

新形势下创新社区党建工作探索 ——牟平区文化街道创新实施“四基工程” 推动社区党建提档升级

Exploration of Innovating Community Party Building Work Under the New Situation ——Innovatively Implementing the "Four Basic Projects" on Muping District Cultural Street to Promote the Upgrading of the Community Party

胡萍 汤美娟

HU Ping TANG Mei-juan

山东省烟台市牟平区委党校
山东 烟台 264117
Party Committee Party school of
Muping District Yantai City Shandong
Province, Yantai 264117, China

作者简介：胡萍（1966-）女，山东莱州人，山东省烟台市牟平区委党校党建教研室主任，高级讲师，从事党史党建研究。

【摘要】牟平区文化街道针对当前社区党建存在的问题，立足基层组织体系化、基础工作精细化、基因工程特色化、基地建设延伸化，探索实施“四基工程”，推动了社区党建提档升级。

【Abstract】In view of the current community party building problems, the Muping district cultural street based on the construction of grass-roots organization system, basic work fine, genetic engineering characteristics, the extension of the base, to explore the implementation of "Four Basic Projects", promote the upgrading of the community party.

【关键词】文化街道；“四基工程”；社区党建

【Keywords】cultural street; "Four Basic Projects"; community party construction

1 引言

针对当前社区党建党员联系难、集中难、管理难，社区党组织开会难、表决难、形成决议难“三难”松散状态，牟

平区文化街道积极适应新常态、掌握新要求、主动新作为，探索实施“四基工程”，让基层党建“虚功”变“实做”，有力增强了街道社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力，实

蒂固，会对工作自主的需要较弱。综合分析可以看出，科研人员对于住房的保障、薪酬福利等物质需求仍然较高，相对于工作的自主性，科研人员更看重工作的挑战，他们倾向选择更为友好的工作氛围和组织。

3 需求应对措施

3.1 建立军工特色的薪酬分配制度

根据薪酬满意度调查结果和分析，合理确定日常工资和年终绩效的比例，有利于消除科研人员对薪酬水平低的错误评价，提高外部满意度。但与此同时，根据单位行业特点衡量岗位价值合理安排岗位，确定符合军工科研工作的绩效评价制度，有利于提高科研人员对薪酬制度的内部满意度和个人满意度。

3.2 建立新时期的军工文化体系

因此，组织文化是联系组织和个人的纽带，将双方的目标统一起来，好的组织文化让员工接受和认同组织，激发员工努力工作，实现自己和组织的目标。军工科研院所要继承优秀，借鉴先进，营造新时代的军工文化，实现尊重激励、参与激励、信任激励和情绪激励。

3.3 建立多元的职业生涯通道

健全人才培养机制，为科研人员提供各类培训的机会，

对他们进行不断地培训和开发，提高他们的知识和技能，结合团队部门的需求，开展个性化、有弹性的培训。单位要充分了解科研人员在不同职业发展阶段的特点和发展意愿，为其提供适合其要求的上升道路。为科研人员在职称和行政职务之外，建立多元的职业生涯通道。

参考文献：

- [1] 张玉峰. 国防科技工业企业深化改革的几点思考[J]. 航天技术与产品开发, 1999, (1).
- [2] 佟新容. 中央部属科研院所的科研人才激励机制研究[D]. 广州: 暨南大学管理学院, 2006.
- [3] 曾艳. 基于需求特征的知识型员工激励研究[D]. 长沙: 湖南大学工商管理学院, 2003.
- [4] 彭剑锋, 张望军. 如何激励知识型员工[J]. 中外管理, 1999, (8): 36-38.
- [5] 毕鹏志. 我国企业知识型员工需求特征研究[D]. 天津: 天津商业大学企业管理, 2007.
- [6] 夏玮. 军工科研院所激励机制研究[D]. 湖南: 国防科技大学, 2008.
- [7] 郑超, 黄攸立. 国有企业知识型员工激励机制的现状调查及改进策略[J]. 华东经济管理, 2001, (6): 30-33.
- [8] 张望军, 彭剑锋. 中国企业知识型员工激励机制实证分析[J]. 科研管理, 2001, (6).

现了强社区党建促社区发展。

2 立足基层组织体系化，全力构建“条块结合、资源共享”的社区党建新格局

创新建立以“街道党工委—社区党总支—好邻居党支部—楼幢党小组”为主体的四级基层党组织体系，打造党建工作共抓、服务资源共享、民生难题共解、和谐社区共建的社区党建工作新局面。

①充分发挥街道党工委在社区党建工作中的领导核心作用，通过加强社区党组织建设和党员队伍教育管理、完善社区治理功能、建立健全各项规章制度等方式，不断推动社区党建迈向更高水平，让党员找到家、安下心。

②将雷神庙、快活岭、芙蓉河3个社区的党组织设置理顺为党总支，加挂“社区总支委员会”牌子，并设立专门党建办公室。党总支设置由街道党工委负责审批变更，并以红头文件形式予以公布。

③按照“地域相近、楼幢相连、资源相通”的原则，以居民小区为单位，以本居民区党员为主体，在保持党员组织关系、隶属关系不变的基础上，每个小区设置1个好邻居党支部。

④在对本居民区内党员进行调查摸底、登记造册的基础上，以居民密集的楼院、同一楼幢或邻楼为单位，设置若干楼幢党小组。对同一楼幢党员人数在3人以上的单独建立党小组，不足3人的与相邻楼幢建立联合党小组，党小组组长可由党员推荐素质较高、能力较强、熟悉社区情况的在职党员或离退休党员担任。

3 立足基础工作精细化，全力开辟“制度在前、试点在后”的社区党建新路径

3.1 制度在前，刚性执行。

专门印发了《文化街道关于健全完善社区党组织设置的实施方案》，实施挂图作战，按照“总体布局、分步实施”原则，绘“时间表”、立“军令状”，统筹推进宣传发动、走访摸排、台账归档、小组划分等各阶段工作，确保按目标扎实有序推进；专门印发了《文化街道社区党组织建设考核办法》，将社区党组织设置落实情况作为一项重要指标纳入考核范畴。

重点采取不定期督查、巡回检查、电话抽查等方式，加强对社区党组织设置情况的督查，考核结果作为对社区党建工作业绩评价的重要内容和选拔任用社区党员领导干部的重要依据，使社区党建工作由“软任务”变为“硬指标”。

3.2 试点在后，快速“破冰”

率先对3个社区开展试点工作，每个社区设置一个试点小区作为好邻居党支部。将阳关小区作为雷神庙社区试点小区，全力打造“红色党支部”。

针对社区毗邻雷神庙战斗遗址的地理优势，邻居党支部分批组织楼幢党小组成员参观雷神庙战斗遗址、杨子荣纪念馆等党员先进教育基地，组织开展学习雷神庙战斗精神等系列活动，更好地弘扬红色文化。将芙蓉苑小区作为快活岭社区试点小区，全力打造“平安党支部”。同时，由

好邻居党支部成员牵头，在社区巷道、居民楼院成立兼职巡防队伍，提高街道社区治安防控水平，形成全员参与创建平安社区的良好氛围，有效预防和减少社区犯罪案件的发生。

4 立足基因工程特色化，全力提升“锤炼党性、传承精神”的社区党建新内核

4.1 强化党性基因，着力规范社区党员日常教育管理

创新推行社区党员“台账式”管理，对每名党员参加组织生活、支持党组织工作、为民服务、民主评议及其他日常表现情况进行写实记录，把党员的日常表现、作用发挥情况全面全程置于党组织监督管理中。创新实行“党员活动日”制度，每季度确定一期党员活动日主题，采取学习教育、组织生活、为民服务等多种形式，把分散的党员集中起来共同学习提高，促进党内生活规范有序，进一步提高社区党员参加组织活动积极性。

4.2 传承红色基因，着力打造社区党建文化特色品牌

以雷神庙战斗遗址、杨子荣纪念馆等红色文化教育基地为载体，在社区党总支中开展“红色文化进社区”活动，全力打造红色书屋、红色讲堂、红色党课“三红”平台，使“红色文化”长驻社区，提升社区居民的人文素质，浓厚社区文化氛围。

5 立足基地建设延伸化，全力打造“政治引领、服务群众”的社区党建新阵地

5.1 突出打造培训阵地，抢占思想教育制高点

创新实施社区党员“三级培训”工程：依托区委党校“大培训”工程，每年组织社区党员分批、分期到区委党校进行轮训，提升思想理论水平；依托分管区级领导、党委书记上党课，开办社区党员培训班，提高党员干部理论结合实际能力；依托“三会一课”制度，社区党员个人自学，全面提升综合素质，增强为民服务本领。

5.2 突出打造服务阵地，深化服务群众新举措

广泛开展社区党员“亮诺践诺评诺”活动，以四级基层党组织体系为载体，将社区党员就近分配到各楼幢，联系服务所住居民，每名党员结合自身条件，每年做出一项具体的服务承诺，并按照承诺内容积极践诺，年底结合民主评议党员工作，由社区党员群众代表根据其完成情况进行评诺，将评价结果作为评先树优的重要依据，有效激发了社区党员服务群众的积极性。

5.3 突出打造宣传阵地，拓宽宣传引导覆盖面

在社区内开展社会主义核心价值观教育，通过打造“法德共进”宣传长廊，致社区居民一封信，播放文明宣传片，开展“四德”模范、“五好”文明家庭、好媳妇好婆婆评选等形式，大力弘扬助人为乐、尊老爱幼、见义勇为的传统美德，倡导社会主义道德规范，引导居民自觉履行义务责任。

同时将科普知识、惠民政策、生活礼仪与政治教育有机结合，发挥社区老党员的影响力，通过他们把居民凝聚在党的周围，倡导积极向上的生活方式和互帮互助的社区精神，凝聚起文明和谐社区建设的强大正能量。