

Exploration of the Collaborative Path between Financial Performance Management and Enterprise Strategic Objectives

Xiaotong Chen

Southwest University of Political Science and Law, Chongqing, 401120, China

Abstract

This paper focuses on exploring the synergistic path between financial performance management and enterprise strategic goals. The aim is to analyze the various problems in the collaboration process, and then give the corresponding optimization strategies and prospects for the future. By building a clear and clear collaborative path, enterprises can more efficiently integrate financial performance management and strategic goals, so as to improve the overall operational efficiency and market competitiveness. In this paper, the key points of the construction of collaborative path are elaborated in detail, the existing problems are deeply analyzed, the optimization strategy is put forward, and then the future trend of collaborative path implementation is reasonably explored, providing theoretical and practical reference for enterprises to achieve sustainable development.

Keywords

financial performance management; enterprise strategic goal; collaborative path; optimization strategy; future outlook

财务绩效管理与企业战略目标的协同路径探索

陈晓彤

西南政法大学, 中国·重庆 401120

摘要

论文聚焦于探究财务绩效管理与企业战略目标的协同路径。旨在剖析协同过程中出现的各类问题, 进而给出相应的优化策略以及对未来的展望。通过搭建清晰明确的协同路径, 企业能更高效地把财务绩效管理和战略目标加以融合, 以此提高整体运营效率与市场竞争力。论文详细阐述了协同路径的构建关键点, 深入分析了现存问题, 针对性地提出了优化策略, 随后对协同路径实施的未来趋势进行了合理展望, 为企业实现可持续发展提供理论与实践参考。

关键词

财务绩效管理; 企业战略目标; 协同路径; 优化策略; 未来展望

1 引言

在现代企业管理中, 财务绩效管理与企业战略目标的协同是实现持续发展的关键。然而, 两者之间的协同并非易事, 需要企业在多个层面进行整合与优化。论文将从协同路径的构建、存在的问题、优化策略及未来展望等方面进行深入探讨。

2 财务绩效管理与企业战略目标的协同路径构建

2.1 明确战略目标与财务绩效指标的对应关系

在企业的发展过程中, 财务绩效管理与企业战略目标的协同至关重要。为了实现这一目标, 企业首先需要明确其战略目标与财务绩效指标之间的对应关系。具体来说, 企业

应当将其长远的战略目标进行细化, 提炼出具有可操作性和可衡量性的财务绩效指标。这些指标不仅能够准确反映企业的财务状况和经营成果, 还应与企业的战略目标保持高度一致, 确保两者之间的紧密关联。通过明确这种对应关系, 企业可以更加清晰地认识到, 其财务绩效的提升是支撑和推动战略目标实现的重要手段。同时, 这也使得企业在制定和执行财务绩效管理策略时, 能够始终围绕战略目标展开, 避免偏离主线。此外, 这种对应关系还有助于企业在进行资源配置和决策制定时, 更加科学、合理地进行权衡和取舍, 从而实现企业整体效益的最大化。

2.2 建立财务绩效管理与战略目标的联动机制

在明确了战略目标与财务绩效指标的对应关系后, 企业还需进一步建立财务绩效管理与战略目标的联动机制^[1]。这一机制的核心在于, 通过定期评估财务绩效指标与战略目标的匹配度, 及时发现两者之间的偏差或不一致之处。具体来说, 企业可以设定固定的评估周期, 如季度、半年或年度, 对财务绩效指标进行监测和分析。同时, 将这些指标与既定

【作者简介】陈晓彤(1989-), 女, 中国重庆人, 本科, 中级会计师, 从事高校财会研究。

的战略目标进行对比,评估其是否达到了预期的效果。一旦发现匹配度不足或存在明显偏差,企业应立即进行调整,包括优化财务绩效管理策略、调整资源配置、改进业务流程等,以确保两者能够始终协同一致。通过这一联动机制的建立,企业可以更加动态地管理其财务绩效与战略目标之间的关系,确保两者在发展过程中始终保持紧密的联系和相互支持。这不仅有助于提升企业的财务绩效,还能为企业的长远发展奠定坚实的基础。

2.3 强化财务绩效管理的战略导向

为了确保财务绩效管理与企业战略目标的深度协同,企业必须将财务绩效管理融入其战略规划与决策过程的每一个环节。这意味着,在制定企业战略时,财务绩效管理的理念和原则应成为重要的参考依据,确保战略目标的设定既具有挑战性又符合企业的实际情况。同时,在企业的日常运营中,财务绩效管理应发挥核心作用,引导企业资源的合理配置和高效利用。通过定期分析财务绩效数据,企业可以及时发现运营中的问题和瓶颈,为管理层提供决策支持,确保企业能够持续、稳定地朝着战略目标前进^[2]。另外,强化财务绩效管理的战略导向还要求企业建立一种以绩效为导向的企业文化,鼓励员工积极参与与财务绩效的提升,形成全员关注绩效、追求卓越的良好氛围。

3 财务绩效管理与企业战略目标的协同路径存在的问题

3.1 战略目标与财务绩效指标脱节

在实际操作中,部分企业往往会遇到战略目标与财务绩效指标脱节的问题。这主要体现在,企业在设定财务绩效指标时,未能充分考虑和对接其长远的战略目标,导致两者之间存在明显的偏差或不一致。具体来说,一些企业可能过于关注短期的财务指标,如利润、收入等,而忽视了这些指标与长期战略目标之间的内在联系。这种情况下,即使企业的财务指标表现良好,也可能无法真正反映其战略目标的实现程度,甚至可能引导企业走向与战略目标相悖的方向。此外,还有一些企业可能未能将战略目标细化为具体、量化的财务绩效指标,导致在后续的绩效管理和评估过程中,无法准确衡量企业战略目标的实现情况。这不仅影响了企业财务绩效管理的效果,也阻碍了企业战略目标的实现^[3]。

3.2 财务绩效管理的战略导向不足

在财务绩效管理的实践中,部分企业存在一个显著问题,即战略导向不足。这主要体现在,这些企业在实施财务绩效管理时,过于关注短期的财务指标,如利润增长率、成本控制等,而忽视了这些指标对企业战略目标的长期支撑作用。

具体来说,这些企业可能将财务绩效管理的重点放在了短期的财务成果上,而没有将其与企业的长远战略目标相结合。这种情况下,即使企业在短期内取得了良好的财务表

现,也可能因为缺乏战略导向而难以持续。同时,过于关注短期财务指标还可能导致企业忽视了一些对长期发展至关重要的因素,如研发投入、市场拓展等,从而削弱了企业的核心竞争力。

3.3 协同路径实施中的沟通与协调问题

不同部门之间的沟通与协调问题也成为了一个显著的障碍。除此之外,业内部各部门职责和关注点的差异,导致在协同路径的实施过程中,经常出现信息传递不畅、理解偏差、配合不默契等问题。具体来说,财务部门可能更关注财务指标的实现和数据的准确性,而业务部门则可能更关注市场的变化和客户的需求^[4]。这种差异使得在协同路径的实施中,不同部门之间难以形成统一的行动方案,甚至可能因误解和冲突而阻碍协同路径的顺利推进。此外,缺乏有效的沟通与协调机制也是导致这一问题的重要原因。如果企业内部没有建立起一套有效的沟通渠道和协调机制,各部门之间就无法及时分享信息、交流意见、解决问题,从而影响了整体协同效果。

4 财务绩效管理与企业战略目标的协同路径实施优化策略

4.1 加强战略目标与财务绩效指标的整合

为了有效实现财务绩效管理与企业战略目标的协同,企业必须加强对战略目标与财务绩效指标的整合。这一策略的核心在于,通过定期回顾与调整,确保两者之间的紧密关联与一致性,从而避免在实际执行过程中出现偏差或脱节。具体来说,企业应在制定财务绩效指标时,充分考虑其与企业战略目标的对应关系,确保这些指标能够准确反映企业战略目标的实现程度。同时,企业还应建立一套定期回顾与调整的机制,对战略目标与财务绩效指标的匹配度进行持续跟踪和评估。一旦发现两者之间存在偏差或不一致,企业应立即进行调整,以确保两者之间的紧密关联。此外,企业还应加强内部沟通,确保各部门对战略目标与财务绩效指标的整合有充分的理解和认同。这有助于形成全员参与、共同推动的良好氛围,为财务绩效管理与企业战略目标的协同实现提供有力保障。

4.2 提升财务绩效管理的战略导向性

为了进一步强化财务绩效管理与企业战略目标的协同,企业需致力于提升财务绩效管理的战略导向性。这意味着,财务绩效管理不应仅仅局限于对短期财务成果的衡量和管理,而应更加紧密地与企业的战略规划相结合,确保其在企业运营中发挥更加积极的作用。为了实现这一目标,企业应加强对财务绩效管理的战略规划功能,将财务绩效指标与企业的长期战略目标进行深度整合。通过设定与战略目标紧密相关的财务绩效指标,企业可以更加清晰地了解自身在实现战略目标方面的进展和成效。同时,企业还应加强财务绩效管理与战略规划之间的双向沟通,确保两者之间的信息畅通

无阻,从而为企业决策提供有力的支持。此外,企业还应注意培养财务绩效管理的战略思维,鼓励财务管理人员和相关人员从战略高度出发,对财务绩效进行更加全面和深入的分析 and 评估。这有助于提升企业的战略决策水平,为企业的长远发展奠定坚实基础^[5]。

4.3 优化协同路径实施中的沟通与协调机制

为了确保财务绩效管理与企业战略目标的协同路径能够顺利实施,企业必须注重优化协同路径实施中的沟通与协调机制。为此,建立跨部门沟通平台成为了一个关键举措。跨部门沟通平台可以为企业内部各部门提供一个共同的交流空间,促进各部门之间的信息共享与协作。通过这一平台,财务部门可以及时向业务部门传达财务绩效管理的相关要求和标准,而业务部门也可以向财务部门反馈市场动态和客户需求等信息,从而确保双方在协同路径的实施中能够保持紧密的联系和高效的配合^[6]。此外,跨部门沟通平台还可以为企业高层决策提供有力的支持。通过汇总和分析各部门的信息和数据,企业高层可以更加全面地了解企业的运营状况和协同路径的实施进展,从而做出更加准确的决策。为了充分发挥跨部门沟通平台的作用,企业还应注意培养员工的沟通与协作能力,提升整体协同效率。通过培训、引导等方式,增强员工的团队意识和协作精神,确保各部门在协同路径的实施中能够形成合力,共同推动企业战略目标的实现。

5 财务绩效管理与企业战略目标的协同路径实施未来展望

5.1 智能化与自动化趋势

展望未来,财务绩效管理与企业战略目标的协同路径实施将呈现出智能化与自动化的显著趋势。随着大数据、人工智能等先进技术的不断发展,企业将有更多机会将这些技术应用于财务绩效管理与战略目标的协同过程中。智能化与自动化的引入,将极大地提高财务绩效管理的效率与准确性。通过自动化的数据收集与处理,企业可以更加迅速、准确地获取财务绩效数据,为战略决策提供有力支持。同时,智能化的分析工具也将帮助企业更加深入地挖掘财务数据背后的信息,发现潜在的风险与机遇,为战略调整提供科学依据。此外,智能化与自动化的趋势还将促进财务绩效管理与企业战略目标的深度融合。通过智能化的协同平台,企业可以更加便捷地实现各部门之间的信息共享与协作,从而确保财务绩效管理与企业战略目标的协同路径能够顺利实施,推动企业实现可持续发展^[7]。

5.2 跨部门协同与整合

在未来的财务绩效管理与企业战略目标的协同路径实施中,跨部门之间的协同与整合将成为企业发展的重要趋势。随着市场竞争的日益激烈,企业需要更加高效地整合内部资源,形成合力以应对外部挑战。跨部门协同与整合的推

进,将有助于打破部门壁垒,促进信息共享与资源优化配置。通过加强部门之间的沟通与协作,企业可以更加全面地了解运营状况,及时发现并解决潜在问题。同时,跨部门协同还可以激发创新活力,推动企业不断探索新的发展模式与业务增长点。在此基础上,企业将形成更加紧密的战略联盟,共同推动企业目标的实现。这种协同与整合的态势,不仅有助于提升企业的综合竞争力,还将为企业创造更加广阔的发展空间与机遇。

5.3 持续学习与改进

在未来的发展中,企业将更加重视持续学习与改进的重要性,以应对不断变化的市场动态与竞争环境。财务绩效管理与企业战略目标的协同路径实施,将不再是一成不变的固定模式,而是一个不断迭代、持续优化的过程。通过持续关注市场动态与竞争环境,企业可以及时发现新的机遇与挑战,为财务绩效管理与企业战略目标的协同路径提供新的思路与方向。同时,企业还将积极借鉴行业内的成功经验,结合自身实际情况进行创新与改进,不断提升协同路径的实效性与竞争力。这种持续学习与改进的态度,将有助于企业在激烈的市场竞争中保持领先地位,实现可持续发展^[8]。通过不断优化财务绩效管理与企业战略目标的协同路径,企业将能够更好地应对市场变化,推动企业实现更加稳健、高效的发展。

6 结论

论文通过对财务绩效管理与企业战略目标的协同路径进行深入探讨,分析了存在的问题并提出了相应的优化策略。未来,企业应持续关注市场动态与技术发展,不断优化协同路径,以实现更加卓越的财务绩效与战略目标协同效果。

参考文献

- [1] 郭妙修.企业财务预算与战略目标的协同机制[J].上海企业,2024(9):151-153.
- [2] 柯丽娥.企业财务管理目标及企业财务战略分析[J].财会学习,2023(31):20-22.
- [3] 朱征东.保险企业战略目标与财务规划的协同关系[J].市场瞭望,2023(18):84-86.
- [4] 杜振华.财务管理目标与企业财务战略选择研究[J].中国市场,2022(31):149-151.
- [5] 栾世磊.企业财务管理目标及企业财务战略的分析与阐述[J].环渤海经济瞭望,2020(9):101-102.
- [6] 魏冬.企业财务管理目标及企业财务战略[J].中外企业家,2020(18):48.
- [7] 姚秋月.企业财务管理目标及企业财务战略的思考[J].今日财富,2020(7):85-86.
- [8] 王文涛.浅析财务资源管理与企业战略目标的实现[J].当代会计,2019(5):29-30.