

Research on the Design Modern Human Resource Management System

Ya Li

The 22nd Research Institute of China Electronics Technology Group Corporation, Xinxiang, Henan, 453000, China

Abstract

With the rapid development of modern economy, based on the traditional form of personnel management has not adapt to the development of contemporary society and enterprise requirements, from the traditional form of human resource management to the transformation of human resource management system has become an inevitable trend, the establishment of scientific human resource management system for modern society and enterprises is an indispensable way, with the extension and extension of the Internet and the rapid development, according to the development trend of the Internet, modern human resource management system is an essential means of efficient management of human resources.

Keywords

personnel management; human resources; management system; Internet

基于现代人力资源管理系统的设计研究

李雅

中国电子科技集团公司第二十二研究所, 中国·河南新乡 453000

摘要

随着现代经济的高速发展, 基于传统的人事管理形式已经不能适应当代社会和企业的发展要求, 由传统的人力资源管理形式到现在人力资源管理系统转变已经成为必然趋势, 科学地建立人力资源管理系统对现代社会和企业是不可或缺的方式, 随着互联网的延伸和扩展, 物联网同时也获得了飞速的发展, 根据目前互联网的发展趋势, 现代人力资源管理系统是高效管理人力资源必不可少的手段。

关键词

人事管理; 人力资源; 管理体系; 互联网

1 引言

根据互联网应用特点, 人力资源管理系统平台会承载各种各样的互联网应用, 各个应用采用的设备、收集的数据和提供的服务不尽相同, 每个应用可单独为一个独立的系统; 但是各应用之间也可相互通信, 共享一些数据和服务。人力资源管理系统平台是以智能化人力资源管理为核心, 通过智能化的管理功能, 充分发挥员工在工作中的潜力, 系统平台的主要目的是以员工为中心, 优化工作方式, 提升员工满意度, 激发员工活力, 自动合理规划, 适应不断变化的政策法规, 建立科学有效的绩效和激励体系。

2 系统功能

系统平台包括核心人力资源管理、人才管理、员工绩效考核管理、劳动力分析、薪资核算管理、其他管理和人事

更改变动等, 具有五大技术特色: 第一, 平台采用云计算架构, 支持弹性扩展满足日益增长的终端接入需求; 第二, 平台软件始终以跨平台为设计准则支持多种终端设备访问; 第三, 平台将采用多语言框架设计, 支持四种语言, 并且可以方便扩展; 第四, 平台软件以及整个项目运作都将互联网思维、互联网模式贯彻其中, 具有创新性; 第五, 平台采用的所有组件, 都是开源免费、自主可控的技术, 包括 Linux 操作系统、Mysql 数据库等, 符合国家的智慧与安全发展理念。

2.1 核心人力资源管理

创建标准化的人力资源管理流程, 制定由单位发展战略决定的人力资源需求流程, 根据政策变化能够导入相关的政策档案。根据岗位设置、人员编制、现有人员分布情况、岗位分析说明书中的任职资格等要求, 自动形成人员需求计划表。

历史需求计划: 保留已有的人力需求计划, 便于领导查询与规划预测。嵌入式人力成本管理: 强化人力资源成本管理的集成与自动化能力, 对人力成本进行核算分析, 结合

【作者简介】李雅(1988-), 女, 满族, 中国黑龙江绥化人, 本科, 工程师, 从事经营管理研究。

大数据对人力资源成本进行预测。

2.2 人才管理

人才管理组建在职、离职、退休、后备人才库，定义不同类型及每种类型的合同的特殊项目；人事档案的数据字段支持自定义。

灵活配置多种人员管理场景流程，包含可按时间查询的用工时长、返聘时间、合同期限，可自定义员工属性，处理多种工作时长员工，对员工进行职务、部门、岗位、类别等管理，对用户进行自定义定额管理，对超额人数进行报警和处置功能，对岗位人数、员工假期及员工工资额度管理，可分项目对员工进行所属公司、部门、类别、民族、性别、户籍等管理。

2.3 员工绩效考评管理

建立多套薪资方案，工时配置灵活，同步组织员工考勤与工资结合，社保与公积金政策同步管理，同步个税及相关APP，多维度不同周期进行预算分析，对培训机会进行管理，包含时间、地点、人数、类型、方式、费用、效果反馈及量化分析等，对每天的培训情况进行管理。

设立完整的奖惩政策，根据员工的工作内容及工作量进行考核量化，设置奖励和惩罚政策，对员工进行单独考核，包含时间、地点、内容、结果、情况反馈等，可对模块进行自定义增加，设置不同的种类和等级，对员工考核结果进行资格认定，与绩效工资挂钩，在绩效管理中设置相关项目，数据采集自考核结果，考核业绩关联工资，根据大数据提供绩效评定所需数据，通过此系统平台将数据融为一体，便于管理和操作。

2.4 劳动力分析

劳动力分析包含考勤管理和员工业务统计，员工的考勤记录需要导入数据或者外部输入。例如，考勤数据来自各个门口考勤机上传数据；根据不同的员工类别、职务、岗位，设定不同的员工工作日历；对项目可以灵活定义考勤类型和考勤单位，考勤统计单位和考核单位可以互相设置，提供高级考勤管理功能，包括时钟终端集成、午夜考勤追踪以及单一记录审批等。

根据员工的考勤记录和单位工资的计算方式自动计算缺勤或出勤工资，并可以自动根据考勤记录判断全勤奖的发放与否。

员工业务统计，通过智能统计员工工作项目分配与完成情况，结合工资和奖金。给出全面的劳动力分析报告，报告包含可视化图表、图形和表格。

2.5 薪资核算管理

自动遵守本地法规，掌握最新合规要求，可以根据企业特点，灵活定义工资项目，包含工资项、非工资项、计算项、判断项等；可以根据员工的类型、职务、岗位等，自定义并修改每一类员工工资项目金额及计算公式，也可以定义并修改每一个员工工资项目金额；可以按上发制、下发制或二者

混合计算处理工资；可以在一个月内多次计算、发放工资，并可以分次进行工资去零处理、负数处理。可以选取丰富的函数（工龄、考勤、聘用日期等）与运算符（四则运算与逻辑运算）；可以根据预先定义的多种计税准则、多种计税基数，自动计算应缴或代缴个人所得税。

企业可自行配置方案，员工根据平台可随时查看自己薪资情况。

2.6 其他管理

可以定义各种福利，保险项目。结合工资计算相应的福利和保险。

2.7 人事更改变动

人事更改变动管理包含员工变动、调离处理、员工工资调整及补发工资处理、税务关联处理；灵活定义调离类型，岗位变动的原因，与绩效考核模块相关，体现出对考核结果的处理；可以进行员工变动、调离以及工资调整、补发等流程；可以进行单个或批量员工处理；记录员工变动、调离以及工资调整、补发等操作；对变化的数据进行备份存储，供后期调用。

2.8 用户管理

实现对系统内所有的用户信息进行增删改查的管理，并可以对用户信息进行批量的导入导出操作。

2.9 角色管理

系统平台中的权限控制都是通过角色来控制的，不同的角色具有不同的权限，角色可以授予用户，被授予某一角色的用户，就自动拥有了该角色的全部权限。角色管理可以对平台中的角色进行增删改查的管理，同时可以对角色拥有的权限进行管理，同时也可以对角色授权进行管理。

2.10 菜单管理

对管理平台的菜单进行管理增删改查的管理，并可以配置菜单页面上按钮的权限和数据访问的权限。

2.11 快捷访问

快捷访问模块提供使用用户方便快捷地访问目标菜单链接，通过模糊匹配菜单名称快速打开菜单链接进行页面操作。

3 系统采用的关键技术

本系统平台采用的关键技术包括面向服务统一集成的管理架构技术、基于分布式访问服务的人力资源信息共享技术、面向业务应用服务的软件定制集成技术和基于大数据的特征提取与规律挖掘技术。

面向服务统一集成的管理架构技术，依托人力资源信息服务实现结构化、非结构化和半结构化等数据的统一存储，并按照主题进行组织管理，通过统一数据访问服务为相关应用提供基于主题的数据资源应用集成访问，将以往“人找数据”模式转变为“数据围绕应用”模式，以人员使用系统为中心组织信息，极大加快了用户获取信息、使用系统的

速度,使信息优势更加明显。

基于分布式访问服务的人力资源信息共享技术,采用分布式数据访问技术实现数据统一访问,建立基于元数据的访问机制,形成分布式数据库的虚拟数据视图。在数据交换机制方面,为解决数据异构性问题,使用结构元数据对数据库结构进行描述,依托元数据的全域共享可以便捷地获取源数据库与目标数据库的机构信息。在此基础上建立源数据与目标数据之间的结构映射关系,形成异构数据结构转换模型,依据目标数据库结构信息通过数据的抽取转换统一数据结构,从而令目标系统可以无障碍使用异构数据库中的数据。

面向业务应用服务的软件定制集成技术,采用统一的界面集成框架实现客户端和浏览器统一集成,按照服务化信息交互标准与服务端进行交互,获取数据和应用服务,按照需求定制系统软件。服务器端采用统一开发、封装、部署配置工具进行开发,按照统一的服务注册、查询、访问、调度接口和技术体制要求,通过服务总线实现各类服务统一集成管理和使用。

基于大数据的特征提取与规律挖掘技术,针对海量人力资源数据,研究深度特征提取、规律挖掘、重点关系识别等技术,统一一个环节和业务的格式,深度提取各类字段分布特征、活动规律、关键信息、关联活动、关键目标等隐性知识,实现秒级检索分析和海量耦合电磁数据间的多维度关联性分析,为系统平台提供关键算法。

4 结语

现在人力资源管理在企业发展中起着重要的作用,人力资源管理的战略地位在大多数企事业单位也越来越受重视,而现代人力资源管理体系的引进为企事业单位人力资源

管理迈出重大一步,通过数字化工作空间,提高工作效率,提升员工敬业度,打造企业和员工共同价值观、经营理念和企业文化,使员工更有效地进行工作,帮助企事业单位实现人力资源的现代化智慧管理,促进沟通和协作,提高员工队伍的敏捷性。

参考文献

- [1] 许吉祥.基于物联网的数据采集系统软件设计[D].重庆:电子科技大学,2013.
- [2] 赵江鹏.物联网分布式接入平台关键技术研究[D].呼和浩特:内蒙古科技大学,2019.
- [3] 沈林强.基于服务网格的物联网平台研究与实现[D].杭州:浙江理工大学,2019.
- [4] 王晶晶.基于胜任力模型的微小贷款客户经理人力资源管理研究[D].北京:北京交通大学硕士论文,2007.
- [5] 仲杰.江苏德邦化学工业集团人力资源管理信息化方法及应用研究[D].上海:东南大学硕士论文,2009.
- [6] 曹蓉.基于WebService的人力资源管理系统的研究与开发[D].北京:华北电力大学(北京)硕士论文,2007.
- [7] 李引,刘东成,袁峰,等.软件开发中的精细化人力资源管理模型及系统[J].计算机工程与应用,2017,53(21):203-213.
- [8] 赵林,张令涛,王赞,等.调度自动化系统多视图人机交互界面设计[J].电力系统自动化,2018,42(6):86-91.
- [9] 吴方建,唐贵瑶,徐伟涛.信息化人力资源管理实施过程:基于内部营销视角的案例研究[J].中国人力资源开发,2017,17(11):108-118.
- [10] 林新奇,丁贺.人力资源管理强度对员工创新行为影响机制研究:一个被中介的调节模型[J].软科学,2017,31(12):60-64.
- [11] 刘善仕,刘学.基于成本控制的人力资源管理研究:以美的集团为例[J].中国人力资源开发,2017,12(6):75-83.