

关于供电企业人事档案管理工作的思考

Thoughts on the Management of Personnel Files in Power Supply Enterprises

孙宾

Bin Sun

国网天津市电力公司宁河供电分公司
中国·天津 301500
State Grid Tianjin Electric Power Company
Ninghe Power Supply Branch,
Tianjin, 301500, China

【摘要】近年来,随着中国市场经济发展的深入进行,企业之间的竞争越来越激烈,供电企业也是如此。人才是供电企业占据市场的重要因素,为更好地促进自身发展,供电企业需要全面加强人才的管理。人事档案管理是供电企业管理人才的重要内容,其管理效率将会直接影响供电企业的人才应用情况,甚至会对供电企业的正常发展带来制约,因此,在实际中,全面加强供电企业人事档案管理工作十分重要,论文对此展开全面分析。

【Abstract】In recent years, as China's market economy develops in depth, competition among enterprises has become increasingly fierce, as has power supply companies. Talents are an important factor for power supply enterprises to occupy the market. In order to better promote their own development, power supply enterprises need to comprehensively strengthen the management of talents. Personnel file management is an important part of the talent management in power supply enterprises. Its management efficiency will directly affect the talent application of power supply enterprises, and even impose restrictions on the normal development of power supply enterprises. Therefore, in practice, it is very important to comprehensively strengthen the management of personnel files in power supply enterprises.

【关键词】供电企业;人事档案;管理;问题;对策

【Keywords】power supply enterprises; personnel files; management; problems; countermeasures

【DOI】<https://doi.org/10.26549/cjygl.v2i8.1238>

1 引言

人事档案是供电企业记录和反映人员经历、品德和日常表现的原始记录,近年来,随着中国社会经济的快速发展,社会各界的发展越来越快,对电力资源的需求量持续增加,极大地带动了供电企业的良好发展,同时促进了供电企业人力资源调控范围的扩大,人事档案资料更新速度持续加快,传统的人事档案管理方式已经很难满足供电企业的实际发展需求,在这种情况下,供电企业就需要充分了解自身在人事档案管理中存在的不足,并结合实际情况,制定相应的解决、改善策略,全面加强供电企业人事档案管理工作效率,为供电企业的现代化发展奠定基础。

2 供电企业人事档案管理中出现的问题

2.1 人事档案管理缺乏规范性指导

要想保证人事档案管理活动获得好的效果,在实际中,供电企业的管理层应树立现代化人事档案管理意识,并且要求人事档案管理人员定期开展人事档案检查和管理活动,同时,供电企业的管理层还应积极地提高自身的人事档案管理能力,保证自身可以为档案管理人员提供科学的管理活动引导,

确保整个档案管理活动都可以规范、有序地进行。但是从当前供电企业人事档案管理活动的现状看,管理层并没有树立良好的人事档案管理观念,错误地认为人事档案管理活动可有可无,没有对档案管理人员进行更加针对性地引导,从而制约了人事档案管理质量。此外,现有的档案管理人员大多是从其他后勤管理岗位转过来的,其本身缺乏专业的人事档案管理和工作经验,无法规范、科学地开展档案管理活动,最终影响供电企业人事档案管理的效率。

2.2 人事档案内容更新慢

新时期下,随着供电企业的深入发展,其对优秀人才的需求量也越来越多,产生的人事档案内容也相对变多,这就要求在开展人事档案管理活动时,不断更新档案内容,切实满足实际工作需求。但是从供电企业的当前现状看,人事档案内容并没有及时随着人力资源的变动而做出调整,档案内容滞后,加上档案资料获取方式比较单一,而员工本身的档案观念不足,没有及时将自身的档案信息提供给档案管理部门,最终造成了供电企业人事档案管理效率不佳。

2.3 人事档案实际操作性不强

从当前供电企业的实际情况看,在人事档案管理中,存在档案内容和实际需求脱节的现象,在现有的人事档案内容上,

大多是体现员工思想政治动态,并没有涉及员工本身的道德素养、职业品质和性格特点等,即便是涉及了这些内容,大多也是不真实的,人事档案内容难以准确对员工做出评价,无法体现出人事档案的价值。同时在人事档案中,还存在档案资料信息不全面的问题,有很多新的考核内容、资料没有送往档案管理部门,有的档案资料没有档案管理负责人的签字,难以保证档案信息的真实性和可靠性,对人事档案的后期利用带来了极大的制约。

2.4 人事档案造假现象多

近年来,随着供电企业对人事档案管理力度的提高,企业的员工也逐渐提高了对自身档案的重视度,很多员工为了保证自身在企业领导眼中有良好的印象,就会做出档案造假的行为,如伪造学历、资历等,这种行为不仅严重地影响到供电企业人事档案管理活动的有序开展,同时造成了供电企业无法准确地判断个体的综合素质,难以科学、合理地分配其岗位,从而影响到供电企业的快速发展。

3 供电企业人事档案管理工作的新思路

3.1 宏观管理创新思路

在实际中,为全面推进供电企业人事档案管理活动的有序开展,需要对当前的人事档案管理工作进行全方位、全过程的分析,并积极地剖析人事档案管理今后的发展动态,从宏观上对人事档案管理工作进行科学地决策,并将人事档案管理纳入供电企业的发展战略管理中,实现人事档案管理与企业快速发展的融合。供电企业应该结合现有的相关法律法规和档案管理制度,采用先进的管理控制手段,根据人事档案管理工作的实际需求,树立新的管理观念,并指引每一个员工都树立档案观念,可以更加积极地配合人事档案管理工作,实现档案资料编写的深层次、全方位,为人事档案价值的良好发挥奠定基础。

3.2 微观管理创新思路

从整体上看,档案管理的基本流程一致,收集资料、整理分类、保存、利用,同时在开展档案管理活动时,每一个流程都有其相对应的规范。在新时期下,随着供电企业的迅速建设,传统的人事档案管理模式已经很难满足其人事档案管理的实际需求,鉴于此,供电企业就需要积极地对档案管理模式进行改革创新,利用现代化技术,开展电子化人事档案管理活动,实现人事档案管理活动的高效率、无纸化。

3.3 健全人事档案管理制度

在实际中,为保证供电企业人事档案管理活动更加规范、有序的开展,供电企业应该结合自身的实际情况,对人事档案管理制度进行完善、健全,要明确人事档案管理资料的收集、审核要求,并注重档案资料准确性、真实性的审查,在发现人

事档案造假现象后,要及时对其进行更正,保障人事档案资料本身的可靠性、原始性和真实性。对于档案管理工作,其本身具有相应的保密属性,所以供电企业还需要制定健全的保密制度,要求档案管理人员严格遵守保密制度,如开展电子档案管理时,可以根据不同等级的管理者,设置相应的访问权限,使人事档案管理活动更加规范。

3.4 提高档案管理人员综合素质

人事档案管理人员的综合素质会在很大程度上影响档案管理质量,所以在实际中,供电企业应提高对档案管理人员的再教育,要对现有的档案管理人员进行全面分析,了解其知识水平和业务能力,并针对性地制定培训教育内容,采用轮流培训的方式,对全体档案管理人员开展培训教育,不断提高档案管理人员的管理理论水平,并引导其树立现代化的管理理念,学会采用现代化技术开展人事档案管理活动。此外,供电企业还需要注重对档案管理人员的思想教育,强化其责任心、职业道德,保证其可以严格地按照各项规章制度开展人事档案管理活动。

3.5 注重现代化管理方法的应用

新时期下,随着中国现代信息技术的持续发展,人事档案管理工作条件发生了巨大变化,传统的纸质档案已经逐渐被电子档案所代替,在这种情况下,供电企业开展人事档案管理活动时,还应该创新档案管理方法,以现代管理理论为基础,充分发挥现代信息技术的优势,建立电子档案库,实现电子化收集、整理、保存及利用人事档案资料,从而促进供电企业人事档案管理效率的提高。

3.6 科学利用人事档案资料

档案管理的根本目的是将档案资料中蕴含的信息、资料开发利用起来,从而更好地满足相关档案信息需求者的工作需求。因此,在实际中,供电企业开展档案管理活动时,还应特别注重对人事档案资料的开发利用,要深入剖析人事档案蕴含的信息,从中找出有利于供电企业管理的信息,实现对人事档案资源的高效利用。

4 结语

综上所述,新时期下,供电企业要想得到更好的发展,需要充分提高对人事档案管理的重视度,树立新的人事档案管理思想,采用科学的档案管理方法,对人事档案开展全方位、动态化的管理控制活动,并注重开发人事档案中的有价值信息,从而为供电企业的快速发展提供良好保障。

参考文献

[1]周果元.事业单位人事档案管理中存在的问题分析[J].办公室业务,2016(17):153.