

现实各企业工商管理过程中,对金融方面进行绩效考核的重视程度不同,因此对于实际金融绩效考核工作的开展情况与效果,也相应地有所不同,以下是对企业工商管理过程中金融绩效考核状况的概述,以及对有效实施考核制度的作用的评析,以此让人们更多地了解工商管理的现实情况<sup>[1]</sup>。

### 2.1 工商管理中金融绩效考核的现状

社会经济体制的改革,使得金融逐渐成为社会发展的主流行业,渗透于人们生产生活的各个方面,促进体制改革的同时,影响着社会的发展。目前,受多方因素的共同影响,金融方面的绩效考核受到人们的共同关注,被一步步地开发与利用。但是在利用的过程中,存在着一些问题,制约着工商管理的顺利进行。

例如,工商管理过程中,相关的企业工作人员缺乏一

定的综合管理素质,以至于,在实际的工作中,不能很好地运用所学的工商管理及金融管理的相关知识,对出现的问题进行有效的处理。再比如,绩效考核制度的不完善,以及评价方式较为单一,导致考核标准不明确,考评体系不合理等情况的出现,致使绩效考核工作无法顺利地展开。单一的考核方式或方法的运用,会限制甚至是阻碍员工积极的投身工作的积极性。以考核业务能力为主的考评机制,容易忽视对员工脑力以及体力等的综合评价,而以知识储备为主的考评机制考核出的结果又往往缺乏一定的科学性、合理性。两者在实际运用中不能“互通有无”的情况,也是导致绩效考核工作难度加大的主要因素。

## 2.2 有效开展金融绩效考核工作在工商管理中的作用

合理制定考核制度,建立有效的考评机制,对企业工商管理工作的顺利开展起到促进的作用。前面提到考核方式的单一对管理工作具有一定的影响,若能促进多为维考评机制的形成,从多种角度对人员的工作进行评价,将在有利于员工心态调整及工作效率提高的基础上,促进企业与员工的共同成长,同时利于提升企业的核心竞争力,便于企业发现管理中的各项问题并作出相应的调整,最终实现企业发展的良性循环<sup>[2]</sup>。

## 3 工商管理中金融方面的绩效考核策略分析

面对环境复杂的金融行业,采取相应有效的绩效考核策略,是实现金融管控、优化金融市场的重要手段。企业管理过程中容易出现一些问题,可以通过合理绩效考核措施的应用,得到有效解决。因此,金融方面实现绩效考核的公平与公正,实现多元化测评标准的运用,能够有效地改善工商管理环境,为工商管理提供有力的支持。

### 3.1 提高金融绩效考核的思想意识,正确看待考核目的

企业在进行工商管理的过程中,应该提高领导层的思想意识,明确绩效考核的标准与目的,在使员工认同的基础上,充分发挥绩效考核的作用,使之为企业的发展提供有效保障。企业有责任让员工了解并知悉绩效考核的目标与标准,并就考核内容的科学性、可行性展开合理的解释,同时对相关工作人员做出严格的要求,防治盲目跟风现象的出现,从根本上提高企业的业绩<sup>[3]</sup>。

在明确了目的与标准的同时,还要提升人员的反思意识,进而实现较为全面的绩效评价。绩效考核标准设计的合理性,基于员工思想意识的高度,只有实现全员性参加,才能更好地体现出绩效考核的价值。全员性参与对工作的开展还能起到监督的作用,利用恰当的方法,对员工的工作情况进行反映,让员工知悉自身不足的基础上,积极主动地进行改正,同时对于员工身上的优点,也能够得到有效的表扬与保持,促进企业文化的宣传,推动企业的健康发展。

### 3.2 完善考核制度,建立科学合理的考核流程

要想使员工理解并支持考核目的,前提是要保障考核

制度的合理性、考核流程的科学严谨性。首先,在制定合理的考核制度方面,企业应该做到以公平、公正、公开为基准,充分考虑现实因素,在一定程度上约束员工的工作行为的同时,对员工进行有效的鼓励,使员工在工作的同时,感受到企业人性化的管理理念,增加归属感。考核制度的建立与严格执行,为从事考核工作的人员提供了制度支持,确保了绩效考核工作的公平与公正<sup>[4]</sup>。

其次,在制定科学的考核流程的过程中,要注意其合理性、规范性,确保其能够很好地发挥监督、管控作用,避免因工作人员的情绪化影响考核的结果,建立健全考核流程的同时,应注意结合员工的实际情况,集合员工对考核工作的有效提议,不断的优化考核机制及流程,让绩效考核为员工、为企业进行更好的服务。在此基础上,调动起员工工作的积极性,使之为企业创造更高的价值,实现企业更好的发展。

### 3.3 做好考核评价工作,采取恰当的奖惩措施

在建立并完善了考核制度及流程的基础上,还应该配合合理的奖惩措施,以保障绩效考核具有更高的管理价值,更有效地促进员工与企业的发展与进步。例如,在考核工作具体开展的过程中,贯彻并落实奖惩制度。在考核结果公布之后,对具有突出表现,无论是思想意识还是工作能力以及知识储备方面,都有较高成绩的工作人员,给予适当的奖励,以此来激励员工更好的工作。对于各方面表现较差的员工,采取一定的惩处措施,使之明白工作的重要性,督促其在今后的工作中争取更加突出的表现,追赶先进员工,加快企业发展的进程,从人员基础方面,为企业更好的创收,推动企业的发展<sup>[5]</sup>。

## 4 结语

总而言之,在企业进行科学合理的工商管理过程中,对金融方面实行有效的绩效考核制度,为企业创造良好的金融环境,是促进企业良性发展的重要途径。各企业都应该重视这一内容,运用现代化的管理手段和科学的考评机制,对企业的生产经营进行合理的管控,提升企业竞争力的同时,推动企业的健康发展,实现经济与社会效益的完美融合。

## 参考文献

- [1] 罗伟杰.浅谈财经行业工商管理绩效考核的主要问题及对策[J].中国国际财经(中英文),2017(14):255-256.
- [2] 张华甲.基于绩效管理角度下工商管理会计考核体系的建构[J].商情,2017(6):182.
- [3] 蔡小华,黄暄,黄宇婷,等.互联网金融背景下商业银行绩效考核制度研究[J].中国商论,2018(17):43-45.
- [4] 陈永华,梅会英,赵艳彩.金融行业绩效考核中的矛盾冲突分析——以深圳惠享金融为例[J].丝路视野,2017(24):13.
- [5] 孙鹤天.论绩效考核在金融类企业的重要性及其完善[J].科技视界,2018(23):278-279.