

Cross-regional training resources after the reorganization of large provincial state-owned energy enterprises Research on integration and optimal configuration

Jing Cai

Jinneng Holding Group Co., Ltd., Taiyuan, Shanxi, 030000, China

Abstract

In the context of the reform of state-owned enterprises, how to effectively integrate cross-regional training resources of large state-owned energy enterprises is of great significance to improving the core competitiveness of enterprises, improving the skill level of employees and promoting the sustainable development of enterprises. Therefore, in this paper, through the integration and optimization of cross-regional training resources of large provincial state-owned energy enterprises, to improve their comprehensive competitiveness and operation efficiency. Through the above research, it is expected to develop a feasible cross-regional training resource integration solution for large provincial state-owned energy enterprises in China, so as to realize the optimal allocation and sustainable development of enterprise resources.

Keywords

large state-owned energy enterprises; restructuring; cross-regional training; resource integration

大型省属国有能源企业重组后跨区域培训资源的整合与优化配置研究

蔡晶

晋能控股集团有限公司, 中国·山西太原 030000

摘要

在国企改革深入推进的背景下,大型国有能源企业如何有效地整合跨地域的培训资源,对提高企业的核心竞争力、提高员工的技能水平以及促进企业的可持续发展具有重要意义。因此,本文通过对大型省属国有能源企业跨区域培训资源的整合与优化,来提高其综合竞争能力与运作效率。通过上述研究,以期为我国大型省属国有能源企业制定一种切实可行的跨区域培训资源集成解决方案,从而实现企业资源的最优配置与可持续发展。

关键词

大型国有能源企业;重组;跨区域培训;资源整合

1 引言

近年来,随着市场竞争的加剧和能源行业的转型升级,大型国有能源企业纷纷通过重组来实现资源的优化配置和协同发展。然而,在重组过程中,跨区域培训资源的整合与优化配置成为一个亟待解决的问题。

2 跨区域培训资源整合与优化配置的重要性及意义

2.1 提升企业竞争力

大型能源企业重组后,人才素质成为高质量发展的核

心驱动力。尤其是大型省属国有能源企业,通过对跨区域的培训资源的集成和优化分配,企业可以将优势师资、前沿技术知识和先进的培训设备等结合起来,为员工提供更加系统、全面和优质的培训,可以帮助员工迅速提高专业能力和综合能力,从而促进企业在技术研发、市场拓展等重要方面的竞争优势建立,让企业在市场上立于不败之地,巩固和提高市场地位。

2.2 降低培训成本

重组后的大型省属国有能源企业往往经营范围广、地域广。如果每个地区的培训资源都是分散的,那么就会发生场地的重复建设、教师的重复招聘和培训课程的重复开发等问题,从而造成巨大的资源浪费。而对跨区域的培训资源进行整合,可以对培训需要进行统一计划和综合分析,根据各个地区的实际需要,对培训资源进行合理的分配^[1]。

【作者简介】蔡晶(1983-),女,中国山西晋城人,本科,经济师、高级政工师,从事大型国有能源企业重组后的培训资源如何高效统筹利用研究。

2.3 促进企业协同发展

大型省属国有能源企业所属各层级企业由于地理位置的不同,在业务流程、技术应用和管理方式上都存在着“信息孤岛”。跨区域的培训资源的整合,可以打破地域壁垒,为企业员工提供一个跨区域的交流学习的平台,将各地市的员工聚集起来,共同参加培训计划,并将自身工作经历、实际案例和地域特有的业务知识进行交流,可以促进文化融合和管理融合。

3 大型国有能源企业重组与培训资源面临挑战

3.1 地域差异带来的协调难题

企业重组后,要将企业内部的人力、物力、财务等资源进行整合。但是,由于不同地区的教育资源在质与量上都很大的差别,这就加大了教育的难度。同时,在重组过程中,企业也面临着来自地方政府、市场、文化等方面的挑战,这种差异不但会造成经营上的阻碍,而且会引起一些利益冲突,甚至会对企业的稳定与发展产生不利的影响。

3.2 文化冲突引发的融合困境

企业重组是由多个地域的子企业共同参与的,每个地区都有其特有的区域文化,体现在企业文化上,就是管理方式、价值观和员工行为习惯上的不同。在培训时,不同的企业文化背景对培训的方法和内容有不同的接受度。例如,北部的职工对集中式的、指令性的培训方式比较偏爱,侧重于理论性的讲解;南部员工可能更倾向于具有高度互动性和自主性的培训方式,侧重于实际的个案运用。如果不能很好地协调这种文化差异,就会引起员工对培训的抗拒,从而影响到培训的参与程度和效果,影响到整个企业内部的培训资源的整合与共享^[2]。

3.3 标准不统一导致的协同障碍

在大型国有能源企业重组过程中,培训体系、培训课程、师资建设、班级管理、培训的质效以及培训管理工作的整体考核等方面存在标准不统一的问题,这导致了显著的协同障碍。比如,在培训制度上,每个区域的下属企业都是按照自己的条件和需要来构建的,这样就造成了不同的组织结构,不同的内容,不同的实施方法。这就给企业的培训资源整合带来了很大的难度,很难形成一个统一有效的培训体系。其次,培训过程中的教学质量评估体系不统一,这就导致了企业很难客观公正地评价培训过程的质量,更不能依据评估的结果来优化和完善培训方案。这种标准不统一的现象不仅影响了培训效果的一致性和有效性,也制约了企业培训体系的整体发展和提升。

3.4 资源重复建设带来的成本与经营压力

在重组之前,各区的子分公司经常根据自己的经营需要进行培训资源的开发,这就造成了培训场地、设备和网络学习平台的重复购买。这不但会占用企业大量的资金,导致固定资产的闲置和浪费,而且还会加大后期的维修费用。例

如,在多个地区,在同一时间建立类似的仿真操作实验室,购买同一种型号却很少使用的专门训练器材,这不但会占用企业大量的资金,导致固定资产的闲置和浪费,而且还会加大后期的维修费用。

4 跨区域培训资源整合与优化配置的原则

4.1 统筹规划原则

从企业总体发展的角度,全面系统地规划跨区域培训资源,要明确各个地区的培训资源定位与作用,防止分散、重复建设。比如,要建立统一的培训发展战略,按照企业的业务安排和人才需要,对培训中心、培训基地等资源进行合理的规划,保证培训资源能够与企业的战略目标密切结合。

4.2 协同共享原则

要打破地区、部门间的隔离,实现教育资源的协作与共享,构建一个资源共享平台,将教师、课程、教材等资源进行整合,达到最优分配、最有效地使用。同时,建立跨区域教师资源库,培养内部优秀师资队伍,辅以聘请全国各地的专家教师进行教学,以提高教师资源的使用效率。

4.3 因地制宜原则

重组企业应结合不同地区的产业结构、人才需求、文化背景等因素,设计出一套适合本地区的人才培养计划。在实现一体化的同时,要保持并充分利用各个地区各自的优势。比如,在煤炭资源较多的地区,要加强煤炭采掘、选矿等方面的专门人才培养;对新能源发展迅速的地区,加大对新能源科技人才培养的投资力度。

4.4 创新发展原则

通过运用互联网、大数据、人工智能等现代信息技术,对企业员工培训的途径与方法进行创新,以增强企业员工的培训针对性与实效性。在此基础上,积极开展培训内容、课程体系等方面的改革,以适应企业、员工的需要^[3]。

5 跨区域培训资源整合与优化配置的策略与方法

5.1 整合策略

5.1.1 机构整合

根据各个地区的业务密度和人才需求的分布情况,对散落在各个地区的培训资源进行整理和整合,突破行政区划的束缚,对地理上相近、业务关联密切的机构进行优化和重组,建立一个区域内的培训集群,降低交流和协调的费用,提升培训资源的聚集效果。技术层面侧重于数字化平台的整合应用,建立一个统一的培训管理信息系统,将各个地区的培训报名、课程安排、学员评估等过程进行整合,达到在线的“一站式”管理。同时,通过远程直播和虚拟仿真等手段,突破时空限制,实现高质量的培训资源在不同地域的实时共享,提高培训的效果和覆盖范围。

5.1.2 师资整合

师资整合的核心是建立跨区域的专家资源共享机制。

对各个地区所属的培训教师进行全面的梳理,根据专业能力和教学经验,将师资分成不同的类别,挑选出一批经验丰富的专家教授加入人才库中,再进行统一的分配和使用。在对外方面,积极与各高校、研究机构和行业龙头企业进行合作,扩大教师的引进途径,并邀请国外的知名专家参加企业的高端培训课程,定期举办学术讲座和前沿技术研讨班等,让员工了解到行业的最新发展和知识,充实师资队伍的知识结构和实践视野,提高培训的专业性和前瞻性。

5.1.3 课程整合

构建以知识资源为核心的课程体系的规范化建设。一方面,对已有地区的培训课程进行系统的梳理,剔除重复和多余的内容,提炼出具有共性的核心知识模块,建立一个覆盖能源基础知识、安全生产规范、企业管理理念等的统一基础课程标准,使所有人都有一个共同的知识基准。同时,根据不同地区的经营特点和发展策略,制定差异化的专业选修课。

5.1.4 设施设备整合

在物质资源方面,通过网络布置促进培训基地的设施、设备的一体化。对各个地区现有的培训基地进行统筹规划,并结合能源行业的上、下游过程和地区分布特征,建立跨区域的培训基地网络。同时,还需要对各个地区现有的培训基地进行深入调研和统筹规划,不仅要详细了解每个培训基地的设施、设备状况,还要充分考虑其在整个培训体系中的定位和角色,科学合理地建立跨区域的培训基地网络。

5.2 优化方法

5.2.1 空间布局优化

建立“总部—基地—培训机构”的三层网络结构,实现最优的空间布局。总部是培训资源的集成和决策中心,主要承担企业的培训战略和标准规范的制订,以及重要资源的调配。在南、中和北部建立区域培训协调中心,根据本地的能源工业布局和人才聚集特征,针对不同的能源领域进行重点培养。例如,南部基地结合装备制造产业需求,开发智能生产线模拟实训系统;北部基地则强化井下作业虚拟现实培训,体现区域特色。培训机构作为培训落地执行单元,结合自身业务实际,在区域培训协调中心指导下,组织员工参与培训,并及时反馈培训需求与效果,形成上下联动、分工协作的培训空间布局,确保培训资源精准投放到最需要的区域与岗位。

5.2.2 标准化体系建设

在培训之前,要对员工的能力进行标准化评估,对员工的知识 and 技能进行准确的定位。同时,在培训过程中进行课程的开发,教学质量评价的规范化,明确课程目标、教学方法与评价方法等,并对教师的教学质量进行定期的定量评价。最后,还需对培训后的效果进行跟踪,对成果转化进行规范化的评价,对培训给员工的实际工作带来的效果进行全

方位的测量,通过标准化来保证培训质量的不断提高。

5.2.3 共享平台建设

建立一个资源共享、交流互动、网上学习的跨区域共享培训平台。资源分享部分集中全国各地的优质课程资源、实习基地预约等供工作人员查询;互动区是企业间的一个交流平台,在此平台上进行培训经验、工作经验和行业观点的交流,推动知识的流动和创造性的思想的碰撞;在线学习模块对各种在线培训课程进行了集成,支持直播授课、录播回放、在线考试等多种服务,突破培训的时间和空间的局限,提高培训资源的共享便利性和使用效率。

5.2.4 市场化机制引入

对内推行内部结算制度,基地间培训服务按标准收费,激发运营活力,充分盘活内部培训市场。对外引入市场化机制,鼓励培训机构承接外部业务,将优秀师资、优秀课程、管理模式输送出去,打造省属能源行业培训标杆。

5.2.5 评估反馈加强

建立健全的考核、反馈机制,保证培训资源的不断优化;建立由总培训部门人员、各基地负责人、二级企业培训部门负责人组成的跨区域协调委员会,定期研究培训资源的整合和优化分配,协调解决跨区域培训的问题。同时,根据企业战略的调整、市场环境的变化和员工的反馈,对评价指标的权重和内容进行实时的更新,对培训投入产出比例、员工满意度和业务业绩的提高进行持续的追踪,并根据评价的结果对培训战略和资源配置进行适时的调整,从而形成一个培训优化的闭环,促进跨区域的培训资源不断适应企业的发展需要。

6 结语

综上所述,在我国大型国有能源企业重组背景下,如何有效地进行跨区域培训资源的整合与优化,是当前我国能源行业面临的一个重要课题。在深入分析我国大型省属国有能源企业人力资源现状的基础上,针对其存在的问题和挑战,提出了一套具体的集成方案和优化方法。通过对不同地域的培训资源进行整合,可以有效地提高企业的培训效果,提高企业的整体运作效率和竞争能力,帮助企业突破区域界限,达到资源共享和有效分配,提高人力资源使用效率。

参考文献

- [1] 柯杉,庄若冰.建好用好培训基地整合资源守护安康——我市发布首批职工安康实训基地[J].上海安全生产,2024,(08):12-14.
- [2] 颜荣皇,胡晓华.财务共享中心培训体系的构建[J].交通财会,2024,(07):75-79.
- [3] 刘东明.国网人资培训与开发体系构建与效果评估[C]//中国电力设备管理协会.全国绿色数智电力设备技术创新成果展示会论文集(五).国网河北省电力有限公司元氏县供电分公司,2024:3.