

Research on the Compensation Mechanism of Work Injury Insurance for College Students during Internship

Ruoxin Chen Chonghao Dong Wenya Gao Zhongyi Li Yongxin Zuo

Shandong University of Traditional Chinese Medicine, Jinan, Shandong, 250300, China

Abstract

The problem of work-related injury insurance payment during the internship of college students has always been the focus of social attention. In order to safeguard the rights and interests of college students and improve the realization of the whole bank, this study systematically studies the current status and problems of industrial injury insurance compensation for college students during their internships in China, and makes an in-depth discussion on the compensation mechanism. Through the analysis of the relevant policies and regulations of work-related injury insurance for college students in China, it is found that due to the outstanding problems such as unclear compensation standards, vague division between internship and employment, lax enforcement of laws and regulations, the problem of work-related injury insurance compensation for college students during internship can not be effectively solved. In addition, combined with the successful industrial injury insurance model abroad, this paper puts forward measures to promote the reform of the compensation mechanism of industrial injury insurance during the internship of college students: clarify and unify the compensation standard of industrial injury during the internship, and strengthen the supervision and enforcement of laws and regulations to ensure that the rights and interests of interns are effectively defended. The results of this study are expected to provide theoretical support and reference for the revision of relevant policies and regulations in China.

Keywords

college student practice; industrial injury insurance; compensation mechanism

大学生实习期间工伤保险赔付机制研究

陈若昕 董崇浩 高稳雅 李中艺 左咏昕

山东省中医药大学, 中国·山东 济南 250300

摘要

大学生实习期间的工伤保险赔付问题一直处于社会关注的焦点。为了维护大学生的权益,本研究系统研究了当前中国大学生实习期间工伤保险赔付的现状和问题,并对赔付机制做出深入探讨。通过对中国大学生工伤保险相关政策法规的分析,发现目前由于突出的赔付标准不清、实习与就业的划分模糊、法规执行不严等问题,大学生实习期间的工伤保险赔付问题尚不能得到有效解决。此外,结合国外成功的工伤保险模式,提出了推动改革大学生实习期间工伤保险赔付机制的措施:清晰并统一实习期间工伤的赔付标准,同时加强法规的监督执行,确保实习生的权益得到有效捍卫。本研究结果有望为中国相关政策法规的修订提供理论支持和参考依据。

关键词

大学生实习; 工伤保险; 赔付机制

1 引言

大学生实习是学生职业生涯的起点,是连接校园生活和职业生涯的重要桥梁。然而,随着实习人数的增长,实习期间的工伤发生率也在逐年攀升,大学生实习期间的工伤赔偿问题已经引起了社会的广泛关注。工伤保险是工伤预防和保障的重要手段,然而现实情况却是,由于多种原因,如赔

付标准不明确、划分实习和就业的标准模糊和法规执行不严等问题,使工伤保险的保障作用难以发挥,大学生实习期间工伤保险赔付问题尚未得到有效解决。因此,探讨和建立符合中国大学生成长特点,有利于维护大学生权益的实习期间工伤保险赔付机制,具有重要理论和实践意义。本研究的目的是通过对现有工伤保险赔付机制的深入理解和解读,结合国外成功的工伤保险模式,提出具有可操作性的赔付机制改革策略,为相关政策法规的修订提供理论支持。

【基金项目】山东中医药大学大学生创新训练计划项目(项目编号:2024104)。

【作者简介】陈若昕(2004-),女,中国黑龙江牡丹江人,在读本科生,从事法律研究。

2 大学生实习期间工伤保险赔付的现状分析

2.1 大学生实习期间工伤保险的保护现状

在大学生实习期间,工伤保险的保护现状显示出一定

的复杂性和不均衡性^[1]。从全国范围来看,虽然法律法规对大学生实习期间的工伤保险有所涉及,但由于实习性质的特殊性与变动性,保护水平并不一致。教育部和人力资源和社会保障部等部门已有相关政策文件,强调学校和实习单位应当为实习生提供基本的工伤保险保障。各地区和各实习单位执行这些政策的力度和效果存在差异。

一些较为先进的地方政府和大中型企业已经开始积极为实习生购买商业保险或纳入工伤保险体系,这些举措在一定程度上提高了实习生的保障水平。这些地方和单位通常会将实习生视同普通职工,对其在实习期间发生的工伤事故进行赔付,为实习生提供医疗、经济补偿等多方面的支持。

不同类型实习岗位的工伤保险保护力度也有显著差异。对于一些高风险的技术性岗位,例如机械操作、建筑施工等,尽管存在较高的工伤风险,但并非所有实习生都能得到充分的工伤保险保障。而在低风险的办公文职类岗位,工伤事故的发生相对较少,相应的保险覆盖率也相对较低。

总体而言,大学生实习期间工伤保险的保护现状尚不乐观,各地区和各单位执行情况参差不齐,严重影响了实习生权益的全面保障。尽管已有相关政策框架,但在实际操作中仍需各方共同努力,以提高法律法规的执行力度,实现对实习生权益的全面保护。

2.2 大学生实习期间工伤保险赔付的问题分析

大学生在实习期间,工伤保险赔付问题较为突出。具体来说,赔付标准的不明确是一个主要问题。在现有的政策体系中,关于实习期间受伤的赔付标准并没有统一的规定,导致实际操作中出现诸多困惑。实习与就业之间的定义界限模糊也导致了赔付难以执行。由于实习生在企业中的身份往往介于学生和正式员工之间,这使得伤害发生后是否适用工伤保险存在争议。法规执行得不严也是亟待解决的问题^[2]。一方面,企业未完全依法为实习生投保工伤保险,另一方面,一些地方政府和监管部门在实际操作中缺乏有效的监督和执行力,使得理论上的保障在实务中得不到贯彻。上述问题共同导致大学生在实习期间受伤后的赔付难题。

2.3 大学生实习期间工伤保险的政策法规解读

大学生实习期间工伤保险相关政策法规的解读主要包括《工伤保险条例》《劳动合同法》等^[3]。根据《工伤保险条例》规定,用人单位必须为其职工,包括实习生缴纳工伤保险费,但在实际操作中,部分企业由于对实习生身份的模糊认识,未能严格遵循这一规定。《劳动合同法》则强调用人单位的责任,要求明确实习生与正式员工的权利义务,确保实习生在工伤发生时能够获得应有的赔付保障。这些法规为大学生提供了法律依据,但在实施过程中仍存在诸多问题。

3 大学生实习期间工伤保险赔付问题的深入探讨

3.1 赔付标准不清的问题探讨

大学生在实习期间,因工伤事故的赔付标准问题一直

是亟待解决的关键问题。由于实习生的特殊身份,其工伤赔付标准与正式员工有所区别,甚至存在严重差异。目前,现行法律法规对大学生实习期间的工伤赔付未能进行明确、统一的规定,导致在实际操作中存在诸多不确定性和模糊地带。这种赔付标准的不清晰直接影响到大学生的基本权益保护及社会保障体系的公正性。

在现有法律体系中,大学生实习期间的工伤保险赔付主要依据《劳动法》和《工伤保险条例》。这些法律法规主要针对正式员工制定,未能充分涵盖实习生这一特殊群体。因缺乏专门的法律措施,企业和学校在处理实习生工伤事件时往往存在责任推诿,赔付标准模糊的情况时有发生。

赔付标准的不清晰导致实习生在遭遇工伤事故时,可能面临难以获得合理补偿的困境。实际案例表明,一些实习单位会利用政策漏洞,将实习生工伤事件处理为普通医疗事故,降低赔付水平,损害实习生的权益。还由于企业和学校缺乏统一的赔付标准,类似工伤事故在不同单位间的处理结果可能千差万别,进一步加剧了实习生保护的难题。

针对赔付标准不清的问题,亟需从立法层面进行改革,制定针对大学生实习期间工伤保险的专门法规,明确各方责任和赔付标准。应加强对实习单位和学院的监督管理,确保法律法规的贯彻执行,从根本上解决赔付标准不清的问题,保障大学生实习期间的合法权益。

3.2 实习与就业的划分模糊问题探讨

大学生实习期间工伤保险赔付机制中,实习与就业的划分模糊问题尤为突出。在部分案例中,实习生实际从事的工作内容与正式员工相差无几,但由于身份不同,导致其在工伤赔付上的待遇差异较大。现行法律法规对实习生的定义及其权益保障较为模糊,使得部分用人单位利用这一漏洞规避相应责任。实习协议缺乏统一标准,不同学校和企业之间的实习协议内容差异显著,导致实习生在发生工伤时的权益难以得到充分保障。解决这一问题,需要从法律层面对实习生和正式员工的身份进行明确划分,确保实习生在实习期间能够享有与正式员工相近的工伤保险赔付标准。法律的明确和统一执行不仅可以提高实习生的安全感,还能促使用人单位在安排实习工作时更为规范,减少工伤事故的发生,从而有效保障大学生实习期间的合法权益。

3.3 法规执行不严问题探讨

法规执行不严是导致大学生实习期间工伤保险赔付问题的重要因素之一。尽管中国在工伤保险相关法律法规上已作出具体规定,但实际执行过程中存在诸多障碍。一方面,由于部分企业对法律的认识不充分,导致法规落地效果大打折扣,企业常存在规避、拖延赔付等行为。另一方面,有关部门的监管力度不足,缺乏有效的监督和处罚机制,执法人员的业务能力和执行意愿也参差不齐。这些因素共同作用,使得工伤保险法律法规虽有具体条文,但在实践中执行效果大大减弱,无法充分保障大学生的合法权益。必须加大执法

力度和监管机制的完善,提升相关人员的法律意识和执行水平。

4 大学生实习期间工伤保险赔付机制的改革措施与期望

4.1 清晰并统一实习期间工伤的赔付标准的改革措施

在中国现行的大学生实习期间工伤保险机制中,赔付标准不清的问题是普遍存在的,亟须进行改革以保障大学生权益。毕业前实习生处于教育与职场的过渡期,其身份的特殊性和所面临的工伤风险要求更加明确和统一的赔付标准。

完善和统一赔付标准的改革措施应包括几个方面:应根据不同类别实习工作的具体风险级别,对各类有关实习工伤的赔付标准进行精细化分类和量化定义;制定科学合理的工伤赔付金额和赔付范围,确保各类实习工作的实际风险能够在现行法律的保障范畴内均衡体现。基于不同工作环境中各类风险的权重评估,要形成一个涵盖大学生实习期间所有常见工伤类型的赔付标准清单。建立一个由教育部门牵头、保险公司及监管部门共同参与的多方协同机制,负责统筹和监督工伤赔付标准的制定和实施情况。该机制应定期对赔付标准进行复审和调整,确保赔付标准能够及时反映新兴实习岗位和新型工作环境的实际风险,做到与时俱进。

以上措施的实施,有望在根本上解决大学生实习期间工伤赔付标准不清的问题,为完善工伤保险体系打下坚实的基础。

4.2 加强法规的监督执行的改革措施

为了加强大学生实习期间工伤保险的法规监督执行,需建立完善的监督机制和提升监管力度。应优化多部门联动的监督体系,包括劳动保障部门、教育部门与企业的协调合作,以强化实习期间工伤保险的执行力。构建高效的信息公开与共享平台,通过透明的信息披露确保实习生及相关人员能够全面了解工伤保险政策及其具体执行情况。加强对企业的监督与惩罚机制,定期对企业进行审查和评估,对违规企业进行严厉处罚,提高企业守法的自觉性和责任感。再者,推进第三方机构独立监督,建立独立于政府和企业之外的机构对实习生工伤保险进行监察,确保法规的客观、公正执行。通过设置专项举报通道,鼓励实习生对违规行为进行匿名举报,并确保举报渠道的畅通和反馈机制的迅速有效。这些措

施将为保障大学生实习期间的工伤保险赔付提供更有力的法规监督,确保实习生的合法权益得到切实维护。

4.3 借鉴其他国家成功的工伤保险模式的改革措施

借鉴国外成功的工伤保险模式可以为中国大学生实习期间的工伤保险赔付机制改革提供宝贵经验。国外一些国家在工伤保险制度上有较为完备的法律体系,明确了实习生作为劳动主体的地位,并对实习期间的工伤赔付标准进行了准确界定和统一规定。这不仅保障了实习生的合法权益,还提高了企业的合规性。在改革过程中,应引入这些成功的管理经验和法律框架,制定出符合中国国情且具有可操作性的实习生工伤保险赔付机制。

5 结语

通过对中国大学生实习期间工伤保险赔付机制的全面研究,论文全面分析了当前中国大学生实习期间工伤保险赔付的现状和问题,尤其关注赔付标准的不清,实习与就业的划分模糊,以及法规执行的不严等问题,这些都使大学生工伤保险的赔付效果大大降低。论文建议清晰并统一实习期间工伤保险赔付的标准,并强化法规的执行,以此来保证实习生的权益。基于其他国家成功的工伤保险模式,我们提出了一系列的改革措施,希望能够推动中国的大学生实习期间工伤保险赔付机制的改革。这些建议不仅可以为中国大学生实习期间工伤保险赔付机制的改革提供理论支持,而且也相关政策法规的修订提供了参考依据。当然,尽管我们的研究为改革大学生实习期间的工伤保险赔付机制提供了一些参考依据和理论支持,但由于相关数据的缺乏和其他复杂因素的影响,我们的研究成果仍存在一些局限性,比如赔付标准的制定、赔付过程的公正性、科学性等。因此,我们希望后续的研究能进一步丰富和完善这一领域的研究,更科学、公正、有效地保障中国大学生实习期间的权益。

参考文献

- [1] 左保军.浅谈工伤保险制度的工伤预防机制[J].中外企业家,2019(34).
- [2] 中国人力资源社会保障编辑部.公司无力赔付工伤待遇,由工伤保险基金先行支付[J].中国人力资源社会保障,2020(8).
- [3] 廖炜.大学生实习期间的法律保障机制研究[J].法制博览(名家讲坛、经典杂文),2021(7).