

Study on the Employment Stability of New Employees in Urban and Rural Enterprises in Lishui City

Weihua Zhou

Lishui Vocational and Technical College, Lishui, Zhejiang, 323000, China

Abstract

At present, with the continuous improvement of the construction of urban and rural enterprises, the employment situation of new employees has also received increasing attention. Among the factors affecting the employment situation of new employees in urban and rural enterprises, the stability of employment is a key factor, which not only reflects the overall development level of the enterprise, but also shows that in the process of affecting the employment of new employees in enterprises, stability plays an important role. Based on the employment stability of new employees in urban and rural enterprises in Lishui, China, this paper analyzes and studies the relevant contents that affect the employment stability of new employees.

Keywords

urban and rural enterprises; employees; employment; stability

Fund Project

Social Science Research Project of Lishui City in 2018 (LC201836); Study on the Employment Stability of New Employees in Lishui Urban and Rural Enterprises.

丽水市城乡企业新入职员工就业稳定性研究

周伟花

丽水职业技术学院, 中国·浙江 丽水 323000

摘要

目前,随着城乡企业建设的不断完善,新入职员工的就业状况也日益得到了关注和重视。在影响城乡企业新入职员工就业状况的因素当中,其就业的稳定性是一大关键因素,这不仅体现了企业整体的发展水平,也说明了在影响企业新入职员工就业的过程中,稳定性发挥着重要的作用。本文以中国丽水市城乡企业新入职员工就业稳定性为蓝本,分析及研究影响新入职员工就业稳定性的相关内容。

关键词

城乡企业; 入职员工; 就业; 稳定性

基金项目

2018年丽水市社会科学研究课题(LC201836); 丽水城乡企业新入职员工就业稳定性研究。

1 企业新入职员工就业稳定性的影响因素

1.1 企业的管理模式

作为企业的新入职员工,对于企业内部的运作模式和管理制度要有一定的熟知和了解。其中影响新入职员工就业稳定性的因素之一,便是企业的管理模式。^[1]由于不同的企业,其管理模式是有所差异的。与管理者的管理能力、管理理念都有着密不可分的关系。对于拥有较为稳定且合理的管理模式的企业,针对新入职员工的相关就业问题时,应拥有自身一套较为完整且系统的管理体系。当新入职员工进入企业

工作时,面对陌生的环境,其内心是较为恐慌的,企业调理的管理模式,会让新入职员工迅速调整自身的状态。通过拥有一个积极向上的工作态度,从企业的整体方面增强新入职员工就业的稳定性。

1.2 企业的福利待遇

在推动企业的建设管理方面,作为企业的管理者要重视企业职员对于企业建设的关键性作用。因此,在影响企业新入职员工就业稳定性的影响因素中,企业职员所享受的福利待遇是必不可少的。作为企业的管理者,要重视职员的付出

和努力。当企业新职员进入企业进行工作时,不同的职员,其工作能力和工作态度都是有所差异的。这要求企业在制定福利待遇标准时要合理明确做到公平公正。对于新入职的职员要予以嘉奖,做到奖罚分明。通过分析现阶段企业的福利待遇标准和水平,可以在一定程度上反映出,当前企业新入职职员的就业稳定性状况。^[2]

2 现阶段丽水市城乡企业新入职员工就业的现状和问题

2.1 就业竞争压力大,受外部经济形势影响

目前,丽水市城乡企业新入职员工就业所存在的问题主要受外部经济形势的影响较大。虽然经济形势的整体走向呈上升趋势,但局部地区仍存在不平衡和不协调的方面。丽水市近年来城乡企业发展仍需投入更多精力,重点推进乡村振兴战略的有效开展,在未来的建设过程中做到合理科学规划。^[3]由于受外部经济形势的影响,对于丽水市乡镇企业新入职员工就业的发展呈现出了新的特点。2018年上半年的就业调查数据显示,城镇新增就业752万人,同比增加17万人;6月份,全国城镇调查失业率为4.8%。

通过分析研究目前丽水市的就业状况数据,可以清晰地看出,当前在丽水市城乡企业的就业发展过程中,竞争压力大,竞争较为激烈。企业的发展建设也依赖于企业职工的努力和付出,在推动企业整体建设的过程中,企业职工自身要充分发挥自身的主动积极性,为企业的建设提供有效合理的意见和建议。当前就业环境形势的严峻,也为新入职员工的就业稳定性带来了一定的影响。

2.2 年轻职员受影响较大,就业不稳定性加剧

丽水市城乡企业发展的过程中,新晋职员的加入,为企业建设不断注入新鲜的血液。而经过调查研究分析可以看出,当前劳动力市场中的工作不稳定更容易发生在年轻员工身上,年龄较大的员工被认为是企业的核心劳动力,工作稳定性没有大幅度的变化。这样的现象,是由于长期企业建设所形成的固化思维。面对劳动市场的波动起伏变化,企业在进行人才的引进和培养时,会呈现出不一样的特点。^[4]

经研究发现,丽水市部分城乡企业的建设,其市场化水平有待提高。另一方面,丽水市劳动力市场工龄有明显下降趋势,也在一定程度上影响了入职员工就业的稳定性。工作

稳定性在性别和工作类型层面上存在显著的差异,对于企业新入职的员工未来的就业发展带来了阻碍。由于外部环境和企业整体建设的导向问题,针对年轻的职工,其就业状况会受到相应的影响,这也加剧了就业的不稳定性。

3 加强丽水市城乡企业新入职员工就业稳定性的重要性

3.1 有利于企业更加充分的了解新入职员工就业的状态

针对当前丽水市城乡企业新入职员工就业稳定性的现状及问题,要采取必要的措施来改善当前的现状。通过加强丽水市城乡企业新入职员工就业稳定性,在一定程度上让新入职员工更加从容自信地参与到企业的建设当中。有利于帮助新入职员工调整自我工作状态,以积极主动的工作态度为企业的未来发展出谋划策。

通过增强丽水市城乡企业新入职员工的就业稳定性,让企业更加充分的了解新入职员工的就业状况。以客观的、真实的角度去深入探究新入职员工在企业中就业的真实感受。在企业 and 职员之间建立一个桥梁,通过采用合适的方式方法,让企业新入职员工能够真实的表达内心的感受,以及在就业过程中的真实需求,有助于增强企业就业的稳定性。

3.2 有利于企业新入职员工更好的成长

作为企业新入职员工,对于企业的相关建设和制度措施还需要进一步的学习和贯彻。丽水市城乡企业新入职员工在就业的过程中,是对其自身各项能力素质提升的过程。通过对于丽水市城乡企业新入职员工就业稳定性的调查研究,有利于帮助企业新入职员工更好地成长。企业新入职员工在工作状态下,被不断端正自身的工作意识,形成较为严谨认真的工作态度,这对于其自身的发展而言是十分有益的。

另一方面,企业通过帮助新入职员工进行就业稳定性的分析,让其明确在未来的就业环境中应当注意的地方和未来努力的方向,将自身的工作职责内容与企业的发展目标相融合,推动企业整体建设,也带动了企业就业的稳定性。有利于更快的实现企业的用工目的,帮助企业职员做出正确的选择。

3.3 有利于增进企业和新员工之间的了解和沟通

通过增强丽水市城乡企业新入职员工就业稳定性的分析,

明确了现阶段影响其就业稳定性的主要因素。在了解和熟知主要影响职员就业稳定性的几大方面后,结合企业自身的管理理念,增进企业与员工之间的沟通和交流。企业自身要以聆听者的身份,去聆听职员的真实想法。企业的整体发展需求与新入职职员的个人需求,有时得不到统一和吻合。通过加强企业新入职员工就业稳定性的分析研究,可以快速的找到出现差异的主要分歧点。

将企业与新员工之间的分歧点进行沟通交流,最终确立彼此都能够接受且合理的处理模式,有利于减小企业与新员工之间的摩擦。由于员工的诉求得到了满足,其与企业之间的矛盾也得以解决,会激发企业新职员对于企业发展建设的积极性和动力,进而带动企业就业稳定性的发展。

4 现阶段丽水市城乡企业新入职员工就业稳定性的主要措施

4.1 丰富员工的业余生活,提升员工的综合能力

随着企业建设的不断完善,对于企业的要求和标准也日益提高。企业在保证其日常经营活动稳定的前提下,也应当积极进行文化建设,注重企业文化内涵的培养。因此,在推进丽水市城乡企业新入职员工的就业稳定性发展中,应当针对员工的日常工作环境,予以创新和优化。通过组织文化活动来丰富现阶段员工的业余生活,一方面缓解了现阶段员工在企业工作活动中的紧张神经,另一方面为企业的文化建设奠定了良好的基础。

此外,外部市场的变化,对于企业人才能力要求也上升了相应的高度。在推进企业整体建设的过程中,企业作为管理者和领导者,要注重员工综合能力的培养和提升。在日常的企业工作过程中,适时开展相应的培训活动,提高企业职员的各项能力。除了必要的工作业务能力外,其表达能力和理解能力等都需要相应的提升。通过采取相应的措施,进而提高现阶段企业新入职员工的就业稳定性。

4.2 完善企业的管理制度,做好员工职业生涯规划

丽水市城乡企业的整体建设发展,受到丽水市整体经济形势的影响。因此企业的发展制度和管理模式要结合外部经济形势的整体走向。要依据科学合理的发展理念,不断完善现阶段的企业管理制度。其中,新入职员工的就业稳定性管理,是企业整体管理过程中的重要部分。保障员工的各项合法权益和福利待遇,体现企业的公平公正,是企业作为管理建设者所不可或缺的。

新入职员工的就业稳定性与其在企业内部的未来发展有着密不可分的关系。职员在参与企业的建设过程中,会对其未来的职业发展有一定的规划。这不仅是对企业职员自身发展的重要举措,也是对企业产业结构调整升级的重要阶段。因此在加强丽水市城乡企业新入职员工就业稳定性分析过程中要做好员工职业生涯规划管理,明确员工未来的职业生涯规划目标。

5 结束语

外部经济形势的变化和波动会对企业的发展带来一定的影响,外部的经济条件不仅仅影响着企业未来的发展走向,也对间接引起企业内部人员的调整。当前整体的经济形势会影响对新入职员工就业的稳定性,人才市场的供需矛盾也会对就业问题带来阻碍。

参考文献

- [1] 刘照红. 珠三角合资企业员工流失原因分析与对策研究 [D]. 成都: 电子科技大学, 2008.
- [2] 肖军. 如何降低员工离职率的几点思考 [J]. 人力资源管理, 2012(10).
- [3] 王刚. 浅谈如何降低员工离职率 [J]. 决策与信息: 下旬, 2012(8).
- [4] 张颂心. 企业员工离职率高的成因和对策分析 [J]. 现代商贸工业, 2012(19).