

# On the positive influence of developing political work on financial institutions

Yongsheng Yang

The Xinjiang Uygur Autonomous Region Rural Credit Cooperatives Association, Urumqi, Xinjiang, 830001, China

## Abstract

Under the background of the new era, in order for enterprises to want to occupy a place in the fiercely competitive economic market, they must combine their own characteristics and the requirements of The Times, deeply integrate the political work with the enterprise center work, and need to optimize and innovate their work on the basis of clarifying their own function positioning. Therefore, in order to promote the deepening reform of financial institutions, set up the party's core position, briefly expounds the positive influence on financial institutions, then lists the challenges facing the financial institutions, finally from the strategic development, internal management, personnel quality, worker rights and interests four angles, put forward the challenge of financial institutions work feasible path, in order to enrich the research results in the field, improve the effectiveness of financial political work institutions.

## Keywords

political work; ideological and political; financial institutions

## 论开展政工工作对金融机构的积极影响

杨永胜

新疆维吾尔自治区农村信用社联社, 中国·新疆 乌鲁木齐 830001

## 摘要

在新时代背景下,企业要想在竞争激烈的经济市场中占有一席之地,必须结合自身特点和时代要求,将政工与企业中心工作进行深度融合,需要在明确自身职能定位的基础上对其工作进行优化与创新。因此,为推动金融机构深化改革,树立党的核心地位,简要阐述了政工工作对金融机构的积极影响,随后列举了目前金融机构政工工作面临的挑战,最后从战略发展、内部管理、人员素质、职工权益四个角度,提出应对金融机构政工工作挑战的可行路径,以期丰富该领域研究成果,提高金融机构政工工作实效。

## 关键词

政工工作; 思想政治; 金融机构

## 1 引言

近年来,国内金融市场深化改革,金融机构内外部环境复杂多变,为顺应科技发展、应对日益激烈的市场竞争,金融机构必须紧密遵循党的方针政策构建战略规划,落实内部管理。由此,政工工作在金融机构中的地位作用日益凸显。政工工作不仅是落实党中央的各项决策部署,更是借助思想政治教育、组织文化建设、职工权益保障等多方位措施,促进金融机构持续健康发展的重要力量。因此,探讨开展政工工作对金融机构的积极影响,以及发挥政工工作积极影响的方式,具有较高研究价值。

## 2 政工工作对金融机构的积极影响

首先,政工工作能够有效提高金融机构的思想政治素

质。在系统性理论学习、教育实践下,金融从业人员能够牢固树立马克思主义信仰和中国特色社会主义的思想根基,有助于增强员工个人政治觉悟和道德素养,更为金融机构整体风清气正、积极向上的工作氛围奠定坚实基础<sup>[1]</sup>。

其次,政工工作在促进金融机构稳定发展方面具有显著效用。稳定是发展的前提,政工工作可加强思想引领,控制舆论导向,有效消弭员工中可能存在的不稳定因素,统一思想,凝聚共识,有序推进各项业务,保持金融机构稳健运行。

再次,政工工作能够显著提升金融机构的社会责任感。金融机构不仅是经济建设中的重要力量,更是社会责任的承担者。深入开展政工工作的过程中,金融机构可更加自觉地结合社会效益与经济效益,把握大局,服务人民,切实履行社会责任,由此增强金融机构在公众心中的信誉度。

最后,政工工作有助于促进金融机构文化建设。金融机构深入开展党组织活动、倡导核心价值观,可在内部有效

【作者简介】杨永胜(1969-),男,中国新疆乌鲁木齐人,本科,政工师,从事党风廉政建设研究。

塑造文化软实力,形成具有时代特征、行业特色的企业文化,由此增强员工归属感和凝聚力,并在激烈的市场竞争中树立独特的品牌形象。

### 3 金融机构政工工作面临的挑战

金融机构政工工作在当前复杂多变的经济环境和行业背景下,面临着一系列严峻挑战。

第一,随着金融行业的快速发展和数字化转型,政工工作如何深度融入金融机构战略发展,保持金融机构战略规划既符合党和国家的大政方针、适应行业变革和技术创新要求,成为一大难题;第二,金融机构内部管理日益复杂,政工工作如何在完善组织架构、健全监督机制、推动文化建设等方面发挥协同作用,提高金融机构内部管理高效性、廉洁性、透明性,也面临较大压力;第三,随着职工权益意识的增强,政工工作如何在维护职工权益、健全保障体系、开通申诉渠道等方面取得实效,充分保障职工合法权益,亦是一项重要挑战;第四,金融机构内部人员素质提升的需求日益迫切,政工工作需要加强政治理论培训、开展思想政治教育、制定职业发展规划,同步提升员工政治素养和业务能力;最后,在信息化建设方面,政工工作如何利用现代信息技术构建数字化管理平台,实现政工信息的实时收集、分析和应用,提升管理水平,也是当前亟待解决的问题。

## 4 应对金融机构政工工作挑战的可行路径

### 4.1 以政工工作引领金融机构战略发展

深度融入战略研讨。政工人员积极参与金融机构的战略研讨会、高层讨论会和各类决策会议。充分发挥自身政治敏锐性、理论素养,从党的政策方针、国家经济战略、行业发展趋势等方面提供深入分析和前瞻性建议,使金融机构战略规划符合党和国家的大政方针,紧扣时代脉搏<sup>[2]</sup>。

开展党内调研。政工人员要以座谈会、问卷调查、一线走访等多种形式,组织开展全方位、多层次的调研活动,掌握基层实际情况和员工真实想法,广泛听取党内外各方的意见建议,为金融机构制定科学、合理的战略决策提供坚实数据支撑。

打造学习型组织。政工人员要推动金融机构领导班子和高级管理团队的学习力度。定期组织开展政治理论学习、战略管理培训、政策解读讲座,提升领导层的战略思维和决策能力,使领导层能够更好地理解应用党的最新理论成果、国家战略意图。

搭建双向沟通平台。建立畅通高效的沟通平台,在战略规划阶段主动听取基层党组织、职工代表、专家顾问等多方意见,形成多层次的、全面的战略方案;在实施阶段,则要及时了解基层执行情况,调整优化战略规划,保持战略方向科学性、可操作性。

### 4.2 以政工工作协同金融机构内部管理

完善组织架构。根据金融机构特点和发展需要,明确

党组织内部职责权责,与金融机构管理层协同明确政工工作在组织架构中的重要地位;健全党政联席会议制度,定期召开党政联席会议,研究部署重大事项、重点工作,充分发挥党组织在决策层面的作用。

健全监督机制,加强内部监督管理。积极参与金融机构内部监督管理工作,建立健全党风廉政建设和反腐败工作机制,设立纪律检查机构,常态化开展内部审计、专项检查,严肃查处纠正各种违规违纪行为,同时利用信访举报、内部巡察渠道,收集处理各类问题线索,做到早发现、早预防、早处理<sup>[3]</sup>。

推动文化建设。结合金融机构的实际情况,组织开展企业文化活动、编撰企业文化手册、宣传企业文化事迹,形成具有金融特色的企业文化,同时挖掘宣传身边的先进典型,树立榜样力量,用优秀文化引领员工言行,增强团队的凝聚力。

加强岗位考核。党支部与金融机构人力资源部门协同,建立健全科学合理的绩效考核制度,对各级员工的工作表现进行全面客观的评价,将思想政治表现和工作实绩相结合,将政治标准纳入干部考核体系,保持干部选拔任用公正性、科学性,激发基层员工工作积极性、主动性,进一步提升管理效能。

创新活动形式。结合金融机构实际,创新党组织活动形式,组织参观考察、主题党日、文艺活动,营造生动活泼的党内氛围,增强党组织号召力;认真开展“三会一课”、民主生活会、组织生活会等党建活动,经常性地开展批评和自我批评,不断增强党组织战斗力。

推动信息化建设,提高管理水平。积极推动信息技术与政工工作深度融合,利用大数据、云计算、人工智能等现代信息技术,构建数字化党建政工管理平台,实现政工信息实时收集、即时分析、适时应用。

### 4.3 以政工工作辅助提高内部人员素质

加强政治理论培训。政工人员要定期组织政治理论培训,开设专题讲座、举办读书班、组织党员干部学习交流,带领员工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,增强员工政治理论水平;对于新入职员工,要在入职培训中加入政治理论课程,快速树立正确政治意识、改善价值观。

开展思想政治教育。政工人员要结合实际开展丰富多彩的思想教育活动。利用微党课、微视频、红色教育基地参观、党史学习教育等多样化形式,引导员工坚定理想信念,增强责任感、使命感,同时加强道德模范、先进典型宣传,引导广大员工学先进、争先进,形成良好的思想道德风尚。

制定职业发展规划。政工人员应协助人力资源部门,为员工制定科学合理的职业发展规划,定期开展职业培训、岗位轮换、在职进修,建立健全导师带徒制度,安排具有丰富经验的老员工对新员工进行“传帮带”,帮助新员工更快

地适应岗位要求、提升业务水平<sup>[4]</sup>。

组织专项业务培训。积极开展各类专项业务培训活动，定期邀请行业专家开展专题讲座，组织员工参与各类专业技能比赛、业务骨干分享会，帮助员工拓宽业务视野，提升实战能力；结合实际案例，开展案例教学和模拟演练，使员工在培训中掌握解决实际问题的能力。

增强学习型组织建设。推动金融机构形成学习型组织，营造人人学习、终身学习的良好氛围。要倡导“工作学习化、学习工作化”的理念，把学习贯穿于日常工作中；建立学习型党支部、设立学习激励机制、评选学习标兵，激发员工的学习热情；加强对员工学习情况的监督考核，确保学习效果落到实处。

推动开展文体活动。组织开展运动会、文艺汇演、趣味比赛、文化讲座在内的，丰富多彩的文体活动，丰富员工的业余生活，增强员工身心健康，形成团队合作意识；在活动中融入思想政治教育内容，使员工在参与活动的同时，不断提升思想觉悟，提高综合素质。

实行激励政策。协同人力资源部门，制定实施激励政策，鼓励员工不断学习提升，如设立优秀学员奖、技能提升奖、学习进步奖等各种学习提升奖励，激发员工学习动力，并对在学习培训中表现突出的员工予以表彰奖励，形成“比学赶超”的良好氛围。

#### 4.4 以政工工作维护金融机构职工权益

健全职工权益保障体系。政工人员要协助金融机构制定和完善职工权益保护的制度和规定，确保职工的基本权益得到充分保障。要建立劳动合同管理制度，确保每位职工签订合法的劳动合同，明确双方权利义务。要推进各项福利政策的落地落实，确保职工依法享有医疗保险、养老保险、工伤保险、失业保险和生育保险等基本社会保障。

设立专门机构。建议金融机构设立职工权益保障机构，如职工权益保护办公室，负责统筹协调职工权益保障工作，为职工提供咨询、申诉、调解等服务平台，确保职工遇到权益问题能够及时有效解决。

定期开展普法教育。组织开展法律知识培训、普法教育，以宣讲会、培训班、法律讲座等形式，向职工宣传劳动法、合同法、社会保险法等相关法律法规，提高职工的法律意识，认识到自身的合法权益、应尽义务，同时协助职工掌握基本法律知识，提高职工依法维护自身权益的能力。

开通职工申诉渠道。搭建多种职工申诉渠道，设立申诉平台、服务热线、电子邮箱、企业微信，方便职工反映问题；建立快速处理机制，及时受理、调查、处理职工申诉的问题，有效解决职工的合理诉求；关注重大、复杂的申诉案件，组

织专门力量进行调查处理，妥善化解矛盾纠纷。

组织集体协商。政工人员要积极与工会和职工代表一道，定期开展集体协商会议，就薪酬待遇、工作条件、劳动保护、福利保障等问题进行协商谈判，达成集体协议，维护职工的集体权益，协商过程需公开透明，充分听取职工意见，争取职工广泛支持参与。

推动职业健康安全。党组织配合安保部门，实施职业健康、安全管理措施，确保职工在安全、健康的环境下工作。定期开展安全生产检查，推进职业健康体检，预防控制职业病；加强职工安全培训，提高职工安全意识，形成全员重视安全的良好氛围。

开展积极公关。与地方劳动部门、工会组织、法律援助机构建立顺畅沟通机制，在职工权益受侵害时，可获得多方支持<sup>[5]</sup>；党组织政工人员也可参加地方劳动争议调解委员会工作，参与集体协商、劳动争议调解仲裁，维护职工合法权益。

实施困难职工帮扶。建立健全困难职工帮扶机制，设立困难帮扶基金，组织爱心捐助活动，对家庭困难的职工进行经济援助、生活救济，解决实际生活困难，并协调各方力量，为困难职工提供就业辅导、心理咨询、子女助学等多方面帮助。

## 5 结语

综上所述，在金融机构当中，政工工作具有提高金融机构的思想政治素质、促进金融机构稳定发展、提升金融机构社会责任感、促进金融机构文化建设四条积极影响，工作价值显著。考虑到当前金融机构政工工作面临的挑战，机构党组织需充分发挥政工工作效用，一要以政工工作引领金融机构战略发展，二要以政工工作协同金融机构内部管理，三要以政工工作辅助提高内部人员素质，四要以政工工作维护金融机构职工权益。

### 参考文献

- [1] 阿旺嘎.政工工作对金融机构的积极影响探究[J].未来英才, 2015(2):296.
- [2] 张勇.金融企业新形势下开展政工工作的特点与重点[J].时代金融, 2017(8):193-193+203.
- [3] 刘艳.金融企业新形势下开展政工工作的特点与重点分析[J].神州, 2019(5):296.
- [4] 吴爱忠.金融企业政工干部如何适应深化改革需要[J].赤子, 2018(23):4.
- [5] 秦长武.如何发挥政工工作在银行中的作用[J].理财周刊,2021(3):240.