家法规政策以及相关制度要求,奠定风险识别与防控的良好基础。高效的人力资源管理需要建立在合法合规的基础上,相关管理人员必须做好的法律法规、地方政策的深入学习与研究,充分发挥法律法规、政策制度在人力资源管理过程中的有效约束力,规范人力资源管理工作,做好全面的风险流程梳理,避免在人力资源工作中由于违反法律规定而陷入法律风险威胁。其次,加强对人力资源的战略管理,不断创新、优化战略人力资源管理理念,从战略层面对人力资源管理工作、规划等法律风险梳理、分析、识别,制定相应的战略措施进行有效规避。最后,加强精细化管理理念在人力资源法律风险管理中的应用,严格按照《中华人民共和国劳动法》等相关要求制定人力资源管理制度及工作方案,合理维护企业与员工权益,提高人力资源管理的精细化水平。

4.2 立足法律法规,完善人力资源管理制度

现代人力资源管理工作开展,必须重视发挥《中华人民共和国劳动法》的指导作用,对人力资源管理制度进行合理制定与优化完善。立足《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规,制定人力资源管理相关规则制度,提高人力资源管理流程的规范化、标准化,尽可能地降低人力资源管理法律风险隐患。首先,企业需结合相关法律法规要求,对劳动合同、薪酬福利、奖惩等工作制度进行优化完善,对人力资源管理工作进行查漏补缺,提高人力资源管理整体工作质效。其次,在优化人力资源管理规章制度方面,需要以《中华人民共和国劳动法》等相关法规政策为基础,对劳动关系平等协商内容、工作程序等制度进行合理制定、优化,尽可能地完善企业、员工合法权益的保障制度,保障人力资源管理效益的同时提高法律风险防范水平。例如,在确定平等协商内容方面,针对劳动时间、报酬计算、岗位培训等与员工利益息息相关的内容制定完善的规章制度,明确相关流程要求,更好地保障双方合法权益。最后,在工作程序的制定方面,重视发挥职工代表大会机制作用,对涉及全体员工利益的重大决策进行讨论,并形成固定的、规范的决策流程,提高人力资源管理的科学性、程序的合法性、合理性。

4.3 强化企业文化建设,助力人力资源管理法律风险防范

企业的人力资源管理的制度理念、价值观念、工作氛

围等会在较大程度上受到企业文化建设的影响,同时借助企业文化建设,也有利于人力资源管理法律风险的防范。因此,加强企业文化建设,优化工作环境,也是企业提高人力资源管理法律风险防控效益的重要措施。首先,在培训制度建设方面,应结合实际需求调查,尽可能地满足员工职业发展需求,制定科学的培训机制,确保其能够获得系统的培训、学习,提高发展的竞争潜力,更好地实现自我价值。其次,重视加强思政教育,尤其是需要针对岗位问题实施个性化思政教育、指导,端正员工的责任意识与工作理念,能够正确地处理人际关系,解决工作问题,发挥人力资源价值。最后,企业应针对人力资源管理不同阶段、环节的法律风险,加强对风险防范制度、措施的文化宣传力度,增强全员的风险意识,形成对维护企业稳定发展合力。例如,企业可通过将企业文化建设与人力资源管理手册内容、人才培养制度内容等相结合,制定有效的宣传方案,引导全员参与企业文化建设的宣传工作,并充分利用现场培训等活动契机,加强对企业使命、战略理念、发展愿景等核心文化思想的宣传,形成对企业发展的高度认同。

5 结语

综述可知,在人力资源管理的招聘管理、薪酬管理、劳动关系管理等各个环节当中,都潜在诸多法律风险,对企业的经营管理工作产生较大影响。面对新的发展形势,人力资源管理作用越发凸显的同时,企业更需重视加强人力资源管理法律风险的有效识别与积极防控,促进企业合法合规发展。对此,现代企业管理人员必须在依法依规的基础上,转变传统的人力资源管理理念,增强人力资源管理的战略意识,落实精细化管理要求,充分发挥企业文化建设的推动作用,营造人力资源管理法律风险识别与防范的有利条件与良好氛围,切实提高人力资源管理的法律风险防控水平。

参考文献

- [1] 冯瑶.企业人力资源管理中的法律风险及防控措施[J].法制博览,2023(9):145-147.
- [2] 何丽丽.企业人力资源管理法律风险及防范[J].电脑校园,2023(4):6871-6872.
- [3] 肖晓娟.企业劳动用工管理中的法律风险防范探究[J].劳动保障法规政策专刊,2023(1):37-39.

Research on the New Path of Transformation and Upgrading of County level Fruit Industry Enterprises

Xufan Liu

Northwest University of Political Science and Law, Xi'an, Shaanxi, 710122, China

Abstract

Industry is the key to rural revitalization and development. Only when industries thrive can farmers' income steadily increase. This article takes Changwu County, Xianyang City, Shaanxi Province as an example. The apple industry, as the first agricultural industry in the county, has played an important role in promoting sustained income growth for farmers and driving the healthy development of the county's economy for many years. For developing countries, the role of high-value agricultural products in rural economic development is becoming increasingly significant. This paper aims to explore in depth the current situation and existing problems of the enterprise development of the apple industry, and propose relevant suggestions to promote the prosperity of the fruit industry within the county, in order to enhance rural economic benefits and agricultural product market competitiveness, and promote the enterprise and industrialization development of the fruit industry in the county.

Keywords

county economy; enterprise oriented development; interest linkage mechanism

县域果业企业转型升级的新路径研究

刘旭凡

西北政法大学, 中国·陕西 西安 710122

摘要

产业是乡村振兴发展的重点, 产业兴旺, 农民收入才能稳定增长。论文以陕西省咸阳市长武县为例, 苹果产业作为该县农业首位产业, 连续多年在促进农民持续增收、带动县域经济健康发展中发挥了重要作用。对于发展中国家, 高价值农产品在农村经济发展中的作用日益显著。论文旨在深入探究苹果产业企业化发展的现状、存在的问题, 并提出相关建议促进县域范围内果业产业的兴旺, 来提升农村经济效益和农产品市场竞争力, 推进县域果业企业化、产业化发展。

关键词

县域经济; 企业化发展; 利益联结机制

1 引言

1.1 研究背景与意义

党的二十大会议中明确指出全面建设社会主义现代化国家, 推动实现中华民族伟大复兴, 最艰巨最繁重的任务依然在农村, 最广泛最深厚的基础依然在农村。陕西省作为全国苹果生产大省, 近年来其果园面积达 930 万亩、产量近 1303 吨, 占全国苹果总产量的 30%。为保障陕西果业强省地位, 就要从规模产量向质量效益转变, 其中各县域果业转型企业化发展是建设的必然选择。

以陕西省长武县为例, 该县拥有完整的苹果产业链、特色产业园及以“互联网+”为代表的京东云仓西北农产品加工农业园。以上实体果业企业在推动当地经济, 激发

乡村振兴内在活力, 促进农民增收方面发挥着巨大作用。县域果业在农业经济中举足轻重, 企业化发展是更适应市场竞争、提高经济效益、推动产业升级的必然选择^[1]。对此, 研究其发展机制格外重要, 有助于推进全体人民共同富裕和美丽乡村建设。

1.2 长武县果业概况

长武县, 位于陕西省咸阳市西北部——黄土高原丘陵沟壑区, 得天独厚的自然条件为长武苹果产业的发展带来了巨大的优势, 其作为国家苹果生产最佳优生带是全国苹果优势产业带核心区域之一。目前主要种植的品种为红富士、瑞阳、瑞雪, 种植面积达 108190 亩, 占 77.14%。长武县现有果业生产企业 20 家, 果品贮藏企业 22 家, 果库 26 个, 果品营销企业 10 家, 果业合作社 32 家。与此同时, 县内个体私营企业发展较快, 产销两旺, 其产品远销东南亚等地。

围绕苹果产业的发展, 相关部门为提高果农的作业水平培养果业技术人员 60 余名, 农民技术员 2000 多名, 初

【作者简介】刘旭凡(2004-), 女, 中国陕西西安人, 本科, 从事社会经济学研究。

步形成了四级技术服务网络。全县已建成省、市、县级示范园 300 个，无公害苹果生产基地 5 万亩，国家认证的绿色食品生产基地 15 万亩、有机果品生产基地 3762 亩，全县优良率达到 68% 以上。县政府明确指出苹果产业是农业首要产业，在县域经济建设中的重要性不容小觑^[2]。

2 转型必要性

2.1 发展现状分析

农业土地流转导致私人连片承包土地规模扩大，且企业在承包资金和生产投入力度上强于散户。因此从土地关系适应生产力的角度考虑，果业企业化是必然结局。且为保证果品质量，除第一生产阶段需不断提升果品产量，也要加大与二、三产业的融合程度。企业化发展能有效整合生产和销售阶段，形成具有完整产业链及农副产品深加工的产业化生产模式，促成果业生产综合体，有助于提高市场盈利能力。

果业企业化转型本质是要提高果农的接受度。企业对新技术的引进、研发投入以及技术人才的配备情况有所提升，但仍需培养大量农业产业工人。果农私人化生产模式下，其与市场的连接依靠果商，这种收购方式价格不稳定，因成本有限没有高端的包装与专业的售后服务，导致果农自销果量少，种植积极性下降。在此基础上，他们转型在企业工作既有一定的技术储备，对生产环节好上手；相比于自己种植减少了劳作量并增加收入。

2.2 经济理论基础

苹果市场供过于求，作为经济农作物要受到青睐需打造高端商品。商品果生产成本过高，果农初始资金较少，管理能力有限。企业化发展可大规模种植，统一采购生产资料降低成本，在生产源头节省开支。生产加工时，企业能够集中购买设备进行果品加工，提高生产效率并分摊设备成本。市场交易过程中，企业有专业的团队争取更有利的销售价格和合同条款，比起农户有更强的谈判地位，能有效控制交易成本。

此外企业有能力投入大量资源进行品牌打造和推广，且大规模企业可与物流、包装等公司签订长期合同，有利于果品在市场上获得更高的附加值。企业能够用高薪吸引人才，不同领域因技能差异支付不同等级的劳动报酬有效避免人力资源方面的成本浪费。且企业内部形成专业化分工，员工只需在各自岗位效力利于生产经营和管理的效率。综上所述，企业化发展是适应竞争、提高效率、推动升级的必然选择^[3]。

2.3 合作博弈分析

在县域果业发展中涉及到多个主体，它们之间存在着复杂的利益关系和竞争态势，类似合作博弈的情境。以果农 F 和大企业 E 之间的合作关系为例构建博弈模型。对于 F 有两种策略：选择与 E 合作（记为 C），或者选择继续分散独立生产（记为 I）。对于 E 有两种策略：与 F 合作（C），

或者不整合农户自行发展果业（记为 N）。

假设在市场中，所有果农都分散独立生产，则总产量过剩，价格被压低，此时设 F 的收益为 RFI，E 收益为 REN。若双方都选择合作（C），通过企业化的管理可提高生产效率，稳定市场价格。设此时 F 的收益为 RFC，E 的收益为 REC，合作带来了协同效应则 $RFC > RFI$ ， $REC > REN$ 。

如果 F 选择 C，而 E 选择 N，果农投入合作准备但未得到预期回报，设此时果农收益为 RFCN（且 $RFC < RFI$ ），E 按自己原来的方式发展收益为 REN。同理，若果农选择 I，企业选择 C，由于无法整合农户资源达不到理想的合作效果，则 $REC < REC$ 。基于函数模型构建的合作博弈矩阵如表 1 所示。

表 1 基于函数模型构建的合作博弈矩阵

	E	C	N
F		(R_{FC}, R_{EC})	(R_{FCN}, R_{EN})
	I	(R_{FI}, R_{ECN})	(R_{FI}, R_{EN})

在上述博弈矩阵中，存在一个纳什均衡点，即果农和企业都选择 C，避免了无法达到帕累托最优。果业企业化模式符合双方的利益最大化诉求，能让双方在市场获得更好的发展机遇和经济效益。

3 转型痛点分析

3.1 产业规模化程度不足

由于基本农田保护政策，部分果园退回为耕地，且受投资成本上涨、城市建设等因素影响，果园面积逐年减少^[4]。目前长武县实际挂果面积仅 94007 亩，与周边乾县、旬邑、52 万亩、50 万亩相比规模小、竞争力弱。老龄果园多，重新栽种短期内无法挂果，且果园管理工作不到位导致土壤肥力下降，苹果产量每况愈下。

种植空间利用不充分，果树大多种植在塬地，且种植品种结构待优化，红富士占比大，高端苹果少。应合理利用山坡地扩大优良新品种的栽种规模，保证稳定的质量与产量，推进企业化转型。

3.2 农业生产的核心支撑要素发挥不充分

相较于依靠扩大种植规模，提高农业基础设施能更有效提高产量，当前苹果产业仍处于卖原料阶段，苹果采后处理与精深加工能力弱。农业“靠天吃饭”的状况要靠科技创新能力的提升改变，否则无法增加经济效益。

果园耗水量大，排水设施老化，果树灌溉问题亟待解决。此外大多新建果园标准不高，基础设施配套不完善抗灾能力弱。果树生长受天气影响大，且人力资源消耗成本高，要依托高效稳定的机械化设备来提高生产力。机器发挥效能需熟练掌握操作方法，并对设备进行定期维护，但随着人口老龄化加剧和大量青年劳动力进城务工，农业生产劳动力少且素质参差不齐，难以满足果业企业对于劳动力数量和质量