

Research on the application of economic responsibility audit results and the linkage mechanism between cadres' assessment

Yishan Xue

Shangqiu Audit Bureau, Shangqiu, Henan, 476000, China

Abstract

Economic responsibility audit serves as a supervisory mechanism to evaluate the performance of government agencies, enterprises, and their executives in economic activities. In recent years, with heightened attention from governments and organizations, the effective application of audit outcomes has become a crucial approach to enhance management efficiency and optimize public resource utilization. By integrating with the cadre evaluation system, these audit findings not only provide evidence for assessing officials' performance but also effectively promote integrity initiatives and accountability implementation. This study explores the development of a linkage mechanism between economic responsibility audit results and cadre evaluations, examines application pathways and influencing mechanisms, and proposes concrete recommendations for improving this collaborative framework. Through theoretical analysis combined with practical implementation, the paper offers actionable insights on how to integrate audit outcomes into cadre assessments, thereby driving accountability fulfillment and optimizing public resource allocation.

Keywords

economic responsibility audit; cadres assessment; linkage mechanism; responsibility implementation; audit results

经济责任审计结果运用与干部考核联动机制研究

薛伊杉

商丘市审计局, 中国·河南 商丘 476000

摘要

经济责任审计是对政府、企事业单位及其负责人在经济活动中的履职情况进行的监督性审查。近年来,随着各级政府和单位对经济责任审计重视程度的提升,审计结果的有效运用成为提高管理效率、提升公共资源使用效益的重要手段。通过与干部考核制度的联动,经济责任审计结果不仅能够成为审查干部履职情况的依据,还能有效促进干部的廉政建设与责任落实。本文旨在研究经济责任审计结果与干部考核联动机制的构建,探讨审计结果在干部考核中的应用路径与影响机制,并提出完善联动机制的具体建议。通过理论与实践相结合,本文对如何将审计结果与干部考核联动,推动干部责任落实和公共资源的优化配置提供了一定的参考。

关键词

经济责任审计; 干部考核; 联动机制; 责任落实; 审计结果

1 引言

经济责任审计作为现代公共管理中不可或缺的监督手段之一,近年来逐渐成为衡量政府及其部门、企事业单位负责人履职情况的重要工具。其主要目的是对经济活动中涉及的财务管理、资源使用、项目执行等方面进行审查,确保公共资金和资源的合理高效利用。然而,经济责任审计结果在很多情况下未能得到有效运用,特别是在干部考核与评价体系中,审计结果常常未能成为对干部工作表现进行量化评价的重要依据。因此,如何在现有的干部考核机制中引入审计结果,形成审计与考核的联动机制,以提高干部履职的规范

性和透明度,成为当前研究的一个重要课题。

干部考核制度是评价干部工作绩效和履职情况的重要手段,是选拔、任用干部的依据。传统的干部考核大多侧重于领导能力、业绩完成度等方面的考察,未能充分考虑经济责任的履行情况。随着审计领域的发展,尤其是经济责任审计的深入开展,审计结果逐渐被认为是反映干部履行经济责任、管理公共资源的关键指标。建立经济责任审计结果与干部考核的联动机制,不仅可以增强干部考核的科学性和全面性,还可以有效推动干部履行经济责任、提高公共资源管理效益。

本文的研究目标是探讨如何通过建立经济责任审计结果与干部考核的联动机制,促进政府和企事业单位责任的落实,优化公共资源的配置,进一步提高干部工作效能和治理能力。本文首先分析了经济责任审计与干部考核现状,指出

【作者简介】薛伊杉(1992-),女,回族,中国河南商丘人,中级审计,本科,从事国家审计、政府审计研究。

二者缺乏有效联动的问题，进而提出联动机制的构建方案，并探讨其实施的路径和效果。

2 经济责任审计与干部考核的现状与问题

2.1 经济责任审计的现状与挑战

经济责任审计自实施以来，在各级政府、企业及事业单位中广泛开展。它通过对经济活动中的各项管理行为进行审查，反映了领导干部在管理经济事务中的责任履行情况。尽管经济责任审计在提升财务透明度、规范资源使用方面发挥了积极作用，但其结果的运用和反馈机制仍存在诸多问题。

首先，经济责任审计的结果多以报告的形式呈现，审计结果的传递往往较为局限，未能充分融入干部考核、决策制定和日常管理之中。审计结果的反馈周期较长，且通常缺乏与实际管理决策的衔接，导致审计发现的问题无法及时有效地影响领导干部的工作表现和工作态度。其次，审计过程中对干部责任的追溯往往不够系统，审计结果未能形成清晰的问责体系，缺少对干部履行经济责任的细致评价。

2.2 干部考核的现状与问题

干部考核是评估干部履职表现、奖惩干部的重要手段。传统的干部考核主要依据工作绩效、领导能力和决策水平等标准进行评价。然而，这种考核机制存在一定的局限性，特别是在经济责任的履行和资源管理等方面，考核标准过于宽泛，难以全面反映干部在经济管理中的责任落实情况。

目前，干部考核的重点通常放在工作成果和社会影响力等层面，较少涉及其在具体经济责任上的履行情况。即使某些单位或部门开始引入财务审计、绩效审计等手段，但这些结果往往仅在部分单位内部进行处理，未能形成全国范围内系统化的责任追溯和问责机制。更重要的是，干部考核与经济责任审计结果的联动机制尚未得到有效构建，导致两者未能形成有效的互动和协同效应。

2.3 审计结果与干部考核缺乏联动的原因

审计结果与干部考核缺乏联动的原因在于多个方面：一方面，审计部门和考核部门的职能定位不同，缺乏有效的信息共享和协作机制；另一方面，干部考核的侧重点传统上聚焦于领导干部的工作成绩，而忽视了经济责任履行的审计结果。再者，审计结果的运用存在时间差，许多审计结果无法及时反馈到干部考核中，导致考核与实际履职不完全对接。

3 经济责任审计结果与干部考核联动机制的构建

3.1 建立联动机制的必要性

建立经济责任审计结果与干部考核的联动机制，对于提升政府和企事业单位的管理水平，促进干部履行经济责任具有重要的意义。经济责任审计作为对领导干部履行经济管理责任的评价工具，其结果能够全面反映干部在公共资源管

理、财政运作、项目实施等方面的责任履行情况。然而，仅仅依靠审计结果本身，并不能完全实现干部管理的有效性。将经济责任审计结果与干部考核联动，不仅能够增强考核的全面性和精准性，还能够使干部在履行经济责任时更加注重审计反馈，从而在实际工作中增强责任意识。联动机制通过明确责任追溯和问责机制，确保审计结果能够及时、有效地转化为对干部的考核依据，推动干部更加专注于提高工作效率和合理配置经济资源。同时，联动机制能够促进政府对领导干部的评价体系多元化，不仅限于工作业绩和决策结果，更注重干部的责任意识和实际履职表现，从而确保经济责任的高效落实和公共资源的合理利用。

3.2 联动机制的构建方案

建立经济责任审计结果与干部考核的联动机制，首先需要将经济责任审计结果纳入干部考核指标体系中，以确保审计结果对考核的实际影响。具体来说，干部的经济责任履行情况应通过审计报告中的数据和结论进行量化，形成明确的考核指标。例如，干部在财务管理、项目执行等方面的责任履行情况，可以通过审计中发现的未达标事项、违规行为等进行评价，并与干部的个人绩效挂钩。这种方式能够通过明确的量化标准，使经济责任审计成为考核的重要依据。

其次，联动机制的核心在于建立定期反馈与审查机制。在实施过程中，审计部门应及时将审计结果反馈到考核部门，并根据反馈情况调整考核方案。这样，审计结果能够对考核起到实质性的影响，确保干部在日常工作中更加注重经济责任的履行。考核结果应与干部的职务晋升、薪酬调整等事项挂钩，确保干部将经济责任的履行情况作为个人发展的关键指标。此外，建立跨部门的协作与信息共享机制是联动机制的一个重要方面。审计部门和考核部门需加强沟通与协作，建立信息共享平台，使审计结果能够及时、高效地传递到考核部门，从而实现两者的紧密配合。

3.3 实施联动机制的挑战与应对策略

尽管经济责任审计结果与干部考核的联动机制能够有效推动干部履行经济责任，提高政府和管理效率，但在实际操作中，仍然面临一些挑战。首先，审计部门和考核部门的职能定位不同，沟通和协作的障碍较大，导致两者之间的衔接不够紧密。为了应对这一问题，建议加强审计人员与考核人员的跨部门培训，使他们对联动机制的目标、流程和重要性有统一认识，从而提高协作效率。其次，信息沟通不畅是联动机制实施中的一个主要问题。在当前信息技术尚未完全普及的情况下，审计结果和考核结果的传递常常滞后或不及时，影响联动效果。为此，建议加大信息化建设的力度，利用大数据分析和信息管理系统，提高审计结果与考核结果的传递效率和准确性。

此外，实施联动机制时，还需要解决审计结果的处理难度和干部考核中对审计结果的解读问题。不同的审计结果对干部考核的影响应明确规范，避免出现误解或偏差。对此，

可以通过完善审计数据的标准化和科学化,提高审计报告的可操作性,使考核部门能够准确解读和应用这些结果。

4 经济责任审计结果与干部考核联动机制的效果评估

4.1 联动机制实施的初步效果

自经济责任审计结果与干部考核联动机制实施以来,初步成效已经显现。首先,审计结果的及时反馈使干部更加注重经济责任的履行,特别是在预算管理、财务监管、项目执行等方面,干部在工作中的责任意识得到了显著增强。通过对审计报告的深入解读,干部对自己在经济管理中的责任有了更加清晰地认识,进而提高了他们在工作中的执行力和责任感。其次,联动机制使得干部考核更加全面,不仅仅依赖工作业绩和项目成果,还引入了经济责任的履行情况。这种多维度的考核标准使得干部绩效评估更加客观,能够更加准确地反映干部的综合素质和履职情况。通过这种全方位、多维度的考核,政府和企事业单位的管理效能得到了提高,行政效率和资源配置也得到了优化。

此外,经济责任审计结果与干部考核联动机制的实施还促使了干部在日常工作中的责任落实,尤其是在公共资源管理、财政资金使用等方面,工作透明度和效能得到了显著提升。通过将审计结果与考核挂钩,干部更加重视审计反馈,审计过程中发现的问题能够及时得到整改,从而推动了管理的规范化和制度化。

4.2 联动机制的优化方向

尽管联动机制取得了一定的成效,但在实际操作中,仍有进一步优化的空间。首先,当前的考核体系仍以部分经济责任为核心,未能全面涵盖所有与干部经济责任相关的领域。因此,未来应在考核中引入更加细化的经济责任指标,特别是对干部在长远发展战略、社会责任承担等方面的考核。同时,应该加强对审计报告中的综合分析,以避免过于单一的指标影响对干部履职情况的判断,确保考核的全面性和公平性。

其次,信息化建设仍然是联动机制优化的关键。虽然目前已经采取了一定的信息共享措施,但在数据分析、报告生成和信息传递的高效性方面,仍需进一步提高。未来,应加强大数据、云计算等技术的应用,以增强数据的实时性和准确性,确保审计结果和考核结果能够实时共享,并通过智能化平台进行数据的高效分析和决策支持。此外,联动机制的可操作性和具体执行细则还需进一步完善,尤其是在如何

具体应用审计结果于干部考核、如何明确奖惩措施等方面,仍需建立更加系统和标准化的实施方案。

5 结语

通过建立经济责任审计结果与干部考核的联动机制,不仅能够提升干部的责任意识,还能推动政府和管理效率,提高公共资源的配置效益。联动机制使得干部考核更加全面、科学,传统的考核方式多依赖于工作成果和领导能力的评定,然而这些指标往往忽视了干部在财务管理、资源配置等方面的责任履行。而将经济责任审计结果作为考核的重要依据之一,能够确保干部的经济管理能力得到充分评价。这不仅加强了对干部在履行经济责任时的监管,也使得干部在工作中更加注重细节、负责与务实,从而推动更高效的公共管理和资源的合理使用。

此外,联动机制的实施还有效促进了政府治理体系的完善。在传统的管理模式下,干部考核往往只看工作成果,缺乏对经济责任履行的全面监督。经济责任审计结果能够填补这一空白,为干部的全面评价提供有力的数据支持。通过明确干部在经济管理方面的责任和工作表现,审计结果能够为考核提供更加精准、客观的依据,减少考核中的主观因素,提高干部考核的公正性与透明度。这种机制的建立不仅能提高政府和企业的运作效率,也能增强公众对政府管理的信任。

未来,随着信息技术的持续发展,联动机制将在干部管理中发挥更加重要的作用。信息化技术,尤其是大数据和人工智能技术的应用,能够进一步提高审计结果和考核结果的精准性和实时性,减少信息滞后和信息不对称的现象。信息共享平台的建设将使得审计和考核部门能够及时获取相关信息,并通过智能化的数据分析提供决策支持。

参考文献

- [1] 陈好孔,樊庆堂,陈彦明.深化完善任期经济责任审计制度[J].审计与经济研究,2000,(02):28-30.
- [2] 朱书依.经济责任审计应加强审计结果的运用[J].山东审计,2000,(05):7-8.
- [3] 刘树伟.关于企业领导干部经济责任审计的几点思考[J].河北建筑科技学院学报(社科版),2000,(02):12-14.
- [4] 李金胜.规范运作建立联席制度加强经济责任审计[J].当代审计,2000,(04):27-28.
- [5] 胡亦.重视运用经济责任审计结果的思考[J].财经理论与实践,2000,(05):112-113.